

COACHING NEWSLETTER

통권 제26호

Renewing Pastor Reviving Church
GO THRIVE COACHING

2019 3·4



목차

| 코칭대표 칼럼 |

목표 성취의 방해 요인들 · 03

독후감 "코칭바이블 _이비가일 선교사 · 07

독서칼럼 _석정문대표 · 08

| GO코칭 2019 1/4분기 목표 달성율 |

목표 43.22% 성취 · 10

사진으로 보는 코칭뉴스 · 19

2019년 GO코칭 사역 일정 · 22



목표 성취의 방해 요인 7가지?

만물이 소생하는 봄을 맞이하였습니다.
1/4분기 조직의 목표를 점검하고 평가하는 주간입니다.
이번 코칭 <칼럼>은 조직의 목표 성취를 방해하는 요인을 살펴보겠습니다.

첫째, 목표를 분명하게 기록하지 않는다.

목표는 리더의 머릿속에만 있으면 성취될 수 없습니다.
머릿속에 있는 것을 종이 위에 기록(writing)해야 합니다.
기록하고, 다듬으면서 고칠 것은 고치고(repair), 버릴 것은 버리고(eliminate),
새로 만들어야 할 것은 만들고(create) 매우 구체적으로 실행할 수
있도록 기록해야 합니다.

올해 전도를 많이 해야지? 라는 생각으로 끝나서는 아니 됩니다.
“전도하는 해”로만 정해서도 되지 않습니다.
“올해 영혼 구원의 해로 정하고, 현재 20개의 구역장들이 전도 교육을
4차례 받고, 각 구역마다 1명씩 전도하기 위해, 200명의 명단을
작성하고, 2,000번씩 심방하고, 20명을 교회에 정착시키고, 그리고
2개의 구역을 더 확장한다.”라는 구체적이고 분명하게 기록을 해야 합니다.

“머릿속에 있는 아무리 좋은 계획도 눈이 보이도록 설명하거나
상세하게 기록하지 않으면 마음속에 바람으로 끝난다는 점을 명심하라”
고 했습니다. (스티븐 스토클, 최치영외 1인, “원원 파트너십”, 2002, p.227)

둘째, 목표를 무겁게 작성한다.

목표는 무겁게 작성하지 말고 가볍게 작성해야 합니다.
지나친 부담감을 갖게 되면 오히려 그것이 방해가 됩니다.
처음부터 무겁게 작성해서 그 해에 성취 못하게 되면
그 다음 해 부터는 “목표는 세워도 되지 않는다” 라는 생각이

머릿속을 가득히 채우게 됩니다.
그 후부터 그 사람은 아예, 목표 설정에 대한 말만해도
알레르기 반응을 보이게 됩니다.

조직의 목표는 가볍게 정해야 합니다.
만일 작년까지 매년 120일의 운동을 했다면
1년 중 약 1/3에 해당하는 수치입니다.
작년에 120일을 운동을 했으면 올해는 10%를 더해 132일(+12일),
혹은 20%를 더 계산해서 144일(+24일)까지 목표를 세울 수 있습니다.

개인이나 조직은 가진 잠재력의 10-20%만
더 증가하면 감당해 낼 수 있습니다.
당신은 올해 머릿속에 있는 목표를 기록해 두셨습니까?
그리고 그 목표를 감당할 만큼 작성을 하셨습니까?

셋째, 목표에 우선권(priority)을 두지 않습니다.

목표를 세우면 목표에 우선권을 두어야 합니다.
물론 조직 내에서 이머전시(emergency)가 생길 경우는
그것을 먼저 실행해야 합니다. 그러나 그러한 것들을 제외하고는
반드시 세운 목표에 우선권을 두어야 합니다.

조직을 이끌면서 목표 성취와는 다른 일들이 얼마든지 많이 생길 수 있습니다.
목표와 상관이 있으면 모르지만, 아무 상관도 없다면
가능한 그러한 일에 손을 되지 말아야 합니다.

