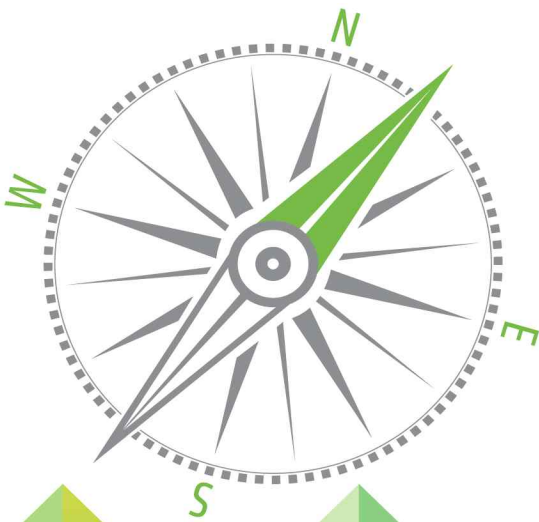


우리가 꿈꾸는 건강한 교회의 로드맵

# GO THRIVE COACHING

운영 메뉴얼



Renewing Pastor Reviving Church  
**GO THRIVE COACHING**



우리가 꿈꾸는 건강한 교회의 로드맵

# GO THRIVE COACHING

운영 메뉴얼

## 2015년 INDEX 목차

I. GO THRIVE COACHING 소개	1
II. GO THRIVE 코칭 프로그램(GO Coaching Program)	3
III. GO THRIVE COACHING의 목회자 코칭 (Coaching)은 어떻게 진행되는가?	9
IV. 미드 웨스턴 신학교 목회학 박사 코스 (D. Min. at Midwestern Baptist Theological Seminary)와 코칭은 어떤 관련이 있는가?	15
V. GO THRIVE COACHING 임원, 자문위원, 및 팀장과 총무	19
VI. GO THRIVE COACHING(Appendix : 1-3)	22

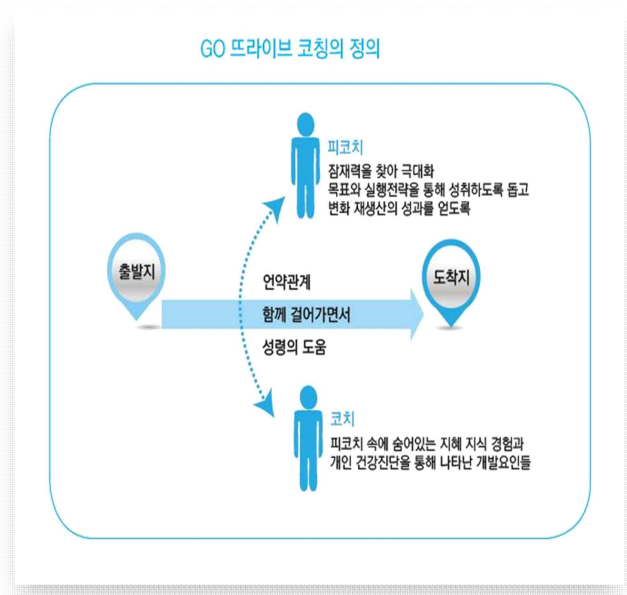
# GO THRIVE COACHING 운영매뉴얼(2015년)

## I. GO THRIVE COACHING 소개

### A. GO THRIVE 코칭의 정의와 목적(Definition & goals)

1. **프라이브(THRIVE)란?** “성장하다(TO GROW)”, “무성하다, 번성하다 (FLOURISH),” 성공하다(BE SUCCESSFUL)”라는 뜻.

2. **GO 프라이브 코칭의 정의?** 1) 예수 그리스도를 중심으로(Jesus Centered) 코치가 피코치와 신뢰관계(trust relationship)를 맺고 옆에서 걸어가며(walk along side) 성령의 도우심으로(by the Help of Holy Spirit), 2-3) 피코치가 가진 과제(agenda:현재의 출발지와 미래 가야 할 목적지)를 발견하게 하여 목표와 실행전략을 세워(discover problem and set goals/ operative strategy to accomplish it), 4) 피코치가 가진 잠재력을 최대한 개발하여(develop and maximize potential gifts), 5) 그 과제(agenda)의 성과를 달성하도록 돕는 시스템이다.(to assist accomplishing goals and operative strategy in order to get best results)



### 3. GO 프라이브 코칭의 목적

“미국 남침례회 국내선교부 Everett Anthony목사에 의해 개발되었지만, 2010년 국내선교부 교회 전략가인 석정문 목사와 그의 팀에 의해 재개발 되었으며, 1) 코칭의 이론(Theory), 2) 코칭의 실제(Practice), 그리고 3)코칭의 전략(Strategic) 과정을 통해 목회자와 교회를 건가하게 하고, 지역사회를 변화시키어 하나님의 영광을 들어내기 위함.

\* 참고: 1)코칭의 이론은 (1)코칭의 필요성, (2)코칭의 기원과 정의, (3)코칭의 성서관과 신학관, (4)코칭의 스킬, (5)코칭의 실행, 및 (6)코칭의 성과를 만들도록 돕는 과정.

2)코칭의 실재는 (1)코칭의 건강진단과 처방전략, (2)코칭의 자산평가와 자기 발견, (3코칭의 )비전과 핵심가치,

(4) 코칭의 목표와 실행전략, (5)코칭의 영성과 인격, (6)코칭의 역량과 지도력, (7)코칭의 주민이해와 인간관계를 취급함.

3)코칭의 전략은 목회자와 교회의 (1)코칭의 건강진단 요인, (2)코칭의 건강진단 분석평가, (3)코칭의 건강진단

처방전략, (4)코칭의 건강진단 목표작성, (5)코칭의 건강진단 실행전략, (6)코칭의 건강진단 성과측정을 취급함.

## B. GO THRIVE 코칭의 비전과 핵심가치(Vision & Core Values)

<<<시편78:70~72>>>>

『또 그의 종 다윗을 택하시되 양의 우리에서 취하시며  
젖 양을 지키는 중에서 그들을 이끌어 내사 그의 백성인 야곱,  
그의 소유인 이스라엘을 기르게 하셨더니  
이에 그가 그들을 자기 마음의 완전함으로 기르고  
그의 손의 능숙함으로 그들을 지도하였도다』

(Appendix-1:다윗의 4C모델 참고)

### 1. GO 드라이브 코칭의 비전: “3R 4G 시대”

“ 4세대에 걸쳐 목회자를 살리고(Renewing), 교회를 살리고(Reviving), 그리고 지역 사회를 살려(Refreshing), 3 R 4G 시대를 열어 간다.”(롬 12:2, 딤후2:2)

4G(세대)(4th Generation)에 걸쳐 탁월한(Excellence) 코치들(목표: 약 100명의 전문코치)을 양성되고, 그들이 성령의 도움으로 지역 교회 목회자들을 갱신하게 하고, 3R 시대 즉 (Renewing:목표-약 500명의 담임목사), 지역 교회를 부흥하게 해서(Reviving:약 2,500명의 교회 평신도 리더), 그들이 속한 지역사회를 변화시키는 일 (Refreshing)에 헌신한다.(2014-2017년 3년간)

### 2. GO 드라이브 코칭의 핵심 가치: 사역의 가치

가치1: 성장(Growth) = 자료 개발(Resource Development)

코칭과 관련된 가치가 있는 자료(Valuable Materials)들을 찾고, 평가하고, 연구하고, 출판하여 회원들의 역량과 리더십의 개발을 이룬다.

가치2: 최고(Excellence,탁월) = 코치 훈련(Coach Training)

코칭을 인도하는 목회자들의 질(Quality)적 성장을 위해 강도 높은 훈련을 실시하여 최고의 코치가 되게 한다

가치3: 건강(Health) = 코칭 사역(Coaching Ministry)

코칭을 받은 목회자가 평신도 리더들에게 맞는 맞춤형 코칭을 통해 영성과 리더십이 개발하여 교회를 건강하게 한다.

가치4: 극대(Maximum) = 성과 경영(Performance Management)

조직적이며 계획적인 팔로업(follow up)과정, 트랙킹 시스템(Tracking System), 전화 컨퍼런스(Call Conference) 및 기타 사역을 통해 성과(열매)를 극대화한다.

가치5: 연결(Connection) = 교회 배가 Church Multiplication)

코칭을 통해 교회를 건강하게 만드는 일에 동참하여 제자, 코치, 소그룹 및 교회를 배가하고, 특별히 새로운 교회를 세워 하나님 나라를 계승하고 확장하게 한다.

## II. GO THRIVE 코칭 프로그램(GO Coaching Program)

### A. 왜 GO THRIVE 코칭이 필요한가?(Why do we need the GO Thrive Coaching?)

- ▶ Jim Denison 목사(댈러스 Park Cities Baptist Church)가 말하는 Texas 교회성장 현황
  - 85%는 자라지 않음(Not-grow)
  - 15%는 자람(grow)
  - 1%는 불신자 전도로 자람(grow)
- ▶ 미국 남침례회 GBC(Georgia Baptist Convention)에 의한 조사 결과
  - 90%가 하는 말: 신학교에서 받은 교육은 다만 사역을 위한 준비에 불과하며 목회자는 목회하면서 끊임없이 자기를 업그레이드 시켜야 한다.
  - 85%가 하는 말: 교회 문제를 다루는데 피곤함을 느낀다. 목회자의 영성과 리더십 개발이 절실히 필요하다.
  - 70%가 하는 말: 친구나 멘토(코치)가 없다. 그러므로 목회를 도와줄 멘토(코치)가 절실히 필요하다.
  - 70%가 하는 말: 설교 준비를 위해 말씀을 본다.  
목회자가 은혜 받지 못하면 결코 교인들에게 은혜를 끼칠 수 없다.
- ▶ 미국 남침례회 목사들은 높은 보험 사고 발생의 위험이 있다  
44,000교회가 가입되어 있는 남침례회 연금부에서는 남침례회 목회자들이 높은 보험료를 지불하고 있다. 그 이유는 고혈압증세, 스트레스, 걱정과 근심, 부족한 운동 그리고 마음을 나눌 만한 친구의 부족이 큰 원인이다. 미국 남침례회를 가장 크게 위협하는 것은 교회가 자라지 못하고 정체 상태(최근 몇 년 사이)에 있기 때문이며, Southern Baptist 전 총회장, Frank Page에 의하면 특히 시대에 뒤진 사역과 방법론(Outdated methodology and Ministry)을 사용하기 때문이다.
- ▶ "목회자들이 살아야 교인들이 살고, 교인들이 살아야 교회를 바꿀 수 있다.  
이는 목회자의 역량과 지도력을 상승시키는 일(maximize)이 결국 목회자와 교회를 살리고, 지역 사회를 살리고, 하나님의 영광을 들어내는 일이다".(석정문, 전 미국 남침례회 교회전략가)
- ▶ GO THRIVE coaching Ministry(school)은 이 문제를 해결할 수 있는가?  
YEA(예)! 라고 담대히 말할 수 있다.  
왜냐하면 GO Thrive coaching은 다른 어떤 기관이 줄 수 없는 가치를 제공하기 때문이다.

