

Renewing Pastor Reviving Church
GO THRIVE COACHING

COACHING NEWSLETTER

통권 제28호



2019 7.8

CONTENTS

1. 코칭대표 칼럼

- 3 하반기 목표는 얼마나 성취되었습니까

2. 독서후기

- 5 최고의 팀은 무엇이 다른가
- 7 성과를 내고 싶으면 실행하라

3. GO코칭 2019 목표 달성을

- 9 목표 57%(+7) 성취

4. 목표와 실행전략


- 15 오창현 목사 목표 설정

5. 과거와 미래사역 안내

- 18 목회자 코칭 세미나
- 21 평신도 리더 코칭 세미나
- 22 GO목회 코칭 제 5기생 모집

6. 소감문

- 23 정희찬 선교사_말레이시아어로 최초 코칭 세미나를 하다

 Renewing Pastor Reviving Church 은 교회의 건강을 진단, 평가, 처방하고, '목표와 실행전략 기획안'을 세워 코칭을 통해 교회를 더 건강하게 세우는 일을 합니다. 이 사역은 미국에서 1997년도에 시작하여 20년간 발전해오면서 지금까지 다섯 권의 관련 서적을 발행하였고, 1,000교회, 2,000명의 목회자, 그리고 1,500명의 평신도를 진단, 평가, 처방해왔습니다. GO Thrive Coaching은 교회를 건강하게 세우는 일에 자신감을 가지고 목회자 갱신(renewing), 교회 부흥(reviving), 지역사회 변화(refreshing)를 5대(5 generations)에 걸쳐서 실현하는 "3R 5G 시대"를 열고자 합니다. 현재 이 사역은 미국, 캐나다, 한국, C국, 그리고 동남아시아, 중앙아시아 및 유럽에서 목회 코칭, 교회리더 평신도 코칭, 건강진단처방 전략 코칭, 목표와 실행전략 코칭, 및 구역장 코칭 등으로 목회자와 선교사, 그리고 교회를 섬기고 있습니다.

코칭 국제대표의 생각

Coaching Column

“하반기 목표는 얼마나 성취되었습니까?”

2019

2019년이 시작된지 벌써 6개월이 지났습 6개월 간의 목표가 정리되면서 성취의 결
니다. 올해의 하반기가 지나갔습니다. 세 과가 나타나고, 다음 6개월간의 성취 목
운 목표를 성취하느라 수고 많이 하셨습니다. 표가 무엇인지 볼 수 있을 것입니다.
다.

수고한 댓가가 어느 정도인지? 살펴 보기
바랍니다.

첫째, 2019년 6개월 동안 무엇을 성취했는가?

올해 들어오면서 담대한 목표를 세웠습니다. GO Coaching에서는 크게는 5가지의
목표를 세웠고, 작게는 28가지를 세웠습니다. 작은 것 까지 말씀 드리기는 난이 부족
하고, 다만 크게 세운 5가지를 말씀 드리겠습니다.

- 목표1. 자료 개발은 49.3% 달성되었습니다.
- 목표2. 목코칭, 선교사 코치 양성은 64.75% 달성되었습니다.
- 목표3. 평신도 코치 양성은 57% 달성되었습니다.
- 목표4. 성과 경영은 20% 달성되었습니다.
- 목표5. 교회 배가는 100% 달성이 되었습니다.

그 결과 위 5가지 목표의 전체 평균이 58.21%(+8.21)가 달성되었습니다. 특히 목회자 코칭과 선교사 코칭이 64.75%(+14.75)가 되어 넘치게 축하하셨습니다. 동시에 교회 배가가 100%(+50) 달성되었습니다. 얼마나 감사한지요?

이것은 하나님의 특별한 은혜요, 함께 사역하는 각국의 코치들과 각 나라 이사들의 기도와 헌신이었습니다.

둘째, 앞으로 6개월간 어디에 초점을 맞출 것인가?

5가지 큰 목표 중에서 목표4. 성과 경영이 20%로 가장 낮았습니다. 주로 미국과 한국에서 코칭을 받은 이사님들과 코칭을 받은 교회들의 선교 헌금이 미진하게 들어왔기 때문입니다.

선교 헌금의 미진은 매달 선교헌금을 보내는 분들에게 대한 감사 편지가 부족이었을 것입니다. 또한 이사비와 선교헌금에 대한 적극적인 홍보 활동이 부족하였기 때문일 것입니다. 7월부터는 조금 더 성과 경영에 신경을 써야 할 것이라 생각합니다.

셋째, 여러분들께서는 얼마나 성취했는가?

여러분들께서는 올해 세운 담대한 목표들이 어느 정도 성취를 했는지요? 올해가 시작되면서 여러분의 조직과 기관에 하나님이 주신 목표를 세웠을 것입니다.

매달 한 번씩 조직이나 기관의 리더는 함께 목표를 이루어 나가는 실행전략팀과 함께 점검하고 평가하는 일이 습관화 되기를 바랍니다. 목표를 세우기만 하고 실행전략팀과 함께 매달 한 번씩 점검하고 평가를 하지 않으면 앞으로 향해 전진해 갈 수도 없고 미래도 밝지 않게 됩니다.

6개월이 남았습니다. 지금이라도 올해 세운 목표를 재 정립하고, 그 목표를 향해 달려 가기를 부탁드립니다. 목표는 당신과 그 팀원들이 세우지만 그 걸음을 인도하는 분은 하나님이십니다.

'최고의 코치가 되는 길'

『최고의 팀은 무엇이 다른가』

석정문
코칭대표

최근에 나는 큰 윗 동서의 죽음으로 장례식에 참석하기 위해 인천 공항을 떠나 샌프란시스코에 갈 때 공항 책방에 들러 “최고의 팀은 무엇이 다른가”라는 책을 구입했다.

이 책은 탁월한 스토리 텔링과 치밀한 취재력을 인정받은 저널리스트요 베스트셀러의 저자 대니얼 코일(Daniel Coyle)이 썼다.

이 책을 읽으면서 최고의 코치가 되는 길을 알아 본다.

1. 최고의 코치는 샌드위치식 피드백을 해야 한다.

