



2016-17년 그린오션 드라이브 코칭 훈련 가이드

I. GO THRIVE COACHING 소개	1
II. GO THRIVE 코칭 프로그램(GO Coaching Program)	3
III. GO THRIVE COACHING의 목회자 코칭 (Coaching)은 어떻게 진행되는가?	9
IV. 미드 웨스턴 신학교 목회학 박사 코스 (D. Min. at Midwestern Baptist Theological Seminary)와 코칭은 어떤 관련이 있는가?	17
Appendix-1. 다윗의 4C 모델	21
2. GO Thrive coaching 등록원서 (목회자용/선교사 및 사모용)	22
3. GO Thrive coaching 등록원서 (평신도 리더용)	23
4. GO Thrive coaching 이사 수락서	24
5. 2016-17년 목회자(선교사)와 사모 (목표와 실행전략 기획안)(1)(2)(3)	25

GO Thrive Coaching

미국본부: 11417 S Belmont Dr Plainfield Illinois 60585 USA

한국지부: 대전광역시 서구 용문로 89-25 양지빌라 #308

(630)452-5100(USA), (010)4825-8622(KOREA) jamesok_4@hotmail.com

WWW.igomt.com, WWW.GOTracking.org,

GO THRIVE COACHING 운영매뉴얼(2016-17년)

I. GO THRIVE COACHING 소개

A. 코치 훈련 기관:

1) <GO Thrive Coaching>(그린오션 드라이브 코칭)

미국 남침례회 국내선교부 Everett Anthony박사에 의해 시작되었고, 국내선교부에서 교회 전략가로 15년, 그 후에 GO Thrive Coaching 국제 대표로 5년째 사역하고 있는 석정문 목사와 그의 팀에 의해 새롭게 개발되었습니다.

2) 미국 남침례회 국내선교부(NAMB)와 협력관계를 맺는 기관

미국 남침례회는 현재 16,000,000명의 회원, 46,000개의 교회, 그리고 13,000명의 신학대학원생들을 양육하는 세계 최대 보수적 교단이며, 미국을 비롯해서 캐나다와 전 세계에 약 10,000명의 선교사들을 파송하고 있습니다.

B. 코치 훈련의 목적

이 시대 건강한 목회자와 교회를 세우기 위해

1) 하나님께서 이 세상 사람들을 자기의 아들 보다 귀하게 여긴 십자가의 사랑으로 성도들 한 사람 한 사람을 가장 존귀한 백성으로 여기를 삶을 살게 한다. 이것이 이 세상 사람들과 신뢰관계를 맺는 코칭의 첫걸음이다.



“땅에 있는 성도들은 **존귀한 자**들이니 나의 모든 즐거움이 그들에게 있다.”(시편 16:3)

2) 하나님께서 아담이 범죄 했을 때 그를 찾아 “아담아 네가 어디 있느냐?”라고 하신 말씀처럼, 이 세상 사람들의 현재 위치가 어디에 있는지? 그 출발점을 찾게 할뿐 아니라, 그가 미래 어디를 향해 가야 할지 진정한 인생의 목적지를 찾도록 도와 삶과 사역의 목표와 실행전략을 짜서 현재를 발견하고 미래를 계획하는 삶을 살게 한다. 이 일은 성령님의 도움이 없이는 이루어질 수 없다.

“여호와 하나님이 아담을 부르시며 그에게 이르시되 **네가 어디 있느냐**”(창세기 3:9)

“그러므로 나는 달음질하기를 **향방 없는 것같이 아니하고** 싸우기를 허공을 치는 것 같이 아니하며.”(고전 9:26)

3) 다윗이 골리앗을 넘어뜨릴 때에 시냇가에서 5개의 조약돌만 쥌는 것으로 끝나지 않고, 골리앗의 이마를 향해 목표를 정하고, 빨리 달려 물매를 던져 이마를 쳐서 무너뜨렸듯이 목표와 실행전략을

세운 것으로 끝나지 않고, 그것을 **실행에 옮김으로 하나님의 뜻을 이루어 드리는** 삶과 사역을 배우게 한다.

“블레셋 사람이 일어나 다윗에게로 마주 가까이 올 때에 다윗이 블레셋 사람을 향하여 **빨리 달리며** 손을 주머니에 넣어 돌을 가지고 **물매로 던져** 블레셋 사람의 이마를 치매 돌이 그의 이마에 박치니 땅에 엎드러지니라.” (삼상 17:48-49)

4) 예수님께서 종들을 불러 각각의 재능대로 자기의 소유를 맡길 때에 달란트를 남긴 비유에서 처럼, 각자 출발지와 목적지를 찾아 그 일을 성취하기 위해 세운 목표와 실행전략을 실행에 옮겨, **성과를 창출하는 삶과 사역을** 학습하게 한다.

“다섯 달란트 받았던 자는 다섯 달란트를 더 가지고 와서 이르되 주인이여 내게 다섯 달란트를 주셨는데 보소서 내가 또 다섯 달란트를 **남겼나이다**. 그 주인이 이르시되 잘하였도다 착하고 충성된 종아 내가 적은 일에 충성하였으매 내가 많은 것을 네게 맡기리니 네 주인의 즐거움에 참여할 지어다 하고.”(마태복음 25:20-21)

5) 바나바의 도움을 받아 훌륭한 사역자가 된 바울이 그것으로 끝나지 않고, 디모데를 세웠듯이, 각자 코칭을 받는 것으로 끝나지 않고, 받은 후에 도움이 필요한 자들을 찾아, 그들을 도와 **재생산하는 코치가 되게 하는 삶과 사역을** 살게 한다.

“ 철이 철을 날카롭게 하는 것 같이 사람이 **그 친구의 얼굴을** 빛나게 하느니라”(잠 27:17)

“ 또 네가 많은 증인들 앞에서 내게 들은 바를 **충성된 사람들에게** 부탁하라 그들이 또 다른 사람들을 가르칠 수 있으리라.”(딤후 2:2)

“한 사람보다 두사람이 나음은.....**두 사람이 함께 누우면** 따뜻하거니와 한 사람이면 어찌 따뜻하랴... 한 사람이면 패하겠거니와 **두 사람이면 능히 당하나니** 삼겹 줄은 쉽게 끊어지지 아니 하느니라”(전도서 4: 9-12)

<참고1> **프라이브(THRIVE)란?** “성장하다(TO GROW)”, “무성하다, 번성하다 (FLOURISH),”성공하다(BE SUCCESSFUL)”라는 뜻.

C. 코칭의 성경적 배경

<<<시편78:70~72>>>>

『또 그의 종 다윗을 택하시되 양의 우리에서 취하시며

젖 양을 지키는 중에서 그들을 이끌어 내사

그의 백성인 야곱, 그의 소유인 이스라엘을 기르게 하셨더니

이에 그가 그들을 자기 마음의 완전함으로 기르고

그의 손의 능숙함으로 그들을 지도하였도다』 (Appendix-1:다윗의 4C모델 참고)

II. GO THRIVE 코칭 프로그램(GO Coaching Program)

A. 왜 GO Thrive 코칭이 필요한가?(Why do we needs ?)

- ▶ Jim Denison 목사(델러스 Park Cities Baptist Church)가 말하는 Texas 교회성장 현황
 - 85%는 자라지 아니함(Not-grow)
 - 15%는 자람(grow)
 - 1%는 불신자 전도로 자람(grow)

- ▶ 미국 남침례회 GBC(Georgia Baptist Convention)에 의한 조사 결과
 - 90%가 하는 말: 신학교에서 받은 교육은 다만 사역을 위한 준비에 불과하며 목회자는 목회하면서 끊임없이 자기를 업그레이드 시켜야 한다.
 - 85%가 하는 말: 교회 문제를 다루는데 피곤함을 느낀다. 목회자의 영성과 리더십 개발이 절실히 필요하다.
 - 70%가 하는 말: 친구나 멘토(코치)가 없다. 그러므로 목회를 도와줄 멘토(코치)가 절실히 필요하다.
 - 70%가 하는 말: 설교 준비를 위해 말씀을 본다.
목회자가 은혜 받지 못하면 결코 교인들에게 은혜를 끼칠 수 없다.

- ▶ 미국 남침례교 목사들은 높은 보험 사고 발생의 위험이 있다
44,000교회가 가입되어 있는 남침례회 연금부에서는 남침례회 목회자들이 높은 보험료를 지불하고 있다. 그 이유는 고혈압증세, 스트레스, 걱정과 근심, 부족한 운동 그리고 마음을 나눌 만한 친구의 부족이 큰 원인이다. 미국 남침례회를 가장 크게 위협하는 것은 교회가 자라지 못하고 정체 상태(최근 몇 년 사이)에 있기 때문이며, Southern Baptist 전 총회장, Frank Page에 의하면 특히 시대에 뒤진 사역과 방법론(Outdated methodology and Ministry)을 사용하기 때문이다.

- ▶ "목회자들이 살아야 교인들이 살고, 교인들이 살아야 교회를 바꿀 수 있다.
이는 목회자의 영력과 지도력을 상승시키는 일(maximize)이 결국 목회자와 교회를 살리고, 지역 사회를 살리고, 하나님의 영광을 들어내는 일이다".(석정문, 전 미국 남침례회 교회전략가)

- ▶ GO THRIVE coaching 세미나는 이 문제를 해결할 수 있는가?
YEA(예)! 라고 담대히 말할 수 있다.
왜냐하면 GO Thrive coaching은 건강한 교회를 세우는 일에 "평균적으로 잘하는 수준을 넘어 성과를 만드는 전략적 사고를 갖도록 돕기 때문입니다."(이기는 습관", 김진동 저, p. 13)

B. 누가 GO Thrive 코칭을 받을 수 있나?(Who will be participate ?)

- 1) 코치나 코칭 받은 분들로 부터 추천을 받은 목회자(딤후 3:7)
- 2) 건강한 교회를 세우고자 하는 열정을 가진 목회자(마태 7:17-18)
- 3) 동료(Peer group)들로부터 배우고자 하는 마음이 있는 목회자
- 4) 동료나 후배를 경쟁자로 보지 않고, 함께 정상으로 올라가는 목회자(전 4:9-12)
- 5) 코칭 받는 동안 코칭을 우선권(Priority)으로 두는 목회자(빌 3:14)

- 6) 코칭을 교회 운영 시스템의 중심부에 정착시키는 목회자(민 2-3장)
- 7) 부딪히는 문제를 과감하게 도전할 수 있는 목회자(출 18:18-19)
- 8) 건강을 진단하고 평가하는 일에 열려 있는 목회자(누가 14:31-32)
- 9) <건강진단 처방 보고서>를 처방을 위해 <목표/실행전략 기획안> 작성하는 목회자
- 10) <건강진단> 결과에 대해 사람들과 스스럼없이 나눌 수(open mind) 있는 목회자
(단: 개인이나 교회의 건강진단 보고서는 본인에게만 전달되기에 비밀을 유지함)
- 11) 동료/후배 혹은 자신의 교회에 적용하여 반영하는 모습을 보고자 하는 목회자.
- 12) 자신을 포함해서 제4대에 걸쳐 코칭 시대를 이루고자 하는 목회자(딤후 2:1-2)
- 13) 코칭을 받은 후 주위의 교회들을 코칭으로 돕는 일에 적극적인 목회자
- 14) WWW.GOTracking.org 를 적극적으로 활용하여 혜택을 누리는 목회자