### B. 어떤 사람이 GO THRIVE 코칭을 받을 수 있나?(Who will be participate?)

- 1) 코치나 코칭 받은 분들의 추천을 받은 자(딤후3:7)

- 2) 건강한 교회를 세우고자 하는 열정을 가진 자(마태 7:17-18)
- 3) 동료(Peer group)들로부터 배우고자 하는 마음이 있는 자
- 4) 과제와 독서를 철저히 하는 자
- 5) 동료나 후배를 경쟁자로 보지 않고, 함께 정상으로 올라가고자 하는자(전 4:9-12)
- 6) 코칭을 받는 동안 코칭을 우선권(Priority)로 두는 자(빌 3:14)
- 7) 코칭을 교회 운영의 시스템으로 정착시키는 자(민 2-3장)
- 8) 부딪히는 문제를 과감하게 도전할 수 있는 자.(출 18:18-19)
- 9) 건강을 진단하고 평가하는 일에 마음이 열려 있는 자(누가 14:31-32)
- 10) 코칭 받기 30일 전에 <건강진단>과 처방 Report를 받고 자신이 섬기는 교회와 지역 연구 조사를 끝내고 목회자와 교회의 <목표/실행전략 기획안> 작성하고 코칭을 받는 자.
- 11) <건강진단> 결과에 대해 주위 사람들과 스스럼없이 나눌 수(open mind) 있는 자  
(단: 개인이나 교회의 건강진단 보고서는 본인에게만 전달되기에 비밀을 유지함)
- 12) 코칭을 선배/동료/후배 혹은 교회 리더들에 접목하여 자신과 교회가 성장하고 번영하는 모습을 보고자 하는 자(참고: 5-10명 내외 정도의 한 개 팀을 만들어 코칭 함)
- 13) 코칭은 자신을 포함해서 제4대에 걸쳐 사역이 이루어져야 함을 인식하는 자(딤후 2:1-2)
- 14) 새로운 교회를 개척하고 돕는 일에 적극적인 관심을 가진 자

### C. GO THRIVE 코칭은 어떤 유익을 주는가?(What's benefit for participants?)

- 1) 하나님이 주신 고유한 은사와 장점을 찾아 스윗 스팟(sweet spot)을 만들고 극대화시킨다.
- 2) 영성과 인격개발이 사역개발보다 앞서지 않게 한다.
- 3) 사역개발을 위해 책(평신도:1권 이상, 목회자:10권 정도)을 읽는다.
- 4) 교회 건강을 진단하고(또한 목회자자신) 평가하고 처방해서 건강한 교회를 만든다.
- 5) 교회의 비전과 가치에 기초한 목표를 세우고, 그 목표와 실행 전략 기획안을 세운다.
- 6) 실행 전략 기획안을 세우는 것으로 끝나지 않고 코칭을 통해 성취한다.
- 7) 교회 리더들과 함께 교회를 건강하게 만들기에 든든한 지원을 받는다.
- 8) 예배 갱신을 돕는다.
- 9) 동료 그룹(Peer Group)을 통해 객관적인 자신을 본다.
- 10) 지역 사회의 전도 대상을 알고 전도 전략을 세워 전도한다.
- 11) 인간관계를 개발시키고, 효과적인 시스템을 운영한다.
- 12) 코칭 시작 전, 또 코칭 받은 후 재진단을 통해 1년간의 변화(양적/질적 성장)를 비교해 본다.
- 13) 동료나 후배들을 코칭하면서 자신의 문제를 해결한다.
- 14) 선교 정신을 갖고 사역 배가(전도/소 그룹/교회개척)를 하도록 격려 받는다.
- 15) 다양한 사역 전략을 배운다.
- 16) <GO 드라이브 코칭> 수료증을 받는다(\*).

미국 남침례회 국내 선교부와 함께 GO Thrive coaching에서 만든 졸업증(diploma)을 드리며, 훈련 시작 후 2-3년 안에 소정의 훈련을 마치면 코치 이사들의 추천을 받아 Certified Coaching Consultant 자격증(local 및 regional coach 자격증)을 수여한다.

#### D. 목회자가 숙고해 보아야 할 10가지 질문

- 1) 당신은 하나님이 교회에 주신 비전과 핵심가치에 따라 사역하고 있습니까?
- 2) 당신은 비전과 핵심가치에 따라 시간(에너지)를 사용합니까?
- 3) 당신은 비전과 핵심가치(목표와 실행전략)에 다른 코칭을 코치로 부터 받습니까?
- 4) 당신은 비전과 핵심가치(목표와 실행전략)에 따른 교회 성장을 위해 적절한 인재를 배치합니까?
- 5) 당신은 비전과 핵심 가치에 따라 평가하고 버릴 것은 과감하게 버립니까?
- 6) 당신은 비전과 핵심가치에 따라 세운 목표를 수행합니까?
- 7) 당신은 비전과 핵심가치(목표와 실행전략)를 이루기 위해 성역 없는 실행 전략팀을 만듭니까?
- 8) 당신은 비전과 핵심 가치의 성취를 위해 실행전략팀을 운영합니까?
- 9) 당신은 시기가 어려워도 비전과 핵심가치와 일치하는 방향(목표와 실행전략대로)으로 사역합니까?
- 10) 당신은 교회의 예산을 비전과 핵심가치(목표와 실행전략)을 중심으로 편성합니까?

\*주의: 이상의 10가지 질문에 대해 스케일을 1부터 5로 만들어 스스로 답을 해 보기 바랍니다. 40점 이상이면 아주 건강하며, 30점 이상은 건강하며, 그리고 30점 이하는 건강하지 않을 것입니다. 이 내용은 하버드 비즈니스 스쿨의 Robert Kaplan이 쓴 책, “사람을 이끄는 힘”에서 석정문 목사가 발췌한 것입니다. 위 10가지에 대한 점수와 1년간 코칭을 받은 후의 점수 차이를 점검해 보기 바랍니다. )

#### E. 목회자가 개발해야 할 점 10가지

- 1) 힘을 한곳으로 \_\_\_\_해야 합니다.(정신일도 하사 불성, 비전과 가치에 의해 사역의 목표와 실행 전략을 세우지 못함, 힘이 분산 됨)(집중)
- 2) 비전가인 동시에 \_\_\_\_주의자가 되어야 합니다.(현실)
- 3) \_\_\_\_한 것에 시간을 활용해야 합니다.(바쁜 리더가 좋은 리더가 아니다. 바쁘게 일 하기 보다는 중요한 일을 하라.)(중요한)
- 4) \_\_\_\_을 감당할 줄 알아야 합니다.(비판)
- 5) 약점을 말할 때에 \_\_\_\_함으로 받아야 합니다.(감사)
- 6) \_\_\_\_하는 사람들과 잘 지내야 합니다.(싫어)
- 7) 내가 좋아하기에 \_\_\_\_도 좋아 한다고 생각하지 말아야 합니다.(고객에 대한 관심보다 자기에 대한 관심이 더 많다. 고객을 모르면 장사하지 말라.)(다른 사람)
- 8) 상대방의 이야기를 먼저 \_\_\_\_하기 보다는 해답을 주려 하지 말아야 합니다. (상대방 입장에서 먼저 경청하라. 그리고 질문하지 답을 주지 말라.)(경청)
- 9) \_\_\_\_감각이 풍부하거나 여유를 가질 줄 알아야 합니다..(처방: 타고나야 하지만 책을 보고, 노력하기/상황을 읽기)(유머)
- 10) 자신의 사역을 극대화 시켜줄 \_\_\_\_가 있어야 합니다.(코치)

\* <GO 드라이브 코칭> 세미나에 참여한 150 명의 한국 목회자들(미국/캐나다/한국)이 가장 잘 못하고 있는 10가지입니다.(2011-2012) (참고: 위의 10가지 질문에 대해서 각 자 점수를 주고, 1년 후 코칭을 받은 후 그 차이를 측정해 보면 놀라운 변화를 경험하게 될 것이다.)



## F. 목회자에게 코치가 필요

운동 선수에게 코치가 있고 없고는 엄청난 차이가 납니다.

1. 시카고 농구 볼즈팀은 3연패를 2번이나 달성했습니다. 이는 농구팀에 마이클 조던(Michael Jordan)과 그 팀을 코치한 필 잭슨(Phil Jackson)이 있었기 때문입니다.
2. 한국의 김연아를 피겨 스케이팅에서 세계 정상에 올릴 수 있었던 것은 그녀의 코치 브라이어 오서(Brian Orser)가 있었기 때문입니다. 목회자의 목회를 갱신하고, 교회를 부흥하기 위해서는 전문 코치가 절대적으로 필요합니다. 미래는 목회자와 교회를 돕기 위한 전문코치가 절실히 필요한 사회가 될 것입니다.

『코치가 있으면 ...』

- 1) 불건강한 교회에서 건강한교회로 바뀜
- 2) 불확실한(두리뭉실한) 사역에서 확실한(명확한) 사역으로 전환
- 3) 불신자 전도 전무에서 불신자 전도가 이루어짐
- 4) 불신 팽배(closed leadership)에서 불신이 제거됨(open leadership)
- 5) 단독 사역에서 팀 사역으로 바뀜(튼튼한 버팀목을 얻음: 시너지 효과가 있는 목회로)
- 6) 지역 사회의 무관심에서 관심으로 바뀜
- 7) 인격적인 삶의 변화가 느낌에서 빨라짐
- 8) 해답을 주는 대신, 질문을 주어 스스로 답을 찾는 사역으로 바뀜
- 9) 진단/평가 문화가 없음에서 진단/평가문화가 자리 잡음
- 10) 목표와 실행전략이 분명하지 않음에서 목표와 실행전략 분명(방향)해 짐

\* 참고: “나는 코치나 멘토가 책임의식 파트너로서 가장 좋은 선택이라고 본다.....자신의 목표를 적어 놓은 사람은 그렇지 않은 사람보다 성공할 가능성이 39.5% 높고..... 자신의 목표를 적어 두고 친구와 그 상황을 공유한 사람들은 그 목표를 달성할 가능성이 76.7% 높았다. 목표를 적어 두는 것만 해도 그렇게 효과적인데 단순히 일의 진척 상황을 누군가, 심지어 친구와 정기적으로 나누는 것만으로 효과가 두 배나 높일 수 있다니 대단한 일이 아닌가”(“한 가지에 집중하라!(The one thing)”게리 켈러외 1 인 저, 비즈니스북스, 2013, 235.pp)

## G. GO THRIVE 코칭의 건강진단

### 1. 평신도 건강진단(혹은 부사역자)

- 1) 정의: 교회를 (1)레드오션, (2)블루오션 및 (3)그린오션 교회로 분류하듯이, 목회자나 평신도들도 (1)레드오션, (2) 블루오션, (3)그린오션 신앙으로 분류하고, 레드오션신앙은 블루오션 신앙으로, 블루오션 신앙은 그린오션 신앙으로 가도록 신앙 건강상태를 진단, 평가, 그리고 처방 실행과정을 거쳐 더 건강한 삶과 사역을 하도록 돕는 전략을



말한다. (참고: “그린오션 교회”(Nexwave발행, 석정문 저, 2013, total p. 406)

- 2) **툴(Tool) 사용:** GO 드라이브 코칭에서 사용하는 건강 진단 도구는 석정문목사와 GO 드라이브 코칭팀에서 개발했으며, <그림1-설문지>는 시편 78:71-72에 나타난 다윗의 삶과 사역을 중심으로 4C(Calling: 부르심, Community: 공동체, Character: 성품, Competency: 능력)를 토대로 12가지의 요인(부르심:비전, 핵심가치, 전략/, 성품:영성, 인격, 예배/, 공동체:인간관계, 전도, 주민이해/, 능력:핵심역량, 리더십, 사역/)으로 나누어 90개의 개별적인 설문으로 만들어 졌다.