나는 베이글 빵 먹기를 좋아 한다. 베이글 빵의 중간을 자르고, 그 사이에 필라델피아 치즈를 넣거나 혹은 계란말이나 상추, 토마토 그리고 햄을 중간에 넣어 먹으면 맛이 좋다.

최고의 코치는 샌드위치(Sandwich)식 피드백을 한다. 샌드위치식 피드백은 코치가 피코치를 피드백 할 때, 긍정 + 부정 + 긍정으로 피드백을 하는 것을 말한다.



저자 대니얼 코일 / 박지훈 역음 /
웅진지식하우스 출판 / 2018 /
페이지수 272

피코치가 성취할 목표와 실행전략들을 만들었다. 코치는 피코치에게 이렇게 피드백을 한다.

“목표와 실행전략을 만든느라 수고 하셨습니다. 그런데 목표가 구체적이지 못하고, 평가를 할 수 있게 만들어져 있지 않습니다. 수고스럽지만 목표에 수치를 넣어 평가할 수 있게 만들어 주실 수 있겠습니까?”

즉 긍정 + 부정 + 긍정식의 샌드위치 피드백은 피코치의 기분을 나쁘게 하지 않을 뿐 아니라, 최고의 코치가 되게 한다.(p.104)

2. 최고의 코치는 일대일 코칭을 한다.

1997년 구축함 USS의 벤폴드호(Benfold)를 지휘했던 선장은 마이클 아브라쇼프(Michael Abrashoff)이다.

그 해에 벤폴드호는 해군 부대에서 최하의 실적을 만들고 있어 온 장병들이 불안한 가운데 있었다. 이것을 극복하기 위해 아브라쇼프는 무엇을 했는가?

6 주간에 걸쳐 310명의 부하 직원들 30분씩 일대일 코칭 대화를 하여 벤폴드호는 3년 만에 해군 최상급 함정으로 거듭날 수 있게 했다.(p.175)

아부라쇼프 코치가 부하직원들에게 던진 3가지 질문은

- 1) 벤폴드호를 타면 무엇이 마음에 드는가?
- 2) 반대로 무엇이 마음에 들지 않는가?
- 3) 당신이 선장이라면 바꾸고 싶은 것이 무엇인가?

피코치가 아무리 바닥을 기고 있다해도 최고의 코치는 3가지의 훌륭한 질문을 가지고, 일대일 코칭을 하면 어려운 상황을 벗어 날수 있다.

당신은 최고 코치로서 누구와 함께 일대일 코칭을 하고 있는가? 또 어떤 질문을 던지는가?

3. 최고의 코치는 최우선적 목표를 알게한다.

월간 경제지에서 600개 회사를 대상으로 설문을 조사했다. 임원들 가운데 회사의 최우선 순위의 목표 3가지를 말할 수 있는 임원들은 64%라는 평균치가 나왔다. 그러나 아래 직원들은 단지 2%에 불과했다.(p. 245)

최고의 코치는 피코치가 그 해 우선적으로 성취할 최우선의 3개 목표를 정하도록 도와 준다. 그것이 끝이 아니다. 반드시 10% 안에 들어가는 교회 핵심 리더(core leader)들이 알게 한다.

그 뿐만 아니라, 함께 사역하는 전체 제직들도 알게 하고, 일반 성도들도 최우선의 목표를 알게 한다.

최고의 코치는 담임목사와 최고 리더들, 그리고 온 교회 성도들이 3가지 중요한 목표는 공유하고 공감을 하도록 만드는 자가 아니겠는가?



'실행에 성공한 사람들의 4가지 행동 원칙' 『성과를 내고 싶으면 실행하라』

Prepared by James Sok,
GO Thrive Coaching on May 26,
2019 jamesok_4@hotmail.com

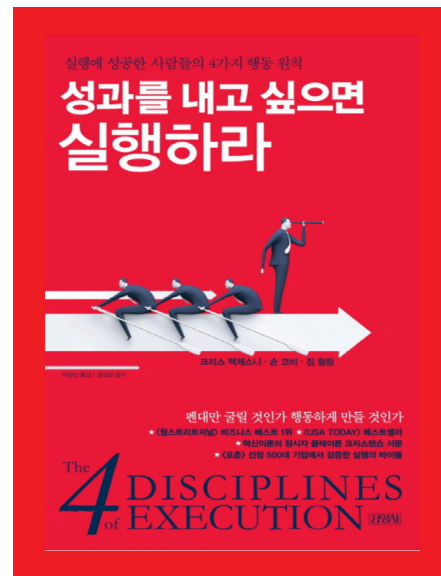
최근에 크리스 맥체스니가 쓴 책
“성과를 내고 싶으면 실행하라”(김영사,
2018)를 읽었다.

이 책을 읽으면서 성과를 만들기 위해서
가져야 할 3가지 중요한 원칙을 배우게
되었다. 그 3가지를 코칭에 참여하는 분
들과 나누고자 한다.

1. 가중목에 집중해야 한다.

무슨 말인가 하면 목표를 세울 때에 가
장 중요한 목표만 찾아 세우라는 말이다.
교회 건강을 진단한 후에 나타난 여러
가지 결과를 종합해서 모든 분야에 목표
를 세우라는 말이다. 가중목에만 집중하
라는 말이다.

지난 달 서울 강동구의 N 교회의 건강
진단을 하니 건강하지 않는 교회와 건강
한 교회 중간에서 위치하고 세워야 할 목
표들도 많이 발견되었다.



저자 크리스 맥체스니, 손 코비,
짐 헐링 / 이창신 / 김영사 출판 /
2016 / 페이지수 416

그러나 가중목에만 집중하라는 말이 아
니다. 교회 건강을 되찾을 수 있는 영향
력이 있는 중요한 1-4 순위가 무엇인지
찾으란 말이다.

그랬더니 예배, 핵심역량, 전도사역이었
다. 이 3가지에 대한 목표를 세웠다. 그
외 에도 전략, 주민이해, 인간관계, 리더
십 등이 있었지만 모두 포기하였다.

이렇게 함으로 시간과 물질과 인적 자원
을 3개로만으로 집중할수 있었다.