C. GO Thrive 코칭은 어떤 유익을 주는가?(What's benefit for participants ?)

- 1) 하나님이 주신 은사와 장점을 찾아 하나님이 쓰시길 원하는 스위트 스팟(sweet spot)을 만든다.
- 2) 영성과 인격개발이 역량과 리더십 개발보다 앞선다.
- 3) 사역개발을 위해 책(1년간 평신도:1권 이상, 목회자: 10권 정도)을 읽는다.
- 4) 교회 건강을 진단하고(또한 목회자) 평가하고 처방해서 건강한 교회를 만든다.
- 5) 교회의 비전과 가치에 기초한 목표를 세우고, 그 목표와 실행 전략 기획안을 세운다.
- 6) 실행 전략 기획안을 세우는 것으로 끝나지 않고 코칭을 통해 성과를 만든다.
- 7) 교회 <실행전략팀>과 함께 코칭을 받기에 든든한 지원을 받는다.
- 8) 예배 갱신을 하게 된다.
- 9) 동료 그룹(Peer Group)을 통해 객관적인 자신을 본다.
- 10) 지역 사회의 전도 대상을 찾고 전도 전략을 세운다.
- 11) 인간관계를 개발시키고, 효과적인 교회 시스템을 운영한다.
- 12) 코칭 시작 전, 또 받은 후 재진단을 통해 1년간의 변화(양적/질적 성장)를 비교해 본다.
- 13) 동료나 후배들을 코칭하면서 자신의 문제를 해결한다.
- 14) 선교 정신을 갖고 사역 배가(전도/소 그룹/교회개혁)를 하도록 격려 받는다.
- 15) 다양한 사역 전략을 배운다.
- 16) GO Thrive coaching에서 나오는 자료물(강의안,ppt,신문, 기타)을 받는다.

D. 목회자와 교회가 숙고해 보아야 할 10가지 질문

- 1) 당신은 하나님이 교회에 주신 비전과 핵심가치에 따라 사역하고 있습니까?
- 2) 당신은 비전과 핵심가치에 따라 시간(에너지)를 사용합니까?
- 3) 당신은 비전과 핵심가치(목표와 실행전략)에 다른 코칭을 코치로 부터 받습니까?
- 4) 당신은 비전과 핵심가치(목표와 실행전략)에 따라 교회 성장을 위해 적절한 인재를 배치합니까?
- 5) 당신은 비전과 핵심 가치에 따라 평가하고 버릴 것은 과감하게 버립니까?
- 6) 당신은 비전과 핵심가치에 따라 세운 목표를 수행합니까?

- 7) 당신은 비전과 핵심가치(목표와 실행전략)를 이루기 위해 성역 없는 실행 전략팀을 만듭니까?
- 8) 당신은 비전과 핵심 가치의 성취를 위해 실행전략팀을 운영합니까?
- 9) 당신은 힘든 시기에도 비전과 핵심가치와 일치하는 방향(목표와 실행전략대로)으로 사역합니까?
- 10) 당신은 교회의 예산을 비전과 핵심가치(목표와 실행전략)을 중심으로 편성합니까?

*주의: 이상의 10가지 질문에 대해 스케일을 1부터 5로 만들어 스스로 답을 해 보기 바랍니다. 40점 이상이면 아주 건강하며, 30점 이상은 건강하며, 그리고 30점 이하는 건강하지 **않을** 것입니다. 이 내용은 **하버드 비즈니스 스쿨의 Robert Kaplan이 쓴 책, "사람을 이끄는 힘"**에서 석정문 목사가 발췌한 것입니다. 위 10가지에 대한 점수와 1년간 코칭을 받은 후의 점수 차이를 점검해 보기 바랍니다.)

E. 목회자와 교회가 개발해야 할 점 10가지

- 1) 힘을 한곳으로 ___해야 합니다.(정신일도 하사 불성, 비전과 가치에 의해 사역의 목표와 실행 전략을 세우지 못함, 힘이 분산 됨)(집중)
- 2) 비전에 충실하지만 ___을 외면하지 말아야 합니다.(현실)
- 3) 한 것에 에너지를 집중해야 합니다.(바쁜 리더가 좋은 리더가 아니다. 바쁘게 일 하기 보다는 중요한 일을 하라.)(중요한)
- 4) ___을 감당할 줄 알아야 합니다.(비판)
- 5) 약점을 말할 때에 함으로 받아야 합니다.(감사)
- 6) 하는 사람들과 잘 지내야 합니다.(싫어)
- 7) 내가 좋아하기에 ___도 좋아 한다고 생각하지 말아야 합니다.(고객에 대한 관심보다 자기에 대한 관심이 더 많다. 고객을 모르면 장사하지 말라.)(다른 사람)
- 8) 상대방의 이야기를 먼저 하기 보다 해답을 주려 하지 말아야 합니다. (상대방 입장에서 먼저 경청하라. 그리고 질문하지 답을 주지 말라.)(경청)
- 9) 감각이 풍부하거나 여유를 가질 줄 알아야 합니다..(처방: 타고나야 하지만 책을 보고, 노력하기/상황을 읽기)(유머)
- 10) 자신의 사역을 극대화 시켜줄 ___가 있어야 합니다.(코치)

* <GO 드라이브 코칭> 세미나에 참여한 150 명의 한국 목회자들(미국/캐나다/한국)이 가장 잘 못하고 있는 10가지입니다.(2011-2012) (참고: 위의 10가지 질문에 대해서 각 자 점수를 주고, 1년 후 코칭을 받은 후 그 차이를 측정해 보면 놀라운 변화를 경험하게 될 것이다.)

F. 목회자와 교회에 코치가 필요

운동 선수에게 코치가 있고 없고는 엄청난 차이가 나듯이 목회자와 교회도 코칭이 있고 없고는 큰 차이를 볼 수 있습니다.

1. 시카고 농구 볼츠팀은 3연패를 2번이나 달성했습니다. 이는 농구팀에 마이클 조던(Michael Jordan)과 그 팀을 코치한 필 잭슨(Phil Jackson)이 있었기 때문입니다.
2. 한국의 김연아를 피겨 스케이팅에서 세계 정상에 올릴 수 있었던 것은 그녀의 코치 브라이어

오서(Brian Orser)가 있었기 때문입니다. 목회자의 목회를 갱신하고, 교회를 부흥하기 위해서는 **전문 코치**가 절대적으로 필요합니다. 미래는 목회자와 교회를 돕기 위한 전문코치가 절실히 필요한 사회가 될 것입니다.

『코치가 있으면 ...』

- 1) 불건강한 교회에서 건강한교회로, 건강한 교회는 더 건강한 교회로 바뀜
- 2) 불확실한(두리 뭉실한) 사역에서 확실한(명확한) 사역으로 전환
- 3) 불신자 전도 전무에서 불신자 전도가 이루어짐
- 4) 불신 팽배(closed leadership)에서 불신이 제거됨(open leadership)
- 5) 단독 사역에서 팀 사역으로 바뀜(튼튼한 버팀목을 얻음: 시너지 효과가 있는 목회로)
- 6) 지역 사회의 무관심에서 관심으로 바뀜
- 7) 인격적인 삶의 변화가 느낌에서 빨라짐
- 8) 해답을 주는 대신, 질문을 주어 스스로 답을 찾는 사역으로 바뀜
- 9) 진단/평가 문화가 없음에서 진단/평가문화가 자리 잡음
- 10) 목표와 실행전략이 분명하지 않음에서 목표와 실행전략 분명(방향)해 짐

* 참고: “나는 코치나 멘토가 책임의식 파트너로서 가장 좋은 선택이라고 본다.....자신의 목표를 적어 놓은 사람은 그렇지 않는 사람보다 성공할 가능성이 39.5% 높고..... 자신의 목표를 적어 두고 친구와 그 상황을 공유한 사람들은 그 목표를 달성할 가능성이 76.7% 높았다. 목표를 적어 두는 것만 해도 그렇게 효과적이는데 단순히 일의 진척 상황을 누군가, 심지어 친구와 정기적으로 나누는 것만으로 효과가 두 배나 높일 수 있다니 대단한 일이 아닌가”(“한 가지에 집중하라!(The one thing)”게리 켈러외 1 인 저, 비즈니스북스, 2013, 235.pp)

G. 코칭의 건강진단

1. 평신도 건강진단(혹은 부사역자)

1) 정의: 교회를 (1)레드오션, (2)블루오션 및 (3)그린오션 교회로 분류하듯이, 목회자나 평신도 들도 (1)레드오션, (2) 블루오션, (3)그린오션 신앙으로 분류하고, 레드오션신앙은 블루오션 신앙으로, 블루오션 신앙은 그린오션 신앙으로 가도록 신앙 건강상태를 진단, 평가, 그리고 처방 실행과정을 거쳐 더 건강한 삶과 사역을 하도록 돕는 전략을 말한다. (참고: “그린오션 교회”(Nexwave발행, 석정문 저, 2013, total p. 406)

2) 툴(Tool) 사용: GO 드라이브 코칭에서 사용하는 건강진단 도구는 석정문목사와 GO 드라이브 코칭팀에서 개발했으며, <그림1-설문지>는 시편 78:70-72에 나타난 다윗의 삶과 사역을 중심으로 4C(Calling: 부르심,Community:공동체, Character: 성품, Competency: 능력)를 토대로 12가지의 요인(부르심:비전,핵심가치,전략/, 성품:영성,인격,예배/, 공동체:인간관계,전도,주민이해/, 능력:핵심역량,리더십,사역/)으로 나누어 90개의 개별적인 설문으로 만들어 졌다.

3) 건강 진단 보고서

(<그림2-보고서> GO THRIVE COACHING 평신도 건강진단 보고서)



2. 목회자 건강진단

1) 정의: 교회를 (1)레드오션, (2)블루오션 및 (3)그린오션 교회로 분류하듯이, **목회자도** (1)레드오션, (2) 블루오션, (3)그린오션 목회자의 건강 상태로 분류하고, 레드오션 목회자는 블루오션 목회자로, 블루오션 목회자는 그린오션 목회자로 가도록 목회자의 목회 건강상태를 진단, 평가, 그리고 처방 실행을 거쳐 더 건강한 목회자가 되도록 돕는 전략을 말한다.(참고: "당신의 목회를 그린오션으로 가게하라."(요단출판사발행, 석정문 저, 2008, total p.257)

<그림1-설문지>
GO THRIVE COACHING 교회 리더 건강진단 툴(Tool)



2) 툴(Tool) 사용: GO 드라이브 코칭 목회 건강진단 도구는 미남침례회 교회 전략가인 석정문 목사가 GO 드라이브 코칭 사역팀과 함께 개발한 툴(Tool)이며, 목회건강진단의 10가지 주제는 미 남침례회 국내선교부에서 만든 교재 "교회 개척자와 기본훈련(Basic Training for church Planters, 1997년, 2010년에는 Basic Training Journey로 Revised됨)"에서 5가지(비전, 핵심가치, 주민이해, 인간관계 및 교회 시스템 디자인), "자연적 교회 성장(Natural Church Development)"에서 2가지(영성, 지도력) 경영학에서 중요한 2가지 (핵심역량과 전략) 그리고 GO 드라이브 코칭에서 항상 중요하다고 여기는 1가지(인격)를 모아 10가지 주제로 나누어 75개의 개별적인 설문으로 만들어 졌다.