<그림1-설문지>  
GO THRIVE COACHING  
교회 리더 건강진단 툴(Tool)

### 3) 건강 진단 보고서

(<그림2-보고서> GO THRIVE COACHING 평신도 건강진단 보고서)

## 2. 목회자 건강진단

- 1) **정의:** 교회를 (1)레드오션, (2)블루오션 및 (3)그린오션 교회로 분류하듯이, **목회자도** (1)레드오션, (2)블루오션, (3)그린오션 목회자의 건강 상태로 분류하고, 레드오션 목회자는 블루오션 목회자로, 블루오션 목회자는 그린오션 목회자로 가도록 목회자의 목회 건강상태를 진단, 평가, 그리고 처방 실행을 거쳐 더 건강한 목회자가 되도록 돕는 전략을 말한다.(참고: “당신의 목회를 그린오션으로 가게하라.”(요단출판사발행, 석정문 저, 2008, total p.257)

<그림2-보고서>  
GO THRIVE COACHING  
교회 리더 건강진단 평가 및 처방 보고서

- 2) **툴(Tool) 사용:** GO 드라이브 코칭 목회 건강진단 도구는 미남침례회 교회 전략가인 석정문 목사가 GO 드라이브 코칭 사역팀과 함께 개발한 툴(Tool)이며, 목회건강진단의 10가지 주제는 미 남침례회 국내선교부에서 만든 교재 “교회 개척자와 기본훈련(Basic Training for church Planters, 1997년, 2010년에는 Basic Training Journey로 Revised됨 )”에서 5가지(비전, 핵심가치, 주민이해, 인간관계 및 교회 시스템 디자인), “자연적 교회 성장(Natural Church Development)”에서 2가지(영성, 지도력) 경영학에서 중요한 2가지 (핵심역량과 전략) 그리고 GO 드라이브 코칭에서 항상 중요하다고 여기는 1가지(인격)를 모아 10가지 주제로 나누어 75개의 개별적인 설문으로 만들어 졌다.

<그림3-설문지>  
GO THRIVE COACHING  
목회 건강진단 툴(Tool)

### 3) 건강진단 보고서

(<그림4-보고서> GO THRIVE COACHING 목회 건강진단 평가 및 처방 보고서)



## H. 코치의 자격(코칭 전문 강사)

코치 전문 강사는 아래와 같이 3가지로 구분되며, 코칭 세미나를 인도하려면 적어도 로칼 코치를 거쳐야 자격을 가져야 됩니다.

<그림4-보고서>  
GO THRIVE COACHING  
목회 건강진단 평가 및 처방 보고서

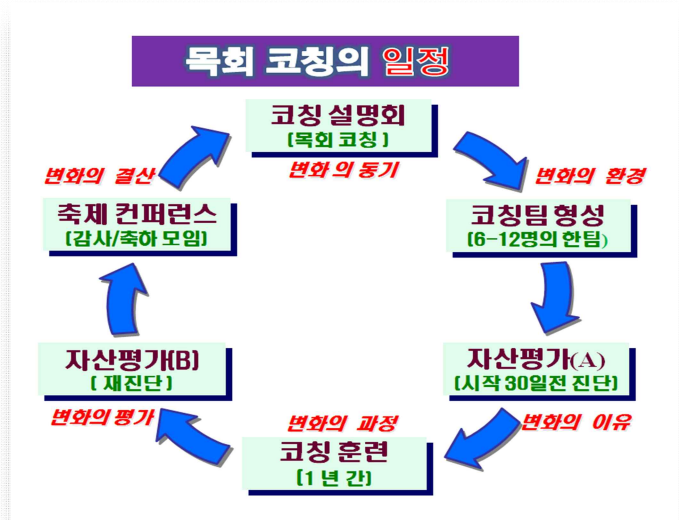
- 1) **로칼 코치(Local Coach):** <목회자 코칭 세미나(=코칭의 이론과 실제)>를 하는 동안 교회/기관에서 (2) 1년간 <평신도 코칭 세미나(=코칭의 실제)(혹은 부사역자 코칭세미나)>를 실시하여 생산적인 결과(\*)를 만들고, (3) 이 기간 동안 리저널 코치의 개별 코칭을 받아 본부 이사회의 인준을 받은 분은 로칼 코치로서 자격이 부여됩니다. (\*) 생산적인 결과는 재 진단을 통해 교회 평신도 리더들의 질적/양적 수치의 변화를 살피는 경우를 말하며 약 12개월 정도 걸림)
- 2) **리저널 코치(Regional Coach):** 로칼 코치의 자격을 가진 분으로서 (1) 리저널 코치와 함께 팀(team)을 이루어 <목회자 코칭 세미나(=코칭의 이론과 코칭의 실제)>를 인도한 경험을 가지며(2명 이상의 목회자와 교회를 선정해서 실습함), 동시에 (2) 1년간 리저널 코치로부터 개별 코칭을 받고, (3)<목회 코칭의 전략>과정을 마치고 본부 이사회의 인준을 받은 분은 리저널 코치의 자격이 부여되며 1년이 걸립니다.
- 3) **내셔널 코치(National coach):** (1) 리저널 코치의 자격을 가진 분으로서 (1) 1년간 코치한 내셔널 코치와 함께 팀(team)으로 <목회자 코칭 세미나(=건강진단처방 전략 세미나와 목표 및 실행전략세미나)>를 인도하고, (2) 내셔널 코치로 부터 1년간 개별 코칭을 받고, (3) 미드웨스턴 DMin.(코칭 트랙 3과목)나 혹은 이에 준하는 **최고 목회 경영자 코칭 과정(\*\*)**을 마치고, 본부 이사회의 인준을 받은 분은 내셔널 코치로서 자격이 부여됩니다.

(\*\*) DMin에 준하는 과정으로 (a)코칭의 이론(4박5일), (b) 코칭의 실제(4박5일), 그리고 (c) 코칭의 전략(4박5일) 과정을 각각 40시간씩 120시간의 이수과 2개 교회 이상 교회 실습을 마친 분을 말합니다.

### III. GO THRIVE COACHING의 코칭(coaching)은 어떻게 진행되는가?

#### A. 준비

1. 옆의 그림 <목회 코칭의 일정>을 보기 바랍니다. 코칭을 받기 원하는 담임목사나 기관 사역자는 <GO 드라이브 코칭>의 소개를 받거나 혹은 설명회에 참석합니다.
2. 설명회에 참석한 사람들 중/ 혹은 소개를 받은 사람들 중에 한 사람을 팀장으로 세웁니다. 그 사람이 코칭 세미나를 위해 코칭 팀(최소 6-12명)을 만듭니다.



3. 코칭팀이 만들어지면 등록을 합니다. 등록을 함과 동시에 [WWW.igomt.com](http://WWW.igomt.com) 에 온라인(on line)상에서 목회자 혹은 기관 목사는 <목회자 건강진단 설문>을 합니다. 설문을 한 후 2주 안으로 그 결과인 <목회자 건강진단 처방 보고서>를 보내드립니다.
4. 코칭팀장이 팀원들과 의논해서 코칭 받을 날짜, 시간, 장소를 선정하여 팀원들에게 통보를 하며, 첫 번째 모임이 시작됩니다. 이 세미나는 1년 동안 매 2-3개월마다 2박3일씩 4차례 계속됩니다. 사람이나 조직은 하루아침에 변화되는 것이 아니라, 장기간의 팔로 업(follow up) 코칭을 통해 이루어집니다. 1년이 경과 한 후에 재진단을 통해 변화를 측정하고, 질적인 양적인 평가를 받은 후에 코칭 팀원들이 함께 모여 축제 감사 모임을 가집니다.

#### B. 등록

1. 코칭 등록을 위해서는 <GO THRIVE COACHING 등록 용지>를 다운로드([www.igomt.com](http://www.igomt.com)) 받아 기록하여 이 메일로 본부 사무실(jamessok\_4@hotmail.com)로 보낸다.(등록 용지는 Appendix-2, 3: GO THRIVE COACHING p.23-24을 참조 바랍니다.)

#### 2. 등록금 지불 :

##### 1) 한국에서 코칭을 받을 경우

<하나 은행 : Swift code-HNBNKRSE>, 계좌번호는 634-910416-82707 (예금주: James Sok)에

- (1) 세미나 비용으로 1년간 120만원(2박3일씩, 4차례를 매 2-3개월마다 실시하며 시작 전에 30만원씩 나누어 입금함)입니다. 그리고 세미나가 시작되고 7-8개월이 되어 3차 세미나가 끝나면,
- (2) 담임 목사(혹은 기관 목사)는 교회의 핵심 리더들 중에 <실행 전략팀> (10명 내외)을 선별하고, <교회 리더 코칭>세미나를 인도합니다. 이 <교회 리더 코칭>세미나는 1년간 매 3개월 마다 2차례에 걸쳐 1박2일(토요일 오전 10:00-오후 5:00, 주일 오후 2:00-5:00 혹은 매주 한 세션씩 13주

계속해도 좋음)동안 진행되며, 비용은 회원 1명당 **10만원**(5명일 경우는 50만원, 10명이 경우는 100만원)의 코칭 사역을 돕기 위한 선교비로 지불합니다. 이 선교비 속에는 (a) 2권의 책값으로 4만원, (b) 2번의 건강진단비와 진단보고서 비용으로 6만원이 포함됩니다.