2. 실행전략 계획을 세워라

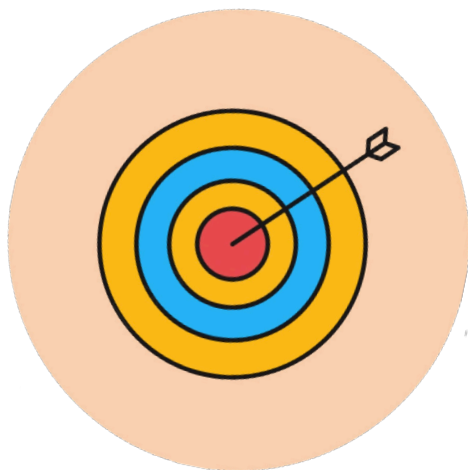
목표 달성을 위한 지렛대 역할을 실행전략이 한다. 이 실행전략 계획은 세운 목표의 행동을 변화시킬 수 있도록 작성하라는 말이다.

서울 강동구의 N 교회는 우선

1) 예배(worship)가 영감있게 되기 위해 예배 중보 기도팀(6명)을 구성했고, 매주 일 예배 한 시간 전에 와서 안수집사님과 권사들이 기도하기로 했다.

2) 동시에 핵심역량(competency) 개발을 위해 6차례에 걸쳐 15명의 중심 리더들을 초청해서 코칭 리더십을 훈련하기로 했다. 동시에 교회가 나아갈 비전, 핵심 가치, 목표와 전략들을 재정립하기로 했다.

3) 마지막으로 전도(evangelis)를 위해 3개의 조를 편성하고, 3명씩 3개의 팀을 만들어 매주 한차례씩 10명을 만나 전도하기로 했다.



3. 점수판의 강점을 활용하기로 했다.

서울 강동구 N 교회는 매월 한차례씩 실행전략팀(7명)이 모여서 세운 가중목과 실행전략이 제대로 작동 되는지를 점검하고, 평가하고, 재 조정해 가기로 했다.

이 때에 중보 기도회에 참석하는 분들과 예배 출석하는 분들의 수치 변화를 그래프로 만들어 상황을 보도록 했다.

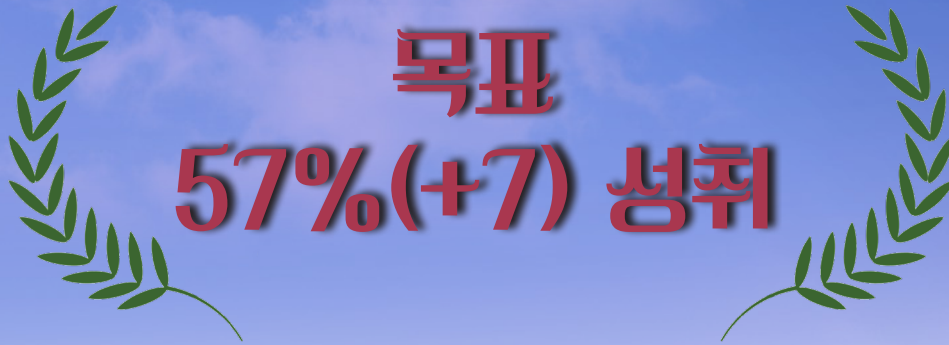
6차례 계속되는 코칭 리더십 세미나에 참석하는 15분에 대해서도 출석 상황과 그들의 말은 직무에 대한 점검, 평가 차트도 만들도록 했다.

나아가서 전도팀원들이 매주 전도 나갈 때에 몇 개의 팀이, 몇 명이 그리고 그 결과를 차트도 만들어 모든 분들이 보도록 하였다.

이렇게 할 때에 각자 주어진 책무가 무엇인지? 목표가 무엇인지? 그리고 책무를 다하고 있는지? 등을 파악할 수 있다.

이 3가지가 현재 위기 상황을 극복해 갈 수 있게 된다. 성과를 내기 위해 위의 3가지를 실행해 간다면 반드시 성령님께서 서울 강동구 N 교회를 건강한 교회로 변모되게 하실 것이다. 할렐루야!

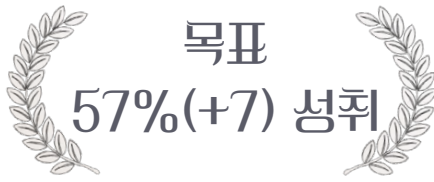
2019년 GO Thrive 코칭 1~6개월 하반기



1. <GO Thrive 코칭>의 "비전"

“코칭을 통해 리더갱신(Renew), 교회 부흥(Revive), 그리고
지역 변화(Refresh), 즉 3R 사역이 성령의 역사로
5G(5 Generation) 시대를 열어간다.”
(롬 12:2, 대상 12:32, 딤후2:2, 행 11:25-26)입니다.

올해는 목회 코칭 제2차 년도(2017-21년)의 세 번째 해로
2019년 1월 1일부터 12월 31일 까지 <GO 코칭>이 성취할 5가지의 핵심가치
(성장 : 자료개발, 탁월:코치훈련, 건강:코칭사역, 극대:성과경영, 연결:교회배가)에
따른 5 가지의 큰 목표(작은 목표: 28가지)를 설정했습니다.
2019년 1-6월(하반기) 동안 아래와 같이 평균 57%(+7)가 성취되었습니다.



2. 핵심가치에 근거한 목표

가치1. 성장(Growth) = 자료 개발(Resource Development)

코칭과 관련된 가치 있는 자료(Valuable Materials)들을 찾고, 평가하고, 연구하고, 출판하여 회원들의 역량과 리더십 개발을 돕는다.(에스라 7:10 율법을 연구하고 준행하며)



목표1. <GO 코칭> 자료 개발

49% 성취

- ① 목회자 코칭 강의 교재(2nd Revised 한국어) 100권 출판_ \$1,200

(담당:석정문, 출판:민성환)

결과 | 100권 출판되서 100% 성취

- ② 교회 리더 코칭 강의안(영어) 100권 출판_ \$800

(담당, 출판:양덕훈)

