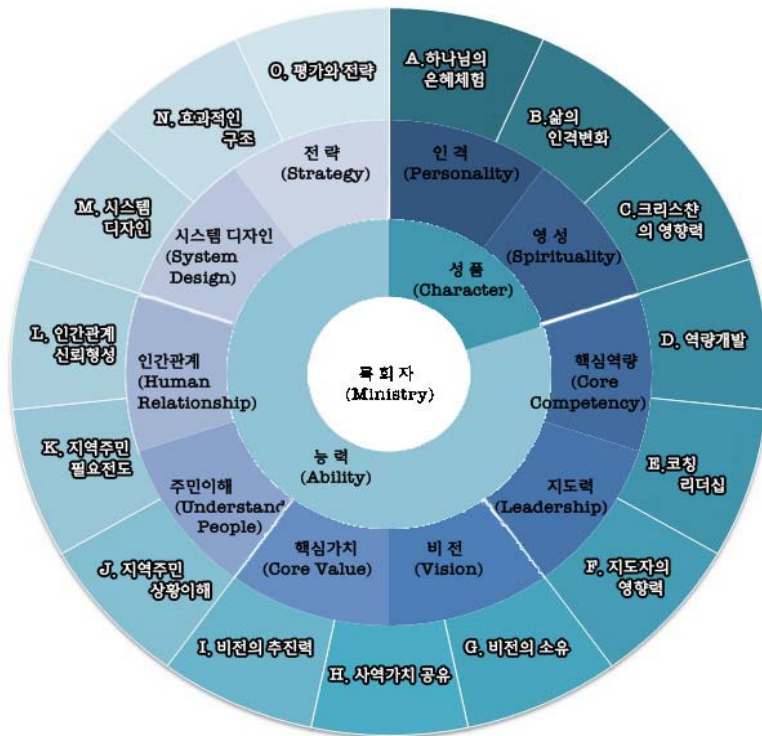


목회지가 살면  
 교회가 산다!

# 목회 건강진단 설문지



당신의 목회를  
 그린오션으로 가게하라  
*Move your Ministry to the Green Ocean*

GO THRIVE COACHING  
 11417 S. Belmont Dr.  
 Plainfield, IL 60585 U.S.A

Tel. 1-815-254-7720(Tel),1-630-280-0710(Cell)  
 E-mail : jameosok\_4@hotmail.com  
 homepage : www.igomt.com / www.gotracking.org



<p>1</p>  <p>인 격 (Personality)</p>	<p>“사람의 인격은 영원한 것이며, 떠날 때 가지고 가는 것이며, 평생에 걸쳐 쌓이며, 천사가 하나님의 보좌 앞에서 말하는 것이다“</p> <p>- 윌리엄 데이비스(William Davis)</p>	<p>6</p>  <p>핵심가치 (Core Values)</p>	<p>“핵심 가치는 한 기관이나 단체가 가지고 있는 변치 않는 영원한 믿음이나 신념이다”</p> <p>- 짐 콜린스와 제라 포라스 (Jim Collins and Jerry Porras)</p>
<p>2</p>  <p>영 성 (Spirituality)</p>	<p>“영성은 구원 받은 자가 하나님의 은혜를 체험하고 변화되어, 예수님의 인격을 닮아, 주위 사람들에게 끼치는 영향력이다”</p> <p>- 석정문(James Sok)</p>	<p>7</p>  <p>지역주민 (Understanding People)</p>	<p>"목회자들이 교회를 개척하고 개발시키기 위한 복음의 내용을 아는 것도 중요하지만 지역주민의 상황을 파악해야 한다“</p> <p>- 릭 워렌(Rick Warren) -</p>
<p>3</p>  <p>핵심역량 (Core Competency)</p>	<p>“역량(Competency)은 어떤 일의 목표나 과제를 달성할 수 있는 지식(Knowledge)과 기술(Skills)이며, 역량은 그 사람이 보여주는 성과에 의해 결정된다”</p> <p>- 켄 블랜차드(Ken Blanchard)</p>	<p>8</p>  <p>인간관계 (Human Relationship)</p>	<p>“대인관계 기술이 없는 MBA는 전선 없는 전기 제품이나 다름없다“</p> <p>- 스티븐 실비거(Steven Silbiger)</p>
<p>4</p>  <p>리더십 (Leadership)</p>	<p>“리더십이란 다른 사람들에게 영향을 끼쳐 그들이 자신의 능력을 최대한 발휘함으로 어떤 임무, 목적 또는 프로젝트를 달성하도록 하는 기술”</p> <p>- 윌리엄 코헨(William Cohen)</p>	<p>9</p>  <p>시스템 디자인 (System Design)</p>	<p>“시스템 디자인이란 회사나 기관이 가진 목표달성을 위한 조직의 흐름이며, 비전과 핵심가치에 근거해서 창조적 가치와 재생산이 이루어지게 디자인되어야 한다 ”</p> <p>- 석정문 (James Sok)</p>
<p>5</p>  <p>비 전 (Vision)</p>	<p>“비전은 회사나 기관이 탁월해질 때 어떤 모습을 가지게 되는지를 그리는 그림이다”</p> <p>- 브라이언 트레시(Brian Tracy)</p>	<p>10</p>  <p>전 략 (Strategy)</p>	<p>“전략은 기업의 목표 달성을 위한 계획이다”</p> <p>- 스티븐 실비거(Steven Sylbiger)</p>