2) 미국에서 코칭을 받을 경우:

개인 수표를 GO Thrive coaching 으로 써서 본부 사무실로 (1) 세미나 비용으로 **\$1,200**(매월 \$300씩 4차례 지불가능)을 지불하며, (2) 담임목사가 교회의 핵심리더들을 중심으로 <실행 전략팀>을 만들어 코칭을 할 경우 마찬가지로 팀원 일인당 **\$100**을 지불합니다. 개인 수표를 보내낼 곳: **코칭 사무실 주소(GO Thrive coaching, 11417 S Belmont Dr Plainfield, IL 60585**

3. 등록금 영수증은 이메일로 보내 드리며, 등록한 분들에게는 등록 용지의 주소에 따라 **준비해야 할 자료물**을 우편으로 보내드립니다.

C. 진단

1. 등록을 마친 목회자는

- (a) "코칭이론"(A) <2박3일> 받기 전 : 목회자 건강진단 실시(91문제)
  - (b) 코칭이론(B) <2박3일> 받기 전 : 교회 리더들의 종합 건강진단 실시(100문제)
  - (c) "코칭실제"(A) <2박3일> 받기 전 : <실행전략팀> 개개인 건강진단 실시(100문제)
  - (d) "코칭실제"(B) <2박3일> 받은 후 : <실행전략팀> 개개인 건강진단 실시(100문제)
- 위의 설문은 [www.igomt.com](http://www.igomt.com)에서 **온 라인으로 작성합니다.**

2. 본부 사무실([jamessok\\_4@hotmail.com](mailto:jamessok_4@hotmail.com))에서 개인의 건강진단 보고서를 작성하면, 이 메일을 통해 1-2주 안으로 (a) 목회자 건강진단 보고서는 **담임목사님께**, (b) 교회 리더들의 건강진단 보고서는 담임목사와 개인에게 각각 보내 드립니다.

D. 3가지 종류의 코칭

1. 코칭 이론(A)(B):

코칭 이론 과정은 **"코칭 시대"** (석정문 저, 2015년 봄 출간 예정임) 교재를 사용한다. 등록하면 준비된 "코칭 시대" 바인드를 코칭 시작 전에 이 메일로 보내 드립니다. 본 강의안 외에 구입해서 읽어도 좋은 책(1-6)과 기타 관련된 책(7-13) 아래와 같습니다.

\* 코칭 이론에 도움이 되는 책들

- 1) "코칭 시대"(석정문 저, 2014년, 240.pp, 현재 바인드로 되어 있음)
- 2) "Leadership coaching"(TLC, Tony Stoltzfus, 312.pp)
- 3) "코칭 바이블"(IVP, 게리 콜린즈, 470.pp)
- 4) "당신 주변에는 어떤 사람이 있는가?"(문학스케치, 저메인 포르세, 제드 니더러 공저, 370.pp)

- 5)“코칭 리더십으로 교회 살리기”(NCD,김학중, 2007,235.pp)(\*)  
6)“Coaching 101”(Robert E. Logan 외 1명, 2003, 121.pp)

\* 코칭 이론과 관련된 책

- 1)“코칭 설명서”(아시아코치센터, 폴정, 318.pp)  
2)“코칭리더십”(국일증권경제연구소, 엘리자베스 하버라이트너,345.pp)  
3)“인아웃 코칭”(Credu, 송영수 지음, 200.pp)  
4)“코칭 입문”(교보문고,이희경, 2011, 159.pp)  
5)“셀 그룹 폭발을 위한 코칭”( NCD, 조엘 코미스키, 2011, 171.pp)  
6)“리더십 혁신 코칭하라”( 태동출판, 김창범.선종욱 지음, 2011)  
7)“소그룹 리더 코칭”(국제제자훈련원, 빌 도나휴.그렉 보먼 지음 2008, 251.pp)

GO Thrive 코칭의 이론 (A)

시간	첫째날	둘째날	셋째날
오전 9:00 - 10:30 (90분)		제1강 코칭의 유래와 정의	제 4 강 코칭의 실행(A) 목회 진단/처방
10:50- 12:20 (90분)		제2강 코칭의 성서관/신학관	제 4 강 코칭의 실행(B) 목회 계획안 작성
오후 1:30-3:00 (90분)	서론 Introduction 코칭의 동기	제3강 코칭의 기술(A) 경청	“코칭의이론”은 (1)코칭시대, (2)그린오션교회(석정문 지음)의 교재(2권)를 사용합니다.
3:30-5:00 (90분)	다윗의 4C모델의 중요성 시편 78:70-72	제3강 코칭의 기술(B) 질문/피드백	

GO Thrive 코칭의 이론 (B)

시간	첫째날	둘째날	셋째날
오전 9:00 - 10:30 (90분)		제6강 코칭의 성과(A) 목회자(집)	제7강 코칭의 평가
10:50- 12:20 (90분)		제6강 코칭의 성과(B) 목회자(양)	코칭의 종합 평가
오후 1:30- 3:00 (90분)	제5강 코칭의 실행(C) 교회 진단/처방	제6강 코칭의 성과(C) 교회(집)	코칭 이론(A)(B)는 “코칭시대” (석 정문 지음) 교재를 사용합니다.
3:30-5:00 (90분)	제5강 코칭의 실행(D) 교회 계획안 작성	제6강 코칭의 성과(D) 교회(양)	

2. 코칭 실제(A)(B):

코칭 실제 과정은 “GO Thrive coaching Leader’s Book”(석정문 저, Nexwave 출판, 2013)을 사용합니다. 등록을 하면 준비된 교재를 코칭 시작 전에 보내 드립니다. 구입해서 읽어도 좋은 책들과 관련된 책은 아래와 같습니다.

\* 코칭 실제에 도움이 되는 책

- 1) “그린오션교회”(Nexwave, 석정문, 2013, 406.pp)  
2) “영적 훈련과 성장”(생명의 말씀사, 리차드 포스트)  
3) “가슴 뛰는 삶”(강헌구저, 쌤앤 파커스, 2008년, 277.pp)  
4) “어떻게 인생 목표를 이룰 것인가?”(물푸레,캐롤라인 애덤스 밀러외, 2012. 412.pp)  
5) “실행이 답이다”(더난 출판, 이민규지음, 2011)  
6) “Leadership Gold”(다산북스, John Maxwell, 422.pp)  
7) “교회 마케팅 101”(올리스북스. 리차드 라이징 지음. 2007, 304.pp)  
8) “끌리는 사람의 백만불짜리 매력”(브라이언 트레이시 , 2008, 266.pp)

\* 자료물 작성 등록하신 분들은 “GO Thrive coaching Leader’s Book”(바인드)를 보고



자료물을 작성해 두기 바랍니다.

- (1) <부록 2-1> 강점 종합평가 질문  
53-57.pp
- (2) <부록 2-2a> 은사 사역 설문지  
59-70.pp
- (3) <부록 2-3ab> 리더십 성향 설문지  
71-74.pp
- (4) <부록 2-4> 기질/리더십성향 설문지  
75-78.pp
- (5) <부록 5-1a> 영적 진단 테스트  
147-150.pp
- (6) <부록 6-1> 리더십 점검 설문지  
165-168.pp
- (7) <부록 7-1> 매력 테스트 설문지  
185-189.pp

**\* 코칭 실재와 관련된 책**

- 1) "위대한 나의 발견 강점 혁명"(청림, 마커스 버킹함 외)
- 2) "침체된 교회의 부흥전략", 아우리 멀퍼스, 아가페 출판
- 3) "좋은 기업을 넘어 위대한 기업으로", 짐 콜린스, 감영사
- 4) "혼 창 통", 이지훈 지음, 샘앤 파커스 발행(2010)
- 5) "카존 ", 크레이크 그로셀 지음, 두란노(2006)
- 6) "생명력이 넘치는 교회" 크로그 그로셀 지음. 두란노. 2010.
- 7) "실행에 집중하라 "( 21세기 북스,래리 보시다, 2004)
- 8) "목표 그 성취의 기술"(김영사, 브라이언 트레이시, 2012, 293.pp)
- 9) "물밖의 물고기" 조지 바나 지음. 국제제자훈련.
- 10) "Deep change"(늘봄, 로버트 E 퀸 저. 한주한, 박제영 역. )
- 11) "Great Leadership"(거름, 안토니 벨 지음. 2007년, 296.pp)
- 12) "스타벅스 사람들" (명진, 조셉 미첼리저 . 2007, 268.pp)
- 13) "멀리 가려면 함께 가라"(갤리온, 이종선지음 2010, 303.pp)
- 14) "AXIOM" (IVP, 빌 하이벨스 . 2008. 371.pp)
- 15) "뿌리 깊은 영성은 흔들리지 않는다"(IVP, 게리 토마스)
- 16) "정서적으로 건강한 교회"(이래 출판, Warren Bird )
- 17) "능력보다 호감을 사라"(위즈덤 하우스, 신현만저, 2011, 262.pp)
- 18) "위대한 나의 발견 강점 혁명" (마커스 버킹함 외. 청림)
- 19) "트렌드 코리아" (미래의 창, 2012, 391.pp)
- 20) "영향력" 크리스 와이드너 지음. 리드스북.

**GO Thrive 코칭의 실재(A)**

시간	첫째날	둘째날	셋째날
오전 9:00 - 10:30 (90분)		제2강 자산평가와 자기발견(A)	제4강 목표와 실행전략(A)
10:50- 12:20 (90분)		제2강 자산평가와 자기발견(B)	제4강 목표와 실행전략(B)
오후 1:30- 3:00 (90분)	서론 다윗의 4C 모델	제3강 비전과 핵심가치(A)	코칭 실재(A)(B)는 (1) "GO Thrive coaching Leader's Book", (2) "그린오션교회" (석정문 지음) 교재를 사용합니다.
3:30-5:00 (90분)	제1강 건강진단/처방 평신도	제3강 비전과 핵심가치(B)	

**GO Thrive 코칭의 실재(B)**

시간	첫째날	둘째날	셋째날
오전 9:00 - 10:30 (90분)		제5강 인격과 영성(B)	제7강 지역사회이해 인간관계(B)
10:50- 12:20 (90분)		제6강 역량과 지도력(A)	코칭의 종합 평가
오후 1:30- 3:00 (90분)	제4강 목표와 실행전략(C)	제6강 역량과 지도력(B)	코칭 실재(A)(B)는 (1) "GO Thrive coaching Leader's Book", (2) "그린오션교회" (석정문 지음) 주교재를 사용합니다.
3:30-5:00 (90분)	제5강 인격과 영성(A)	제7강 지역사회이해 인간관계(A)	

### 3. 코칭 전략(A)(B):

코칭 전략 과정은 “당신의 목회를 그린오션으로 가게 하라”(석정문 저, 요단 출판, 2008)를 사용한다. 그러나 등록을 하면 준비된 교재(바인드)를 코칭 시작 전에 보내 드립니다. 구입해서 읽어도 좋은 책들과 관련된 책은 아래와 같습니다.