결과 | 현재 재 검토와 내용을 디자인 중에 있으며, 11월 중에 출판 예정

- ③ 목회자/ 교회 리더 “코칭 일대일 팔로업 가이드 북” 200권 출판

결과 | 100권 출판되서 100% 성취

- ④ 교회 리더 코칭 강의안(영어)에서 말레이 언어로 50권 출판

결과 | 정희찬 선교사님이 말레이어로 번역하여, 6월에 출판되서 100% 성취

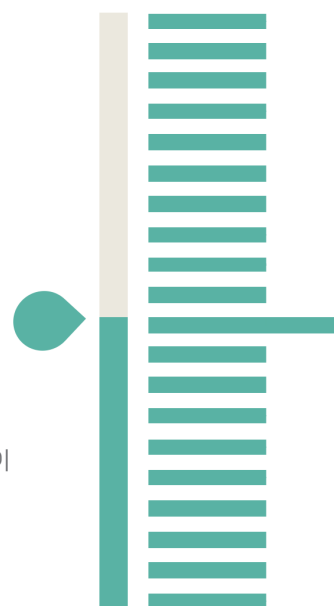
- ⑤ 코칭 관련 도서 12권 이상 읽기, 소감문을 6편 홈페이지에 업로드

결과 | 12권 중에서 6권을 읽고, 뉴스 레터에 업로드해서 50% 성취

- ⑥ News Letter 일 년에 6회 발행(총100쪽 정도)

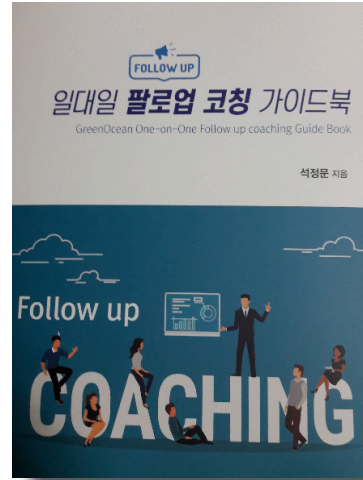
(담당:석정문/ 편집인: 유찬영/1-4월, 박수현/5-6월)

결과 | 2019년 1-4월은 유찬영 목사님이 담당하였고, 5-6월은 박수현 자매님이 담당하여 50% 달성



49%

- 재정리하여 12월에 출판할 예정



가치3: 건강(Health) = 코칭 사역(Coaching Ministry)

코치(목회자/사모/기관장/교회 핵심 리더)들에게 팀 코칭과 개별코칭(=맞춤형)을 통해 영성과 리더십이 개발하여 교회를 건강하게 한다.(살전 2:7 유모가 자기 자녀를 기름과 같이..)



목표 3 : 평 리더 코치들을 세워 로컬 교회 건강 42% 성취

- ① 로컬 코치들을 통해 25개의 <평코칭>팀(한국:9/미국:3/일본:1/동남아:2/ 중앙아:1/ 유럽:2/동북아:1/중국:1개)을 만들어 50명을 일대일 코칭

결과 | 3개의 팀으로 16명, 한국은 4개 팀으로 12명, 동남아는 2개팀으로 21명이
진행중이기에 **36% 성취**

- ② 100명을 <평 코칭> 훈련에 참여

결과 | 현재 100명중 47명이 진행 중에 있어서 **47% 성취**



가치4: 극대(Maximum) = 성과 경영(Performance Management)

조직적이고 계획적인 코칭, 트랙킹 시스템(Tracking System), 전화 컨퍼런스(Call Conference) 및 기타 사역을 통해 성과(영적 열매)를 극대화한다.(마 7:17-20 좋은 나무에서 아름다운 열매..)



목표 4 : 코칭 컨퍼런스를 통한 성과 경영의 극대화 20% 성취

- ① 미국 코칭 모델 교회 컨퍼런스(2019년 12월 2-4일)를 달라스 플라워 마운드 교회 (김경도 목사)에서 열고, 24명의 코치들이 참여해 역량과 리더십 함양

결과 | 현재 10명의 코치들이 14명의 피코치 교회 목회자들을 코칭하고 있음 결과는
올해 12월에 산출됨으로 진행 중에 있음

- ② 한국은 제4차 코칭 모델 컨퍼런스는 각 지역마다 2019년 11월 12일(화), 14일(목)에 코칭 받은 20명의 코치들이 참여하여 역량과 리더십을 함양

결과 | 현재 제4기생 20명이 진행되고 있어 2019년 11월에 평가가 이뤄짐

- ③ 제1차 해외 코칭 모델 컨퍼런스(2019년 11월 19-22일(화-금)가 태국, 방콕에서 코칭을 받은 20명의 선교 사역팀이 모여 코칭 사역 활성화

결과 | 현재 진행 중에 있어 2019년 11월에 평가가 이뤄짐

- ④ 미국, 한국 및 전세계에서 코칭하는 모범적인 코치들 2분을 선정해 <GO 코칭 교회상>과 <GO 코칭 목회자 상>을 수여

결과 | 올해 선정은 2019년 11월에 이뤄지기에 현재 진행중에 있음

- ⑤ 1목회자와 선교사용 40개, 교회용 10개, 그리고 평신도용 20개의 전체 70개의 <GO 코칭> 건강진단 보고서 제작

결과 | 목회자 코칭은 19명, 선교사 코칭은 14명, 교회 코칭은 전체 합은 13개, 평신도 리더 코칭은 4명이 되어 합은 50개여서 71% 성취

- ⑥ 20명의 목회자(선교사)과 사모들, 10개의 기관 그리고 20명의 평신도 리더들이 재 진단에 포함 50명이 건강진단에 참여

결과 | 재진단한 목회자는 3명, 선교사는 2명, 교회는 3교회으로서 종합: 8개(명)가 되어 16% 성취

- ⑦ 개교회의 후원과 지원을 통해 코칭의 변화를 창출하기 위해 1년간 \$59,250 예산을 책정 하였으며 이중에서 미국의 코칭 1) 이사 회원비로 \$9,900(NO.101), 2) 코칭 이사 후보비로 \$4,800(NO.102), 3) 코칭 회원 모집은 \$3,000(NO.105), 4) 이사들로부터 선교 후원금 \$20,700 조달

결과 | 미국 이사 교회들이 \$4,500, 미국 이사 후보 교회들이 \$1,800을 하여 도합 \$6,300이 입금되어 30% 성취

- ⑧ 한국의 10명의 코칭 이사들이 선교 후원금으로 \$10,200(NO.103)와 제4기생 코칭 후보생들로부터 \$7,200(NO.104)을 조달하여 전체 \$17,400의 선교후금을 조달