목표를 세우는 이유는 다른 것들에 관심을 갖지 않고,
그 목표에만 생각이나 행동의 초점을 맞춘다는 뜻입니다.
사람은 여러 가지 일을 하게 되면, 생각이나 행동이 분산되어
한곳으로 집중하지 못하기에 목표를 설정합니다.
조직의 리더가 큰 것은 3-5개의 목표,
작은 것은 9-15개 정도의 목표를 정하면 좋습니다.
그러면 정해진 목표 성취에만 우선권을 두어야 합니다.

네째, 목표를 정기적으로 점검하지 않는다.

목표는 기록하는 것으로 끝나서는 안됩니다.
구체적인 수치(numbers)를 정하는 것으로 끝나도 안됩니다.
또 그 목표에 초점을 맞추는 것으로 끝나서는 안됩니다.
목표는 매주 한 번씩 정기적인 점검이 이루어져야 합니다.



매주가 힘들면 적어도 한 달에 한번씩은 정기적으로 점검이 되어야 합니다.

목표 성취를 방해하는 것은 기록된 목표가 없기 때문이 아니라,
기록된 목표를 정기적으로 점검하지 않기 때문입니다.

그렇기에 조직의 리더가 매주 점검을 한다면 아예,
“매주 주일 오후 3-5시”라는 요일과 시간을 정해 두어야 하고,
팀장들과 같이 한다면 “매월 마지막 주일 오후 3-5시”라는
날짜와 시간을 명시해 두어야 합니다.

그렇게 할 때에 우리의 두뇌는 그것을 기억하게 되고,
그날을 향해 점검할 준비를 서두르게 됩니다.
물론 점검할 목표를 가지고, 날짜와 시간을 정해 기도한다면
금상첨화인 것입니다.

다섯째, 목표를 함께 나눌 코치가 없다.

목표는 함께 나눌 수 있는 코치가 있어야 합니다.
리더가 목표를 기록하고, 실행한 후에 어느 정도가 성취되었는지?
점검하는 일만 해서는 안됩니다.
점검한 내용을 기초해서 정기적으로 코치로부터 코칭을 받아야 합니다.

리더가 목표를 성취하면서 어떤 즐거움이 있었고,
어떤 힘든 일이 있었는지? 코치와 나누어야 합니다.
또 리더는 코치에게 세운 목표가 어느 정도 성취가 되었고,
또 어느 정도 성취되어야 할 일들이 남았고, 앞으로 목표 성취를 위해
무엇을 해야 하는지? 나누고, 더 발전적인 목표 성취를 위해
코치로부터 질문도 받고, 또 칭찬, 인정, 그리고 격려 등
피드백을 받을 코치가 필요합니다.
그렇게 할 때에 목표는 성취의 길을 가게 됩니다.

여섯째, 목표를 나눌 실행전략팀을 두지 않는다.

리더가 목표를 세운 후에 매 주 혹은 매월 점검하는 일도 중요합니다.
그러나 그 목표가 개인의 것이 아니라, 조직에서 세운 목표라면
반드시 조직에 참여한 분들과 나누어야 합니다.

이러한 일을 하는 팀을 “실행전략팀”이라고 합니다.
실행전략팀은 리더가 조직의 목표를 정할 때에도 함께 하고,

조직의 목표를 점검을 할 때도 함께 하며,
심지어 평가를 할 때에도 함께 합니다.

조직의 리더가 실행전략팀과 함께 목표를 세우고,
목표를 점검하고, 목표를 평가를 한다면 그 목표는 성취 가능성이 매우 높아집니다.
그러나 목표를 개인이 세우고, 코치와 공유와 공감의 과정을
거치지 않고, 실행전략팀과 함께 정기적인 점검을 하지 않을
때에 목표는 제자리걸음을 하게 됩니다.

일곱째, 목표를 평가하지 않는다.

목표를 세우면 매주 혹은 매월 한번씩 점검을 합니다.

그것으로 끝나서는 아니 됩니다.

반드시 매 3개월마다 평가를 해야 합니다.