#### \* 코칭 이론에 도움이 되는 책들

- 1) “당신의 교회를 그린오션으로 가게 하라” (석정문 저, NCD출판, 2006,272.pp)
- 2) “부흥한 324교회 성장 리포트(Comeback Church)” (요단, 에드 스태저 외, 2010, 274.pp)
- 3) “사람을 이끄는 힘” (교보, 로버트 캐플런지음, 2012, 269.pp)
- 4) “당신은 전략가입니까” (리더스북, 신시아 고메리, 2013, 304.pp)
- 5) “성과를 원하는가? 제대로 시켜라”(류도량 지음, 2011, 332.pp)
- 6) “적응 리더십” (더난출판, 2012, 390.pp)
- 7) “단순한 교회” (생명의 말씀, 탐레이너, 에릭 게이거 2009, 331.pp)

#### \* 코칭의 전략과 관련된 교재(선택)

- 1) 일을 했으면 성과를 내라”(류도량 지음, 2010, 330.pp)
- 2) “리더여 변화를 경험하라” (생명의 말씀사, 돈 커슨스, 2010, 294.pp)
- 3) “한 가지에 집중하라” (비즈니스북스, 게리 켈러외, 2013, 279.pp)
- 4) “무엇을 위해 살 것인가” (한국경제신문, 윌리엄 데이먼, 2012, 267.pp)
- 5) “실행에 집중하라” ( 21세기 북스,래리 보시다, 2004)

### E. 참석

1. <GO 드라이브 코칭> 세미나는 3가지 종류로 나누어져 (1)코칭의 이론, (2)코칭의 실제 및 (3) 코칭의 전략이며, 세미나 스케줄은 당일 오후 1:30부터 시작하여, 끝날 오후 1:30에 마친다.

- 1) **준비물:** 성경, GO Thrive coaching 교재 및 세면도구 등입니다.
- 2) **보고서:** 목회자 건강진단 처방 보고서 1부, 교회 리더 건강진단 처방 보고서 1부

#### GO Thrive 코칭의 전략(A)

시간	첫째날	둘째날	셋째날
오전 9:00 - 10:30 (90분)		제3강 목회자 코칭 목표	제7강 목회자 코칭 종합/발표(A)
10:50- 12:20 (90분)		제4강 목회자 코칭 실행전략	제8강 목회자 코칭 종합/발표(B)
오후 1:30- 3:00 (90분)	제1강 목회자 코칭 진단요인/설명	제5강 목회자 코칭 워크숍(A)	코칭 전략(A)(B)는 (1) “당신의 교회를 그린오션으로 가게 하라”, (2) “당신의 목회를 그린오션으로 가게하라” (석정문 지음) 주교재를 사용합니다.
3:30-5:00 (90분)	제2강 목회자 코칭 처방전략	제6강 목회자 코칭 워크숍(B)	

#### GO Thrive 코칭의 전략(B)

시간	첫째날	둘째날	셋째날
오전 9:00 - 10:30 (90분)		제3강 평신도 코칭 목표개발	제7강 평신도 코칭 종합/발표(A)
10:50- 12:20 (90분)		제4강 평신도 코칭 실행전략	제8강 평신도 코칭 종합/발표(B)
오후 1:30- 3:00 (90분)	제1강 평신도 코칭 진단요인/설명	제5강 평신도 코칭 워크숍(A)	코칭 전략(A)(B)는 (1) “당신의 교회를 그린오션으로 가게 하라”, (2) “당신의 목회를 그린오션으로 가게하라” (석정문 지음) 주교재를 사용합니다.
3:30-5:00 (90분)	제2강 평신도 코칭 처방전략	제6강 평신도 코칭 워크숍(B)	



3) **장소:** 숙박을 할 수 있는 조용한 기도원이나 수양관을 정하는 것이 좋습니다.

**참고:** 한국 목회자들의 최대 약점 중에 하나는 빠른 일상을 피해 조용한 쉼을 얻지 못하는 것입니다. GO Thrive coaching에서 300명의 목회자들을 대상으로 한 설문조사(100문제)에서 가장 약점으로 나타남.)

4) **인도:** 전문 컨설턴트 리저널(Regional) 코치와 로컬(Local) 코치가 팀으로 인도합니다.

## F. <GO Thrive coaching>과 관련된 교재

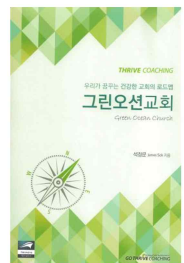
1) <GO Thrive coaching Leader's Book>(석정문저, Nexwave출판, 2013년, total

p.190바인드)는 , 다윗의 4C 모델 중심으로 (a)부르심 (Calling),

(b)공동체(Community), (c)성품(character), 그리고 (d) 능력 (Competency) 으로 구성되며, 이 책은 <교회 리더 코칭>, <목회자 코칭>을 인도할 때에 13주(매 회마다 80분정도) 혹은 1박2일(2차례) 코스로 13 세션을 진행합니다.

2) <그린오션 교회>(석정문저, Nexwave출판, 2013년)는 다윗의 4C

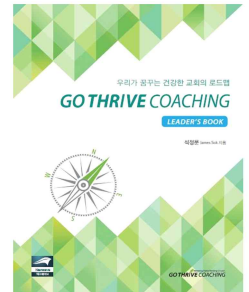
모델을 기초해서 12가지 요인으로 상세하게 세분화되어 있으며, 평신도들이 코칭 받은 후 복습과 처방을 위해 만들어졌다.



3) <당신의 교회를 그린오션으로

가게하라>(석정문저, 한국NCD출판,

2006년, total p.272)이 있으며, 이 책은<코칭의 전략>을 위해 사용되어집니다.



4) <당신의 목회를

그린오션으로 가게하라>

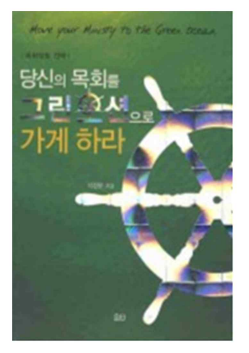
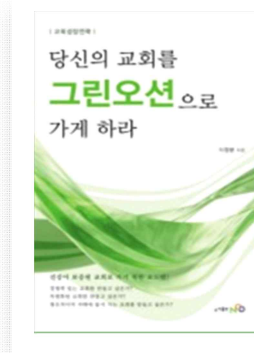
(석정문저, 한국 요단 출판, 2008년, total

p.258)와 <당신의 목회를 그린오션으로

가게 하라> (석정문저, 요단출판, 2008년, total

p. 258)가 있으며, 이 책은 <코칭의 전략>을

위해 사용되어집니다.



## G. 2015년도 GO THRIVE COACHING 목회자 코칭 일정표(수시로 변경될 수 있음)

A. 2014년 12월 8-10일(월-수)

B. 2015년 1월 19-21일(월-수)

C. 2015년 1월 26-28일(월-수)

D. 2015년 2월 2- 6(월-금)

E. 2015년 2월 23-25일(월-수)

F. 2015년 3월 9-11일(월-수)

G. 2015년 3월 16-18일(월-수)

H. 2015년 3월 23-25일(월-수)

“코칭의 이론”(B)(거제 고현교회, 부산 고신교단팀, 안용운/박정근목사 담당)\_\_\_\_

“코칭의 이론”(B), 토론토, 캐나다,안석환/김용섭목사 담당)\_\_\_\_(7월로 미룸)

“코칭의 이론”(A)(B), 종합정리, 아틀란타, 이성권/유영익목사 담당)\_\_\_\_

“코칭의 이론”(A)(B), LA아름다운교회(성백승/김송식목사담당)\_\_\_\_.

“코칭의 실제”(A), 거제 고현교회, 부산 고신측 안용운/박정근목사 담당)\_\_\_\_

“코칭의 이론”(A), 부산지역 침례목회자연합회, 이복문목사 담당\_\_\_\_

“코칭의 이론”(A), 부산지역동신성결교회, 부산성결교팀, 이상택목사담당)\_\_(예정)

“코칭의 이론”(A), 경기/수원 지역 침례교회 목회자팀 \_\_\_\_(예정)

## IV. 미드 웨스턴 신학대학원 목회학 박사 코스(D. Min. at Midwestern Baptist Theological Seminary)와 코칭은 어떤 관련이 있는가?

### 1. 동기

- 1) 미국 남침례 신학대학원 중의 하나인 미드웨스턴 신학교(Kansas City, Missouri)에서는 **2015년에** <GO 드라이브 코칭>에 관련된 3개의 과목을 개설하기로 합의를 보았고, 그 첫 번째 목회학 박사(코칭)과정은 2015년 2월 2-6일(월-금)에 LA에서 하게 되었습니다.

- 2) 미드웨스턴 신학교는 교회를 섬긴다는 사명을 갖고 있으며 미드웨스턴의 중요하게 생각하는, 교회를 Revitalization하는 비전이 바로 <GO 드라이브 코칭>이 추구하는 3R(Renewing/Reviving/Refreshing)과 4G(4<sup>th</sup> generation) 시대를 열고자 하는 것과 일치하기 때문입니다.



- 3) 미드웨스턴 신학교에서 DMin. 과정을 밟고자 하면 3개의 코칭 과목을 이수하면 전문 코치로서의 자격이 부여되고, 신학교 학생, 교회 개척자나 기성교회 목회자와 교회를 코칭하여 건강한 교회를 세우는 일을 하는 코치의 자격이 주어집니다.

### 2. 과목

- 1) <GO 드라이브 코칭의 이론>(=코칭 시대): 4박5일간 코칭에 대한 (1) 기원과 정의(Origin and definition), (2) 성경관 및 신학관(Biblical and theological perspectives), (3) 기술(skills), (4) 실행과정(Operation), (5) 성과(Production)과 그리고 (6)평가(Evaluation)를 취급합니다.(D. Min. 4학점)

\* 교재(필수): total 1600-1800 pp.

