

사무총장 청빙광고



그린오션 코칭 연구소(영문: GO Thrive Coaching)에서는 목회자와 선교사 그리고 평신도 리더들을 대상으로 제자 훈련을 넘어 **코칭 교회를 세우기**를 10년째 하고 있으며, 미래 2030년을 향해서는 **“자신과 세상을 변화시키는 코치 3, 100명을 세우는”** 비전(vision)을 가지고 있습니다. 이를 대비하기 위해 한국, 미국 그리고 해외 이사들은 막중한 사역을 감당할 사무총장을 청빙합니다.

🔔 상세정보

| | |
|----|--|
| 조건 | 첫해 1년간은 인턴(intern) 과정, 둘째 해는 레지던트(resident) 과정 학습 후, 셋째 해부터 정식 사무총장으로 사역을 함(코칭 경험 부족한 분도 가능) |
| 업무 | 1) 코칭 관련 자료 개발 주관(다른 저자들과 함께) 2) 코칭 세미나 주관(인턴을 밟으면서 다른 강사들과 함께) 3) 일대일과 팀 팔로업 코칭 주관(인턴을 밟으면서 다른 강사들과 함께) 4) 사무와 행정 관련된 일들을 주관(코칭 세미나 준비, 실행전략팀 인도, 뉴스레터 발행 등) |
| 자격 | 1) 하나님의 마음에 합한 사람(삼상 16:6-18) 2) 사명(mission)과 삶(life)의 조화 를 이루고(딤후 3:1-5) 3) 동역자들과 신뢰 관계 를 맺고(빌 2:1-4) 4) 목회 코칭이 몸(재능과 은사)에 맞고 (마 25:14-21) 5) 학력은 M. Div., Th.M.등 석사 학위 정도(Ph.D, E.D, D.Min, 박사 학위 참조함) |
| 서류 | 1) 본인의 이력서 한통 2) 본인의 사역 철학 (사명, 비전 그리고 핵심가치 등 3-5쪽) 3) 본인의 장점, 개발점 을 2-3 쪽으로 자신이 정리 4) 2명의 추천서 (추천서에 서명 및 연락처 포함) 5) 배우자의 동의서 |
| 제출 | 부산 침례교회(Attention: 김종성 목사/그린오션 코칭 한국 총무 및 이사) 부산 광역시 동래구 안연로 109번길 25 (051)529-7990 * 서류 마감일 2021년 12월 31일(금), 시무는 2022년 3월부터 시작 예정 |
| 사례 | 본인과의 협의에 의해 결정 (참고 : 사무실은 대전, 혹은 재택근무와 한 달에 5일 정도 사무실 출근 가능) |
| 기타 | 사무총장 청빙에 관한 자세한 내용은 그린오션 코칭 웹 WWW.igomt.com 에서 볼 것 |

사무총장 청빙 가이드



당신의 삶을 변화시키는 사람들은 유명하고,
돈 많고, 큰 상을 받는 사람이 아니라,
당신의 교회 성도들을 아끼고 사랑하는 코치들이다.

그린 오션 목회 코칭 연구소

목차

사무총장 청빙 제안서(p.3)

제1부: 사무총장 청빙 배경(p.4-5)

1. 사무총장이 필요한 시기(p.4)
2. 사무총장은 비전에 동의(p.5)
3. 사무총장은 인턴과 레지던트를 밟음(p.5)

제2부: 사무총장의 사명(p.6-11)

1. GO Coaching의 핵심가치 발전시킴(p.6)
2. 코칭 세미나 인도(p.7)
3. 일대일 팔로업 코칭 점검과 평가(p.7)
4. 사무총장이 감당할 기타 사명(p.6)
5. 사무총장의 기타 업무 내용(p.9-11)

제3부: 사무총장의 청빙 가이드(P.11-14)

1. 청빙자의 자격 기준(p.12)
2. 청빙자의 서류 제출(p.12)
3. 청빙자의 절차 밟기(p.13)
4. 청빙자의 근무 조건(p.14)
5. 청빙자의 근무 여건(p.14)
6. 청빙자의 서류 제출(p.14)

제부록 1-2(p.15-16)

- Appendix(부록) 1 GO 코칭 이사들과 지역 담당자(p.15)
Appendix(부록) 2 사무총장 후보자 청빙 배우자 동의서(p.16)

사무총장 청빙 제안서

목회 코칭에 참여하는 사랑하는 동역자님들께

어느 듯 그린오션 코칭 연구소(GO Thrive Coaching)가 시작 된지도 10년이 흘렀습니다. 그 동안 미국 목회 코칭의 이성권, 조낙현, 김경도, 이종직, 황영선, 이재원, 김송식, 신상윤, 김형민 목사님들과 한국의 김중식, 권종오, 김중성, 이복문, 류규석, 이현구, 이원봉, 김형태, 이광수, 최홍운 목사님들의 터 위에서 발전하고 성장해 왔음에 감사드립니다. 올해 7기생까지 발전이 되어 현재 2,100여명의 목회자들과 선교사들이 코칭 세미나를 받았습니다. 그 중에서도 그린오션 코칭 연구소가 지향하는 <일대일 재생산 코칭> 사역에 동참하는 분들이 170여명에 달하고 있습니다.

