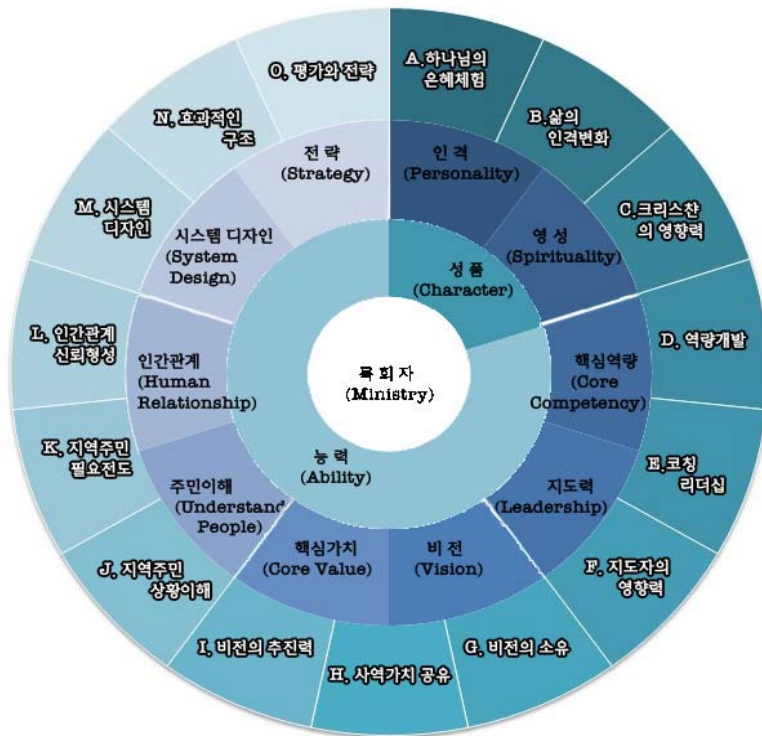


목회지가 살면
 교회가 산다!

목회 건강진단 설문지



당신의 목회를
 그린오션으로 가게하라
Move your Ministry to the Green Ocean

GO THRIVE COACHING
 11417 S. Belmont Dr.
 Plainfield, IL 60585 U.S.A

Tel. 1-815-254-7720(Tel),1-630-280-0710(Cell)
 E-mail : jameosok_4@hotmail.com
 homepage : www.igomt.com / www.gotracking.org

<p>1</p>  <p>인격 (Personality)</p>	<p>“사람의 인격은 영원한 것이며, 떠날 때 가지고 가는 것이며, 평생에 걸쳐 쌓이며, 천사가 하나님의 보좌 앞에서 말하는 것이다“</p> <p>- 윌리엄 데이비스(William Davis)</p>	<p>6</p>  <p>핵심가치 (Core Values)</p>	<p>“핵심 가치는 한 기관이나 단체가 가지고 있는 변치 않는 영원한 믿음이나 신념이다”</p> <p>- 짐 콜린스와 제라 포라스 (Jim Collins and Jerry Porras)</p>
<p>2</p>  <p>영성 (Spirituality)</p>	<p>“영성은 구원 받은 자가 하나님의 은혜를 체험하고 변화되어, 예수님의 인격을 닮아, 주위 사람들에게 끼치는 영향력이다”</p> <p>- 석정문(James Sok)</p>	<p>7</p>  <p>지역주민 (Understanding People)</p>	<p>"목회자들이 교회를 개척하고 개발시키기 위한 복음의 내용을 아는 것도 중요하지만 지역주민의 상황을 파악해야 한다“</p> <p>- 릭 워렌(Rick Warren) -</p>