<그림2-보고서>
GO THRIVE COACHING 교회 리더 건강진단 평가 및 처방 보고서



3) 건강진단 보고서

(<그림4-보고서> GO THRIVE COACHING 목회 건강진단 평가 및 처방 보고서)

<그림3-설문지>
GO THRIVE COACHING 목회 건강진단 툴(Tool)



H. GO Thrive Coaching의 코치의 자격

코치의 자격은 아래와 같이 3가지로 구분되며, 코칭 세미나를 인도하려면 적어도 로칼 코치가 되어야 자격을 가질 수 있다.

1) 로칼 코치(Local Coach):

<그림4-보고서>
GO THRIVE COACHING 목회 건강진단 평가 및 처방 보고서

- (1) 1년에서 2년간 <코칭의 이론(A)(B)>(2박3일씩 2차례) <코칭의 실제(C)(D)>(2박3일씩 2차례)를 마치거나 하면서,
- (2) 섬기는 교회(혹은 타 교회도 무방)에서 1년간 <실행전략팀>(10명 내외)을 구성해서 한 달에 한번, 10차례의 코칭 경험을 가지고, 성과를 창출하고,
- (3) 섬기는 교회(혹은 타 교회도 무방)에서 1년간 <평신도 코칭 세미나(=코칭의 실제(C)(D))(혹은 부사역자 코칭세미나)>를 실시하여 성과를 창출(*)을 하고,
- (4) 리저널 코치로 부터 개별 코칭을 받아 WWW.GOTracking.org 에 아래 3가지를 업로드(up-road)하면 자격을 부여한다.
 - (a) <목회자 건강진단 보고서>, <교회 건강진단 보고서>를 업로드(up road)하고, 보고서를 기초해서 <목회자 목표와 실행전략 기획안>과 <교회 목표와 실행전략 기획안>을 만들어 업로드(up road)하기.
 - (b) 교회 <실행전략팀>과 3개월에 한번 이상씩 1년간 4차례에 걸친 모임의 결과를 정리해서 자료를 업로드하고,
 - (c) 기획안을 기초해서 <실행전략팀>을 운영 한 후 1년이 지날 때쯤 재진단(목회자와 교회)을 받고 웹 페이지 WWW.GOTracking.org 에 재진단 결과를 업 로드 시킨 분으로서 본부 이사회의 인준을 받아 로칼 코치로서 자격이 부여됩니다.

2) 리저널 코치(Regional Coach): 로칼 코치의 자격을 가진 분으로서

- (1) 리저널 코치와 함께 팀(team)을 이루어 1년간 <목회자/선교사 코칭 세미나(=코칭의 이론과 코칭의 실제)>를 인도하면서(전체 내용의 1/4-1/3 정도) 인턴쉽(internship)과정을 경험하고,
- (2) 동시에 리저널 코치로부터 1년간 개별 코칭을 받아 한 개의 팀(3-6명 정도)을 별도로 코칭하여 변화를 창출하고,
- (3) WWW.GOTracking.org에 팀원(3-6명)원들의 코칭 받은 자료를 로칼코치가 하는 것과 같이 (a)(b)(c)를 업로드(up road)하고,
- (4)<목회 코칭의 전략>과정을 모두 이수한 목회자/선교사에게 본부 이사회의 인준을 받은 분은 리저널 코치의 자격을 부여한다.

3) 내셔널 코치(National coach):

- (1) 리저널 코치의 자격을 가진 분으로서
- (2) 내셔널 코치와 함께 팀(team)으로 <건강진단처방 전략 세미나>와 <목표와 실행전략 세미나>를 3차례 이상 인도하고, (2) 내셔널 코치로 부터 3년간 개별 코칭을 받고, (3) 미드웨스턴 DMin.(코칭 트랙 3과목)나 혹은 이에 준하는 최고 목회자 경영자 코칭 과정(**)을 마치고, 본부 이사회의 인준을 받은 분은 내셔널 코치로서 자격이 부여됩니다.

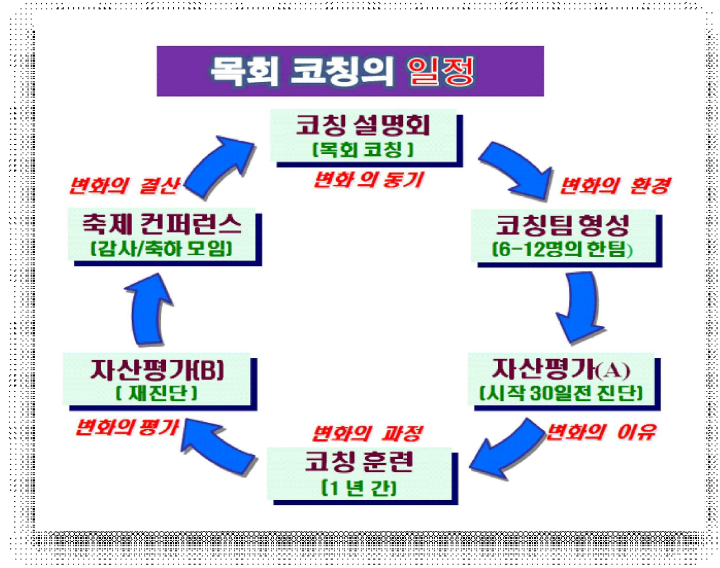
(**) DMin에 준하는 과정으로 (a)코칭의 이론(4박5일), (b) 코칭의 실제(4박5일), 그리고 (c) 코칭의 전략(4박5일) 과정을 각각 40시간씩 120시간의 이수과 3차례 이상의 인턴쉽 과정을 마친 분을 말합니다.

Ⅲ. GO THRIVE COACHING의 코칭(coaching)은 어떻게 진행되는가?

A. 준비: 설명회참석, 팀장 선정, 등록, 설문 실시 및 첫 번째 모임

1. 설명회참석: 옆의 그림 <목회 코칭의 일정>을 보기 바랍니다. 코칭을 받기 원하는 담임목사나 기관 사역자는 <GO 드라이브 코칭> 의 소개를 받거나 혹은 설명회(1-2시간) 에 참석합니다.

2. 팀장 선정: 설명회에 참석한 사람들 중/ 혹은 소개를 받은 사람들 중에 한 사람을 팀장으로 세웁니다. 그 사람이 코칭 세미나를 위해 코칭 팀(최소 6-9명)을 만듭니다.



3. 등록함: 코칭팀이 만들어지면 팀원은 등록용지를 WWW.igomt.com 에서 다운로드하여 본부 사무실(jamessok_4@hotmail.com)으로 보냅니다.

4. 설문 실시: 등록을 함과 동시에 WWW.igomt.com 에 온라인(on line)상에서 목회자/선교사/사모 혹은 기관 목사는 <목회자 건강진단 설문>을 실시합니다. 설문을 한 후 2주 안으로 그 결과인 <목회자 건강진단 처방 보고서>를 보내드립니다.

5. 첫째 모임: 코칭팀장이 팀원들과 의논해서 코칭 받을 날짜, 시간, 장소를 선정하여 팀원들에게 통보를 하며, 첫 번째 모임(2박3일/혹은 2일간)이 시작됩니다. 이 세미나는 1년 동안 매 2-3개월마다 4차례(2박3일) 계속됩니다. 사람이나 조직은 하루아침에 변화되는 것이 아니라, 장기간의 팔로 업(follow up) 코칭을 통해 이루어지기 때문입니다. 1년이 경과 한 후에 재진단을 통해 변화를 측정하고, 질적인 양적인 평가를 받은 후에 코칭 팀원들이 함께 모여 축제 감사 모임을 가집니다.

B. 등록용지와 등록금 보내고 웹 페이지에 정보 입력

1. 코칭 세미나 등록: 앞서서도 말씀을 드렸지만 코칭 팀이 구성되면 1) 개인이 직접 혹은 2) 팀장이 <GO THRIVE COACHING 등록 용지> 다운로드(www.igomt.com) 받아 성명 전화번호, 주소 및 이메일 등을 기록하여 등록용지를 이 메일로 본부 사무실(jamessok_4@hotmail.com)로 보냅니다. 동시에 첫 번째 등록금(한화로는 일인당 30만원/미화로는 일인당 \$300)도 함께 보냅니다. (WWW.igomt.com 에서 다운로드 받거나 혹은 이 코칭 가이드 Appendix-2는 목회 코칭 세미나

등록용지, Appendix 3는 평신도 코칭 세미나 등록용지를 사용합니다.: GO THRIVE COACHING p.22-23을 참조.

1) 한국에서 코칭을 받을 경우

<하나 은행 : Swift code-HNBNKRSE>, 계좌번호는 634-910415-86407(예금주: 이희금)에 세미나 비용으로 1년간 120만원/\$1,200을 입금하고 등록용지를 보냅니다. (만일 등록금을 한꺼번에 지불하지 못하면 30만원/\$300씩 분할하여 매 세미나 마다 지불하면 됩니다.

2) 미국에서 코칭을 받을 경우(캐나다나 영어권 나라 포함):

개인 수표를 GO Thrive coaching 으로 써서 본부 사무실로 세미나 비용으로 120만원/\$1,200(30만원씩/\$300씩 4차례 가능)을 지불하며, 개인 수표를 보내낼 곳: 코칭 본부 사무실 주소(GO Thrive coaching, 11417 S Belmont Dr Plainfield, IL 60585 USA

<참고2> 교단에서 인정된 선교사들은 일정의 등록비(\$100/10만원 정도)만 4 차례중 한번만 받습니다.

3). 등록금 영수증은 이메일로 보내 드리며, 등록한 분들에게는 코칭 자료물을 다운로드 받을 수 있는 웹 페이지 WWW.GOTracking.org 에 들어갈수 있는 개인 아이디와 패스워드를 발행합니다. 이것으로 미래 개인의 어카운트에 건강진단 보고서를 업 로드 시킬 수 있고, 또 다운로드 받을 수 있습니다.

C. 등록을 마친 목회자(혹은 선교사)들은 진단하고 보고서 받음

1. 등록을 마친 목회자는

- (a) 제1차 "코칭이론"(A)(2박3일) 세미나 받기 한달 전 : "목회자 건강진단" 실시하고, 건강진단 보고서를 받은 후, 세미나 오기 전에 Appendix 5 목표와 실행전략 기획안을 만듭니다.
- (b) 제2차 "코칭이론"(B)(2박3일) 세미나 받기 2주일전 : "평신도 리더 종합 건강진단" 실시
- (c) 제3차 "코칭실제"(A)(2박3일) 세미나 받기 1주일전: 자산평가(강점/은사/리더십스타일/기질)
- (d) 제4차 "코칭실제"(B)(2박3일) 세미나 받기 1주일전: 과제물 함
위의 설문은 www.igomt.com에서 온 라인으로 작성합니다.