이제 2030년을 향해 5 세대에 걸쳐 일대일 코칭을 통해 3,100명의 코치들을 세우는 **“5G One to one 3,100”** 비전의 성취를 위해 그린오션 코칭 연구소 사무와 행정을 총괄할 본부장격인 <사무총장>을 선임하고자 합니다. 미래 <사무총장>직을 맡을 분을 위해 “그린오션 코칭 연구소 사무총장 청빙 제안서”를 만들었습니다. 이 청빙 제안서를 잘 살펴보고 하나님의 마음에 합당한, 사명을 사례보다 귀하게 여기는, 동역자들과의 신뢰관계를 맺는, 코칭이 재능이나 은사에 맞는, 그리고 30대 후반에서 50대중반에 나이에 속한 분을 찾고 있습니다. **추천서는 2021년 12월 31일 (월)까지** 받습니다. 그 후 청빙위원회에서 2022년 1월 말까지 제1차 서류 심사(제1차), 2022년 2월 말까지 제2차 서류 심사(제2차)를 마친 후 2022년 3월 말까지는 적합한 인물을 선임하고자 합니다. 그리고 4월 1일부터 사무총장의 임기가 시작이 됩니다. 코칭을 받고 있는 여러 동역자님들께서는 적합한 분들은 추천해 주시기 바랍니다.

2021년 11월 15일

국제 대표

석 정 문

그린오션 코칭 연구소(영문: GO Thrive Coaching) 사무총장¹⁾ 청빙 제안서

제1장: 사무총장의 청빙 배경

1. 사무총장이 절실히 필요한 시기

그린오션 코칭(GO Thrive coaching)²⁾이 시작 된지 10년이 되었습니다. 그린오션 코칭 뉴스 레터(2021년 5-6월호)의 통계에 의하면 2020년 12월말 미국, 한국, 중국 그리고 해외 등지에서 2,146명의 목회자, 선교사 그리고 평신도 리더들이 코칭 세미나에 참석하였습니다. 미국은 2011년부터 이성권, 조낙현, 이종직, 이재원, 황영선, 유명익, 김광섭, 김흥직, 김송식, 신상윤, 신기황, 김형민, 석정문 목사들을 비롯해서 20여명의 목회자들이 중심이 되어 시작되었습니다. **한국**은 15년 전, 2006년에 “당신의 교회를 그린오션으로 가게 하라”(NCD 출판), 2008년에 “당신의 목회를 그린오션으로 가게 하라”(요단) 출판이 되면서 2006년부터 부산의 부산침례교회(김종성), 대전의 서머나 침례교회(배재인) 등에서 시작되었습니다.

그 후 2013년 한국에서도 석정문 목사가 미남침례회 국내선교부(NAMB, SBC)에서 은퇴하면서 본격적으로 코칭이 시작되었습니다. 2013년에 코칭 **제1기생**으로 김종식, 김종성 그리고 권종오 목사님들이 마쳤습니다. **제2-3기생**으로는 이복문, 고신환, 류규석, 박정복, 이현구, 김형태, 이원봉, 조준호 목사님등, 정희찬(박해경), 양덕훈(신미숙), 최하영, 전훈재, 우경식, 허보통(유니스), 차상원 선교사님 등, **제4기생**으로 이광수, 박경석, 최홍운(맹사라) 정현철, 유현성, 심용훈(김진희), 윤광열, 박준영(이동희), 유찬영, 오창현, 이권희, 박성훈, 김애린, 임요한 목사님 등, 어준경, 김향곤, 임영춘, 이요한, 이진재(손미향), 하재욱(나명숙) 선교사님 등, **제5기생**으로 위남환(성혜순), 박정일(박선순), 최규태(김주희), 백종현, 김재호, 장태산(조은혜), 김용대(김순주), 최선희, 김기만, 김진 목사님 등, 오영철(김보순), 김장원(안임순), 이형국(추승주), 신판호(정은신) 선교사님등, 그리고 **제6기생**으로 이요한, 이평안, 임인영, 현AB, 김빅토 목사님 등, 천준상(이숙영), 장상근, 김상규, 서춘화, 김정규, 신미순, 윤선희, 박선기, 민경식(박민정) 선교사님들이 참여하였습니다.

2013년도 부터 **캐나다**에서 토론토(안석환)와 밴쿠버(윤재웅), 그리고 **C국**은 IMB 선교사들(임종수, 설훈, 김기탁, 송상호 등)을 중심으로 청도와 연태에서 코칭 세미나가 시작되었습니다. **미국**에서 시카고(김광섭), 아틀란타(유명익), 달라스(김경도), LA(김송식), 샌프란시스코(이종직), 시애틀(정태회), 버지니아 비치(조낙현, 황영선, 정세영) 중심으로 코칭 세미나가 자리를 잡았습니다. 그러

1) GO Thrive Coaching의 사무총장은 국제 코치와 협력해서 첫해는 인턴 코스를 밟아 년봉 2,400만원 이상, 둘째 해는 36,000만원 이상, 그리고 사무총장으로 추대 되는 해는 48,000만원 이상으로 책정하게 됩니다.

2) GO Thrive Coaching에서 GO는 Green Ocean의 약자이며, 석정문 목사가 2006년 NCD출판사에서 발행한 “당신의 교회를 그린오션으로 가게 하라”(2006년, 한국NCD 출판 p. 272)에서 세상의 교회를 3가지 종류로 구분해서 아주 건강한 교회를 Green Ocean church), 건강한 교회(Blue Ocean Church, 그리고 건강하지 않은 교회(Red Ocean Church)로 분류를 했다. 이 3가지 교회는 NCD에서 설문하여 만든 보고서에서 평균 65점수를 받으면 Green Ocean Church로, 평균 50점을 받으면 Blue Ocean Church로 그리고 평균 35점을 받으면 Red Ocean Church로 구분하면서 사용해 왔습니다.(편집자주)