결과 | 한국은 이사 교회들로부터 \$4,500(NO.103), 코칭 이사 후원으로 \$6,750(NO.104)을 조달하여 전체 합이 \$11,250이 되어서 65% 성취

- ⑨ 해외의 각나라 (1) 코칭 선교 이사들(6명 이사 예정)로부터 \$3,000,
(2) 코칭 선교 회원들 (미국: 15명, 한국:15명의 합은 30명 예정)로부터 \$3,000로 전체 \$6,000의 선교후금을 조달

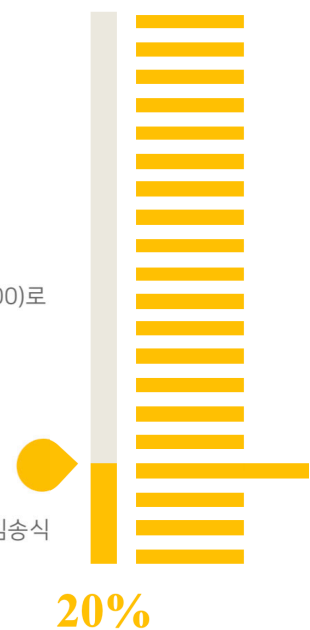
결과 | \$10로 0.002% 성취

- ⑩ 코칭 세미나로 \$5,000(NO.110) 2) MBTS 신학교 강의로 \$4,000(NO.107),
3) 코칭 교재비(NO>108)로 \$1,250(목회자용:50권/\$750, 평신도 리더용:50권/ \$500)로 \$10,250 예산을 조달

**결과 | \$10,250중에서 1)코칭 세미나 비용으로 \$ 3,330(미국 :1,850/한국 :\$1480),
2)MBTS 신학교 강의로부터 \$1,500, 3) 코칭 교재비로는 \$370로
합이 \$3,720의 수입 51% 성취**

- ⑪ 동남아/유럽 선교 후원금으로 미국에서 (1) \$2,500(조낙현, 이성권, 김경도, 황영선, 김송식
(2) 한국(김종식, 권종오, 김종성, 이원봉, 류규석, 이복문, 이현구)에서 \$2,400로 전체 \$4,900을 지원

결과 | 아직 준비 되지 않음



가치5: 연결(Connection) = 교회 배가(Church Multiplica-

코칭을 통해 교회를 건강하게 만들고 제자, 코치, 소그룹을 만들고, 그 교회들이 새로운 교회를 세워 하나님의 나라를 확장한다.(요15:8, 과실을 많이 맺으면 내 제자가 되리라, 딤후 2:2 내게 들은 바를 충성된 사람들에게 부탁하라.)



목표 5 : 코칭을 통한 하나님의 나라 확장과 다음 세대를 위해 코칭 리더가 될 분들에게 코칭 선교 장학금 지불

100% 성취

- ① <코칭 모델교회>를 세우는 3명의 코치(각각 \$1,200씩)를 선정해서 미드웨스턴 신학대학원 선교 장학금으로 \$3,600을 보낸다.

결과 | 3명의 중국과 말레이 선교사들에게 \$3,600 보냄으로 100% 성취

- ② 다음 세대(Next Generation)를 키우기 위해 일대일 팔로업 코칭 할 수 있는 지역 코치들을 양성하기 위해 5명(각각 \$1,200)을 선정해서 \$6,000의 장학금을 지불한다.

결과 | 5명의 전문 코칭 훈련받는 분들에게 \$6,000의 장학금 지불하여 100%성취



이상 2019년의 상반기 목표 평균
57%(+7)





〈2019 목표와 실행전략작성〉

소그룹 성경공부로 전교인 제자화

기 간 : 2019년 5-12월

정리자 : 오OO 목사

정리한 날자 : 2019년 7월 7일

1. 교회가 시작된 지 몇 년이 되었습니까?
12년
2. 이 교회 담임목사가 된 지 몇 년 되었습니까?
12년
3. 현재 교회 상태를 어떻게 진단하십니까? (1-4: 불건강, 5-7:건강, 8-10:매우 건강)
6 정도
4. 하나님께서 당신과 교회에 주신 장기적인 비전은? 비전을 성취시킬 핵심가치?
1) 반석 위에 세워지는 교회
2) 말씀, 기도 및 전도
5. 교회가 현재 보다 더 건강해지기 위해 어떤 변화를 기대합니까?
1) 제직회 임원으로 선출된 각 부장들이 자신의 역할을 이해하고 부원들과 한 마음이 되어 섬기길 기대함
2) 소그룹 리더자가 세워져 주일 오후 모임이 진행되기를 기대함
3) 평일에 함께 모여 기도하는 교회가 되기를 기대함
4) 전도에 힘쓰는 교회가 되길 기대함
6. 교회가 2019년 한 해 동안 세운 목표와 실행전략

● ● ● ● ● ● ● ● ● ● 첫 번째 목표와 실행전략 세우기 ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

목표1

- 소그룹 성경공부로 전교인을 제자화하기 위하여 -

1. 교인들 중 모범이 되고 가르침에 은사가 있는 사람을 4 명 선정, 실행위원회를 구성.

결과 | 7월 11일 현재: 최OO, 권OO, 김OO, 오OO 이상 4명을 실행위원회로 임명

100% 성취

2. 성경공부 모임은 8개월 동안 25회로 진행.

결과 | 7월 11일 현재: 25회 중에서 9회를 진행

36% 달성

종합하면 $100\% + 36\% = 136\%$ 이며, 이를 2로 나누면 **68% 성취**됨

실행전략1

1. 소그룹 성경공부 모임은 5월부터 12월달까지로 하며 매주일 오후 1시 30분부터 3시까지 25회 진행한다.
2. 최00, 권00, 김00, 오00 이상 4명을 실행위원회로 구성함
3. 8월에는 소그룹 모임이 목적대로 진행되고 있는지 15~20문항으로 설문지를 작성해서 중간평가를 실시한다.
4. 12월에는 소그룹 모임의 목적달성에 관한 15~20문항으로 설문지를 작성해서 최종 평가를 실시한다.