<p>3</p>  <p>핵심역량 (Core Competency)</p>	<p>“역량(Competency)은 어떤 일의 목표나 과제를 달성할 수 있는 지식(Knowledge)과 기술(Skills)이며, 역량은 그 사람이 보여주는 성과에 의해 결정된다”</p> <p>- 켄 블랜차드(Ken Blanchard)</p>	<p>8</p>  <p>인간관계 (Human Relationship)</p>	<p>“대인관계 기술이 없는 MBA는 전선 없는 전기 제품이나 다름없다“</p> <p>- 스티븐 실비거(Steven Silbiger)</p>
<p>4</p>  <p>리더십 (Leadership)</p>	<p>“리더십이란 다른 사람들에게 영향을 끼쳐 그들이 자신의 능력을 최대한 발휘함으로 어떤 임무, 목적 또는 프로젝트를 달성하도록 하는 기술”</p> <p>- 윌리엄 코헨(William Cohen)</p>	<p>9</p>  <p>시스템 디자인 (System Design)</p>	<p>“시스템 디자인이란 회사나 기관이 가진 목표달성을 위한 조직의 흐름이며, 비전과 핵심가치에 근거해서 창조적 가치와 재생산이 이루어지게 디자인되어야 한다 ”</p> <p>- 석정문 (James Sok)</p>
<p>5</p>  <p>비전 (Vision)</p>	<p>“비전은 회사나 기관이 탁월해질 때 어떤 모습을 가지게 되는지를 그리는 그림이다”</p> <p>- 브라이언 트레시(Brian Tracy)</p>	<p>10</p>  <p>전략 (Strategy)</p>	<p>“전략은 기업의 목표 달성을 위한 계획이다”</p> <p>- 스티븐 실비거(Steven Sylbiger)</p>