자 코칭 사역의 세계화를 위해 2014년 석정문 목사가 미국 시카고에서 **한국 대전**으로 옮겼습니다. 그리고 2016년 5월부터 동남아시아 **태국**의 방콕(양덕훈,오영철,이형국,김보순) **베트남**의 호지밍 시티(이상훈,이진재), **캄보디아**의 프놈펜(노진태, 천준상,)으로 연결되었습니다. 또 **말레이시아**의 쿠알라룸푸(정희찬,방다윗), **인도네시아** 자카르타(김명호,서춘화), 2015년부터 **일본** 도쿄(김영길,이규상), 서남아 **네팔**의 카트만두(전훈재), 중앙아의 **카작스탄**(김형욱), **키르기스탄**(안동인), 동유럽의 **우크라이나** 키예브(최하영), **터키**의 이스탄불(이○욱), **레바논**의 베이루트(김형석), 서유럽의 **독일** 프랑크푸르트(허보통,조영래,우경식,차상원), **체코**(곽용화), 2021년에 **프랑스**의 파리(김정규), **폴란드**의 와르샤(신미순), **이티오피아**(김성중)와 등 **21개국**³⁾에 선교 코칭이 연결되었습니다. 이렇게 GO 코칭이 발전하고 성장하면서 이제는 사무총장의 청빙이 절실히 필요한 시기가 되었습니다.

2. 사무총장은 GO 코칭의 비전(vision)에 동의

그린오션 코칭(GO Thrive Coaching)의 비전은 “**3R 5G 3,100명의 코칭 시대를 여는**” 일입니다. **(1)3R**은 리더 갱신(Renewal), 조직 부흥(Revival), 그리고 사회의 변화(Refreshment)입니다.

(2) 5G는 코칭이 5세대(generation)에 걸쳐 **재생산의 과정**을 밟습니다. 이는 마치 바나바(1세대)가 바울(2세대), 바울이 디모데(3세대), 디모데가 **충성된 사람(4세대)** 그리고 충성된 사람이 또 **다른 사람(5세대)**를 향해 5세대에 걸쳐 일대일 코칭을 하는 것과 같습니다. 이렇게 5 세대에 걸친 코칭을 통해 건강한 리더를 세우고, 건강한 리더가 건강한 교회를 세우고, 그리고 건강한 교회가 건강한 지역 사회를 만듭니다. 그 결과 하나님의 나라가 성장하고 발전하고 확대되는 것입니다.(롬 12:2, 대상 12:32, 딤후2:2, 행 11:25-26) 사무총장은 이러한 GO 코칭이 추구하는 방향인 3R 5G 시대를 열어가는 일을 감당하게 됩니다.

3. 사무총장은 인턴과 레지던트를 밟음

사무총장이 청빙이 되면 국제 대표인 석정문 목사는 사무총장과 팀을 이루어 **첫째 해**는 사무총장이 인턴(Intern/의대부속병원 인턴)의 과정을 밟도록 코칭하고, **둘째 해**는 레지던트(Resident/병원에서는 전문의 실습생)과정을 밟도록 코칭합니다. 이러한 과정은 그린오션코칭 연구소에서는 말하는 주니어 코치(Junior coach)를 넘어 시니어코치(Senior coach)아 되도록 밟는 과정입니다. **세째 해부터는 정식 사무 총장직을** 감당하면서 그린오션 코칭의 미래를 차별회가 되고, 경쟁력이 있는 그리고 창조적 가치를 창출하는 일에 주역이 됩니다.

3) GO Thrive Coaching에서 2016년-2018년(3년) 사이 미국, 캐나다 및 한국을 제외한 21개국 대표나 사역자에게 목회 코칭을 인도했다. 중국(최선희), 일본(김영길), 태국(양덕훈), 말레이(정*찬), 인도네시아(김*성), 베트남(이*재), 라오스(김*희), 캄보디아(천준상), 네팔(전*재), 카작스탄(김*욱), 키르기스탄(안*인), 타지키스탄(조*민), 우크라이나(최*영) 터키(이*욱), 독일(허버트/우경식) 슬로바키아(정*현, 요르단(김*석), 프랑스(김정규), 폴란드(신미순)이 코칭을 받았습니다.

제2장 : 사무총장의 업무 내용

1. GO 코칭의 핵심가치(core value)를 발전시킴

“3R 5G 시대”를 여는 것이 GO 코칭이 추구하는 비전입니다. 그 비전을 성취하기 위해 사무총장은 GO 코칭이 가진 핵심가치에 근거한 <목표와 실행전략 기획안>을 **실행 전략팀**과 함께 실행 합니다. 또 매 3개월마다 실행 후 결과도 **점검하고 평가**합니다. 이렇게 일정 기간 무엇이 성취되었고, 앞으로 무엇이 성취되어야 할 것인지? 매월 방향을 정하는 일이 사무총장의 업무입니다. 사무총장과 함께 사역하는 실행전략팀은 매년 5 가지의 핵심가치에 따라 목표를 정해 수행을 합니다. 물론 목표는 해마다 중요성에 따라 달라질 수 있습니다.

가치1: 성장(Growth) = 자료 개발(Resource Development)

코칭과 관련된 가치 있는 자료(Valuable Materials)들을 찾고, 평가하고, 연구하고, 출판하여 회원들의 **역량과 리더십** 개발을 돕는다.(에스라 7:10 율법을 연구하고 준행하며)

가치2: 탁월(Excellence) = 코치 양성(Coach Training)

코치(리더)의 질(Quality)적 성장을 위해 강도 높은 훈련을 실시하여 **탁월한 코치**가 되게 한다.(이사야 5:2 극상품 포도나무를 심었도다...좋은 포도 맺기를..)

가치3: 건강(Health) = 코칭 사역(Coaching Ministry)

코치(목회자/사모/기관장/교회 핵심 리더)들에게 팀 코칭과 개별코칭(=맞춤형)을 통해 **영성과 리더십이 개발하여** 교회를 건강하게 한다.(살전 2:7 유모가 자기 자녀를 기름과 같이..)