● ● ● ● ● ● ● ● ● ● 두 번째 목표와 실행전략 세우기 ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

목표2

- 소그룹 성경공부를 통해 전도하는 교회로 제자화가 이루어져 -

1. 주일예배 출석률을 70%에서 80%(+10%)로 향상

결과 | 7월 7일 현재 70%에서 72(+2)% 향상 평균 20% 달성

2. 수요예배는 25%에서 40%(+15%)로 향상

결과 | 7월 7일 현재 25%에서 30%(+10) 향상 평균 33.3% 달성

3. 실행위원회 4명이 당연직 소그룹 리더자가 되어 4명의 소그룹 리더자를 선발해서 1대 1로 훈련

결과 | 7월7일 현재: 4명중에 담임목사가 3명 김00, 이00, 심00 리더자를 선정
75% 달성

평균 43% 성취됨

실행전략2

1. 매주 주일예배, 수요예배 출석률을 정리해 김00 위원이 매월 1회 실행위원회에 보고한다.
2. 소그룹 성경공부 그룹은 1남선교회/1여전도회-2그룹, 2여전도회-1그룹, 2남선교회-1그룹, 대학청년회-1그룹, 청소년부-2그룹, 총 7개 그룹을 운영한다.
3. 실행위원회 4명은 당연직 리더자가 되며 나머지 3명을 소그룹 리더자로 담임목사가 선정한다.
남선교회/1여전도회의 혼합 1반을 김00 집사가 혼합 2반을 권00 집사가 맡는다.
남선교회는 오00 집사가 맡는다.
여전도회는 심00 사모가 맡는다.
대학청년회는 최00 집사가 맡는다.
청소년부 1반을 이00 집사가 2반을 김00 집사가 맡는다.





4. 담임목사가 출애굽기 말씀으로 소그룹 성경공부 교재를 만들어 매월 2회(주일 오후 4시) 교재에 관한 토의와 진행방법 등을 논의하기 위하여 실행위원회와 약 1시간 정도 워크숍을 갖는다.
5. 본 프로젝트가 원활하게 진행되고 있는지를 평가하고 각 위원의 성취 결과를 점검하기 위해 매월 1회(마지막 주일 오후 4시) 모임을 갖는다.
6. 예배 출석률을 높이기 위해 매주 목요일에 개별 문자를 실행위원회와 소그룹 리더자들이 일괄적으로 그룹원들에게 보내며, 한 주 결석한 사람은 권00 위원이 온라인 '사랑의 엽서'를 보낸다.

● ● ● ● ● ● ● ● ● ● 세 번째 목표와 실행전략 세우기 ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

목표3

- 7월과 11월에 주말 수양회를 통해 -

1. 전교인이 1인 1명 전도 결심카드를 작성
결과 | 진행중 결과가 아직 나오지 않음
2. 전도대상자의 30%가 교회에 출석할 수 있도록 격려
결과 | 진행중 결과가 아직 나오지 않음

평균 0%

실행전략3

1. 여름 주말 수양회는 8월 24일(토)에 원데이 주말 수양회로 진행한다.
2. 가을 주말수양회는 11월 16일(토)에 원데이 주말 수양회로 진행한다.
3. 주말수양회는 최00 집사가 준비위원장을 맡아서 프로그램 전체를 진행한다.
4. 전도 결심카드 작성에 관한 내용의 준비와 진행은 오00 집사가 하고 전도 결심카드가 50%이상 제출될 수 있도록 한다.
5. 주말 수양회 점심식사와 간식은 김00 집사가 맡아서 진행한다.
6. 주말 수양회에 전교인이 참여할 수 있도록 권00 집사가 홍보포스터를 제작 발송한다.

목표1은 68% 달성

목표2는 43% 달성

목표3은 0 달성하여

7월 7일 현재 올해 세운 목표가 평균 34% 성취됨

2019년 #7-8월 여름 사역과 #9-10월 미래 사역 안내



목회자를 위한 코칭 세미나

7월11일(목) 용인 코칭팀이 "원 데이 팔로업 코칭"(1차) 가짐

7월 11일(목)에 “원 데이 팔로업 코칭”(One Day Followup Coaching) 모임이 전주 한소망 다윗 교회(담임: 오창현 목사)에서 있었다. “세상을 변화시키는 코칭” 세미나(4일/40시간)를 마친분들이 3개월 후 함께 모여 각 교회가 세운 <목표와 실행전략>에 어떤 변화가 있었는지? 평가(review)하는 모임이다. 동시에 앞으로 3개월간 어떤 변화를 주어야 하는지? 나누었다.

이번에는 4개 교회 대표(오창현목사, 유현성목사, 윤광렬목사, 정헌철목사)들이 하나님께서 지난 3개월 동안 어떤 변화를 주셨는지

실행 후의 성과(result)를 발표하는 시간을 가졌다.

한 교회(심용훈 목사)는 늦게 출발하여 지난 3개월 동안 교회 건강진단이 끝난 후, 그 자료에 기초해서 제직들과 만들고, 실행전략팀원들과 재차 의논하여 만든 <목표와 실행전략>기획안을 발표하는 기회를 가졌다.

다른 한 교회(박준영목사)는 이제 부산 지역에 막 부임 후 교회 교인 심방이 끝났다고 했으며, 가을에 교회 건강진단을 하여 2020년 교회가 나아갈 <목표와 실행전략> 기획안을 만들 것이라는 발표를 했다. 다음 두 번째 “원 데이 팔로업 코칭”(One Day Followup Coaching) 모임은 10월 10일(목) 오전 9:30에서 오후 4:30까지 서울 강동구 늘푸른교회(심용훈)에서 가진다.



7월15-16일(월-화) 목회 코칭 대전팀(B) "세상을 변화시키는 코칭" 세미나 마침



7월 15-16일(월-화) 대전 목회 코칭팀(B)이 대전 학하감리교회(담임:임요한 목사)에서 4명의 목회자들이 모여 “세상을 변화시키는 코칭” 세미나를 마쳤다.

이번 세미나는 지난 4월에 가졌던 첫 번째 코치에 이어 2번째 코스로서 “세상을 변화시키는 코칭”의 후반부를 취급했다.