“올해 영혼 구원의 해로 정하고, 현재 20개의 구역장들이 전도 교육을
4차례 받고, 각 구역마다 1명씩 전도하기 위해, 200명의 명단을
작성하고, 2,000번씩 심방하고, 20명을 교회에 정착시켜
2개의 구역을 더 확장한다.”를 평가해 봅니다.

6개월이 지날 때입니다.

- 1) 20개 구역장들 중 18명이 전도 교육을 받았으면 90% 성취
 - 2) 200명의 명단 중에 100명이 작성되었다면 50% 성취
 - 3) 2,000번 심방에서 500번 심방이 되었다면 25%가 성취되었고,
 - 4) 5명의 교인들이 정착이 되었다면 목표의 25%가 성취되었고,
 - 5) 그리고 구역 확장은 없었다면 0%의 목표가 성취되었습니다.
- 위의 4개를 합쳐보면 $38\%(90\%+50\%+25\%+25\%+0\%=190\%)$ 를
5로 나눈) 성취된 것입니다.

“코치나 멘토가 책임의식 파트너로서 가장 좋은 선택이라고 본다……,
자신의 목표를 적어 놓은 사람은 그렇지 않는 사람보다
성공할 가능성이 39.5% 높고……

자신의 목표를 적어 두고 친구와 그 상황을 공유한 사람들은
그 목표를 달성할 가능성이 76.7%이라 높았다.

목표를 적어 두는 것만 해도 그렇게 효과적인데 단순히 일의 진척 상황을 누군가,
심지어 친구와 정기적으로 나누는 것만으로 효과가 2배나 높일 수 있다니
대단한 일이 아닌가”

(게리 컬러, “한 가지에 집중하라,” 비즈니스북스, 2013, p.235)



독후감 "코칭바이블"

_아비가일 선교사

-제1회 인도차이나 반도 코칭 세미나(베트남, 호지민 시티) 참가 소감문

코칭에 대해 들어 본 적은 있지만 그렇게 관심을 기울여서 책을 읽거나 강의를 듣는 기회는 없었다. 그러나 나는 이 책을 통해 코칭에 관한 전반적인 이해와 배움을 얻는 기회가 되었다. 코칭과 멘토링, 코칭과 제자훈련이 어떻게 다른지 상세하게 설명되어 있었다. 나는 선교사로서 늘 생각하고 훈련을 받은 것은 어떻게 제자훈련을 할수 있나, 나의 리더십은 어떤가, 내가 멘토링하는 친구... 사역적인 고민이 앞서고 또 그렇게 나를 몰아 가고 있었다.

이 책을 통해 코칭이 상담과의 다른점도 알게 되었다. 상담은 부정 심리학, 과거문제, 내담자의 심리분석에 초점을 맞추고 잘못된 것을 고친다. 그러나 코칭은 그와는 다르게 긍정심리학, 미래 상황 초점, 행동에 대한 피드백에 초점을 맞춘다. 멘토링은 멘토로서 전문성이 있고, 정보기술을 제공하고, 특별한 프로그램을 감독한다. 그러나 코칭은 가르치기 보다는 스스로 배우도록 돕는다. 전문성이 없어도 되고, 정보기술을 제공해 주지 않아도 되고, 수평적인 관계를 맺는다.

또 제자훈련은 새신자나 성숙이 필요한 성도들에게 성경의 진리와 영적 지침들을 가르치는데 집중한다. 교사, 학생의 유형관계를 이룬다. 그러나 코칭은 영적 성장을 돕는 것이 주 관심사가 아니다. 이는 그 일부이다. 특히 크리스찬 코칭은 개인 또는 집단을 도와 그들이 현재 있는 지점에서 미래 하나님이 원하시는 지점으로 옮겨갈수 있도록 안내하고, 힘을 북돋아 준다. 크리스찬 코칭에 있어 코치의 인격은 매우 중요하다. 중립적이어야 한다. 헌신적이어야 한다.