가치4: 극대(Maximum) = 성과 경영(Performance Management)

조직적이고 계획적인 일대일과 팀 코칭, 줌(zoom) 및 기타 도구를 활용한 컨퍼런스(Call Conference)를 통해 **성과(영적 열매)를 극대화**한다.(마 7:17-20 좋은 나무에서 아름다운 열매..)

가치5: 연결(Connection) = 지역 연계(Community Network)

코칭을 통해 교회를 건강하게 세우고 제자, 코치, 소그룹을 배가하고, 지역사회와의 다른 기관들과

4) GO Thrive coaching의 실행전략팀은 현재 4명으로 국제 대표, 훈련팀장, 행정팀장, 그리고 재정팀장으로 구성되어 있으며, 매월 첫째주 지나서 목요일에 모임(대면/비대면)을 갖습니다. 그러나 미래는 사무총장을 포함시켜서 5명이 팀을 이루어 <목표와 실행전략 기획안>을 점검, 평가 그리고 재정리를 하게 될 것입니다.

네트워크를 통해 선한 영향력을 입혀 **하나님의 나라를 확장한다.**(요15:8, 과실을 많이 맺으면 내 제자가 되리라, 딤후 2:2 내게 들은 바를 충성된 사람들에게 부탁하라.)

2. GO 코칭 세미나 인도

사무총장의 업무 중 두번째는 GO 코칭 세미나를 **전문코치들⁵⁾**과 함께 인도합니다. 코칭 세미나는 2가지로서 나누어집니다.

1) 자신을 변화시키는 코칭(요단출판사 발행/예정)

- (1) 누가 나를 불러 주셨는가?(calling: 부르심)
- (2) 나는 왜 이 땅위에 존재하는가?(사명; mission)
- (3) 내 인생의 미래를 위해 어떤 그림을 그리고 있는가?(비전: Vision)
- (4) 나는 어떤 성경적 가치를 가지고 살고 있는가?(핵심가치: core value),
- (5) 나는 어떤 목표(goal)를 가지고 있는가?
- (6) 그 목표 성취를 위한 실행전략(goals and action strategy)은 무엇인가? 에 대해 올바른 재정립을 하도록 돕습니다.

2) “세상을 변화시키는 코칭” (요단출판사 발행/2020년)

- (1) 코칭이 무엇인가?(what)
- (2) 코칭은 누가 해야 하는가?(who)
- (3) 코칭을 하는 이유는 무엇인가?(why)
- (4) 코칭은 어디서부터 시작하고 어디까지 가는가? (where),
- (5) 코칭은 어떻게 진행되는지?(how)그리고
- (6) 코칭은 언제 끝나는지?(when)의 6하 원칙(5W1H) 에 따른 다른 사람을 코칭 할 수 있는 능력과 기술을 개발하도록 돕습니다.

3) “그린오션 일대일 코칭 가이드” (요단출판사 발행중/2022년)

- (1) 일대일 팔로업 코칭의 진행
- (2) 목표와 실행전략 기획안 작성
- (3) 일대일 팔로업 코칭 준비 보고서 작성
- (4) 일대일 팔로업 코칭 평가 보고서 작성

5) GO Thrive coaching의 전문코치들은 시니어 코치로서는 미국은 이성권, 조낙현, 김경도, 황영선, 이중직, 이재원목사들, 한국에서는 시니어 및 주니어 코치들은 김중식, 권중오, 김중성, 류규석, 이현구, 이광수, 유찬영, 정현철, 박준영, 심용훈 목사들, 해외는 정희찬, 양덕훈, 최하영, 전훈재 선교사들이 있습니다. 주니어 코치의 자격은 (1)코칭 세미나를 받은 후(2종류), (2) 일년 이상 일대일 코칭을 받고, (3) 2명의 동료나 후배에게 자신이 받은 코칭 세미나를 인도해 주고, (4) 일대일 코칭을 일년간 해 준 사람입니다. 그리고 시니어 코치는 주니어 코치가 되어서 똑 같은 일을 한번 더 반복하면 됩니다. 주니어 코치는 제3세대, 그리고 시니어 코치는 제4세대 코칭을 하는 분입니다.

(5) 코칭과 관련된 책 소감문(24편)⁶⁾

3. GO 일대일 코칭 점검과 평가하기

세 번째 사무총장이 가장 관심을 기울여야 할 일은 **일대일 코칭(one-on-one coaching)**을 점검하고 평가하는 일입니다. GO 코칭 세미나는 마친 후로 끝나지 않고, 세미나에 참석한 분들을 경험이 있는 코치들과 일대일 코칭 관계를 맺어 줍니다. 이 역할은 코칭을 인도하는 **강사(전문코치)나 본부팀원들이** 담당합니다. 일대일 코칭은 1년 이상 지속됩니다. 10-12차례 매월 한 번씩 코치와 피코치는 만나(대면혹은 비대면) 피코치가 1년간 성취하고자 준비한 <목표와 실행전략 기획안>을 따라 개별 코칭을 합니다. 이를 위해 코치는 코치대로 **준비하고 평가할 일을 하고**, 피코치 스스로 준비하고 평가를 합니다. 그렇게 함으로서 성과를 극대화하여 주님의 영광을 나타내게 합니다. 그러나 일대일 코칭으로 끝나지 않습니다.

4. GO 팀 코칭 인도

네 번째로 코치와 피코치 사이에 일대일의 관계(one on one relationship)를 맺고 일대일 코칭만 하지 않습니다. 그러면 코칭을 받는 팀원들끼리의 관계성(team relationship)이 약해 질수 있습니다. 그러므로 코칭 세미나에 동참하고, 일대일 코칭을 하고 있는 코치들과 피코치들이 함께 팀을 형성하여 매 3개월마다 한 번씩 만나(대면/비대면) 코치나 피코치들이 성취한 <목표와 실행전략 기획안>을 나누고, 피드백을 받고, 그리고 발전하고 성장의 기회를 제공합니다.