2. 본부 사무실(jamesok_4@hotmail.com)에서 개인의 건강진단 보고서를 작성하면, 이 메일을 통해 2주 안으로 <목회자 건강진단 보고서>와 <교회 평신도 건강진단 보고서> 및 <교회 건강진단 보고서>는 모두 WWW.GOTracking.org 에 올리기에 개인의 아이디와 패스워드를 활용해서 다운로드 받습니다.

3. 그 후에 WWW.igomt.com 에 들어가서 먼저 할 일인 목회자 건강진단 설문지를 온라인(on line) 상에서 실행합니다. 설문지를 하면 2주 안으로 그 결과를 정리한 <목회자 건강진단 평가 및 처방 보고서>가 WWW.GOTracking.org 에 올려 집니다. 그러면 본인이 아이디와 패스워드를 이용하여 WWW.GOTracking.org 에 들어가서 본인의 <목회자 건강진단 평가 및 처방 보고서>를 다운로드 받습니다. 혹은 이메일로 받기도 원하면 본부로 연락 주시면 이 메일로 본인에게 직접 보내 드립니다. (편집자 주:참고: WWW.GOTracking.org(*)은 코칭을 받는 분들의 개인

정보, 교회 정보가 입력이 되어 있을 뿐 아니라, 코칭을 받는 분들이 1) 읽을 교재들, 2)강의안, 3)ppt, 4) 샘플목회자나 교회의 목표와 실행전략 기획안들 기타 코칭에 관련된 자료들이 들어 있습니다.)

D. 목회자 세미나, 실행전략팀 인도, 그리고 평신도 세미나에 대한 안내

1. 목회자 코칭 세미나 안내

1) 목회자 코칭 세미나는 팀장이 팀원들과 의논해서 세미나를 받을 날짜, 시간, 장소를 선정하여 팀원들에게 통보하거나 이미 결정된 날짜가 있으면 그대로 진행합니다.

2) 목회자 코칭 세미나는 매 3개월마다 2박 3일(혹은 이틀씩도 가능)씩 4차례 진행됩니다. 첫 번째는 코칭의 이론(A), 두 번째는 코칭의 이론(B)이고 세 번째는 코칭의 실제(C)이고, 그리고 네 번째 는 코칭의 실제(D)이며 4차례 모두 2박3일씩 진행됩니다.

2. 교회 실행전략팀 인도

(1) 첫째 세미나(half day seminar)

<교회 건강진단 처방 전략 세미나>입니다, 이 세미나는 평신도 리더들(제직들)을 대상으로 교회 건강진단한 후 나온 <교회 건강진단 보고서>를 기초해서, 건강진단 (a) 결과를 설명하고, (b) 장점과 개발 점을 찾아 처방하고, (3-4) 처방한 내용을 기초로 목표와 실행전략 기획안을 만드는 세미나입니다.

(2) 둘째 세미나(half day seminar)

<실행전략팀 세미나(1)>입니다. 교회 제직들 중에서 <실행전략팀>을 형성하여 앞으로 1년간 <교회 목표와 실행전략 기획안>을 집행해 갈 분들이 함께 모여 (a) 교회의 비전과 핵심가치를 재정립하고, (b) <목표와 실행전략 기획안>을 확정짓습니다.

(3) 세째 세미나(half day seminar)

<실행전략팀 세미나(2)>입니다, 이 세미나는 <실행전략팀>이 (a) 다윗을 부르신 (calling) 하나님의 은혜, 청지기로서의 직분 그리고 사명을 깨닫고, (b) 코칭의 유래와 역사, 정의 그리고 성경적 배경을 살펴 코칭의 중요성을 인식하게 합니다. 그리고 (c) <실행전략팀>이 세운 <목표와 실행전략>이 어느 정도 성취되었으며, 또 미래 성취되어야 할 일들이 무엇인지? 살핍니다.

(4) 네째 세미나(half day seminar)

<실행전략팀 세미나(3)>입니다, 이 세미나는 <실행전략팀>이 (a) 다윗이 만든 공동체(communitiy)가 희생심, 이타심 그리고 소통으로 형성됨을 인식하고, (b) 코칭의 출발지 파악, 목적지 설정, 실행 그리고 성과의 중요성을 학습하게 합니다. 그리고 (c) <실행전략팀>이 세운 <목표와 실행전략>이 어느 정도 성취되었으며, 또 미래 성취되어야 할 일들이 무엇인지? 살핍니다.

3. 평신도 코칭 세미나 안내

1) 목회자가 코칭 세미나에 참석하는 동안 혹은 마친 후에 평신도 코칭 세미나가 진행됩니다. 평신도 코칭 세미나는 담임목사가 혼자서 인도하든지 혹은 전문 코치와 팀을 이루어 4차례에 걸쳐 세미나를 인도합니다.

(1) 첫째 세미나(half day seminar)

<교회 건강진단 처방 세미나>입니다. 이 세미나는 평신도 리더들(제직들)을 대상으로 교회 건강진단한 후 나온 <교회 건강진단 보고서>를 기초해서, 건강진단 (a) 결과를 설명하고, (b) 장점과 개발 점을 찾아 처방하고, (c) 처방한 내용을 기초로 목표와 실행전략 기획안을 만드는 세미나입니다.

(2) 둘째 세미나

<실행전략팀 세미나>입니다. 교회 제직들 중에서 <실행전략팀>을 형성하여 앞으로 1년간 <교회 목표와 실행전략 기획안>을 집행해 갈 분들이 함께 모여 (a) 개인의 비전과 핵심가치를 재정립하고(제3과), (b) 개인의 <목표와 실행전략 기획안>을 확정짓습니다.(제4과)

(3) 셋째 세미나

<GO Thrive coaching 세미나(A)>이다. 이 세미나도 <실행전략팀>을 대상으로 (a) 개인 건강진단과 처방전략(제1강) (b) 자산평가와 자기발견(제2강), 시간을 가집니다.

(4) 네 번째 세미나

<GO Thrive coaching 세미나(B)> 이다. 이 세미나도 <실행전략팀>을 대상으로 (1) 역량과 지도력 개발(제5강), (2) 영성과 인격 개발(제6강), 그리고 (3) 주민이해와 인간관계(제7강) 개발의 시간을 가집니다.

사람이나 조직은 하루아침에 변화되는 것이 아니라, 장기간의 팔로 업(follow up) 코칭을 통해 이루어지 때문에 코칭 기간은 1년 4개월-6개월 정도 걸리게 됩니다. 이 사이에 2번의 재진단을 통해 목회자와 교회의 변화를 측정하고, 질적인 양적인 평가를 받아 함께 축제 감사 모임을 가집니다.

E. 3가지 종류의 목회자 코칭

1. 코칭 이론(A)(B):

코칭 이론 과정은 **“코칭 시대”** (석정문 저, 2015년 봄 출간예정) 교재를 사용한다. 등록하면 준비된 “코칭 시대” 바인드

교재로 WWW.GOTracking.org

에서 다운로드 받거나 혹은 이 메일로 요청시 보내 드립니다.

본 강의안 외에 구입해서 읽어도 좋은 책(1-6)과 기타 관련된 책(7-13) 아래와 같습니다.

* 코칭 이론에 도움이 되는 책들

1) “코칭 시대”(석정문 저, 2014년, 240.pp, 현재 바인드로 되어 있음)

2) “Leadership coaching”(TLC, Tony Stolfus, 312.pp)

3) “코칭 바이블”(IVP, 게리 콜린즈, 470.pp)

4) “당신 주변에는 어떤 사람이 있는가?”(문학스케치, 저메인 포르세, 제드 니더러 공저, 370.pp)

5) “코칭 리더십으로 교회 살리기”(NCD, 김학중, 2007, 235.pp)(*)

1단계: GO Thrive 코칭의 이론(A)

시간	첫째날	둘째날	셋째날
오전 9:00 - 10:30 (90분)	코칭 설명회에 참석하신 분들은 아래와 같은 코스를 받아 진행됩니다.	제3강 코칭의 진단 (출발지 파악1) 목회자	제7강 코칭의 성과 (변화 측정1) 목회자
10:50 - 12:20 (90분)		제4강 코칭의 처방 (출발지 파악2) 목회자	제8강 코칭의 평가 (변화 측정2) 목회자
오후 1:30 - 3:00 (90분)	제1강 코칭의 역사/정의 (관계형성1)	제5강 코칭의 목표 (목적지 설정1) 목회자	코칭의 이론(A)를 마친 분들은 3개월 안에 코칭의 이론(B)코스를 받게 됩니다.
3:30 - 5:00 (90분)	제2강 코칭의 성서적 배경 신학적 관점 (관계형성2)	제6강 코칭의 실행전략 (목적지 설정2) 목회자	

6)“Coaching 101”(Robert E. Logan 외 1명, 2003, 121.pp)

* 코칭 이론과 관련된 책

- 1)“코칭 설명서”(아시아코치센터, 폴정, 318.pp)
- 2)“코칭리더십”(국일증권 경제연구소, 엘리자베스 하버라이트너,345.pp)
- 3)“인아웃 코칭”(Credu, 송영수 지음, 200.pp)
- 4)“코칭 입문”(교보문고,이희경, 2011, 159.pp)
- 5)“셀 그룹 폭발을 위한 코칭”(NCD, 조엘 코미스키, 2011, 171.pp)
- 6)“리더십 혁신 코칭하라”(태동출판, 김창범.선종욱 지음, 2011)
- 7)“소그룹 리더 코칭”(국제제자훈련원, 빌 도나휴.그렉 보먼 지음 2008, 251.pp)

1단계: GO Thrive 코칭의 이론(B)

시간	첫째날	둘째날	셋째날
오전 9:00 -10:30 (90분)		제11강 코칭의 목표 (목적지 설정 1) 평신도 리더	제15강 코칭의 5 R (안전 운반/모심1) 평신도 리더
10:50-12:20 (90분)	코칭의 이론(A)를 마친 분들은 아래와 같이 코칭의 이론(B) 코스를 받게 됩니다.	제12강 코칭의 실행전략 (목적지 설정 2) 평신도 리더	제16강 코칭의 5 R (안전 운반/모심 2) 평신도 리더
오후 1:30-3:00 (90분)	제9강 코칭의 진단 (출발지 파악 1) 평신도 리더	제13강 코칭의 3가지 기술 (안전 운반/모심 1) 평신도 리더	
3:30-5:00 (90분)	제10강 코칭의 처방 (출발지 파악 2) 평신도 리더	제14강 코칭의 3가지 기술 (안전 운반/모심 2) 평신도 리더	

2. 코칭 실제(A)(B):

코칭 실제 과정은 “GO Thrive coaching Leader’s Book”(석정문 저, Nexwave 출판, 2013)을 사용합니다. 등록을 하면 준비된 교재를 코칭 시작 전에 보내 드립니다. 구입해서 읽어도 좋은 책들과 관련된 책은 아래와 같습니다.