- 1) “코칭 시대”(석정문 저, 2015년 봄, total 350.pp, 현재 바인드로 되어 있음, **주교재**)
- 2) “코칭 바이블”(게리 콜린즈, IVP, 2011년, total 470.pp)
- 3) “리더십 혁신 코칭하라”,(김창범.선종욱 지음, 태동출판사, 2010년, total 300.pp, )
- 4) “라이프 코칭”,(전도근 지음, 북 포스, 2010년, total 271.pp)
- 5) “코칭 리더십으로 교회 살리기”(김학중, NCD, 2007년, toal ,235.pp)

\* 위의 책 중에서 이미 읽은 것이 있으면 6) “당신 주변에는 어떤 사람이 있는가”(문학스케치, 저메인 포르세,제드 니더러 공저, 370.pp) 7)“Coaching 101”(Robert E. Logan 외 1명, 2003, 121.pp)를 대체 할 수 있습니다. 8) “Leadership coaching”(TLC, Tony Stoltzfus, 312.pp)을 읽기 바랍니다.

- 2) <GO 드라이브 코칭의 실제(=GO Thrive coaching Practice)>: 4박 5일간 (1) “다윗의 4C모델”(David’s 4 C model), (2)건강진단과 처방(Healthy Diagnosis and treatment), (3)하나님의 부르심(Calling from God), (4) 지역사회이해 (Understanding Community), (5) 성품의 개발(Character development)과 (6) 능력의 개발(Competency development)을 코칭해서 건강한 리더로서 역사의 주인공으로 살도록 돕는 과정입니다.( D. Min. 4학점)

\* 교재(필수): total 1600-1800.pp

- 1) “GO Thrive coaching Leader’s Bok”(Nexwave, 석정문, 2013, 190.pp, 부교재)
  - 2) “그린오션교회”(Nexwave, 석정문, 2013, 406.pp, 주교재)
  - 3) “영적 훈련과 성장”(생명의 말씀사, 리차드 포스트, 2010년, 309.pp)
  - 4) “실행이 답이다”(더난 출판, 이민규지음, 304.pp, 2011)
  - 5) “Leadership Gold”(다산북스, John Maxwell, 422.pp)
- \* 위의 책 중에서 이미 읽은 것이 있으면 6) “끌리는 사람의 백만불짜리 매력”(브라이언 트레이시 , 2008, 266.pp)  
7) “어떻게 인생 목표를 이룰 것인가?”(물푸레,캐롤라인 애덤스 밀러외, 2012. 412.pp), 8) “교회 마케팅 101”(올리스북스. 리차드 라이징 지음. 2007, 304.pp)으로 대체 할 수 있습니다.

- 3) < 교회 목표와 실행전략(=실제) > : 4박5일간(3개월의 실습도 포함) 목회자와 교회의 (1) 건강진단 요인과 설명, (2)건강진단 처방전략, (3) 목표와 실행전략 작성, (4) 코칭의 성과(양적/질적)측정 및 (5)코칭의 평가 등을 컨설팅하는 훈련입니다.(D. Min. 4학점)

\* 교재(필수): total 1600-2000 pp.

- 1) “당신의 교회를 그린오션으로 가게 하라” (석정문 저, NCD출판, 2006,272.pp)
- 2) “당신의 목회를 그린오션으로 가게 하라”(석정문 저, 요단출판, 2008, 258.pp)
- 3) “부흥한 324교회 성장 리포트(Comeback Church)” (요단, 에드 스태저 외, 2010, 274.pp)
- 4) “사람을 이끄는 힘” (교보, 로버트 캐플런지음, 2012, 269.pp)
- 5) “당신은 전략가입니까” (리더스북, 신시아 고메리, 2013, 304.pp)
- 6) “성과를 원하는가? 제대로 시켜라”(류도량 지음, 2011, 332.pp)

\* 위의 책 중에서 이미 읽은 것이 있으면 7) “단순한 교회”(생명의 말씀사, 탐 레이너와 에릭 게이거 2009, 331.pp) 와 8)“적응 리더십” (더난 출판, 2012, 390.pp), 혹은 9) 한 가지에 집중하라” (비즈니스북스, 게리 켈러외, 2013, 279.pp) 대체 할 수 있습니다.

\* 참고: 미드웨스턴 신학대학원의 DMin.과정은 총 30학점입니다. 이 중 24학점은 과목 수강, 6학점은 논문으로 구성되어 있습니다. 모든 강의는 모든 강의는 4학점씩으로 되어 있으며 3과목은 필수(12학점), 3과목은 선택(12학점)입니다. 필수과목은 (1)콜로퀴엄(Professional Doctoral Colloquium)(4학점), (2) 신앙과 실천의 통합(Integrating Christian Faith and Practice), (3) 논문 준비(Dissertation practice)과목(4학점)이며, <GO 드라이브 코칭 세미나(1,2,3)>(각 4학점씩)은 선택 세 과목에 해당됩니다.

### 3. 등록

- 1) **한국에** 공부하는 학생들

- (1) <등록금>: DMin. 코스 30학점을 마치기 위해 \$10,560이 들며 (침례교인은 남침례교단 지원 혜택으로 \$7,500) 정도의 비용이 들며, 3년간 월납도 가능합니다.
- (2) <과제>: DMin. 과목은 연 30개가 넘는 풍성한 강의들이 제공되며 그 가운데 한 학기에 한 과목 내지 두 과목까지 정식 수강 가능합니다.
- (3) <입학 규정>: (1) **M. Div.나 그에 준하는 인가 받은 정식 학위와 4.0 만점에 3.0 이상의 석사 평점이 있어야 하며, 석사 졸업 후 3년의 사역 경험을 요구합니다. 그리고 사역지(유학생 경우에 Volunteering 포함)가 있어야 합니다.**  
 (2) 성적표는 인봉된 상태로 인터넷을 통해 학교에서 학교로 전달되어야 합니다.
- (4) <2015년: 드라이브 코칭 등록>:  
 4박5일 코스인 <GO 드라이브 코칭>의 미드웨스턴 D. Min.의 학점을 받기 위해  
 (a) 미드웨스턴 신학교 DMin.과정 에 원서를 제출하여 입학 허가를 받아야 합니다.  
 (b) 한국에서 제공될 예정인 <GO 드라이브 코칭(세미나1)>(4학점)을 듣고 DMin.학점으로 인정받으려면 수업 시작 전 아니면 늦어도 6월 전에 심사를 받고 입학해야 합니다. 그리고 한국에서 제공되는 박사 과정의 첫 번째 필수과목인 콜로퀴엄을 수강해야 합니다. 한국의 콜로퀴엄 강의는 2015년 3월과 10월에 제공이 될 예정입니다.  
 (c) <DMin.코칭의 3과목 중 1과목은 본교 수강> 한국에서 콜로퀴엄과 <GO 드라이브 코칭 이론(세미나 1)> 듣게 되면 코칭 세미나 시리즈중 하나(세미나2 혹은3)는 Kansas City 본교에서 수강해야 합니다. ATS 규정에 따라 본교 강의 3과목, 지역 강의 3과목이라는 조건을 충족해야 하기 때문에 학생들은 본교로 와서 석정문 목사와 그 팀이 인도하는 코칭 세미나 하나를 택해야 합니다. 그리고 한 번 더 미국 본교에 와서 두 번째와 세 번째 필수과목을 마지막 학기에 2주간 집중으로 수강하고 논문으로 진입합니다.

Registration Deadline 등록마감일	Class Dates 강의기간	Seminar Dates 세미나기간	Cd. Hrs. 학점	Course # 과목번호	Course Title 과목명
1월 14일 2015	1월7일-4월24일 2015	3월 9-13일, 2015	4	30020	Professional Doctoral Colloquium 콜로퀴엄 (한국)
3월 18일	3월18-7월 3일 2015	5월 18-22일	4	30945	코칭세미나1 (한국)(?)

## 2) 미국에서 공부하는 학생들

- (1) <등록금>: DMin. 과목은 30학점을 마치기 위해 \$10,560이 들며 (침례교인은 남침례교단 지원 혜택으로 \$7,500) 정도의 비용이 들며, 3년간 월납도 가능합니다.
- (2) <과 목>: DMin. 과목은 연 30개가 넘는 풍성한 강의들이 제공되며 그 가운데 한 학기에 한 과목 내지 두 과목까지 정식 수강 가능합니다.

- (3) <입학 규정>: (1) M.Div.나 그에 준하는 인가 받은 정식 학위가 있어야 합니다. 4.0 만점에 3.0 이상의 석사 평점이 있어야 하며, 석사 졸업 후 3년의 사역 경험을 요구합니다. 그리고 사역지(유학생 경우에 Volunteering 포함)가 있어야 합니다. 만약 3.0에 못 미친다면 Low GPA paper를 작성해서 통과하는 Provision 이 있습니다. 사역이 3년이 안된 경우도 slot이 약간 있기는 있습니다. 그러나 학교에서 입학을 선별합니다.
- (2) 성적표는 학교에서 학교로 직접 와야 합니다. 인봉된 봉투가 학생 손을 통해 전달되는 것은 괜찮지만 공식적으로 중간 손을 거쳐서는 안 됩니다. 다른 서류들은 쉽게 작성하면 됩니다.

(4) <2015: 드라이브 코칭 등록>:

4박 5일 코스인 <GO 드라이브 코칭(세미나1:코칭의 실제)>을 하는 분들은 미드웨스턴 DMin.의 학점을 받을 수 있습니다.

- (a) 이를 위해 미드웨스턴 신학교 D. Min.과정 에 원서를 제출하여 입학 허가를 받아야 합니다. 2014년 11월 중순 입학심사는 중순 혹은 12월 입학 중순에 있습니다 지금 빨리 움직여서 11월 심사, 아니면 늦어도 12월 심사를 받을 수 있습니다.그리고 난 뒤
- (b) 미국 로스엔젤레스에서는 2015년 2월 -6일(월-금) 사이에 제공하는 <GO 드라이브 코칭(세미나1:코칭의 실제)>(4학점)를 들으면 학점을 받습니다.(단 D. Min. course에 6명 이상 등록해야 함)
- (c) 2014년 2/2-6일(월-금) 코칭 집중 강의는 세미나 전 과제물 준비를 12/13(토)일부터 시작하게 됩니다. 입학 허가는 2014년 11월 중순경에 이루어져야 합니다. 그러나 콜로퀴엄 집중 강의를 먼저 들어야 합니다.
- (d) <2015년 콜로퀴엄 세미나 제공>: 미드웨스턴 D. Min. 에서는 제일 먼저 제공되는 과목은 콜로퀴엄 세미나 (Professional Doctoral Colloquium)는 미국에서 1월 3째주 에 일주일 집중 강의로 제공할 예정입니다.

Registration Deadline 등록마감일	Class Dates 강의기간	Seminar Dates 세미나기간	Cd. Hrs. 학점	Course # 과목번호	Course Title 과목명
November 3, 2014	Nov 21 - Mar 7	Jan 20 - 24	4	30020	Professional Doctoral Colloquium 콜로퀴엄 (Kansas City)
Dec, 3, 2015	Dec 3 - Mar 20	Feb, 2-6, 2015	4	xxxxx	코칭세미나1 (한국)

### 3) 기타

(1) 미드웨스턴에는 Conference, Research, and Report라는 세미나 과목이 있습니다. 컨퍼런스의 내용을 기초로 삼아 박사 과정에 합당한 질과 양의 교과서를 읽는 독서 과제와 각종 세미나 전, 후 과제물들이 부과되며 기타 필요 강의 등을 제공하여 모든 면에서 박사수준을 유지합니다.