삼겹줄, 사겹줄 및 오겹줄 코칭관계

여기에서도 일대일 코칭과 마찬가지로 코치와 피코치는 <팀 코칭 준비 보고서>와 <팀 코칭 평가 보고서>를 작성하고 매 3개월마다 1년간 4차례정도 만납니다. 팀 코칭은 대체적으로 1년 중 4월, 7월, 10월 그리고 1월이 됩니다. 그러나 시작이 언제인가에 따라 월은 달라질 수

6) “자신을 변화시키는 코칭”이나 “세상을 변화시키는 코칭” 세미나에서 사용하는 책과 더불어 일대일 코칭을 진행할 때에 활용하는 책이 바로 “일대일 팔로업 코칭 가이드(One to one follow up coaching guide)”입니다. 이 책은 전체 200pp로 되어 있으며, 매달 모임을 할때에 사용하는 “일대일 팔로업 코칭 준비 보고서”, “일대일 팔로업 코칭 평가 보고서”, 매달 한 번씩 일대일 코칭을 마치기 전이나 후에 읽을 24개의 코칭 관련 책 소감등이 수록되어 있습니다.

있습니다. 그리고 사무총장은 매년 1월 모임에서 팀원들이 <코칭 축제 컨퍼런스>를 열고 하나님이 베풀어주신 은혜와 성과 결과를 나누고 수료증과 자격증을 전달합니다.

5. GO 코칭 사무총장의 기타 업무 내용

사무총장은 위의 4가지 업무 외에도 아래와 같은 사역을 직접 감당하는 분들을 도와 팀십을 이루어 업무를 감당합니다.

1) 코칭 세미나 교재 발행

- (1) 매년 한국어로 된 다양한 코칭 교재를 발행하고,
- (2) 교재 발행은 현재 코칭 아카데미 회원들(김형태 : 일대일 코칭, 윤광열 : 교사코칭, 정희찬: 재정코칭, 이현구, 목회코칭 등)들과 함께 준비하며, 그 사역을 옆에서 지원한다.
- (3) 필요할 경우 교재 디자인, PPT를 만들고, 또한
- (4) 디자인 된 교재와 PPT를 필요로 하는 해외 담당 코치들의 요청에 의해 자국말로 번역하도록 돕는다.

2) 코칭 뉴스 레터 발행

- (1) 매 2개월에 한 번씩 코칭 뉴스를 정리해서 기사와 사진과 함께 담당자에게 보내서 발행하게 합니다.
- (2) 잘 만들어진 코칭 뉴스 레터를 코칭을 받은 회원들에게 카톡방/혹은 이메일로 전송합니다.

3) 코칭 세미나 인도

- (1) 코칭 세미나의 1년 스케줄(2022년은 4차례의 자신을 변화시키는 코칭과 세상을 변화시키는 코칭이 제공될 예정)을 작성합니다. 이미 들어 온 스케줄과 미래 알아보고 계획할 스케줄을 행정팀장과 기타 지역팀장과 함께 작성합니다.
- (2) 코칭 세미나 강사를 세워 강의를 하게 합니다. 본인도 그 강사 중에 한명으로 섭깁니다.
- (3) 강사의 자격은 전문코치로서, 일대일 코칭 경험이 있는 자격증을 가진 분으로 한다.
- (4) 코칭 세미나가 끝나면 강사들이 참여자들로부터 평가를 스스로 만든다. 그 받은 자료를 평가를 분석해서 그 결과를 참여자들에게 보낸다.

4) 코칭 참여자들의 영적 건강진단 보고서 작성

- (1) 코칭 세미나에 참석한 분들 중에 제2차 코칭 세미나에 들어가기 전에 목회자, 평신도 리더, 혹은 선교사들에게 “다윗의 4C 모델” 설문지를 WWW.igomt.com에서 실행하게 합니다.

(2) 건강진단 보고서를 만드는 담당자로부터 건강진단 자료를 받아 설문을 실시한 분들의 자료를 팀장들에게 보냅니다.

(3) 교회나 기관의 건강진단 설문도 하면, 그것을 받아 담당 교회나 기관의 리더에게 보냅니다.

5) 매 3개월마다 한번씩 재정 보고서 작성

(1) 코칭에 참여한 분들의 세미나 비용, 이사들로부터 들어오는 코칭 선교비를 모아 매 3개월마다 **재정 보고서를 작성하도록** 재정 담당자를 돕습니다.

(2) 재정 보고서는 미국, 한국 그리고 해외의 이사장, 대표, 총무 그리고 이사들에게 보내어 지속적인 지원과 기도를 부탁드립니다.

(3) 재정 예산을 편성에 따라 제대로 재정이 쓰여 지는지 검토하여 건전한 재정이 되게 돕습니다.

(4) 코칭 사역의 책임자로서 재정 관리를 잘하여 매년 예산의 10%이상이 인상이 되도록 돕습니다. 그렇게 하기 위한 현재 일대일 코칭을 하는 분들과 코칭 홍보를 최대한 활용합니다.

6) 매년 일회 코칭 모델 교회 선정하고 상패 전달

(1) 코칭 참석한 분들 중에서 가장 모델이 될 만한 분을 3분 정도 선임합니다.

(2) 매년 1월에 있는 “코칭 축제 컨퍼런스”에서 시상(상패 증정)을 합니다.

(3) 동시에 이들이 작성한 <목표와 실행전략 기획안>을 뉴스 레터에 올립니다.