* 코칭 실제에 도움이 되는 책

- 1) “그린오션교회”(Nexwave, 석정문, 2013, 406.pp)
- 2) “영적 훈련과 성장”(생명의 말씀사, 리차드 포스트)
- 3) “가슴 뛰는 삶”(강헌구저, 쌤앤 파커스, 2008년, 277.pp)
- 4) “어떻게 인생 목표를 이룰 것인가?”(물푸레,캐롤라인 애덤스 밀러외, 2012. 412.pp)

- 5) “실행이 답이다”(더난 출판, 이민규지음, 2011)
- 6) “Leadership Gold”(다산북스, John Maxwell, 422.pp)
- 7) “교회 마케팅 101”(올리스북스. 리차드 라이징 지음. 2007, 304.pp)
- 8) “끌리는 사람의 백만불짜리 매력”(브라이언 트레이시 , 2008, 266.pp)

2 단계: GO Thrive 코칭의 실제(C)

시간	첫째날	둘째날	셋째날
오전 9:00 - 10:30 (90분)		제1강 건강진단과 처방(B) 평신도 리더	제3강 비전과 핵심가치(B)
10:50-12:20 (90분)		제2강 자산평가와 자기발견(A)	제4강 목표와 실행전략(A)
오후 1:30-3:00 (90분)	서론 다윗의 4C 모델	제2강 자산 평가와 자기 발견(B)	코칭 실제(C)(D)는 (1) “GO Thrive coaching Leader’s Book” (2) “그린오션교회” (석정문 지음) 교재를 사용합니다.
3:30-5:00 (90분)	제1강 건강 진단과 처방(A) 평신도 리더	제3강 비전과 핵심가치(A)	

* 자료물 작성 등록하신 분들은 “GO Thrive coaching Leader’s Book”(바인드)를 보고

자료물을 작성해 두기 바랍니다.

- (1) <부록 2-1> 강점 종합평가 질문 53-57.pp
- (2) <부록 2-2a> 은사 사역 설문지 59-70.pp
- (3) <부록 2-3ab> 리더십 성향 설문지 71-74.pp
- (4) <부록 2-4> 기질/리더십성향 설문지 75-78.pp
- (5) <부록 5-1a> 영적 진단 테스트 147-150.pp
- (6) <부록 6-1> 리더십 점검 설문지 165-168.pp
- (7) <부록 7-1> 매력 테스트 설문지 185-189.pp

2 단계: GO Thrive 코칭의 실제(D)

시간	첫째날	둘째날	셋째날
오전 9:00 - 10:30 (90분)		제5강 인격과 영성(B)	제7강 지역사회이해 인간관계(B)
10:50- 12:20 (90분)		제6강 역량과 지도력(A)	코칭의 종합 평가
오후 1:30- 3:00 (90분)	제4강 목표와 실행전략(B)	제6강 역량과 지도력(B)	코칭 실제(C)(D)는 (1) "GO Thrive coaching Leader' s Book", (2) "그린오션교회" (석정문 지음) 주교재를 사용합니다.
3:30-5:00 (90분)	제5강 인격과 영성(A)	제7강 지역사회이해 인간관계(A)	

*** 코칭 실제와 관련된 책**

- 1) "위대한 나의 발견 강점 혁명"(청림, 마커스 버킹함 외)
- 2) "침체된 교회의 부흥전략", 아우리 멀퍼스, 아가페 출판
- 3) "좋은 기업을 넘어 위대한 기업으로", 짐 콜린스, 김영사
- 4) "혼 창 통", 이지훈 지음, 샘앤 파커스 발행(2010)
- 5) "카존 ", 크레이크 그로셀 지음, 두란노(2006)
- 6) "생명력이 넘치는 교회" 크로그 그로셀 지음. 두란노. 2010.
- 7) "실행에 집중하라 "(21세기 북스,래리 보시다, 2004)
- 8) "목표 그 성취의 기술"(김영사, 브라이언 트레이시, 2012, 293.pp)
- 9) "물밖의 물고기" 조지 바나 지음. 국제제자훈련.
- 10) "Deep change"(늘봄, 로버트 E 쾨 저. 한주한, 박제영 역.)
- 11) "Great Leadership"(거름, 안토니 벨 지음. 2007년, 296.pp)
- 12) "스타벅스 사람들" (명진, 조셉 미첼리저 . 2007, 268.pp)
- 13) "멀리 가려면 함께 가라"(갤리온, 이종선지음 2010, 303.pp)
- 14) "AXIOM" (IVP, 빌 하이벨스 . 2008. 371.pp)
- 15) "뿌리 깊은 영성은 흔들리지 않는다"(IVP, 게리 토마스)
- 16) "정서적으로 건강한 교회"(이래 출판, Warren Bird)
- 17) "능력보다 호감을 사라"(위즈덤 하우스, 신현만저, 2011, 262.pp)
- 18) "위대한 나의 발견 강점 혁명" (마커스 버킹함 외. 청림)
- 19) "트렌드 코리아" (미래의 창, 2012, 391.pp)
- 20) "영향력" 크리스 와이드너 지음. 리더스북.

3. 코칭 전략(A)(B):

코칭 전략 과정은 **"당신의 목회를 그린오션으로 가게 하라"**(석정문 저, 요단 출판, 2008) 를 사용한다. 그러나 등록을 하면 준비된 교재(바인드)를 코칭 시작 전에 보내 드립니다. 구입해서 읽어도 좋은 책들과 관련된 책은 아래와 같습니다.

*** 코칭 이론에 도움이 되는 책들**

- 1) “당신의 교회를 그린오션으로 가게 하라” (석정문 저, NCD출판, 2006,272.pp)
- 2) “부흥한 324교회 성장 리포트(Comeback Church)” (요단, 에드 스태저 외, 2010, 274.pp)
- 3) “사람을 이끄는 힘” (교보, 로버트 캐플런지음, 2012, 269.pp)
- 4) “당신은 전략가입니까” (리더스북, 신시아 고메리, 2013, 304.pp)
- 5) “성과를 원하는가? 제대로 시켜라”(류도량 지음, 2011, 332.pp)
- 6) “적응 리더십” (더난출판, 2012, 390.pp)
- 7) “단순한 교회” (생명의 말씀, 탐레이너, 에릭 게이거 2009, 331.pp)

GO Thrive 코칭의 전략(A)			
시간	첫째날	둘째날	셋째날
오전 9:00 - 10:30 (90분)		제3강 목회자 코칭 목표	제7강 목회자 코칭 종합/발표(A)
10:50-12:20 (90분)		제4강 목회자 코칭 실행전략	제8강 목회자 코칭 종합/발표(B)
오후 1:30-3:00 (90분)	제1강 목회자 코칭 진단요인/설명	제5강 목회자 코칭 워크숍(A)	코칭 전략(A)(B)는 (1) “당신의 교회를 그린오션으로 가게 하라”, (2) “당신의 교회를 그린오션으로 가게하라” (석정문 지음) 주교재를 사용합니다.
3:30-5:00 (90분)	제2강 목회자 코칭 처방전략	제6강 목회자 코칭 워크숍(B)	

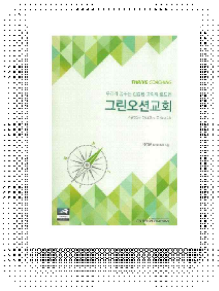
* 코칭의 전략과 관련된 교재(선택)

- 1) 일을 했으면 성과를 내라”(류도량 지음, 2010, 330.pp)
- 2) “리더여 변화를 경험하라” (생명의 말씀사, 돈 커슨스, 2010, 294.pp)
- 3) “한 가지에 집중하라” (비즈니스북스, 게리 켈러외, 2013, 279.pp)
- 4) “무엇을 위해 살 것인가” (한국경제신문, 윌리엄 데이먼, 2012, 267.pp)
- 5) “실행에 집중하라” (21세기 북스,래리 보시다, 2004)

GO Thrive 코칭의 전략(B)			
시간	첫째날	둘째날	셋째날
오전 9:00 - 10:30 (90분)		제3강 평신도 코칭 목표개발	제7강 평신도 코칭 종합/발표(A)
10:50-12:20 (90분)		제4강 평신도 코칭 실행전략	제8강 평신도 코칭 종합/발표(B)
오후 1:30-3:00 (90분)	제1강 평신도 코칭 진단요인/설명	제5강 평신도 코칭 워크숍(A)	코칭 전략(A)(B)는 (1) “당신의 교회를 그린오션으로 가게 하라”, (2) “당신의 교회를 그린오션으로 가게하라” (석정문 지음) 주교재를 사용합니다.
3:30-5:00 (90분)	제2강 평신도 코칭 처방전략	제6강 평신도 코칭 워크숍(B)	

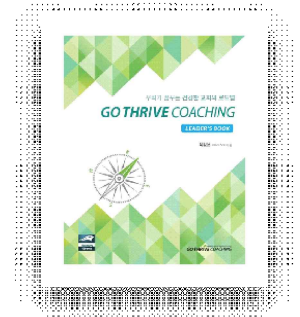
G. <GO Thrive coaching>과 관련된 교재

- 1) <GO Thrive coaching Leader’s Book>(석정문저, Nexwave출판, 2013년, total p.190바인드) 는 , 다윗의 4C 모델 중심으로 (a)부르심 (Calling), (b)공동체(Community), (c)성품(character), 그리고 (d) 능력 (Competency) 으로 구성되며, 이 책은 <교회 리더 코칭>, <목회자 코칭>을 인도할 때에 13주(매 회마다 80분정도) 혹은 1박2일(2차례) 코스로 13 세션을 진행합니다.
- 2) <그린오션 교회>(석정문저, Nexwave출판, 2013년)는 다윗의 4C 모델을 기초해서 12가지



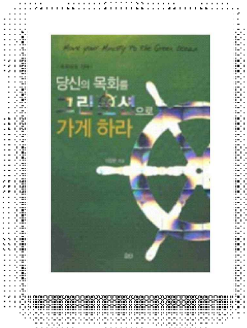
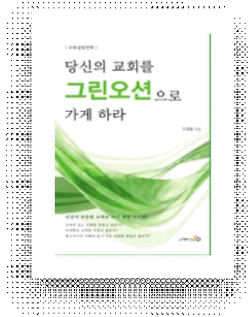
요인으로 상세하게 세분화되어 있으며, 평신도들이 코칭 받은 후 복습과 처방을 위해 만들어졌다.

3) <당신의 교회를 그린오션으로 가게하라> (석정문저, 한국NCD출판, 2006년, total p.272)이 있으며, 이 책은 <코칭의 전략>을 위해 사용되어집니다.



4) <당신의 목회를 그린오션으로 가게하라>

(석정문저, 한국 요단 출판, 2008년, total p.258)와 <당신의 목회를 그린오션으로 가게 하라> (석정문저, 요단출판, 2008년, total p. 258)가 있으며, 이 책은 <코칭의 전략>을 위해 사용되어집니다.