(2) <GO 드라이브 코칭>세미나를 통하여 미드웨스턴 신학교 D. Min. 학점을 얻기 위해서는 1,600-2,000 페이지 분량을 읽고 강의에 합당한 과제물들을 제출하여야 합니다. 운영 매뉴얼에 정보가 있지만 더 자세한 사항들은 실러버스를 통해 설명되어질 것입니다.



## V. GO THRIVE COACHING 임원, 자문위원, 및 팀장과 총무

### \* GO Thrive coaching 임원진

• 국제담당	석정문목사(IL)	
• 미국 담당	조낙현목사(VA),	한국: 권종오목사(부산)
• C국 담당	김K교수, 총무:임 사장	
• 이사장	미국:이중직목사(CA)	한국:김중식목사(부산)
• 부이사장	미국:유영익목사(GA)	한국:신인범목사(부산)
• 총무	미국:이성권목사(OH)	한국:김종성목사(부산)
• 서기	미국:정영길목사(MD)	한국:이순홍목사(부산)
• 감사	미국:반기열목사(IN), 남궁 전 (GA)	
• 자료개발(부)	김민수목사(KY), 주인돈 신부(IL)	한국:미정
• 코치훈련(부)	정세영목사(VA), 장요셉 목사(TX)	한국:미정
• 코칭사역(부)	소재훈목사(LA), 김광태 목사(IL)	한국:미정
• 성과극대(부)	심윤수목사(GA), 황영선목사(VA)	한국:미정
• 교회배가(부)	고상환목사(CA), 김경도목사(TX)	한국:미정

위 임원들의 임기는 2013-2015년(3년간)이며, 2015년 11월에 갱신합니다.

### ※ GO Thrive Coaching 자문위원

1. 김재현(미국남침례회 NAMB 교회 전략가)
  2. 강성호(미국남침례회 하와이 주총회 교회개혁/성장 전략가)
  3. 김송식(미국남침례회 캘리포니아주총회 교회 전략가)
  4. 김형민(미국남침례회 텍사스주총회 교회 전략가)
  5. 노재영(미국남침례회 일리노이주총회 교회전략가)
  6. 서용남(미국남침례회 조지아주총회 교회 전략가)
  7. 신상윤(미국남침례회 버지니아주총회 교회 전략가)
  8. 신기황(미국남침례회 IMB 아시안교회 동원 전략가)
  9. 김만풍(매릴랜드 지구촌 교회 담임)
  10. 길영환(캘리포니아 콩코드 침례교회 담임)
  11. 박인화(텍사스 달라스 뉴송교회 담임)
  12. John Ki(미국 남침례회 SE Asia 지역 훈련 전략가)
  13. 정태희(Faith Evangelical College and Seminary 교수)
- (참조): 임기는 2013-2015년(3년간)이며, 2015년 11월에 갱신합니다.

※ GO Thrive Coaching 지역장들과 팀장

**(1) 미국 서부 지역(지역장):이종직목사**

- 1) 시애틀 팀장:신기환목사(IMB 아시안 선교 동원 담당)  
총무: 김성수목사(시애틀 지구총교회 담임)
- 2) 샌프란시스코팀장:고상환목사(세계선교침례교회 담임)  
총무: 김병직목사(이스트베이 제일침례교회 담임)
- 3) 로스엔젤레스팀장:김송식목사(캘리포니아주 총회 교회전략가)  
총무: 박주동목사
- 4) 하와이팀장:강성호목사(하와이 주총회 교회개척/성장 전략가)  
총무: 장규호 목사(임마누엘 침례교회)
- 5) 알래스카팀장/총무:이재원목사(앵커리지 제일한인침례교회 담임)
  - 개척지역: 아리조나주, 콜로라도주
  - (참조): 임기는 2013-2015년(3년간)이며, 2015년 11월에 갱신합니다.

**(2) 미국 중부 지역(지역장):이성권 목사**

- 1) 시카고 팀장: 김광태목사(시카고 한인제일연합감리교회 담임)  
총무: 주인돈 신부(시카고 성공회 한마음 교회 담임)
- 2) 중동북부 팀장:반기열목사(인디애나폴리스 한인침례교회담임)  
총무: 김민수목사(루이빌제일침례교회 담임)
  - \* 개척지역: 미조지/캔사스/아이오아주
- 3)달라스 팀장: 장요셉목사(빛과 소금교회 담임)  
총무: 황석형목사(열린지구총교회 담임)
- (참조): 임기는 2013-2015년(3년간)이며, 2015년 11월에 갱신합니다.

**(3) 미국 동부지역(지역장):조낙현목사**

- 1) 남버지니아 팀장:황영선목사(타이드워트 침례교회 담임)  
총무: 정세영목사(영광장로교회 담임)
- 2) 북버지니아 팀장:신상운목사(버지니아주총회 아시아교회전략가)  
총무: 권이석 목사
  - \*개척지역: 노스캐롤라이나주/노스캐롤라이나
- 3) 매릴랜드 팀장: 정영길목사(워싱턴 한인침례교회 담임)  
총무: 박우원 목사(한우리 침례교회 담임)
- 4) 뉴욕/뉴저지팀장: 최창섭목사(에벤에셀선교교회)
  - \* 개척지역: 펜실베이니아주:
  - \* 개척지역: 매사추세츠주
- 참조): 임기는 2013-2015년(3년간)이며, 2015년 11월에 갱신합니다.



**(4) 미국 동남부(지역장):유영익목사**

1)아틀란타 팀장:서용남목사(아틀란타 드림침례교회 담임)

총무:정광섭목사(아틀란타 연합장로교회 협동목사)

2)플로리다 팀장/총무: 김홍직목사(너발 한인소망침례교회 담임)

3)루이지아나 팀장:심윤수목사(침례신문사 사장)

총무:소재훈목사(베톤루지 한인침례교회 담임)

4)알라바마 팀장/총무:임송본목사(꿈이 있는 교회 담임)

**(5) 캐나다 지역 (지역장): 윤재웅목사(협력자 안석환목사)**

1) 벤쿠버 팀장/총무: 최혁목사(벤쿠버 주님의교회 담임)

2) 토론토팀장/총무: 윤철현목사(토론토 한인침례교회 담임)

3) 토론토 개척목회자팀/총무:김용섭목사(딤키침례교회 담임)

\* 몬트리얼팀장/총무: 김화영목사(몬트리얼 온누리침례교회 담임)

(참조): 임기는 2013-2015년(3년간)이며, 2015년 11월에 갱신합니다.



## "GO THRIVE 코치훈련 등록원서(한국/미국/그 외 나라)"

### Registration information(등록정보):

교회/기관(한글): \_\_\_\_\_ (영문) \_\_\_\_\_

이름(한글): \_\_\_\_\_ (영문): \_\_\_\_\_

주소(Address): \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_ Telephone(셀): \_\_\_\_\_

등록금: \$ \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 만원 (사모 동참시 \$100/10만원만 더하십시오.) 합계: \$ \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 만원

### 2015년 "GO Thrive 코치 세미나"

- A. 2014년 12월 8-10일(월-수) "코칭의 이론"(B)(거제 고현교회, 부산 고신교단팀, 안용운/박정곤목사 담당) \_\_\_\_\_
- B. 2015년 1월 19-21일(월-수) "코칭의 이론"(B), 토론토, 캐나다, 안석환/김용섭목사 담당 (7월로 미룸)
- C. 2015년 1월 26-28일(월-수) "코칭의 이론"(A)(B), 종합정리, 아틀란타, 이성권/유영익목사 담당 \_\_\_\_\_
- D. 2015년 2월 2-6(월-금) 미국SBC미드웨스턴DMin., "코칭의이론(A)(B)" LA아름다운교회(성백승/김송식목사담당) \_\_\_\_\_
- E. 2015년 2월 23-25일(월-수) "코칭의 실제"(A), 거제 고현교회, 부산 고신측 안용운/박정곤목사 담당 \_\_\_\_\_
- F. 2015년 3월 9-11일(월-수) "코칭의 실제"(A)1, 부산지역 침례목회자연합회, 이복문목사 담당 \_\_\_\_\_
- G. 2015년 3월 16-18일(월-수) "코칭의 이론"(A), 부산지역동신성결교회, 부산성결교팀, 이상택목사담당)\_(예정)
- H. 2015년 3월 23-25일(월-수) "코칭의 이론"(A), 경기/수원 지역 침례교회 목회자팀 (예정)

1) 2박 3일 세미나 당일 오후 1:30시작하고, 끝날 오후 1:30에 마치며, (?)는 아직 확정되지 않은 예정 날짜입니다.

2) 등록원서는 등록금과 함께 30일 전에 보내고, 바로 목회 건강 진단 설문을 마칩니다.

3) (\*\*)은 미국 남침례회 미드웨스턴 신학대학원(Kansas City, MO) 목회학 박사 코스 코칭트랙이며, 처음 시작하는 분들은 학교 등록을 마치고 첫 Professional Doctoral Colloquium 강의를 들어야 코칭 트랙에 참여 할 수 있습니다.

4) 미국과 한국을 제외한 선교지역에서 초청하는 코칭 세미나는 (1)강사들을 위한 숙식과 숙박을 제공하며, (2)강사의 교통비는 선교사를 스폰스하는 교회나 기관에서 부담합니다.

5) **한국의 등록비**는 <하나 은행> 634-910416-82707 계좌로 입금하며(예금주: 석정문)로, **등록용지**는 [jamessok\\_4@hotmail.com](mailto:jamessok_4@hotmail.com) 으로 보내고, 목회자 건강 진단 설문지는 [WWW.igomt.com](http://WWW.igomt.com) 에서 온라인으로 작성합니다. 작성 후 2주일 안으로 <건강진단 보고서>가 전달됩니다. **미국 등록비**는 수표(payable to GO Thrive coaching)를 써서 사무실 주소(GO Thrive coaching 11417 S Belmont Dr Plainfield, IL 60585 USA)로 보냅니다.

6) 목회 코칭은 3단계로 1단계는 "코칭의 이론 : 4박 5일"(A)(B), 2단계는 "코칭의 실제: 4박 5일"(A)(B), 그리고 3단계는 "코칭의 전략: 4박 5일"(A)(B)로 진행됩니다. 1단계 "코칭의 이론"(A)을 마친 분은 매 2-3개월씩 1년간 1단계인 "코칭의 이론"(A)(B), 제2단계인 "코칭의 실제(A)(B)를 마치는데 1년이 걸리며, 코칭 비용은 \$1,200/120만원(\$300/30만원씩 나누어서 지불 가능)입니다. 단 세미나 기간 동안 참여하는 분들의 숙박비는 본인이 부담하며, 팀장에게 지불하면 됩니다.