7) 매일 회원들이 보낸 이 메일, 카톡방을 살피고 답장

(1) 이 메일을 매일 한번 이상 살핍니다.

(2) 카톡방을 매일 한, 두 번 살피고 답장을 보냅니다.

(3) 필요시 담당자들에게 보내어 답장을 하게 합니다.

8) 매달 한번씩 “실행전략팀” 모임을 인도함

(1) 매달 첫째주 지낸 후 수요일 오전 10:00-4:00 실행전략팀을 만나 그들이 일 년간 성취하고자 세운 <목표와 실행전략 기획안>을 나누고, 피드백을 받습니다.

(2) 매달 모임하기 일주일 전에 <목표와 실행전략 기획안>을 받아, 사무총장이 전체를 정리하고 <목실기>를 만들어 실행전략팀과 나눕니다.

9) 매년 1회씩 그린오션 재정 결산 보고서 작성

(1) 매년 12월 중순이 되면 함께 사역하는 담당자들에게 연락해서 성취한 <목표와 실행전략 기획안>의 재정 결산 보고서를 받습니다.

(2) 매년 1월 초순이 되면 이사장, 대표, 총무 그리고 이사들에게 그린오션 코칭의 <목표와 실행전략 기획안>에 재정 결산 보고서를 만들어 보냅니다.

10) 매달 한달 전과 한달 후의 사무총장의 사역 스케줄 작성

(1) 매달 첫째 주에 지난 한 달간 무엇을 했는지? 구체적인 스케줄을 정리하여 함께 하는 스텝들과 나눈다.

(2) 매달 말째 주에 다음 달에 해야 할 구체적인 스케줄을 작성하여 스텝들과

제3장 : 사무총장 청빙 가이드

지난 10년간(2011-2021) 목회자들과 선교사들을 대상으로 목회 코칭으로 섬겨온 그린오션 코칭 연구소에서는 사무총장직을 감당할 사명감 있는 주님의 종을 찾고 있습니다. 청빙 가이드는 아래와 같습니다.

1. 청빙자의 자격 기준

- 1) 하나님의 마음에 **합한** 사람(삼상 16:6-18)
- 2) 사명(mission)과 삶(life)의 **조화를** 이루는 사람(딤후 3:1-5)
- 3) 동역자들과 신뢰 **관계를** 맺는 사람(빌 2:1-4)
- 4) 목회 코칭이 몸(재능과 은사)에 **맞는** 사람(마 25:14-21)
- 5) 학력은 M.Div., Th.M.등 **석사 학위** 정도(Ph.D, D.Min, 박사 학위는 참조)

2. 청빙자의 서류 제출

제1차: 서류 제출은 5가지

- 1) 본인의 **이력서** 한통(풀 타임, 파트 타임을 명시하기)
 - 2) 본인의 **사역 철학**(사명, 비전 그리고 핵심가치 등 3-5쪽)
 - 3) 본인의 **장점, 개발 점**을 2-3 쪽으로 자신이 정리
 - 4) 선배, 동료, 후배 혹은 교수 등 2명의 **추천서**(추천서에 서명 및 연락처 포함)
 - 5) 배우자의 **동의서(Appendix(부록 2)(뒷면에 있는 것 사용)**
- (*) 코칭 관련 업무 경험이나 연구한 분야의 글 등 준비해 제출하면 더 좋음

참고1: 제1차 제출 서류는 2021년 12월31일(금) 까지 제출합니다. 서류 전형을 통해 3명의 후보자를 2022년 1월31일(월)까지 결정합니다. 제1차 서류 통과를 통과한 후보자들에게는 제2차 서류를 제출하도록 **통보 연락을** 드립니다. **제2차 서류는 2022년 2월28일(월)까지** 제출합니다.

제2차: 제출 서류는 5가지입니다.

- 1) 그린오션 코칭 뉴스 레터(7-8월호) 읽고 좋은 점과 개선점 쓰기(1-2쪽)
- 2) 그린오션 코칭 <목표와 실행전략 기획안>(2021년 7-8월호, p.22-32) 좋은 점과 아쉬운 점 쓰기
- 3) 아래 코칭과 관련된 **서적 1권을 선택하여 읽고 소감문** 쓰기(3-5쪽)
 - (1) 매들린 H. 블랜차드.린다 J. 밀러 지음, 아빈저연구소 노중석.서상태 옮김 “**조직 코칭(Coaching in Organization)**”, 한국경제신문, 2017년, total 305pp. ISBN 978-89-475-4155-8, 정가15000원

(2) 로버트 하그로브 지음/ 김신배.김재우.최치영 옮김, “마스터풀 코칭(Masterful Coaching)”, 쌤앤 파커스, 2015년, total 355.pp) ISBN 978-89-6570-237-5, 정가 19,000 원

(3) 조 하시 지음, 박준형 옮김, “피드포워드(Feedforward)”, 보랏빛소, 2019년, total 258.pp) ISBN 979-11-87856-79-5, 정가 16,000 원

(4) 헨리 카렌 김지 하우스, 필립 샌달, 로라 휘트워스 지음, 김영순. 임광수 옮김 “코액티브 코칭(Co-active Coaching)”, 김영사, 2016년, total 308.pp) ISBN 978-89-349-7630-1, 정가 14,000 원

4) 석정문 목사가 쓴 책을 (1),(2)중 1 권, (3)(4)중 1 권을 선택하여 읽고 소감 쓰기(3-5 쪽)

(1) “당신의 교회를 그린오션으로 가게 하라”(NCD-Korea 출판, 2006)

(2) “당신의 목회를 그린오션으로 가게 하라”(요단출판, 2008)

위 둘 중에 한권을 선택함

(3) “자신을 변화시키는 코칭”(2021년 PDF 출판)

(4) “세상을 변화시키는 코칭”(2020년 요단 출판 발행)

위 둘 중에 한권을 선택함

참고2 : 제2차 서류는 2022년 2월28일(화)까지 받은 후 그 청빙 위원들이 서류를 검토한 후 2명을 택합니다. 그 후에 대면이나 비대면으로 인터뷰를 하고 2022년 3월 31일(목)에 확정을 짓고 통보합니다. 그리고 특별한 사항이 없는 한 사무총장의 업무 시작은 2022년 4월 1일 이후 본인의 결정 시기에 따라 국제 대표와 기타 동역자들과 함께 1년간 인턴십에 들어갑니다.