다음의 진술은...

이 설문지는 목회자의 성품과 능력을 평가하기 위한 것입니다.
아래 설문을 읽고 일반적으로 첫 번째 느끼는 점수가 가장 정확합니다.
각 문제를 읽고 답해 주시기 바랍니다. (최저 1에서 최고 5의 스케일)

[1]

진혀 그렇지 않다	그렇지 않다	모름이다	그렇다	매우 그렇다
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5

1	당신은 주위 사람들로 부터 정직하다는 말을 듣습니까? (다윗은 한때 이방 땅의 아기스왕에게 피해 살고 미친 척은 했지만, 정직성을 유지했다. 그러자 아기스 왕은 다윗을 정직한 사람이라고 했다.)
2	당신은 지역 사람들의 필요를 찾고 채워줍니까? (아브라함 매슬로우가 말했듯이 지역 주민들의 욕구가 의식주라면 생리적 욕구에, 친구나 동료나 가족에 대한 욕구가 있으면 사랑이나 소속감에 대한 욕구에, 그리고 개인의 능력이나 잠재력 개발에 대한 욕구가 있다면 자아 실현에 대한 욕구를 채워주는 것을 말한다. 118 pp, 교회 마케팅 101)
3	당신은 하나님께서 주신 반드시 이루어질 미래 사역 청사진 을 가지고 있습니까? (목회를 주먹구구식으로 하지 아니하고, 하나님께서 주신 미래 목회그림(5-10년)에 기초해서 하는 것을 말한다.)
4	당신의 교회는 불신자들이 정착할 수 있는 프로그램 이 있습니까? (오늘날 목회에 가장 힘든 일중 하나가 불신자들이 교회에 오지만 정착하지 못하고 떠나는 일입니다. 그러므로 불신자들이 교회에 오면 정착할 수 있는 프로그램들, 예를 들면 멘토를 6개월간 붙여 준다거나, 새생명이나 새가족반 모임에 소속해서 양육 프로그램을 만든다거나, 혹은 새 교인 정착 반원들이 그들을 돌보는 일을 말한다)
5	당신은 사람들과 사이에 생기는 분노와 감정을 잘 조절 합니까?
6	당신은 일을 위임하고 코칭 해 줍니까? (목회는 모세의 장인이 모세에게 말해 준 바와 같이 사람을 세우고 잠재력(은사, 재능, 열정, 지도력 스타일 등)을 코칭을 해 줄때 효과적인 사역이 이루어진다.)
7	당신은 목회와 관련된 서적이거나 일반서적을 자주 읽습니까? (한 달 2.5-3권:5점, 2권:4점, 1.5권:3점, 1권:2점)(한국의 일반 회사의 CEO들은 평균 한 달에 2.5권, 일 년에 30권을 읽습니다. 그들이 회사를 경영하기 위해 그렇게 책을 읽어야 사업의 가치를 창출할 수 있기 때문이다. 목회자도 목회에 관련된 서적 뿐 아니라 경영 및 일반 서적을 많이 읽어야 한다)
8	당신은 예배드리는 생활에 우선권 을 두십니까?
9	당신은 하나님의 비전의 성취를 위해 장애물을 넘는 추진력 이 있습니까? (다윗에게는 내적,외적 장애물이 많았지만, 믿음과 리더십으로 잘 이겨 나갔다.)
10	당신은 높은 도덕과 윤리적인 삶으로 주위 사람들에게 영향력을 줍니까? (오늘날 이 사회는 목회자를 바라보는 도덕성이나 윤리성이 많이 낮아졌습니다. 신앙도 훌륭하지만 도덕적 윤리적인 삶은 뒤 떨어져 있다면 문제가 되지요? 목회자가 최고의 도덕적 영향력을 주어야 하지요?)
11	당신은 다양한 일(여러가지 일로 분주하기) 보다 비전에 집중하여 목회합니까? (목회는 선택과 집중이다. 모든 사역을 다 하는 것이 아니라 본인에게 주어진 몇 개의 사역에 에너지를 집중하고 마침내 성과를 내는 것을 말한다.)
12	당신은 준비된 인재 발굴과 양성 에 힘습니까?
13	당신은 목표(그 해에 세운) 달성을 위한 프로그램 을 운영합니까? (만일 당신의 교회에 그 해 목표가 “영감있는 예배”의 질을 높이기 위한 목표를 세웠다면 성가대나 찬양팀을 ‘경배와 찬양 세미나’에 참석하도록 돕는 등의 프로그램을 운영하는 것을 말한다))
14	당신의 리더들을 대화와 설득으로 이끌어 갑니까?
15	당신은 정기적인 회의를 열고, 그 해에 세운 목표 를 점검합니까?
16	당신은 주위 사람들로 부터 칭송과 칭찬 을 받습니까? (다윗이 골리앗을 이기고 돌아 올때에 이스라엘 여인들이 사울은 천천이요, 다윗은 만만이라고 했다.)