IV. 미드 웨스턴 신학대학원 목회학 박사 코스(D. Min. at Midwestern Baptist Theological Seminary)와 코칭은 어떤 관련이 있는가?

1. 동기

1) 미국 남침례 신학대학원 중의 하나인 미드웨스턴 신학교(Kansas City, Missouri)에서는 2015년에 <GO 드라이브 코칭>에 관련된 3개의 과목을 개설하기로 합의를 보았고, 그 첫 번째 목회학 박사(코칭)과정은 2015년 2월 2-6일(월-금)에 LA에서 시작되었습니다.

2) 미드웨스턴 신학교는 교회를 섬긴다는 사명을 갖고 있으며 미드웨스턴의 중요하게 생각하는, 교회를 Revitalization하는 비전이 바로 <GO 드라이브 코칭>이 추구하는 3R(Renewing/Reviving /Refreshing)과 4G(4th generation) 시대를 열고자 하는 것과 일치하기 때문입니다.

3) 미드웨스턴 신학교에서 DMin. 과정을 밟고자 하면 3개의 코칭 과목을 이수하면 전문 코치로서의 자격이 부여되고, 신학교 학생, 교회 개척자나 기성교회 목회자와 교회를 코칭하여 건강한 교회를 세우는 일을 하는 코치의 자격이 주어집니다.



2. 과목

1) <GO 드라이브 코칭의 이론>(=코칭 시대): 4박5일간 코칭에 대한 (1) 기원과 정의(Origin and definition), (2) 성경관 및 신학관(Biblical and theological perspectives), (3) 기술(skills), (4) 실행과정(Operation), (5) 성과(Production)과 그리고 (6)평가(Evaluation)를 취급합니다.(D. Min. 4학점)

* **교재(필수): total 1600-1800 pp.**

- 1) “코칭 시대”(석정문 저, 2015년 봄, total 350.pp, 현재 바인드로 되어 있음, **주교재**)
- 2) “코칭 바이블”(게리 콜린즈, IVP, 2011년, total 470.pp)
- 3) “리더십 혁신 코칭하라.”(김창범.선종욱 지음, 태동출판사, 2010년, total 300.pp,)
- 4) “라이프 코칭”(전도근 지음, 복 포스, 2010년, total 271.pp)
- 5) “코칭 리더십으로 교회 살리기”(김학중, NCD, 2007년, total ,235.pp)

* 위의 책 중에서 이미 읽은 것이 있으면 6) “당신 주변에는 어떤 사람이 있는가”(문학스케치, 저메인 포르세,제드 니더러 공저, 370.pp) 7)“Coaching 101”(Robert E. Logan 외 1명, 2003, 121.pp)를 대체 할 수 있습니다. 8) “Leadership coaching”(TLC, Tony Stoltzfus, 312.pp)을 읽기 바랍니다.

2) <GO 드라이브 코칭의 실제(=GO Thrive coaching Practice)>: 4박 5일간 (1) “다윗의

4C모델”(David’s 4 C model), (2)건강진단과 처방(Healthy Diagnosis and treatment), (3)하나님의 부르심(Calling from God), (4) 지역사회이해 (Understanding Community), (5) 성품의 개발(Character development)과 (6) 능력의 개발(Competency development)을 코칭해서 건강한 리더로서 역사의 주인공으로 살도록 돕는 과정입니다.(D. Min. 4학점)

* **교재(필수): total 1600-1800.pp**

- 1) “GO Thrive coaching Leader’s Bok”(Nexwave, 석정문, 2013, 190.pp, 부교재)
- 2) “그린오션교회”(Nexwave, 석정문, 2013, 406.pp, 주교재)
- 3) “영적 훈련과 성장”(생명의 말씀사, 리차드 포스트, 2010년, 309.pp)
- 4) “실행이 답이다”(더난 출판, 이민규지음, 304.pp, 2011)
- 5) “Leadership Gold”(다산북스, John Maxwell, 422.pp)

* 위의 책 중에서 이미 읽은 것이 있으면 6) “끌리는 사람의 백만불짜리 매력”(브라이언 트레이시 , 2008, 266.pp)
7) “어떻게 인생 목표를 이룰 것인가?”(물푸레,캐롤라인 애덤스 밀러외, 2012. 412.pp), 8) “교회 마케팅 101”(올리스북스. 리차드 라이징 지음. 2007, 304.pp)으로 대체 할수 있습니다.

- 3) < **교회 목표와 실행전략(=실제)** > : 4박5일간(3개월의 실습도 포함) 목회자와 교회의 (1) 건강진단 요인과 설명, (2)건강진단 처방전략, (3) 목표와 실행전략 작성, (4) 코칭의 성과(양적/질적)측정 및 (5)코칭의 평가 등을 컨설팅하는 훈련입니다.(D. Min. 4학점)

* **교재(필수): total 1600-2000 pp.**

- 1) “당신의 교회를 그린오션으로 가게 하라” (석정문 저, NCD출판, 2006,272.pp)
- 2) “당신의 목회를 그린오션으로 가게 하라”(석정문 저, 요단출판, 2008, 258.pp)
- 3) “부흥한 324교회 성장 리포트(Comeback Church)” (요단, 에드 스태저 외, 2010, 274.pp)
- 4) “사람을 이끄는 힘” (교보, 로버트 캐플런지음, 2012, 269.pp)
- 5) “당신은 전략가입니까” (리더스북, 신시아 고메리, 2013, 304.pp)
- 6) “성과를 원하는가? 제대로 시켜라”(류도량 지음, 2011, 332.pp)

* 위의 책 중에서 이미 읽은 것이 있으면 7) “단순한 교회”(생명의 말씀사, 탐 레이너와 에릭 게이거 2009, 331.pp) 와 8)“적용 리더십” (더난 출판, 2012, 390.pp), 혹은 9) 한 가지에 집중하라” (비즈니스북스, 게리 켈러외, 2013, 279.pp) 대체 할 수 있습니다.

* 참고: 미드웨스턴 신학대학원의 DMin.과정은 총 30학점입니다. 이 중 24학점은 과목 수강, 6학점은 논문으로 구성되어 있습니다. 모든 강의는 모든 강의는 4학점씩으로 되어 있으며 3과목은 필수(12학점), 3과목은 선택(12학점)입니다. 필수과목은 (1)콜로퀴엄(Professional Doctoral Colloquium)(4학점), (2) 신앙과 실천의 통합(Integrating Christian Faith and Practice), (3) 논문 준비(Dissertation practice)과목(4학점)이며, <GO 드라이브 코칭 세미나(1,2,3)>(각 4학점씩)은 선택 세 과목에 해당됩니다.

3. 등록

1) **한국에** 공부하는 학생들

- (1) <등록금>: DMin. 코스 30학점을 마치기 위해 \$12,780이 들며 (침례교인은 남침례교단

지원 혜택으로 \$7,950) 정도의 비용이 들며, 3-4년간 월납도 가능합니다.

- (2) <과제>: DMin. 과목은 연 30개가 넘는 풍성한 강의들이 제공되며 그 가운데 한 학기에 한 과목 내지 두 과목까지 정식 수강 가능합니다.
- (3) <입학 규정>: (1) **M. Div.나 그에 준하는 인가 받은 정식 학위와 4.0 만점에 3.0 이상의 석사 평점이 있어야 하며, 석사 졸업 후 3년의 사역 경험을 요구합니다. 그리고 사역지(유학생 경우에 Volunteering 포함)가 있어야 합니다.**
(2) 성적표는 인봉된 상태로 인터넷을 통해 학교에서 학교로 전달되어야 합니다.
- (4) <2016-17년: 드라이브 코칭 등록>:
4박5일 코스인 <GO 드라이브 코칭>의 미드웨스턴 D. Min.의 학점을 받기 위해
 - (a) 미드웨스턴 신학교 DMin.과정 에 원서를 제출하여 입학 허가를 받아야 합니다.
 - (b) 한국에서 제공될 <GO 드라이브 코칭(세미나1)>(4학점)을 듣고 DMin.학점으로 인정받으려면 수업 시작 전 아니면 늦어도 7월 초에 심사를 받고 입학해야 합니다. 그리고 한국어로 제공되는 박사 과정의 첫 번째 필수과목인 콜로퀴엄을 수강해야 가능 합니다.
 - (c) <DMin.코칭의 3과목 중 1과목은 본교 수강> 한국에서 콜로퀴엄과 <GO 드라이브 코칭 이론(세미나 1)> 듣게 되면 코칭 세미나 시리즈중 하나(세미나2 혹은3)는 Kansas City 본교에서 수강해야 합니다. ATS 규정에 따라 본교 강의 3과목, 지역 강의 3과목이라는 조건을 충족해야 하기 때문에 학생들은 본교로 와서 석정문 교수와 그 팀이 인도하는 코칭 세미나 하나를 택합니다. 그리고 한 번 더 미국 본교에 와서 두 번째와 세 번째 필수과목을 마지막 학기에 2주간 집중으로 수강하고 논문으로 진입합니다.

2) 미국에서 공부하는 학생들

- (1) <등록금>: DMin. 과목은 30학점을 마치기 위해 \$12,780이 들며 (침례교인은 남침례교단 지원 혜택으로 \$7,950) 정도의 비용이 들며, 3-4년간 월납도 가능합니다.
- (2) <과 목>: DMin. 과목은 연 30개가 넘는 풍성한 강의들이 제공되며 그 가운데 한 학기에 한 과목 내지 두 과목까지 정식 수강 가능합니다.
- (3) <입학 규정>: (1) M.Div.나 그에 준하는 인가 받은 정식 학위가 있어야 합니다. 4.0 만점에 3.0 이상의 석사 평점이 있어야 하며, 석사 졸업 후 3년의 사역 경험을 요구합니다. 그리고 사역지(유학생 경우에 Volunteering 포함)가 있어야 합니다. 만약 3.0에 못 미친다면 Low GPA paper를 작성해서 통과하는 Provision 이 있습니다. 사역이 3년이 안된 경우도 slot이 약간 있기는 있습니다. 그러나 학교에서 입학을 선별합니다.
(2) 성적표는 학교에서 학교로 직접 와야 합니다. 인봉된 봉투가 학생 손을 통해 전달되는 것은 괜찮지만 공식적으로 중간 손을 거쳐서는 안 됩니다.

다른 서류들은 쉽게 작성하면 됩니다.

(4) <2016-17: 드라이브 코칭 등록>:

4박 5일 코스인 <GO 드라이브 코칭(세미나1;코칭의 실제)>을 하는 분들은 미드웨스턴 DMin.의 학점을 받을 수 있습니다.

- (a) 이를 위해 미드웨스턴 신학교 D. Min.과정 에 원서를 제출하여 입학 허가를 받아야 합니다.
- (b) 미국 아틀란타에서는 2016년 2월1-5일(월-금) 사이에 <GO 드라이브 코칭(세미나1: 코칭의 이론)>(4학점)를 제공했습니다.(단 D. Min. course에 6명 이상 등록해야 함)
- (c) 입학 허가는 적어도 수업 시작 3-6개월 전에 이루어져야 하며, 콜로퀴엄 집중 강의를 먼저 들어야 합니다.
- (d) <2016년 콜로퀴엄 세미나 제공>: 미드웨스턴 D. Min. 에서는 제일 먼저 제공되는 과목은 콜로퀴엄 세미나 (Professional Doctoral Colloquium)는 미국에서 1월 3째주 /한국은 9월 4째주 4박5일로 집중 강의로 제공할 예정(?)입니다.

