

〈부록 4〉 목회자 목표/실행전략 기획안(설정/성취)



담임목사: _____ 교 회 명: _____, 전화:(Cell) _____

목표설정일자(1): _____ 년 _____ 월 _____ 일 목표종결 일자(2): _____ 년 _____ 월 _____ 일, 작성일: _____ 년 _____ 월 _____ 일

이메일: _____

앞으로 6개월 동안

첫째: <건강진단 평가 처방 보고서>에 나타난 자료를 중심으로 3개의 처방 요인을 찾는다.

둘째: 그 3개로 각 처방 요인마다 처방을 위한 목표를 각각 1-2개씩 설정하고(전체는 6개가 넘지 않도록),

셋째: 그 목표를 이루기 위한 실행전략을 4-5개 이상씩 만든다. 마지막으로

넷째: 현재의 15가지 질적 요인들의 질적 평균치를 어느 정도 상승 시킬 것인가? 적는다. (2부 작성 후 한 부는 본인이 간직하고 다른 한부는 코치에게 보낸다. 혹은 본부로 보내거나 (jamesok_4@hotmail.com), WWW.GOtracking.org에 올려 놓는다.)

1. <목회자 건강진단 평가 및 처방 보고서>에 나타난 3개의 처방 요인들은 아래와 같다.

1. _____
2. _____
3. _____

2. 3개의 처방 요인들을 아래에 쓰고, 그 요인들을 처방하기 위한 목표를 1-2개씩 설정한다.

1. 처방요인1: _____
목표1: _____
목표2: _____

2. 처방요인2: _____
목표1: _____
목표2: _____

3. 처방요인3: _____
목표1: _____
목표2: _____

"건강한 목회자가 건강한 교회를 세운다"(마태 7:17-18)



3. 당신이 이루고자 하는 4-6개의 목표를 아래에 쓰고, 그 목표를 이루기 위한 실행전략을 각 목표 아래에 4-5개 정도 적는다. 이것은 당신이 가진 비전과 핵심가치에 근거한다.

목표1) _____
실행전략1: _____
실행전략2: _____
실행전략3: _____
실행전략4: _____
실행전략5: _____

목표2) _____
실행전략1: _____
실행전략2: _____
실행전략3: _____
실행전략4: _____
실행전략5: _____

목표3) _____
실행전략1: _____
실행전략2: _____
실행전략3: _____
실행전략4: _____
실행전략5: _____

목표4) _____
실행전략1: _____
실행전략2: _____
실행전략3: _____
실행전략4: _____
실행전략5: _____

목표5) _____
실행전략1: _____
실행전략2: _____
실행전략3: _____
실행전략4: _____
실행전략5: _____



목표6) _____

실행전략1: _____

실행전략2: _____

실행전략3: _____

실행전략4: _____

실행전략5: _____

4. 당신의 <목회 건강진단 평가 보고서>를 보고 6-8개월 후에 성취하고자 하는 15가지 요인들의 지적 수치를 적는다.

1) 제1차 <목회자 건강진단 평가 및 처방 보고서>에 나타난 15가지 요인들의 평균질적 수치: _____

2) 제2차 <목회자 건강진단 평가 및 처방 보고서>에 나타날 15가지 요인들의 평균질적 수치: _____

* 참고1: 교회가 세우는 목표는 SMART(Specific=구체적, Measurable=측정할 수 있게, Attainable=이룰 수 있는, Reality=현실적인, and Timely=날자를 명시하기)하게 씁니다. 실행전략은 그 목표를 이루기 위한 뒷받침이 되는 내용을 적습니다.

* 참고2: “코칭 리더십”의 결핍을 채우기 위해 목표를 세운다면, 그것에 따른 실행전략은 아래와 같다.

목표1: 코칭 리더십에 관련된 책을 (1)2권 구입해서 읽고,

(2)2번의 소감을 쓰고 교회 마을 장들과 (3)2번을 함께 나누고 그들의 피드백을 받는다.

실행전략1: 코칭 리더십에 관련된 책을 2권 구입하기 위해서 코치로부터 5권 정도의 책을 추천 받는다.

실행전략2: 코칭 리더십에 관련된 책을 매 2개월마다 한권씩 읽고, 3-5장의 소감문을 쓴다.

실행전략3: 코칭 소감문을 교회 마을 장들과 나누고, 그들의 피드백을 받고 재차 교회 마을 장들에게 보낸다.

실행전략4: 코칭 리더십에 관련된 책 중 한권씩 구입해서 마을 장들에게 주어 읽게 하고, 소감 발표회를 시작하고 3개월 안에 발표할 기회를 가진다.

목표2: 교회 마을 장 (1) 12명 중에 6명을 선택하여 13주간 코칭을 실시하여,

(2) 6명이 모두 수료증을 받게 한다.

실행전략1: 마을 장들에게 코칭 리더십의 중요성을 이야기하고 1차에 할 6명을 자원하게 한다.

실행전략2: 모집된 분들에게 코칭 리더십을 위한 교재를 프린트해서 준비해 주고, 숙제물을 하게 한다.

실행전략3: 매주 토요일마다 오전 10:00-12:00 사이에 코칭 리더십을 하고, 점심을 나누면서 피드백을 받는다. 실행전략

4: 13주 과정을 마칠 때에 수료증을 준비하고, 또 졸업선물도 준비한다.

실행전략5: 코칭 리더십 훈련을 마치는 마지막 주일을 정해 한 분을 선택해서 주일 예배 때에 소감을 발표한다.

Revised by James Sok, GO Thrive Coaching 전략 사무실.

11417 S Belmont Dr Plainfield IL 60585 jamessok_4@hotmail.com

WWW.igomt.com, WWW.GOtracking.org (815)254-7720(Office), (630)452-5100(Cell)