한국 연락처: (010)4825-8622(이희금/이자미), [maryhsok@hotmail.com](mailto:maryhsok@hotmail.com)

미국 연락처: (630)450-5478(미국:정재홍) (630)452-5100(미국),

11417 S Belmont Dr Plainfield, IL 60585 USA

e-mail the information to: [jamessok\\_4@hotmail.com](mailto:jamessok_4@hotmail.com), [WWW.igomt.com](http://WWW.igomt.com) Prepared on Jan. 10, 2015

## "GO THRIVE <교회 리더/평신도 코칭> 등록원서"

Registration information(등록정보):

교회/기관(한글): \_\_\_\_\_ (영문) \_\_\_\_\_

담임/기관 목사(한글): \_\_\_\_\_ (영문): \_\_\_\_\_

주소(Address): \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_ Telephone(셀): \_\_\_\_\_

등록금: \$ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 만원(내역: 코칭 참여자 \_\_\_\_\_ 명 X \$ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 만원 = \$ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 만원)

**\* 참고:** 등록금은 교회 리더들 일인당 \$100/10만원이며, 1) 코칭교재 2권(\$40/4만원), 2)코칭 건강진단비 2차례(\$100/10만원)가 포함되지만 확인됩니다. 귀 교회에서 10명이 등록하면 \$1,000/100만원, 5명이 등록하면 \$500/50만원입니다. 10명 이상이 등록할 경우는 개인 진단결과 뿐 아니라, 교회 리더들 전체 건강진단 결과를 무료로 작성해 드립니다.

### 2015년 <교회 리더/평신도 코칭> 세미나

1. 장소: 한국 \_\_\_\_\_ 미국 \_\_\_\_\_ (기타 : \_\_\_\_\_ 나라 이름을 쓰십시오)

2. 참석자: <교회 리더/평신도 코칭>을 끝낸 분은 <GO Thrive coaching>이름으로 졸업장을 수여합니다.

이름	직분	이수일자/확인	이름	직분	이수일자/확인
1.			9.		
2.			10.		
3.			11.		
4.			12.		
5.			13.		
6.			14.		
7.			15.		
8.			16.		

3. 감사 선택 방법 : (1)담임목사(로칼코치)초청: \_\_\_\_\_, (2)전문 코치(리저널 코칭)초청: \_\_\_\_\_

\*참고: 담임목사가 코칭세미나를 받은 후 인도할 수 있습니다. 그러나 전문코치를 초빙하여 인도할 수도 있습니다.

4. 등록 인원: 우리 교회는 \_\_\_\_\_ 명의 교회 리더들이 <리더 코칭> 세미나에 참석합니다.

<주의> 1. [WWW.igomt.com](http://WWW.igomt.com)에 온 라인 상에서 건강진단을 위해 1개월 전에 등록을 마쳐야 합니다. 개인 사역 자산 평가(강점 검사, 은사 적성 검사, 리더십 스타일 검사, 기질 검사, 지도력 테스트, 인간관계 테스트 등)는 교재를 받은 후 교재 속에서 작성하면 됩니다.

2. 한국의 등록비는 <하나 은행>의 634-910416-82707 계좌번호로 입금(예금주: 석정문)합니다. 미국의 등록비와 등록용지는 본 부 사무실로 보냅니다. 등록하면 우편으로 2권의 책을 일괄 교회로 우송하고, 개인 건강진단 보고서는 이 메일로 개인에게 전달됩니다. 미국의 등록비는 수표를 만들어(payable to GO Thrive Coaching) 미국 본부 사무실로 보냅니다.

3. <교회 리더/ 평신도 코칭> 세미나를 담임목사가 인도하지 않고, 전문 코치를 초청해서 1박 2일씩(2차례) 인도할 경우 강사비는 코칭 선교비로 \$1,200/120만원(매 차례마다 \$600/60만원 2차례 나누어도 가능함)을 지불합니다. 숙박비는 교회에서 제공합니다.

석정문 목사(James Sok, GO Thrive coaching, Coordinator)

한국 : (010)-4825-8622(이희금 사모)/대전광역시 서구 용문로 89-25(구: 용문동 259-26 양지빌라#304)

미국 : (331)222-6830(정재홍 전도사) / 11417 S Belmont Dr Plainfield, IL 60585 USA

연락 : (010)5535-4134(한국:이희금)/ (630)452-5100(미국:석정문), (010)4825-8622(한국:석정문)

e-mail the information to: [jamesok\\_4@hotmail.com](mailto:jamesok_4@hotmail.com), [WWW.igomt.com](http://WWW.igomt.com)

## <GO 드라이브 코칭> 2015년 코칭 모델교회 수락서

<GO 드라이브 코칭>은 **"3R 4G 시대"**라는 비전으로, 목회자들을 갱신하고(Renewing), 교회를 부흥시켜(Revivling), 사회를 변화시키는(Refreshing) 일을 제4세대까지 이르도록 하기 위해 2015년 한해 동안 미국과 한국에 각각 20개의 모델 교회를 세우는 중 귀 교회를 코칭 모델 교회로 선정했습니다. 아래를 읽고 체크해서 석정문 코치에게 **2015년 3월 1일(주일)까지** 보내 주시면 고맙겠습니다.

본인과 교회는 2015년 한국(10개)과 미국(10개) 코칭 모델 교회 중 하나가 되기를 바라며, 동시에 <그린 오션 코칭 선교비>를 작성하고 이사로 헌신하기를 기도합니다.

(1) 예, 코칭 모델 교회가 되기를 바라며, 동시에 코칭 이사로도 헌신하기를 기도합니다.\_\_\_\_

(2) 아니요, 좀 더 기도해 보고, 코칭 모델 교회가 되고 이사로도 헌신하기를 원합니다.\_\_\_\_

성명:(한)\_\_\_\_\_ (영문)\_\_\_\_\_

전화번호:(교회)\_\_\_\_\_, 개인(HP):\_\_\_\_\_

교회명:\_\_\_\_\_ 이 메일:\_\_\_\_\_

주소: \_\_\_\_\_

작성:①1년 120만원/\$1,200(매월10만원/\$100)\_\_\_\_, ②240만원/\$2,400(매월20만원/\$200)\_\_\_\_

③60만원/\$600(매월5만원/\$50)\_\_\_\_, ④기타: \_\_\_\_\_만원/\$\_\_\_\_\_(매월\_\_\_\_만원/\$\_\_\_\_\_)\_\_\_\_

① 1년에 120만원/\$1,200을 코칭 사역 선교비로 작성하는 교회는 (1) 목회자와 교회 평신도 리더들의 건강진단 설문을 실시하고, 건강진단 보고서를 만들어 코칭해 드립니다. (2) 봄/가을 2차례에 걸쳐 1박2일로 교회를 방문하고, 봄에는 <교회 건강진단 처방 전략 세미나>(80분짜리 4 세션), 가을에는 <목표와 실행전략 세미나>(80분짜리 4 세션)를 인도해 드립니다.

②1년에 240만원/\$2,400을 코칭 사역 선교비로 작성하는 교회는 매년 (1)목회자와 교회 평신도 리더들의 건강진단 설문을 실시하고, 건강진단 보고서를 만들어 코칭해 드립니다. (2) 봄/가을 2차례에 걸쳐 1박 2일로 교회를 방문하고, 봄에는 <교회 건강진단 처방 전략 세미나>(80분짜리 4 세션), 가을에는 <목표와 실행전략 세미나>(80분짜리 4 세션)를 인도해 드립니다. (3) 매년 부목사님들(3-10명)이나 교회의 실행전략팀원(10명 내외도)을 대상으로 <코칭세미나>(80분짜리 6세션)을 2차례에 걸쳐 인도해 드립니다.

③1년에 60만원/\$600을 코칭 사역 선교비로 작성하는 교회는 매년 (1)목회자와 교회 평신도 리더들의 건강진단을 실시하고, 건강진단 보고서를 만들어 코칭해 드립니다. (2) 봄/가을에 한차례 1박2일로 목사님과 교회를 방문하고 목사님과 교회의 <건강진단처방 전략 세미나>(80분짜리 2세션)나, 혹은 <목표와 실행전략 세미나>(2세션)를 인도해 드립니다.

④목회자나 교회의 건강 진단은 하지 않지만, 그린오션코칭 선교사역을 위해 기도하고, 매월 일정의 선교비를 드리며, 동시에 코칭 재정 이사로 섬기고자 합니다.

한국의 선교비는 <하나 은행>으로 입금하며, 계좌번호는 634-910416-82707(예금주: 석정문)입니다, 미국은 수표(payable to GO Thrive coaching)를 써서 사무실 주소(GO Thrive coaching 11417 S Belmont Dr Plainfield, IL 60585 USA)로 보냅니다.

서명: 실행전략팀(팀장)\_\_\_\_\_ 실행전략팀(부팀장):\_\_\_\_\_

(팀장은 담임목사, 부팀장은 담임목사 이외에 부목사나 평신도 중 한 분이 싸인 해도 좋습니다.)

미국:

대표:조낙현(VA), 총무:이성권(OH), 서기:정영길(MD), 이사장:이중직(CA), 부이사장:유영익(GA), 감사:반기열(IN), 남궁전(GA)

각 위원장(부): ①자료개발 : 김민수(KY),주인돈(IL), ②코치훈련 : 정세영(VA), 장요셉(TX), ③코치사역 : 소재훈(LA),김광태

(IL), ④성과경영 : 심윤수(LA), 황영선(VA), ⑤교회배가 : 고상환(CA),김경도(TX)

자문위원:신기환(WA), 김송식(CA), 신상윤(VA), 강성호(HI), 김형민(TX), 김만풍(MD),김재현(GA), 길영환(CA),박인화(TX),정태희

(WA),장영출(한국), 존키(동남아)

한국: 이사장: 김송식(포항), 대표: 권종오(부산), 실행총무: 김중성(부산), 부이사장: 신인범(부산),서기: 이순흠(부산)

\* 주의: 위의 내용을 작성하고 싸인해서 보내실 곳: [jamessok\\_4@hotmail.com](mailto:jamessok_4@hotmail.com)

미국: James Sok 11417 S Belmont Dr Plainfield, IL 60585 [WWW.igomt.com](http://WWW.igomt.com)

한국: 석정문 대전광역시 서구 용문로 89-25 #304호

한마디: "가장 귀한 일을 결정하는 자는 가장 값진 일을 하는 사람이다."