Registration Deadline 등록마감일	Class Dates 강의기간	Seminar Dates 세미나기간	Cd. Hrs. 학점	Course # 과목번호	Course Title 과목명
July 15, 2016	Aug 8 - Nov. 18 2016	Sept 26 - 29 2016	4	30020	Professional Doctoral Colloquium 콜로퀴엄 (Seoul)
November, 11, 2016	Dec 5 - Mar 24 2017	Feb, 6-10 2017	4	xxxxx	코칭세미나2 (한국어)

3) 기타

(1) 미드웨스턴에는 Conference, Research, and Report라는 세미나 과목이 있습니다. 컨퍼런스의 내용을 기초로 삼아 박사 과정에 합당한 질과 양의 교과서를 읽는 독서 과제와 각종 세미나 전, 후 과제물들이 부과되며 기타 필요 강의 등을 제공하여 모든 면에서 박사수준을 유지합니다.

(2) <GO 드라이브 코칭>세미나를 통하여 미드웨스턴 신학교 D. Min. 학점을 얻기 위해서는 1,600-2,000 페이지 분량을 읽고 강의에 합당한 과제물들을 제출하여야 합니다. 운영 매뉴얼에 정보가 있지만 더 자세한 사항들은 실라버스를 통해 설명되어질 것입니다.



(Appendix-2:"GO THRIVE 목 코칭 훈련 등록 원서)

"GO THRIVE 목회 코칭 등록원서(한국/미국/그 외 나라)"

Registration information(등록정보):

교회/기관(한글): _____ (영문) _____

이름(한글): _____ (영문): _____

주소(Address): _____

e-mail: _____ Telephone(셀): _____

등록금: \$ _____, _____ 만원(사모 동참시 \$100/10만원만 더하십시오.) 합계:\$ _____, _____ 만원

2016년 5월-7월 "GO Thrive 코칭" 세미나 스케줄

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. 2016년 5월 1일(주일) | 천안 <실행전략팀세미나>, 은혜가득한 교회(담당:이현구목사) |
| 2. 2016년 5월 2일(월) | 강남, 가나 침례 지방회, 코칭 설명 (담당:조준호목사) |
| 3. 2016년 5월 3일-8일(화-주일) | 중국, 코칭의 이론(B), 엔타이지역 목회자(담당: 임사장) |
| 4. 2016년 5월 9-12일(월-목) | 태국, 코칭의 이론(A)(B), 동남아시아 지역 목회자(담당: 신기황목사) |
| 5. 2016년 5월 15일(주일) | 부산, <실행전략팀 팔로업 코칭>(2차), 낙동침례교회(담당: 고신환목사) |
| 6. 2016년 5월 22일(주일) | 대전, 앤드비전교회, <실행전략팀 코칭>(2차)(담당: 류규석목사) |
| 7. 2016년 6월 5일(주일) | 대전, 교회 처방 전략 세미나"(2), 대전성서침례교회(담당: 최용수목사) |
| 8. 2016년 6월 13일(월) | 부산, 부산코칭팀 일일 코칭"(D2), 김해 장유수정교회(담당:박정복목사) |
| 9. 2016년 6월 19일(주일) | 부산, 소망침례교회, <실행전략팀>(2) 코칭, (담당:박정복목사) |
| 10. 2016년 7월 5-7일(화-목) | 뉴저지, 코칭의 이론(A), Love New Jersey주최, 필그림교회(담당:양춘길목사) |
| 11. 2016년 7월 11-14일(월-목) | 시카고, "코칭의 이론(A)(B), UMC중부 주최(담당:김광태목사) |
| 12. 2016년 7월 18-19일(월-화) | 캔사스시티, 미조리주침례교회협의회 주최(담당:노장호 목사) |
| 13. 2016년 7월 22-23일(금-토) | 필라델피아, 체리힐제일감리교회 <평코칭>(4차)(담당:고한승목사) |
| 14. 2016년 7월 25-26일(월-화) | 달라스, 달리스지역침례교회지방회 주최, (담당: 김경도 목사) |
| 15. 2016년 8월 29-9월 1일(월-목) | 독일, 프랑크푸르트(난민사역선교사), 코칭의 이론(A)(B)(담당:허보통선교사) |

<참고>

- 2박 3일/혹은 3박 4일 세미나는 당일 오후 2:00시작하고, 끝날 오후 1:00에 마칩니다.
- 등록원서는 등록금과 함께 30일 전에 보내고, 그 사이에 <목회자 혹은 평신도 건강 진단 설문>을 마칩니다.
- 한국의 등록비**는 <하나 은행> 634-910415-86407 계좌로 입금하며(예금주: 이희금)로, **등록용지**는 jamessok_4@hotmail.com 으로 보내고, 목회자 건강 진단 설문지는 WWW.igomt.com 에서 온라인으로 작성합니다. **미국의 등록비**는 수표(payable to GO Thrive coaching)를 써서 사무실 주소(GO Thrive coaching 11417 S Belmont Dr Plainfield, IL 60585 USA) 로 보냅니다.
- 코칭 비용은 1년간 (1) 목회자 건강진단비, (2) 평신도 리더 종합 건강진단비, (3) 4권의 코칭 관련 교재 포함하여 120만원/\$1200입니다. 1차 코칭 때 30만원/\$300, 2-4차는 세미나 전에 각각 30만원/\$300씩 지불합니다.
- 1년간 4차례(매3개월마다)에 걸쳐 개별 목회자와 실행전략팀 코칭을 받을 분은 목회코칭 세미나 비용과 달리 매월 10만원/\$100을 코칭 선교비로 보냅니다.
- 해외 선교사 코칭 세미나 비용은 무료(강사 숙박비와 비행기 왕복비의 1/2은 주최측 준비)로 제공합니다.

한국사무실: (010)5535-4134(이희금), maryhsok@hotmail.com (010)4825-8622(석정문)

대전광역시 서구 용문로 89-25 양지빌라 #304

미국본부 : (630)450-5478(정재홍) (630)452-5100(석정문),

11417 S Belmont Dr Plainfield, IL 60585 USA

E-mail : jamessok_4@hotmail.com, WWW.igomt.com Revised on May 16, 2016

"GO THRIVE <교회 리더/평신도 코칭> 등록원서"

Registration information(등록정보):

교회/기관(한글): _____ (영문) _____

담임/기관 목사(한글): _____ (영문): _____

주소(Address): _____

e-mail: _____ Telephone(셀): _____

등록금: \$ _____ / _____ 만원(내역: 코칭 참여자 _____ 명 X \$ _____ / _____ 만원 = \$ _____ / _____ 만원)

* 참고: 등록금은 교회 리더 일인당 \$100/10만원이며, 1) 코칭 교재 2권(4만원/\$40이지만 무료제공), 2) 코칭 건강진단비 (10만원/\$100)가 포함됩니다. 10명이 등록하면 100만원/\$1,000, 5명이 등록하면 50만원/\$500입니다. 10명 이상 등록시 개인 건강진단 보고서는 물론이거니와 교회 리더들 종합 건강 진단 보고서(10만원/\$100)/ppt를 무료로 작성해 드립니다.

2016-17년 <교회 리더/평신도 코칭> 세미나

1. 장소: 한국 _____ 미국 _____ (기타 : _____ 나라 이름을 쓰십시오)
2. 참석자: <교회 리더/평신도코칭>을 끝낸 분은 <GO Thrive coaching>의 졸업장을 수여합니다.

이름(한글)	(영문)	직분	이름(한글)	(영문)	직분
1.			7.		
2.			8.		
3.			9.		
4.			10.		
5.			11.		
6.			12.		

3. 감사 선택 방법 : (1)담임목사(로칼코치)초청: _____, (2)전문 코치(리저널 코칭)초청: _____

*참고: 담임목사가 코칭 세미나를 받은 후 인도할 수 있으며, 혹은 전문코치를 초빙하여 인도할 수도 있습니다.

4. 등록 인원: 우리 교회는 _____ 명의 교회 리더들이 <평 코칭> 세미나에 참석합니다.

<주의>

Step 1: <평 코칭>을 인도하는 담임목사님은 참여하는 분들의 한글과 영문이름, 직분을 등록원서에 써서(위의 난) 코칭 본부(jamessok_4@hotmail.com) 보내 주시고, 등록금은 해당 은행으로 보냅니다.

Step 2: 등록원서와 등록금을 보내면 본부에서 담임목사님에게 개인 아이디와 패스워드를 보내 드립니다. 이것으로 WWW.GOTracking.org 을 열어 온 라인(on line)에서 <평 코칭>에 참여하는 분들 개인의 정보를 한글과 영문으로 적습니다. 그렇게 해야 <평 코칭>에 관련된 강의 ppt와 기자료를 다운로드 받을 수 있으며, <평 코칭>하는 분들의 개인 수수료가 전달하게 됩니다.

Step 3: 한국 등록비는 <하나 은행>의 634-910415-86407 계좌번호로 입금(예금주: 이희금)합니다. 미국의 등록비는 본부 사무실(수표: payable to GO Thrive Coaching) 로 보냅니다. 2권의 책은 일괄 교회로 우송되어 집니다.

Step 4. <평 코칭> 세미나를 담임목사가 인도하지 않고, 전문 코치를 초청해서 인도할 경우(1년에 4차례의 one day seminar) 강사비는 120만 원/\$1,200을 지불합니다. 그러나 숙박비는 교회에서 제공합니다.

석정문 목사(James Sok, GO Thrive coaching, Coordinator)

한국 : (010)-4825-8622(이희금 사모)/대전광역시 서구 용문로 89-25(구: 용문동 259-26 양지빌#304)
(010)4825-8622(석정문) (010)5535-4134(이희금)

미국:(630)452-5100(석정문)/ 11417 S Belmont Dr Plainfield, IL 60585 USA

e-mail the information to: jamessok_4@hotmail.com, WWW.igomt.com

2016-17년 <GO 드라이브 코칭> 선교 헌금 작정 및 이사 수락서

<GO 드라이브 코칭>은 "3R 4G 시대"를 비전으로, 가정, 직장, 캠퍼스, 우리가 속해 있는 지역에 **그의 나라 (His Kingdom)**를 세우기 위해 (1) 사역자들을 갱신하고(Renewing), (2) 교회를 부흥시키고(Reviving), (3) 사회를 새롭게 하는(Refreshing)하는 코칭을 통해 제 4 세대(4th generation)에 걸쳐 "코칭 모델교회"를 세우고자 합니다. 미국과 한국 그리고 기타 지역에 코칭 모델을 세우는 일에 <GO 코칭 선교 헌금>으로 도움 분을 찾고 있습니다. 아래를 체크해서 이 메일이나 사무실로 제1차는 **2016년 6월 30일(목), 제2차는 8월 31일(주일)까지** 보내 주시면 고맙겠습니다.