코칭은 변화되기 위해서 이다. 코치는 코칭을 받는 사람이 지속적인 도움이 없어도 스스로 변화를 일으켜 앞으로 나가도록 도와 목표를 성취하게 한다. 나는 이번 인도차이나 베트남 코칭 세미나를 통해 나 자신, 나의 삶과 사역을 돌아 보며, 코치로서 마음이 준비되기를 원한다. 사람을 세우는 일에 계속 자신이 드러지기를 원한다. 이것이 하나님이 바라시는 일일 것이다.(F*B, 말레이시아)



석정문 코치의 독서 칼럼

코칭과 동기 부여”

이번 호에는 가나출판사(수전 파울러 저서)에서 발행한 “최고의 리더는 사람에게 집중한다.”에서 얻는 “코칭과 동기 부여”에 대해 나눕니다. 동기부여란?

“피코치 스스로 움직이고, 사역하고, 기뻐하는 에너지의 원천”을 말합니다.(p.275)

그러면 이 에너지의 원천을 어떻게 만들어 가야 하나요?



1. 자율성(Autonomy)을 갖게 하라.

동기 부여의 첫 번째 원천은 결정권을 피코치가 갖게하는 것입니다. 피코치 자신의 속에 있는 하나님의 잠재력을 찾아 내도록 돕습니다. 하나님이 이미 주신 잠재력을 활용하여 스스로 가야 할 길을 찾아가게 합니다. 그렇게 해야 피코치가 스스로 동기 부여를 받고, 기뻐하고, 즐거워하면 사역은 이루어집니다.

코치가 결정권을 가지게 되면 피코치의 잠재력을 살리지 않습니다. 창의력도 나오지 않습니다. 의존하고, 자기 발전도 없고, 일이 잘 되지 않으면 불만 투성이 입니다.

코치는 피코치 스스로 자기의 길을 밟도록 해야 합니다. 그렇지 않고 명령하거나 지시하다가 보면 동기 부여가 나오지 않고, 오기와 불만을 품을수 도 있습니다. 꼭두각시가 될수도 있습니다.

시간이 걸리더라도 피코치가 스스로 결정하도록 도와야 합니다. 코칭을 할때에 코치는 피코치에게 답을 주기 보다 질문을 통해 해답을 찾아 내도록 해야 합니다.

“사람의 마음에 있는 모락은 깊은 물 같을 지라도 명철한 사람은 그것을 길어 내느니라”(잠 20:5)

2. 관계성(Relatedness)을 만들어라.

코치가 피코치와 관계성을 만들어야 동기부여가 됩니다. 코치가 피코치와 관계성을 맺기에 앞서 목적만 이룰려하고, 결과만 기대하려한다면 피코치는 동기 부여가 상실됩니다. 일의 성취보다 중요한 것은 관계성입니다.



그렇게 하기 위해 피코치의 감성을 터치(touch)해 주어야 합니다.
피코치가 볼때에 코치가 자기를 이해하고 있구나!
자기를 사랑하고 있구나! 나를 위해 마음을 쓰고 있구나!
나를 위해 자신의 삶과 사역을 받치고 있구나!
그러한 마음이 생겨야 코칭이 시작되는 것입니다.

동기부여 없이 목표만 이룰려하면 코칭을 이루어질수 없습니다.
싸우스웨스트 항공사는 임원과 직원 사이의 관계성이 돈독합니다.
뿐만 아니라 직원은 고객과의 관계성을 중요시 합니다.
사례를 받기 위해 사업을 하지 않습니다.
사례는 섬김의 부산물이라고 합니다.
고객과 관계를 잘 맺고 여행이 행복해 지는 일에 초점을 맞춥니다.
표를 파는 것이 목적이 아니라, 행복하게 하는 것이 목적입니다.
관계성이란 동기부여 없이 일만 처리하려면 코칭이 되기 쉽지 않습니다.

3. 역량(competence)을 개발하라.

세 번째 코칭을 할때에 피코치의 역량이 개발되어야 합니다.
코칭을 받으면서 피코치 속에 들어 있는 잠재력이 나오고, 창의력이 분출되고,
삶과 사역에 기쁨이 생기면 코칭은 저절로 이루어집니다.