첫 째날 코칭 강의는 코칭 대화를 할때에 알아야 할

1) 3가지 중요한 기술(경청, 질문, 피드백)을 배우고 목회자와 목회자 사이, 목회자와 평신도 리더 사이에 코칭 대화 실습의 기회를 가졌다. 그리고

2) 목회자가 일대일 코칭 대화를 효율적으로 하기 위한 밥 로간(Bob Logan)의 5R Coaching(Relation, Reflection, Refocus, Resources, Review)을 배우고, 실습 시간도 가졌다.



둘째날은 목회자가 평신도 리더를 만나서 그가 성취하고자 하는 <목표와 실행전략>기 획안을 만들었을 경우 어떻게 팔로업 코칭을 12차례 해서 결과를 만들어 낼 것인지? “일대일 팔로업 코칭”(One-to-on Followup Coaching) 강의를 듣고, 실습을 하는 시간을 가졌다.

대전 목회 코칭팀(B)의 세 번째 모임은 3개월 후 10월 17일(목) 오전 9:30에서 오후 4:30까지 대전 학하 감리교회에서 가진다.



7월 22일(월) 목회 코칭 대전팀(A)이 "원 데이 팔로업 코칭" 모임을 가짐

7월 22일(월) 오전 10:00부터 오후 4:30사이에 대전 열방교회(담임:이광수 목사)에서 목회 코칭 대전팀(A)가 모여 원 데이 팔로업 코칭”(One Day Followup Coaching) 세미나를 가졌다. 이번 모임은 지난 6개월 동안 1, 2차 “세상을 변화시키는 코칭” 세미나(4일/40시간)를 마친 분들이 함께 모여 각 교회마다 지난 3-6개월 사이에 하나님께서 교회마다 세운 <목표와 실행전략>기획안들이 어떤 변화를 가졌는지? 각자 세운 목표에 따라 나누고, 평가하는 시간을 가졌다.

이번에 취급한 내용은 1) 목표 성취를 방해하는 7가지 요인들은? 2) 목회자와 평신도 사이에 일어나는 “일대일 팔로업 코칭”을 밟는 5가지 방법과 실습을 하는 기회를 가졌다.

뿐만 아니라 일대일 팔로업 코칭을 위한 준비, 카톡 후에 평가하기 등에 대해 강의를 듣고, 실습하는 시간을 가졌다. 이제 3개월 후 10월 24일(목) 오전 9:30-오후 4:30까지 대전 열방교회에 모여 2번째 “원 데이 팔로업 코칭”을 가질 예정이다.



평신도를 위한 코칭 세미나

7월 21일(주일) 늘푸른 교회 건강진단 평가 및 전략 세미나

7월 21일(주일) 오후 3:30부터 5:30까지 서울 강동구 늘푸른 교회(담임: 심용훈 목사)는 두 번째 제직들(17여명)을 대상으로 한 “평신도 리더들을 위한 코칭 리더십” 세미나를 가졌다. 이번 모임의 목적은 교회 제직들이 함께 세운 <목표와 실행전략>기획안(6쪽)의 성취를 위해 각 제직들이 감당해야 할 역량과 리더십을 개발하기 위한 세미나였다.

첫째 시간은 지난 달까지 제직들과 담임목사와 함께 세운 <목표와 실행전략>기획안에 대한 재 검토와 배치 사역을 나눴고, 둘째 시간은 코칭 리더십의 5가지 중요한 가치에 대해 나눴다. 다음 세 번째 모임은 8월 18일(주일) 오후 3:30부터 5:30까지 똑 같은 장소에서 가지게 된다.



한국 GO목회 코칭 제 5기생 모집

주제 { 세상을 변화시키는 코칭(A) }

일시/장소

제1차 목회코칭 세미나(A)(2일간/20시간)

- 2020년 1월 13- 14일(월-화) 오전 9:30-오후 4:30/ 대구
 - 2020년 1월 20-21일(월-화) 오전 9:30-오후 4:30/ 서울
 - 2020년 1월 27-28일(월-화) 오전 9:30-오후 4:30/ 서울
- (정확한 장소는 시작하기 한달 전에 발표함)

강의내용

제1차 목회코칭 세미나(A)(2일간/20시간)

- 목회 코칭의 가치(왜 코칭이냐?)
- 목회 코칭의 역사와 의미/성경적 모델(무엇이 코칭이냐?)
- 목회 코칭의 출발지 파악/목적지 설정(어디서 출발하고 어디까지 가느냐?)

제2차 목회코칭 세미나(B)(2일간/20시간)

- 목회 코칭의 기술과 5단계 실행과정(어떻게 밟아 가는가?)
- 목회 코칭의 변화 창출(언제 마치는가?)
- 목회 코칭의 일대일 팔로업 코칭 밟기

(제1차 코칭은 2020년 1월에 있고, 제2차 코칭은 2020년 4월에 있음)

강 사

석정문 목사의 전문 목회 코치들

현: GO Thrive Coaching 국제 대표

현: 미국 남침례회 미드웨스턴침례신학 대학원 교수(목회 코칭 분야)

전: 미국 남침례회 국내선교부 교회 개발/성장 전략가(15년간)

전: 미국 남침례회 담임 목회(14년)

비 용

코칭 세미나 비용은 120만원/\$1,200입니다. 1차 코칭 세미나 시작 전에 20만원/\$200을 코치 선교비로 지불하고, 나머지 100만원/\$1,000은 매월 10만원씩/ \$100씩 10달 간 아래 계좌로 지불하면 됩니다.

1. 한국: 하나은행/634-910416-82707(예금주:석정문/GO코칭)
2. 미국: GO Thrive Coaching, Flower Mound Church, 200 Flower Mound Rd, Flower Mound, TX 75028, USA로 수표를 써서 보냅니다.
3. 해외: 장학금을 GO Thrive Coaching으로부터 받기 때문에 다만 선교사들은 1년간 코칭 회원(Yellow)비만 12만원/\$120만 지불하면 됩니다.

말레이시아어로 최초 코칭 세미나를 하다!