다음의 진술은...

이 설문지는 목회자의 성품과 능력을 평가하기 위한 것입니다.
아래 설문을 읽고 일반적으로 첫 번째 느끼는 점수가 가장 정확합니다.
각 문제를 읽고 답해 주시기 바랍니다. (최저 1에서 최고 5의 스케일)

[2]

	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
17	1	2	3	4	5
18	1	2	3	4	5
19	1	2	3	4	5
20	1	2	3	4	5
21	1	2	3	4	5
22	1	2	3	4	5
23	1	2	3	4	5
24	1	2	3	4	5
25	1	2	3	4	5
26	1	2	3	4	5
27	1	2	3	4	5
28	1	2	3	4	5
29	1	2	3	4	5
30	1	2	3	4	5
31	1	2	3	4	5
32	1	2	3	4	5
33	1	2	3	4	5
34	1	2	3	4	5
35	1	2	3	4	5

17	당신의 교회는 <u>예배와 소그룹 시스템이 잘 구성되어</u> 있습니까?
18	당신은 매일 <u>성결의 삶(Holy life)</u> 을 유지 하십니까?
19	당신의 교회 성도들은 <u>적재 적소에</u> 배치되어 봉사합니까?
20	당신은 사역을 맡김과 동시에 <u>지속적인 훈련을</u> 하십니까?
21	당신은 <u>시간과 물질을 투자할만 한 가치있는 꿈이</u> 있습니까? (하나님이 목회자에게 주신 꿈이 너무나 귀하고 값지고, 또 물질과 시간을 모두 투자할 만한 충동을 느끼는 것을 말한다)
22	당신은 <u>목회자는 늘 새롭게 변해야 한다는 위기의식</u> 으로 살아갑니까? (목회가 부담이 되는 것이 아니라, 교인들에게 무엇인가 좋고, 가치가있는 것을 주고자 늘 교인들을 심방하고, 목회를 연구하고, 잘해서 성과를 얻고자하는 자세를 말한다.)
23	당신은 무슨 일이든지 <u>기도로 일을 시작</u> 하십니까?
24	당신은 당신만이 가진 목회 <u>정체성(Identity:변치 않는 영원한 신념)</u> 이 확실합니까?
25	당신은 <u>교회가 가야할 분명한 방향과 목표를 가지고</u> 있습니까? (목사는 배의 선장과 같다. 선장은 배가 어디를 가야하는지 방향과 목표점을 분명히 가지고 있어야 한다. 그렇지 않으면 교회는 바람이나 물결에 휩싸이고 만다)
26	당신은 당연히 받아야 할 <u>자기 욕구와 권한을 포기하는 삶을</u> 삽니까? (다윗은 부하들이 적진에 들어가서 떠 온 물을 마실 권한이 있었지만, 그러나 그것 까지도 포기하고 하나님께 부어 드리는 모습 속에서 예수님의 마음을 배운다.)
27	당신은 성도들의 강점을 찾고, <u>칭찬과 격려를</u> 합니까?
28	당신은 <u>말씀에 순종의 삶(Obedient life)</u> 을 살아갑니까?
29	당신의 교회는 <u>새 신자들이 들어오는 통로(노인 교실, 방과 후 혹은 영어 학교)</u> 가 있습니까?
30	당신은 리더들과 <u>신뢰의 리더십</u> 이 형성되어 있습니까?
31	당신은 주변 사람들에게 <u>인격적인 영향과 감화를 주고</u> 있습니까? (예: 자기를 향해 창을 던지는 사울을 창으로 찢러 단번에 죽일 수 있지만 사울의 머리맡에 있는 그의 창과 물병만을 가져오는 다윗의 인격은 영향과 감화를 주기에 충분하다., 삼상 26:8-11)
32	당신은 하나님이 주신 <u>비전이 성취 되도록 간절히 기도</u> 하고 있습니까?
33	당신은 매년 <u>교회의 비전과 목표에 따라 구체적인 실행 계획(Action Plan)</u> 을 세웁니까?
34	당신은 <u>본(Example) 보이는 리더십</u> 을 일합니까? (다윗은 3명의 부하 장수들이 블레셋 진영으로 들어가서 떠온 물을 마시지 아니했다. 이는 그들을 먼저 생각했고, 그들의 고통과 아픔에 동감했고, 그리고 자기를 포기하는 리더십을 발휘했기 때문이다. 이러한 행동은 진실로 본을 보이는 리더십이라 할수 있다. 삼하 23:13-15)
35	당신은 <u>1년에 3-4 회 정도 목회 전문성을 살리기 위한 세미나</u> 에 열심히 참석합니까?

다음의 진술은...

이 설문지는 목회자의 성품과 능력을 평가하기 위한 것입니다.
아래 설문을 읽고 일반적으로 첫 번째 느끼는 점수가 가장 정확합니다.
각 문제를 읽고 답해 주시기 바랍니다. (최저 1에서 최고 5의 스케일) .

[3]