그러므로 코치는 피코치의 역량 개발에 초점을 두어야 하지,
목표 달성에 초점을 두어서는 아니 됩니다.
코치는 피코치가 목표를 이루기를 원하여 목표를 세울때에
그 목표를 이루기 위한 역량 개발에 신경 써 주어야 합니다.
전도 10명이라는 목표를 세웠다면
그 목표를 이루기 위한 전도 교육과 훈련으로
자신의 삶과 사역에 가치 창출이 이루어지도록 도와야 합니다.
역량이 생기면 목표와 성과는 저절로 이루어지는 것입니다.
비록 결과가 제대로 이루어지지 않아도 좋습니다.
10명이 전도가 되지 않아도 좋습니다.
10명 중에 2명이 전도가 되었다 해도 감사합니다. 칭찬합니다.
무엇이 성취되었는가? 보다 중요한 것은 무엇을 배웠는가?
무엇이 발전이 되었는가?입니다.

2019년의 <GO Thrive 코칭>

1/4분기(1-3월간)의 목표 성취률은 43.22%

<GO Thrive 코칭>의 “비전”은 “코칭을 통해 리더갱신(Renew), 교회 부흥(Revive), 그리고 지역 변화(Refresh), 즉 3R 사역이 성령의 역사로 5G(5 Generation) 시대를 열어간다.”(롬 12:2, 대상 12:32, 딤후2:2, 행 11:25-26)입니다.

올해는 목회 코칭 제2차 년도(2017-21년)의 세 번째 해로 2019년 1월 1일부터 12월 31일 까지 <GO 코칭>이 성취할 5가지의 핵심가치(성장:자료개발, 탁월:코치훈련, 건강:코칭사역, 극대:성과경영, 연결:교회배가)에 따른 5 가지의 큰 목표(작은 목표: 23가지)를 설정했습니다. 2019년 1-3월(1/4분기) 동안아래와 같이 성취되었습니다.

<핵심 가치에 근거한 목표>

가치1: 성장(Growth) = 자료 개발(Resource Development)
코칭과 관련된 가치 있는 **자료(Valuable Materials)**들을 찾고, **평가하고, 연구하고, 출판하여** 회원들의 역량과 리더십 개발을 돕는다.(에스라 7:10 율법을 연구하고 준행하며)

목표1: <GO 코칭> 자료 개발(NO. 1-9)은 28% 달성

1-1(NO.1). 목 코칭 강의 교재(2nd Revised 한국어) 100권 출판(담당:석정문, 출판:민성환): \$1,2(결과: 100권 출판됨되어 100% 성취)

1-2(NO.2). 교회 리더 코칭 강의안(영어) 100권 출판 (담당과 출판:양덕훈): \$800

(결과: 현재 재 검토와 내용을 디자인 중에 있으며, 5월 중에 출판 예정)

1-3(NO.3). 목회자/ 교회 리더 “코칭 일대일 팔로업 가이드 북” 200권 출판(담당: 박예은, 출판:민성환) : \$900(목표의 결과: 100권 출판됨: 100% 성취)

1-4(NO.4). 교회 리더 코칭 강의안(영어)에서 말레이 언어로 50권 출판(담당과 출판:정희찬) \$250 (결과: 정희찬 선교사님이 말레이어로 번역중에 있으며, 6월에 출판 예정)

1-5(NO.5). 코칭 관련 도서 12권 이상 읽기, 소감문을 6편 홈페이지에 업로드 (담당: 석정문, 이현구, 양덕훈, 정희찬, 이진재, 전훈재 등...)

(결과: 12권 중에서 3권을 읽고, 뉴스 레터에 업로드하여 25% 성취)

1-6(NO.6). <GO 코칭> News Letter 일 년에 6회 발행(총100쪽 정도)(담당:석정문/편집인:유찬영) : \$1,200 (결과: 2018년까지 돕던 분이 그만 돕으로 말미암아 뉴스레터를 만들어 줄 분을 찾고 있는 중 한분을 찾아 현재 가능성을 타진 중에 있음)

1-7(NO.7). <GO 코칭> 칼럼을 1년에 평균 36회 발행 (담당:석정문과 이사들, 디자인:박상준) :\$1,200 (결과: <GO coaching> 칼럼 중 9회를 발행해서 현재 25% 성취)