코칭으로 세상 변화를 추구하는
말레이시아 마인즈 힐링교회
담임목사 정희찬 선교사 (말레이 대학교, PH.D취득)



수감량

제가 4년 전에 동남아시아 최초 코칭 세미나가 열린 태국 방콕에서 석정문 대표님과 처음으로 뵈고 코칭에 입문한 후, 십여 차례 정도의 코칭 세미나를 인도네시아, 베트남, 태국, 말레이시아 등에서 훈련을 받으며, 강의에 참석하는 특권을 받았습니 다. 그리고 미국에 있는 미드웨스턴 침례교 신학대학원에서 D. Min 과정을 하면서 코칭논문을 준비하고 있습니다.

저는 말레이시아에서 거의 20년을 선교사로 사역하면서 현재 마인즈 힐링교회를 개척하여 15년 동안 담임목사로 섬기고 있 습니다. 제가 코칭을 접하면서 마인즈 힐링교회 지도자들도 수 차례 일일 코칭세미나를 경험하였고, 2018년에는 영어로 번역 된 교재를 가지고 석정문 대표님을 중심으로 코칭세미나가 진행되었습니다. 그리고 2019년 6월 5-6일 동안, 말레이시아어로 번 역된 책을 교재로 하여, 마인즈 힐링교회에서 20여명 대상으로 진행하여, 수료한 사람이 19명이 나왔습니다. 그리고 모든 강의 부분에도 정희찬 선교사와 이전에 영어로 코칭 세미나를 수료한 목회자들 중심으로 진행되었습니다.

코칭 세미나를 통하여 코칭에 대한 전반적인 이론과 훈련을 겸비한 후, 바로 일대일 팔로워 업 코칭이 시작되었습니다. 저는 목회자 5명을 월 1회씩 개인적으로 만나 1시간씩 코칭을 하고 있으며, 코칭을 받은 현지 목회자들은 교회 직분자들을 코칭하 고, 직분자들은 교회 성도들을 대상으로 코칭을 하고 있습니다. 그리고 What'Up에 교회 코칭 그룹방을 만들어 서로 진행되는 상황을 나누고 서로 격려하고 있습니다.

저는 현지 목회자들을 코칭하는데, 지금까지 한 번도 저를 개인적으로 대접하지 않은 그들이 스스로 음료수를 대접하고, 코칭 을 위해 계획서를 준비했다는 것입니다. 그리고 제 아내 박해경 선교사도 몇 명을 코칭하고 있는데, 그 중에 한 명은 남편과 불 화가 있어서 이혼 상담한 성도입니다. 코칭을 통하여 남편과 관계 회복하는 일이 있기도 하였고, 생애 처음으로 십일조를 하면 서, 감동하는 간증을 나누기도 하였습니다.

얼마 전에 캄보디아에서 온 선교사님이 마인즈 힐링교회에서 일어나고 있는 코칭 이야기를 듣고 코칭 필요성을 깨달은 후, 캄보디아에도 코칭세미나를 할 수 있도록 요청하여, 석 대표님과 의논하여 2020년 2월 첫 주에 진행하기도 일정을 세우기도 하였습니다.

마인즈 힐링교회에서 코칭 시대가 이제 시작되고 있으며, 앞으로 더 번창하여 교회가 주님의 사명을 감당하고, 주님의 인격 을 닮아가며, 주님의 능력을 나타내고, 주님의 사랑으로 아름다운 공동체를 세워나가서 말레이시아에서 빛과 소금이 되며, 그 리고 나아가 온 세상에 영향력을 나타 내기를 바라며, 여러분의 기도를 부탁 드립니다. 감사합니다.

너희 자녀들아 너희 속에 그리스도의 형상을 이루기까지 다시 너희를 위하여 해산하는 수고 를 하노니! (갈 4:19)



11일(목)	전주, 제4기생 용인팀 목회 코칭(원데이1) (준비: 오창현)
15-16일(월-화)	대전, 제4기생 대전B팀 목회 코칭 세미나 (준비:임요한/팀장:류규석)
21일(주일)	서울, 늘푸른 교회 평신도 리더 코칭 리더십 세미나2 (준비:심용훈)
22일(월)	대전, 대전 코칭팀 원데이 코칭 (준비:이광수)

08月

5-7일(월-수)	거제, GO Thrive coaching, 2020년 목표/실행전략 기획안작성
8일(목)	부산 코칭팀 방문, 2020년 목표/실행전략 기획안 코칭(준비:박준영)
18일(주일)	서울, 늘푸른 교회 평신도 리더 코칭 리더십 세미나3 (준비:심용훈)
19-20일(월-화)	서울 코칭팀 방문, 2020년 목표/실행전략기획안 코칭 (정현철, 유현성, 오창현)
26-27일(월-화)	부산 코칭팀 방문, 2020년 목표/실행전략기획안 코칭

09月

18일(수)	홍천, 미국/한국 대표이사들 합동 모임
22일(주일)	서울, 늘푸른 교회 평신도 리더 코칭 리더십 세미나4 (준비:심용훈)
24일(화)	서울, C국 코칭팀 방문(준비:홍OO)
25일(수)	천안, 부천 원 원데이 코칭 (준비:김형태/이현구)

10月

(*)2019년 사역 스케줄은 예정입니다. 확인을 하고 참여 바랍니다.

8일(화)	대구, 제5기생 목회 코칭 설명회(준비:조준호)(*)
10일(목)	서울, 제4기생 용인팀 원데이 코칭(준비:심용훈/오창현)
15일(화)	포항, 제5기생 목회 코칭 설명회(준비:이희남, 석정문)
17일(목)	대전, 제4기생 대전B팀 원데이 코칭(준비:심요한/류규석)
24일(목)	대전, 제4기생 대전A팀 원데이 코칭(준비:이광수/최홍운)
29일(화)	부산, 제5기생 목회 코칭 설명회(준비:김종성)

11月

4-5일(월-화)	씨애틀, 목회 코칭 세미나(준비: 이헌)(*)
7-9일(목-금)	샌프란시스코, 미드웨스턴 침신대학원 컨퍼런스
19-21일(화-목)	태국, 방콕 동남/서남아시아 선교사 코칭(준비:양덕훈/정희찬)
26-27일(화-수)	네팔, 카트만두 코칭 선교사 코칭(2차)(준비:전훈재)