성명:(한) _____ (영문) _____
 전화번호:(교회) _____, 개인(HP): _____
 교회명: _____ 이 메일: _____
 주소: _____

* 코칭 모델 교회를 세우는 일에 <GO 코칭 이사/GO 코칭선교 헌금>으로 돕겠습니다.(번호에 0표 바랍니다)
 (1) 예, GO Thrive Coaching 이사/<GO코칭선교헌금>으로 돕겠습니다. _____(2) 아니요, 기도 후, 돕겠습니다. _____

회원 종류	GO 코칭 선교비	목회자 건강진단과 보고서 작성	교회 건강진단과 보고서 작성	목회자/실행전략팀 코칭 (직접 만남/이메일/전화 코칭 등)	월에서 코칭자료물 다운로드 받음	코칭 축제 등록비 (일인당: \$200/20만원)	본인의 의사에 따라 한곳에 체크해 주세요
1. 코칭회원	1만원/\$120 (월1만원/\$10)	Yes (1년에 1차)			코칭 회원으로서 www.GOTracking.org 에서 현재 까지 나온 책들의 pdf 파일, 진단 자료의 샘플(목회/교회) 등의 자료 제공받음		예 _____
2. 일반이사 (부른즈)	24만원/\$240 (월2만원/\$20)	Yes (1년에 1차)	Yes (1년에 1차)				예 _____
3. 재정이사 (실버)	60만원/\$600 (월5만원/\$50)	Yes (1년에 1차)	Yes (1년에 1차)	Yes (매년 1차 목회자 직접방문/이메일 등 코칭, 숙박제공시)		Yes 25% 할인	예 _____
4. 운영이사 (골드)	1년 120만원/\$1,200(매월 10만원/\$100)	Yes (1년에 1차)	Yes (1년에 1차)	Yes 1.목회자 매년1회 직접방문/이메일 코칭 2.교회 실행전략팀 매년 1회 직접방문코칭		Yes 50%할인	예 _____
5. 재정 겸 운영이사 (다이아몬드)	1년 240만원/\$2,400(월20만원/\$200)	Yes 1.1년 2차/혹은 1차는 타인에게 양도가능, 2.PPT 작성포함	Yes 1. 1년에 2차/혹은 타인에게 양도가능, PPT 작성 포함	Yes 1.목회자 매년2회 직접방문/이메일 등코칭 2.교회 실행전략팀 매년 2회 직접방문코칭		Yes 100%할인 (무료)	예 _____

한국은 <하나 은행>의 634-910415-86407 계좌번호로 입금(예금주: 이희금)입니다,
미국은 수표(payable to GO Thrive coaching)를 써서 사무실 주소(GO Thrive coaching 11417 S Belmont Dr Plainfield, IL 60585 USA)로 보내거나 Chase은행(071000013), GO Thrive Coaching 여카운트(413850566)로 선교비를 보낼 수 있습니다.

서명: 담임목사 _____ 실행전략팀(부팀장): _____

- 미국:** 대표:이성권(OH), 총무:김경도(TX), 서기:정세영(VA),
 이사장: 조낙현(VA), 부이사장: 소재훈(LA), 재정이사: 심윤수(GA), 감사이사 : 반기열(IN),
 위원장(미국) ①자료개발: 김민수(KY), 이재원(AK), ②코치훈련: 정세영(VA), 장요셉(TX),
 ③코칭사역: 소재훈(ILA), 김광태(IL) ④성과경영: 심윤수(GA), 고상환(CA)
한국: 이사장:김중식(포항), 대표: 권종오(부산), 실행총무: 김중성(부산)
 위원장(한국) ①자료개발: 이승학(제천),이현구(천안) ②코치훈련: 류규석(대전), 최용수(대전)
 ③코칭사역: 박정복(부산), 조준호(서울), ④성과경영: 이복문(김해), 고신환(부산)(앞에 분이 위원장임)
 자문위원: 신기황(WA), 김송식(CA), 신상윤(VA), 강성호(HI), 정대빛(WA), 이명희(대전), 김KT(CA), 임David(C국)

* 주의: 위의 내용을 작성하고 싸인해서 보내실 곳: jamessok_4@hotmail.com
 미국: James Sok 11417 S Belmont Dr Plainfield, IL 60585 WWW.igomt.com
 한국: 석정문 대전광역시 서구 용문로 89-25(구: 용문동 259-26) 양지 빌라 #304호

한마디: "가장 귀한 일을 결정한 자는 가장 값진 일을 한 사람이다"

2016-17년 목회자(선교사)와 사모 <목표와 실행전략 기획안>(1)



이름: _____ 기관명: _____, 전화:(Cell)_____

국가명: _____, 선교사역 기간: _____

목표설정일자(1): _____년 _____월 _____일 부터 목표종결 일자(2): _____년 _____월 _____일,

작성일: _____년 _____월 _____일 이메일: _____,

아래에 하나님께서 목사님(혹은 선교사님)과 사모님께 주신 장기적인 사역의 비전(vision)과 핵심가치(core values), 그리고 한 해 동안 성취하고자 하는 목표와 실행전략(목표를 성취시키기 위한 전략을 말함)을 써 주시기 바랍니다.

1. 하나님이 주신 장기적 비전과 핵심가치

1) 장기적인 비전

2) 그 비전을 성취시키고자 하는 핵심가치

* <편집자 주> 위의 난에 목회자(혹은 선교사)와 사모님이 가진 비전을 성취하고자 하는 핵심가치를 4-7개를 적어줍니다. 더 많을 경우는 줄을 쳐서 사용합니다.

2016-17년 목회자(선교사 실행전략 기획안)<2>



2. 2016년에 성취하고자 하는 <목표와 실행전략>

1) 선교사(혹은 목회자)님이 이루고자 하는 목표를 아래에 쓰고, 그 목표를 성취하기 위한 실행전략을 각 목표 아래에 5개 정도 적습니다. 이것은 선교사님이 가진 비전과 핵심가치에 근거합니다.

목표1) _____

실행전략1: _____

실행전략2: _____

실행전략3: _____

실행전략4: _____

실행전략5: _____

목표2) _____

실행전략1: _____

실행전략2: _____

실행전략3: _____

실행전략4: _____

실행전략5: _____

목표3) _____

실행전략1: _____

실행전략2: _____

실행전략3: _____

실행전략4: _____

실행전략5: _____

목표4) _____

실행전략1: _____

실행전략2: _____

실행전략3: _____

실행전략4: _____

실행전략5: _____

*<편집자 주> 당신이 가진 올해의 목표가 4가지를 넘으면 바로 아래 칸에 5개, 6개를 만들면 됩니다.

2016년 선교사/목회자 <목표와 실행전략 기획안>(3)



3. <목표와 실행전략 기획안 중 샘플 >

<샘플1> 당신이 “코칭 리더십”의 개발을 위해 목표와 실행전략을 세운다면 아래와 같이 만들 수 있다.

목표1: 나는 나의 코칭 리더십의 개발을 위해 코칭과 관련된 책을 (1) 2권 구입해서 읽고, (2) 2편의 소감을 쓰고 주위의 동료 선교사들과 나누고, (3) 코칭 리더십 세미나에 참석하고, 그리고 (4) 코칭 리더십 강의안을 만들어 선교 대상자들에게 강의하고 그들의 피드백을 받아 코칭 리더십의 질적 수치를 현재 50에서 60으로 향상시킨다.

실행전략1: 코칭 리더십에 관련된 책을 2권 구입하기 위해 코치로부터 5권의 책을 추천 받는다.

실행전략2: 코칭 리더십에 관련된 책을 3개월 사이에 읽고, 그 중에 한권을 택하여 3-5장의 소감문을 쓴다.

실행전략3: 코칭 리더십의 소감을 동료 선교사들과 나누고, 그들의 피드백을 받고 재차 고쳐 그들에게 보낸다.

실행전략4: 코칭 리더십에 관련된 "GO Thrive 코칭(이론)" 세미나(3박 4일)에 참석한다.

실행전략5: 코칭 리더십에 관련된 강의안(80분짜리 4강의)을 만들어, 선교 대상자들(원주민 교회 리더들 초청)의 코칭 리더십을 개발하기 위해 세미나를 인도하고, 그들의 피드백과 평가를 받는다.

목표2: 원주민 교회 리더들을 (1) 10명 초청해서 (2) 1박2일(2차례)의 코칭 리더십 세미나를 2회 실시하고, 그들의 코칭 리더십을 향상시켜 (3) 10명에게 수료증을 증정 한다.

실행전략1: 원주민 교회 리더들에게 1:1로 만나 코칭 리더십의 중요성을 인식시키고 20명을 지원하게 한다.

실행전략2: 모집된 분들에게 코칭 리더십을 위한 강의안 교재를 만들어 미리 보내어 과제물을 준비하게 한다.

실행전략3: 4월과 9월중 코칭 리더십 세미나 1박2일(금요일 저녁 7:00-10:00, 토요일 오전 10:00-오후 5:00)씩 2차례에 걸쳐 열고 10명을 졸업시킨다.

실행전략4: 과정을 잘 마친 분들에게 <GO Thrive coaching> 수료증을 전달하고, 또 졸업 선물도 준비한다.

실행전략5: 코칭 리더십 훈련을 마친 후 4분을 선택해서 팀장으로 세우고, 내년에 그들을 인턴쉽 훈련을 실시할 준비를 한다.

“인간은 무엇인가 목표에 불을 당겨주면 불가능을 가능하게 만드는 존재이다”

(장 드 리 폰텐, Jean de la Fontaine)

“나는 코치나 멘토가 책임의식 파트너로서 가장 좋은 선택이라고 본다.....자신의 목표를 적어 놓은 사람은 그렇지 않는 사람보다 성공할 가능성이 39.5% 높고..... 자신의 목표를 적어 두고 친구와 그 상황을 공유한 사람들은 그 목표를 달성할 가능성이 76.6% 높았다. 목표를 적어 두는 것만 해도 그렇게 효과적인데 단순히 일의 진척 상황을 누군가, 심지어 친구와 정기적으로 나누는 것만으로 효과가 두 배나 높일 수 있다니 대단한 일이 아닌가”(“한 가지에 집중하라!(The one thing)”게리 켈러외 1인 저, 비즈니스북스, 2013, 235.pp)

* 참고1: 교회가 세우는 목표는 SMART(Specific=구체적, Measurable=측정할 수 있게, Attainable=이룰 수 있는, Reality=현실적인, and Timely=날자를 명시하기)하게 씁니다. 실행전략은 그 목표를 이루기 위한 뒷받침이 되는 내용을 적습니다.

Revised on March 12, 2016 by James Sok, GO Thrive Coaching

미국: 11417 S Belmont Dr Plainfield IL 60585 USA jamessok_4@hotmail.com

한국: 대전 광역시 서구 용문동 259-26(새주소: 용문로 89-25)

WWW.igomt.com, WWW.GOtracking.org (010)4825-8622(한국), (630)452-5100(미국)