전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
1	2	3	4	5

36	당신은 지도자로서 한번 약속하면 <u>손해를 보는 한이 있어도 꼭 지킵니까?</u>	1	2	3	4	5
37	당신의 교회는 <u>새 신자들을 위해 새 생명반이나 새 가족반을 운영합니까?</u>	1	2	3	4	5
38	당신은 <u>새 신자들과 교인들이 빨리 친해 질 수 있는 프로그램을 활용합니까?</u> (예: 소그룹 모임 참석, 전교인 야외 예배, 체육대회, 새 교우 정착 혹은 멘토링을 말한다.)	1	2	3	4	5
39	당신은 <u>전도 은사가 있는 교인들로 전도 전략팀을 만들어 운영하고 있습니까?</u>	1	2	3	4	5
40	당신은 설교, 성경공부 인도를 위해 책을 읽을 때 <u>메모하고 기억하는 습관</u> 을 가집니까?	1	2	3	4	5
41	당신은 <u>찬양을 통해 치유</u> 를 체험합니까?	1	2	3	4	5
42	당신은 <u>지역 주민들(시장, 경찰서, 소방서, 상공회의 소장...)</u> 을 위해 기도 시간을 가집니까?	1	2	3	4	5
43	당신은 비전 성취를 위해 <u>인내</u> 합니까?	1	2	3	4	5
44	당신의 교회 조직은 <u>재생산되도록 구성되어 있습니까?</u> (예: 한 개 소그룹에서 2-3년이 지나면 또 하나의 소그룹이 생기거나, 혹은 부목사(전도사)가 또 하나의 교회를 개척하거나 선교사로 파송되도록 교회 시스템이 형성된 조직을 말한다)	1	2	3	4	5
45	당신은 하나님이 주신 <u>꿈과 열정에 사로잡혀 살아가고 있습니까?</u>	1	2	3	4	5
46	당신은 <u>하나님의 마음에 합한 삶을 살아 주위 사람들에게 인정받습니까?</u> (요나단이 부친 사울의 정에 이끌지 아니하고 온전히 하나님의 뜻에 순종함은 주위 사람들에게 존경받는 행위였다)	1	2	3	4	5
47	당신은 <u>깨어진 인간관계를 언제나 회복</u> 하십니까?	1	2	3	4	5
48	당신은 <u>섬김(Servant-hood)의 리더십</u> 을 보입니까?	1	2	3	4	5
49	당신은 리더들에게 <u>사역 명세서(job Description)</u> 를 주고, <u>사역을 가이드</u> 해 줍니까?	1	2	3	4	5
50	당신은 <u>성도들 간에 생긴 갈등</u> 을 지혜롭게 해결해 주십니까?	1	2	3	4	5
51	당신은 타인의 약점을 보고 <u>협담하지 아니하고 품어 줍니까?</u>	1	2	3	4	5
52	당신은 지역 주민들이 <u>교회에 올수 있는 기회</u> 를 제공하십니까?	1	2	3	4	5
53	당신은 <u>비전을 홍보</u> 하는데 최선을 다 합니까?	1	2	3	4	5
54	당신의 교회의 건강 상태를 평가하는 <u>전략팀(3-5명 정도)</u> 을 운영하십니까? (교회의 건강 상태를 진단하고 평가 한 후 나타난 결과를 보고 실행 전략팀들이 담임목사님과 함께 3개월에 한 번씩 모여 기도하고, 진행 상태를 측정하고 교회에 보고하는 일을 말한다)	1	2	3	4	5
55	당신은 <u>목회 철학</u> 을 성도들과 수시로(설교, 성경공부, 직원모임..) 나눕니까?	1	2	3	4	5
56	당신의 <u>교회는 각 부서와 각 기관이 모여 목표</u> 를 구체적으로 세웁니까?	1	2	3	4	5
57	당신은 지도자로서 <u>주위 사람들에게 강한 감명과 감동</u> 을 줍니까? ((다윗은 자기를 죽일려는 원수 사울을 살피 줌으로 인해 사울의 마음을 감동시켰다. 삼상 26:8, 13-15).	1	2	3	4	5

다음의 진술은...

이 설문지는 목회자의 성품과 능력을 평가하기 위한 것입니다.
아래 설문을 읽고 일반적으로 첫 번째 느끼는 점수가 가장 정확합니다.
각 문제를 읽고 답해 주시기 바랍니다. (최저 1에서 최고 5의 스케일) .

[4]

	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
58	1	2	3	4	5
59	1	2	3	4	5
60	1	2	3	4	5
61	1	2	3	4	5
62	1	2	3	4	5
63	1	2	3	4	5
64	1	2	3	4	5
65	1	2	3	4	5
66	1	2	3	4	5
67	1	2	3	4	5
68	1	2	3	4	5
69	1	2	3	4	5
70	1	2	3	4	5
71	1	2	3	4	5
72	1	2	3	4	5
73	1	2	3	4	5
74	1	2	3	4	5
75	1	2	3	4	5

“이에 저가 그 마음의 성실함으로 기르고 그 손의 공교함으로 지도하였도다.”(시편 78:72)

* Prepared and revised on Feb 5, 2013 by James Sok, GO THRIVE COACHING