3. 청빙자의 절차 밟기

앞에서 나눈 내용들을 재정리하면 아래와 같습니다.

1) 2021년 12월31일(금) : **1차 서류 마감일입니다.(3명을 선임)**

(일차에 서류를 점명한 후 1월 31일(월)에 3명을 선임해서 통보합니다.)

2) 2022년 2월28일(월) : **2차 서류 마감일입니다.(1명을 선임)**

(2차 서류를 점명한 후 2022년 3월31일(목)에 1명을 선임하고, 인터뷰를 통보합니다.)

3) 2022년 3월31일(월) : **청빙 위원들이 대면/비대면으로 2022년 3월 7-25일 사이에 하루를 정해 인터뷰 후 확정하고 선임된 분에게 통보를 합니다.**

4) 2022년 4월 1일(금) : **코칭 업무 시작일(본인의 의사에 따라 날짜는 변경될 수 있음)**

● **참고3 :** 청빙위원회는 미국(3명), 한국(4명)과 해외(2명)으로 모두 9명을 선정합니다.

● **참고4:** 청빙 위원은 미국 코칭 총무(김경도), 한국 코칭 총무(김종성), 그리고 해외 코칭 총무 (정희찬)가 이사들과 상의해서 정해 주십니다. 9명중 6명(2/3)의 동의를 그쳐 확정 짓습니다.

4. 청빙자의 근무 조건

사무총장이 청빙이 되면 근무 조건은 아래와 같습니다.

1) 2022년 한 해 동안 사무총장은 인턴십(internship) 과정

일 년간 일대일 코칭훈련을 받고, 해서 주니어 코치(junior coach) 자격을 획득한다.

2) 2023년 한 해 동안은 레지던트(resident) 과정

하나의 팀을 코칭해서 시니어 코치(senior coach)의 자격을 획득한다.

3) 2024년 1월부터 정식 사무총장으로 업무 시작함

* **참고5:** 위의 업무 조건은 후보자의 코칭 업무 이해와 능력에 따라 달라 질수 있습니다. 청빙 받을 분이 이미 코칭 세미나를 받았고, 일대일 코칭을 마친 후보의 경우는 1년 이상 당겨 질수 있습니다.)

5. 청빙자의 근무 여건

1) 첫째해: 인턴(Intern)(사무는 매주 3일간/24시간, 나머지, 2일간은 코치 훈련을 받음)

2) 둘째해: 레지던트(Resident)(사무는 매주 4일간/32시간, 나머지 1일은 코치 훈련 받음)

3) 셋째해: 정식 사무총장(매주 5일간/40시간)/매월 사례는) 본인과의 협의에 의해 결정

● **참고6:** 청빙이 되면 첫 일년간은 매주 3일을 행정 및 사무일을 보고, 2일간은 코치 훈련(인턴십)을 개인적으로 받게 됩니다. 둘째 일 년간은 매주 4일을 행정 및 사무일을 보고, 1일은 코치 훈련(레지던트)을 개인적으로 받게 됩니다. 그리고 셋째 해가 시작되면 사무총장직을 수행하게 됩니다. 그러나 본인의 사무와 행정의 역량, 그리고 목회 코칭의 경험에 따라 6개월이고, 혹은 1년간을 단축도 가능합니다.

6. 청빙자의 서류 제출

부산 침례교회(Attention: 김종성 목사)

부산 광역시 동래구 안연로 109번길 25 (051)529-7990

<그린오션 코칭 연구소, 사무총장 청빙 서류 제출에 관한 문의는

010-7565-8622(이희금),으로 하거나, 혹은 maryhsok@hotmail.com, 으로

서류를 보내 주시기 바랍니다.

Appendix(부록) 1: GO 코칭 이사들과 지역/국가 담당자

GO 코칭 이사들과 지역 담당자

1. 미국:

이사장: 조낙현(버지니아, 타이드워트 침례교회 담임목사)
부이사장: 소재훈(루이지아나, 전베톤루지한인침례교회 담임목사)
대 표: 이성권(오하이오, 신시내티능력 침례교회 담임목사)
총 무: 김경도(텍사스, 달라스 플라워마운드교회 담임목사)
이 사: 황영선(버지니아, 영광장로교회 담임목사)
 이중직(캘리포니아, 샘물침례교회 담임목사)
 이재원(알래스카, 앵커리리 한인침례교회 담임목사)
 최 훈(오하이오, 신시내티, 능력침례교회 집사)
 김효상(오하이오, 신시내티, 능력침례교회 집사)



2. 한국:

이사장: 김중식(포항중앙침례교회, 담임목사)
대 표: 권중오(부산 동래안락제일 교회, 담임목사)
총 무: 김중성(부산 침례 교회, 담임목사)
이 사: 이복문(김해 장유수정교회, 담임목사)
 류규석(대전 엔드비전교회, 담임목사)
 이현구(천안 은혜가득한 교회 담임목사)
 최홍운(대전 한샘교회 담임목사)
 이원봉(서울 보광교회 담임목사)
 이광수(대전 열방교회 담임목사)
 김형태(인천 제자교회 담임목사)
 최선희(경기 안양 동아시아 신학원)
 정헌철(서울 동대문 동일교회 담임목사)(*)
 박준영(부산 부산진구 동성교회 담임목사)(*)
 심용훈(서울 강동구 늘 푸른교회 담임목사)(*), 유현성(서울 광명시 다사랑교회 담임목사)(*),
 윤광열(경기 용인시 요셉 국제학교 교장)(*), 김용대(대전 청지기 교회)(*), 박정일(전주 온고를 제자교회)
참고: (*)는 7명은 일대일 코칭을 2-3년째 받고 있는 분들로 이사로 가입할 수 있습니다.