# 다음의 진술은...

이 설문지는 목회자의 성품과 능력을 평가하기 위한 것입니다.  
아래 설문을 읽고 일반적으로 첫 번째 느끼는 점수가 가장 정확합니다.  
각 문제를 읽고 답해 주시기 바랍니다. (최저 1에서 최고 5의 스케일) .

[3]

전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
1	2	3	4	5

36	당신은 지도자로서 한번 약속하면 <u>손해를 보는 한이 있어도 꼭 지킵니까?</u>	1	2	3	4	5
37	당신의 교회는 <u>새 신자들을 위해 새 생명반이나 새 가족반을 운영합니까?</u>	1	2	3	4	5
38	당신은 <u>새 신자들과 교인들이 빨리 친해 질 수 있는 프로그램을 활용합니까?</u> (예: 소그룹 모임 참석, 전교인 야외 예배, 체육대회, 새 교우 정착 혹은 멘토링을 말한다.)	1	2	3	4	5
39	당신은 <u>전도 은사가 있는 교인들로 전도 전략팀을 만들어 운영하고 있습니까?</u>	1	2	3	4	5
40	당신은 설교, 성경공부 인도를 위해 책을 읽을 때 <u>메모하고 기억하는 습관</u> 을 가집니까?	1	2	3	4	5
41	당신은 <u>하나님과 교제를 사역(일)보다 우선으로</u> 여집니까?	1	2	3	4	5
42	당신은 <u>지역 주민들(시장, 경찰서, 소방서, 상공회의 소장...)</u> 을 위해 기도 시간을 가집니까?	1	2	3	4	5
43	당신은 비전 성취를 위해 <u>인내</u> 합니까?	1	2	3	4	5
44	당신의 교회 조직은 <u>재생산되도록 구성되어 있습니까?</u> (예: 한 개 소그룹에서 2-3년이 지나면 또 하나의 소그룹이 생기거나, 혹은 부목사(전도사)가 또 하나의 교회를 개척하거나 선교사로 파송되도록 교회 시스템이 형성된 조직을 말한다)	1	2	3	4	5
45	당신은 하나님이 주신 <u>꿈과 열정에 사로잡혀 살아가고 있습니까?</u>	1	2	3	4	5
46	당신은 사람들과 세운 <u>약속을 지킴으로 신용을 쌓습니까?</u>	1	2	3	4	5
47	당신은 <u>깨어진 인간관계를 언제나 회복</u> 하십니까?	1	2	3	4	5
48	당신은 <u>섬김( Servant-hood )의 리더십</u> 을 보입니까?	1	2	3	4	5
49	당신은 리더들에게 <u>사역 명세서(job Description)를 주고, 사역을 가이드해 줍니까?</u>	1	2	3	4	5
50	당신은 <u>성도들 간에 생긴 갈등을 지혜롭게 해결해</u> 주십니까?	1	2	3	4	5
51	당신은 타인의 약점을 보고 <u>협담하지 아니하고 품어</u> 줍니까?	1	2	3	4	5
52	당신은 지역 주민들이 <u>교회에 올수 있는 기회</u> 를 제공하십니까?	1	2	3	4	5
53	당신은 <u>경쟁력 있고 창조적 가치를 창출하는 사역</u> 을 합니까?	1	2	3	4	5
54	당신의 교회의 건강 상태를 평가하는 <u>전략팀(3-5명 정도)을 운영</u> 하십니까? (교회의 건강 상태를 진단하고 평가 한 후 나타난 결과를 보고 실행 전략팀들이 담임목사님과 함께 3개월에 한 번씩 모여 기도하고, 진행 상태를 측정하고 교회에 보고하는 일을 말한다)	1	2	3	4	5
55	당신은 <u>목회 철학을 성도들과 수시로( 설교, 성경공부, 직원모임..) 나눴</u> 니까?	1	2	3	4	5
56	당신의 <u>교회는 각 부서와 각 기관이 모여 목표를 구체적으로 세우</u> 니까?	1	2	3	4	5
57	당신은 지도자로서 <u>주위 사람들에게 강한 감명과 감동</u> 을 줍니까? ((다윗은 자기를 죽일려하는 원수 사울을 살피 줌으로 인해 사울의 마음을 감동시켰다. 삼상 26:8, 13-15).	1	2	3	4	5

# 다음의 진술은...

이 설문지는 목회자의 성품과 능력을 평가하기 위한 것입니다.  
아래 설문을 읽고 일반적으로 첫 번째 느끼는 점수가 가장 정확합니다.  
각 문제를 읽고 답해 주시기 바랍니다. (최저 1에서 최고 5의 스케일) .

