

## 교회 평신도 리더 건강진단 처방지(갑)

### 12가지 요인별 종합 평가(교회전략 평가 및 처방 리포트) "A"조- 비전, 핵심가치, 전략

강점(Strength)	개발점(Challenge)
① 하나님이 주신 비전과 성취를 잘 알고있고, ② 열정과 비전에 사로잡혀 성경에 기초한 신앙가치관이 확실하다. ③ 인내과 절제가 강하여 실행 계획을 성취하기 위해 어려움을 극복하는 추진력이 뛰어남	① 비전을 성취하기 위한 분명한 비전이 약하고, 기도가 부족함. ② 성경적인 가치관이 우리의 삶을 지배하지 못함 ③ 문서화된 목표가 없고 정기적인 점검이 부족 함.
한 문장으로 정리 (Summary in one sentence)	개발 점에 대한 처방 (Treatment for Challenge)
성경에 기초한 신앙가치관을 가지고 삶의 우선 순위를 세워 구체적인 실행전략을 가지고 하나님이 주신 비전과 성취를 위해 장애물을 넘 는 추진력이 강함.	하나님이 주신 비전을 머리로만 생각하지 말고 문서화해서 기도하고 정기적으로 모임을 통해서 평가를 해봄
3-4 우선적인 목표와 실행전략(3-4 priority goals and operative strategy)	
① 하나님이 주신 비전을 목표로 1년간 계획서를 작성한다. * 목적: 하나님께 영광 * 비전: 행복한 성도 세상에 영향력을 주는 교회 * 전략: 부흥하는 교회- (가) 주1회 새벽기도 <b>참석</b> - 김정애집사 문자확인 (나) 연1명 전도- 이현숙집사( <b>전도대상자 리스트를 만들어져 있는지요?</b> ) (다) 성경 매일 읽기- 이현숙집사( <b>매일 성경읽기 정리표는 준비되어 있 습니까?</b> ) (팀장: 이현숙집사/ 점심식사 후 12시40분에 모여서 나눔. 구역 모임 때 평가와 점검을 한다.	

## 석정문 코치의 평가

위의 것을 다시 정리하여 본다면 아래와 같이 할 수 있을 것입니다.

이렇게 똑 같이 할 필요는 없지만, 명확한 목표를 설정하고, 그 목표를 이루기 위한 실행전략을 짜기 바랍니다. 2015년 6월부터 시작을 하면 2016년 5월 말이면 평가가 나올수 있습니다. 무슨 일이든지 명확한 목표가 있을 때에 방향이 분명하고, 결과도 분명하게 얻을 수 있습니다. 목표는 스마트하게 짜야 합니다. 스마트(Smart)는 구체적으로(specific), 측량할 수 있게(measurable), 행동에 옮길 수 있게(action oriented), 현실적으로(reality), 그리고 시간을 정하는(timely) 것을 말합니다.

**목표1: 교회의 비전인 “행복한 성도 세상에 영향력을 주는 교회”(부흥하는 교회)가 되기 위해 1) 18명의 핵심리더들이 주 1회 새벽기도회에 참석하여 기도하고(20-30분씩), 2) 연 1명은 전도하고, 그리고 3) 매일 성경(3-4장씩)을 읽는다.**

**실행전략1:** 핵심리더들(18명)이 주1회 새벽 기도회에 참석할 요일을 정한 리스트를 만든다.

2: 매주 한번 씩 정한 요일별 문자 메시지를 보내어 새벽기도회 참석을 격려한다.

3: 매달 한번씩 첫주일에 참여하신 분들의 리스트를 프린트해서 나눈다.(실행전략 1,2,3의 담당자:이현숙 팀장)

4: 매주 1회 참석할 때에 20-30분씩 교회와 개인의 문제를 위해 기도한다.

5: 연1명 전도할 대상자의 이름을 작성하여 이현숙 팀장에게 전달한다.(마감:6월 말까지)

6: 매달 1회씩 전도대상자들의 상태를 파악해서 이현숙 팀장에게 보고한다.

7: 핵심 리더들을 팀별(3-5명씩)로 묶어서 전도 대상자들을 위해 기도하게 한다.

8: 1년에 봄 가을로 2차례씩 교회 초청 잔치를 준비한다.

9: 매달 한번씩 성경 읽기표를 받거나, 기록해서 진행사항을 점검하고 격려한다.

10: 18명의 핵심 리더들 모두가 1독씩 해서 18독의 기록을 세운다.