3. 열방 코칭 이사들과 지역 담당

이사장: 이현구(천안 은혜 가득한 교회, 담임목사)
부이사장: 김형태(부천 하늘빛 교회, 담임목사)
대 표: 양덕훈(태국, 선교사)
총 무: 정희찬(말레이시아, 선교사)
이 사: 전훈재(네팔), 최하영(우크레이나), 유찬영(전주 쉼터 교회)
일본: 동경, 대표(김영길), 총무(이규상)
C국: 대표(홍OO), C국: 자문(임중수, 최선희)
동남아시아: 대표(양덕훈), 총무(정희찬), 말레이시아(정희찬), 인도네시아(서준화), 베트남(이진재), 태국(양덕훈, 오영철, 김보순, 이형국, 추승주), 캄보디아(천준상, 이숙영),
서남아시아: 네팔(전훈재, 임영춘, 김향곤, 여준경, 이요한)
중남아시아: 대표(김OO), 부대표(안동인) 총무(황OO진)
 카작흐스탄(김OO옥), 키르기스탄(안동인), 타지키스탄(조OO)
유럽(동/서): 대표(홍허버트) 부대표(우경식) 독일(조영래) 레바논(김시므온), 폴란드(신미순), 프랑스(김정규), 슬로바키아(정미현) 우크레이나(최하영, 윤상수), 체코(곽광화), 터키(이OO옥),
아프리카: 김성중(이티오피아)
자문위원: 김송식(NAMB, CA 은퇴), 신상윤(NAMB, VA), 강성호(NAMB, HI, 은퇴), 김형민(TX, SBC), 정태희(Seattle, WA)

Appendix(부록) 2 : 사무총장 후보자 청빙 배우자 동의서

그린오션 연구소 사무총장 후보자 청빙
배우자 동의서

나 _____는(배우자 성명) _____(본인의 성명)의 배우자로서
그린오션 코칭 연구소 사무총장 후보자 청빙에 아래와 같이 동의합니다.

1. 나는 신앙의 유산을 지키기 위해 매주 3회 이상 말씀과 기도로 영성과 인격을 개발하고, 주위 사람들의 모범이 된다. 예, _____, 아니요, _____
2. 나는 자녀들(혹은 부부)과 함께 매주 한 번씩은 가정예배를 드리면서 가정의 평안과 행복을 만들어 간다. 예, _____, 아니요, _____
3. 나는 건강한 부부생활을 유지하기 위해 한 달에 2번 이상 두 사람 만의 시간(외식, 구경, 투어 등)을 따로 가진다. 예, _____, 아니요, _____
4. 나는 건강한 그린오션 코칭 사역을 이해하기 위해 코칭과 관련된 서적을 매년 2권은 읽는다. 예, _____, 아니요, _____
5. 나는 그린오션 코칭 사역의 성장과 발전을 위해 매월 반나절 정도(4시간) 코칭과 관련된 일(예, 코칭 세미나 참석 등.)에 참여 한다. 예, _____, 아니요, _____
6. 나는 그린오션 코칭 사역과 동행하기 위해 <목표와 실행전략>(눅 2:52 기초)을 만들고 한해를 살아간다. 예, _____, 아니요, _____

본 인 : 이름 _____, 싸인과 날짜: _____

배우자 : 이름 _____, 싸인과 날짜: _____

석 정 문 목사 국제 대표

석정문 목사는 대학생성경읽기(UBF)를 통해 영남대학교와 대구교육대학에서 10년간 캠퍼스 선교를 하였고, 1976년 도미하여 시카고 무디 바이블 인스티튜트(BA), 캔사스시티 미드웨스턴 침례신학대학원(M.Div.), 일리노이주 북침례신학대학원(D.Min.)에서 공부하고, 14년간 미국 한인 침례교회를 담임했다.

1994-97년 북침례신학대학원(Lombard, IL) **한국부 학감**, 1997-2011 남침례회 북미 선교부 **교회전략가**(Church Strategist)로 "자산평가" "청사진작성", "멘토링", "성장개발" 세미나를 1,000여 차례 인도했다.

저서로는 "남침례회"(침례회출판사), "당신의 교회를 그린오션으로 가게 하라"(NCD), "당신의 목회를 그린오션으로 가게 하라"(요단)를 출판했으며, "그린오션교회"(nexwave)등이 있으며, 2020년에 "세상을 변화시키는 코칭"(요단)과 "일대일 팔로업 가이드북"(요단)을 출판했다. 그리고 2021년 봄에 "자신을 변화시키는 코칭"을 출판했다.

목회자 갱신(Renewing), 교회 부흥(Reviving), 그리고 지역사회 변화(Refreshing)를 5세대(5th Generation)에 걸쳐 이루어 "3R 5G 시대"를 열고 있으며, 2012년부터 GO 코칭 국제 대표, 2015년부터 캔사스시티 미국 남침례회 미드웨스턴 침례 신학대학원 박사 과정 목회 코칭 **교수**로 섬기고 있다.