[4]

		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
58	당신은 <b>표정 관리를 잘하고 친절 언행</b> 을 사용합니까?	1	2	3	4	5
59	당신은 <b>다음에 올 세대(Next Generation)를 준비하고</b> 있습니까?	1	2	3	4	5
60	당신의 <b>교회 성도들은 교회 성장에 대한 의지와 지원</b> 을 아끼지 아니합니까? (교회는 먼저 담임목사와 성도들이 교회를 성장시켜야 하겠으나(물론 하나님의 사역이지만) 의지와 지원이 있어야 교회는 성장이 할수 있고,, 그런 의지나 지원이 없으면 성장이 더딜수 있다)	1	2	3	4	5
61	당신은 <b>성도들과 공유된 가치</b> 를 가지고 사역합니까?	1	2	3	4	5
62	당신의 교회 조직은 <b>쉽고 단순</b> 해서 이해하기 쉽습니까?	1	2	3	4	5
63	당신은 <b>목회에 필요한 도구(Tool)를 개발(설교, 소그룹 사역의 등.)</b> 합니까?	1	2	3	4	5
64	당신은 한달에 한번씩 (1) <b>동역자 그룹끼리</b> 와 (2) <b>개인 멘토</b> 와 만나 목회를 나눔니까?	1	2	3	4	5
65	당신은 <b>1년에 한번</b> 씩 지역 주민들의 의견을 수렴합니까?	1	2	3	4	5
66	당신은 교회가 세운 <b>목표에 따른 분기별 점검</b> 을 하고 새로운 방향을 설정합니까?	1	2	3	4	5
67	당신은 <b>지역 주민들의 생활 특성</b> 을 구체적으로 파악합니까? (목회하는 지역 주민들의 인구통계 사회의 변화, 스트레스정도, 교육, 가족상태, 재정적 형편, 기독교에 대한 인식, 프로그램 사용 등에 대해 특성을 파악해야 건강한 목회를 지향할 수 있다. 릭 웨렌은 복음의 컨텍스트(Contexts)만 알지 말고, 복음을 받을 상황(Context)에 대해서도 충분히 알아야 한다고 했다)	1	2	3	4	5
68	당신은 생명도 <b>아깝지 아니</b> 하는 하나님만이 주신 <b>목회 꿈</b> 이 있습니까?	1	2	3	4	5
69	당신은 목회에 <b>가장 중요한 것</b> 을 찾아 그것을 먼저 처리해 갑니까?	1	2	3	4	5
70	당신은 <b>도저히 사랑할 수 없는 사람</b> 을 사랑합니까? (다윗은 자기를 향해 3번씩이나 창을 던졌고, 전쟁으로 내몰아 던졌던 원수 사울을 죽일 수 있는 위치에 있었지만 그를 죽이지 아니하고 그의 생명을 하나님께 맡기는 모습은 보통 사람이 감당하기 힘든 사랑이다)	1	2	3	4	5
71	당신은 <b>의도적으로 불신자들과 관계</b> 를 맺으려고 노력합니까?	1	2	3	4	5
72	당신은 하나님으로부터 받은 <b>물질을 기꺼이 즐거움</b> 으로 하나님께 드립니다? (다윗은 하나님이 주신 물질을 모두 하나님의 성전을 짓는데 다 드리는 모습을 봅니다. 삼상 30:18-25, 삼하 8:10-12, 역사 29:3-11)	1	2	3	4	5
73	당신은 지역 사람들과 <b>자주 만나 대화</b> 시간을 가집니까? (목회자는 사역하는 지역 주민들을 이해하고 관계를 맺기 위해, 적어도 일주일에 하루를 정해 3-5명의 심방하고 그들과 대화하는 시간을 가지는 경우를 말한다)	1	2	3	4	5
74	당신은 <b>교인들과 가치</b> 를 중심으로 하나된 사역을 합니까? (목회자는 핵심가치를 중심으로 성도들과 하나 되어 나갈 때 갈등이 없습니다.)	1	2	3	4	5
75	당신은 매년 교회를 객관적으로 <b>평가</b> 하고, <b>구체적인 전략</b> 을 세우니까? (예들 들면 NCD 도구는 지난 13년간 65,000교회가 평가하여 신빙성과 신뢰가 있는 것으로 알려진 도구이다. 이러한 객관적인 도구로 교회를 평가하는 것을 말한다)	1	2	3	4	5

“이에 저가 그 마음의 성실함으로 기르고 그 손의 공교함으로 지도하였도다.”(시편 78:72)

\* Prepared and revised on Dec 1, 2012 by James Sok, GO THRIVE COACHING