## 교회 평신도 리더 건강진단 처방지(갑)

### 12가지 요인별 종합 평가(교회전략 평가 및 처방 리포트)

#### "B"조- 주민이해, 전도, 인간관계

강점(Strength)	개발점(Challenge)
① 노인대학을 통해 교회의 홍보가 된다. (지역사회 보탬)	① 노인대학의 젊은 사람들의 봉사 헌신이 부족함
② 구역을 통해서 섬김의 자세를 보인다.	② 명단을 작성하지 않고 생각나는대로 그때그때 기도한다.
③ 경조사를 잘 챙긴다.	③ 구역끼리만 챙기고 다른 사람들과의 관계가 소

	출하다.
<b>한 문장으로 정리 (Summary in one sentence)</b>	<b>개발 점에 대한 처방 (Treatment for Challenge)</b>
주기적으로 기도하고 실천하자.	① 참여 가능한 성도 명단을 작성해서 참여를 권유한다. ② 정해진 시간에 기도를 하고 명단 및 목록을 작성해서 서로의 기도와 실행부분에 대해 칭찬한다. ③ 한달에 한 번씩 다른 구역과 연합으로 구역에 배를 드린다.
<b>3-4 우선적인 목표와 실행전략(3-4 priority goals and operative strategy)</b>	
㉔ 명단 및 목록 작성- 노인대학 명단 작성 후 카페실 앞에 부착. (1년에 한번 참여 가능한 달 체크) * 김정수, 조현희, 추상길, 김영우, 이정우, 윤성욱, 박정의, 이명아, 김정애, 이재은, 조신자, 김현숙, 김효선, 이에진, 김민식-15명  ㉕ 정해진 시간(각 구역별 명단 작성해서 기도)	

<b>교회 평신도 리더 건강진단 처방지(갑)</b>	
<b>12가지 요인별 종합 평가(교회전략 평가 및 처방 리포트)</b> <b>"C"조- 영성, 인격, 예배</b>	
<b>강점(Strength)</b>	<b>개발점(Challenge)</b>
① 찬양을 통해 은혜를 체험  ② 하나님의 말씀에 순종하여 봉사, 섬김, 헌신에 열정적임.	① 삶 속에서 하나님의 강력한 역사하심을 체험함  ② 온전한 십일조 생활  ③ 예배를 드리는 분명한 이유를 분명히 알고 예

③ 하나님의 충성스런 일꾼으로 자신의 욕구보다 하나님의 마음에 합한 삶을 살아감.	배를 드리기 위해 마음의 준비를 함.
<b>한 문장으로 정리 (Summary in one sentence)</b>	<b>개발 점에 대한 처방 (Treatment for Challenge)</b>
우리 교회는 하나님을 섬기는 자로서의 소금과 빛의 역할을 충실히 하며, 찬양과 순종하는 삶으로 교회를 섬김에 헌신적이고 열정적임으로, 앞으로 긍정적인 비전이 보이는 교회이다.	우리가 예배를 드리는 이유를 분명히 알고 예배를 드리기 전에 마음의 준비를 하고, 하나님의 역사하심을 체험하도록 한다.
<b>3-4 우선적인 목표와 실행전략(3-4 priority goals and operative strategy)</b>	
㉠ 주일 예배 외에 공식적인 예배(수요, 금요, 새벽기도)에 열심을 다해 참여하기 (목표: 수요예배-20명, 금요철야-20명, 새벽기도-10명/ 책임,체크자: 하나님)  ㉡ 매일 30분 이상 기도하는 시간 갖기  ㉢ 성경말씀 하루에 3장 이상 읽고 묵상하기  ㉣ 예배를 드리기 전 헌금을 위해 기도하고 준비하여 드린다.(각자)	

<b>교회 평신도 리더 건강진단 처방지(갑)</b>	
<b>12가지 요인별 종합 평가(교회전략 평가 및 처방 리포트)</b> <b>"D"조- 핵심역량, 리더십, 사역</b>	
<b>강점(Strength)</b>	<b>개발점(Challenge)</b>
외부적인 모습(리더자로서)은 잘하고 있다.	① 자기 역량이 부족하다. 서적을 잘 읽지 못하고 있다.  ② 리더자로서의 신뢰 부족

<b>한 문장으로 정리 (Summary in one sentence)</b>	<b>개발 점에 대한 처방 (Treatment for Challenge)</b>
외부적인 리더자로서의 모습은 잘 되어 있으나, 스스로 점검하면 역량이 부족하다.	① 자기 구역식구나 기관의 성도들과 교제의 시간을 늘린다.  ② 이달의 책을 정하고 독서후기를 나누고 책을 돌려본다.
<b>3-4 우선적인 목표와 실행전략(3-4 priority goals and operative strategy)</b>	
㉠ 월 1회 식사 또는 티타임을 갖는다. (각 구역별- 팀장: 구역장)  ㉡ 취미생활을 공유한다. (영화관람: 김정애집사/ 탁구: 변은배집사/ 도서관리: 김민식집사- 각 추천도서 1권이상 가져와서 카페실에 비치한다.)  ㉢ 추천도서나 이달의 책을 읽고 후기를 나눈다.	