1-8(NO.8). <GO 코칭> 강의안(영어) ppt 150컷 작성(담당:양덕훈): \$500

(결과: 현재 동남아 태국의 양덕훈 선교사가 천천 진행 중에 있음)

1-9(NO.9). “세상을 변화시키는 코칭”(C)(D)(심화편)의 목회자용 교재 준비(담당:석정문)

* 2019년 3월 27일 현재:
가치 1(1.100%+3.100%+5.25%+7.25%
=250%)로 9로 나누면 **28% 달성**



가치2: 탁월(Excellence) = 코치 양성(Coach Training)
코치(리더)의 질(Quality)적 성장을 위해 강도 높은 훈련을 실시하여 탁월한 코치가 되게 한다.(이사야 5:2 극상품 포도나무를 심었도다...좋은 포도 맺기를..)

목표 2 : 코치들의 역량과 리더십 개발 훈련(NO.10-13)는 **74.7%** 달성

2-1(NO.10). 25개 지역 리저널 코치를 통해 <세상을 변화시키는 코칭(A)(B)> 세미나 인도 (미국: 10개팀, 한국:4개팀, 동남아:3개팀, 서남아:1개, 중앙아:2개, 유럽:2개, 중국:1개, 일본1), : \$14,500(결과: 미국은 10개팀, 한국은 4개팀, 일본: 1개팀, 동남아 3개팀, 서남아 1개팀이 진행중에 있어서 현재 25개 중에서 19개가 진행 중에 있기에 **76%**가 성취)

2-2(NO.11). 100명을 <목코칭과 선코칭(이론)>에 등록시키고, 2명의 코치들이 팀으로 인도한다.(결과: 56명이 등록됨으로 58% 성취)

1) 미국/ 캐나다는 10명 등록,

- | | |
|-------------------------|---------------------------|
| (1) 달라스 한미제일침례교회(이상철목사) | (2) 캐나다 컬거리 우리교회(최정목목사) |
| (3) 선한목자 교회(연태희목사) | (4) 타코마 행복한 침례교회(이승은목사) |
| (5) 맥알렌 세계 선교교회(조철수목사) | (6) 캐나다 레드리더 한인교회(임진혁목사) |
| (7) 갈보리 한인침례교회(강재욱목사) | (8) 필라한인침례교회(박정호목사) |
| (9) 커벳트교회(고명천목사)/ | (10) 주노한인침례교회(오광균목사)/알래스카 |

2) 한국은 17명 등록

(1) 용인팀: 7명(팀장:오창현)

- (a) 전주새소망다윗교회(오창현/심정환) (b) 서울 광명시 다사랑침례교회(유현성/김혜진)
 (c) 서울강동구 늘푸른교회(심용훈/김진희) (d) 서울동일침례교회(정현철)
 (e) 경기 용인시 요셉국제학교(윤광렬) (f) 부산동성교회(박준영/이동희)
 (g) 서울 강남중앙침례교회(이정윤)

(2) 천안팀: 3명(팀장: 이현구/천안 은혜 가득한교회)

- (a) 천안 새복교회(이권희) (b) 천안 생명시내교회(박성훈)
 (c) 진천 금천침례교회(이춘하)

(3) 대전1팀: 4명(팀장:최홍운/대전 한샘교회)

- (a) 대전 열방 교회(이광수) (b) 대전 우정 교회(박경석)
 (c) 대전 백향목 교회(박계학) (d) 전주 쉼터교회(유찬영)

(4) 대전2팀: 3명(팀장:류규석/대전 엔드비전 교회)

- (a) 대전 행복나눔교회(박재신) (b) 대전학원복음화(민병우)
 (c) 대전학하감리교회(임요한)

3) 해외 지역: 86명중에 29명 등록. 동남아 선교사(지역장: 양덕훈, 지역 총무: 정희찬)

(1-1) 베트남, 호지민 시티 7명(팀장: 이진재)

- (a) 이진재(FMB) (b) 오범석(KPM) (c) 김선호(빌리선교회)
 (d) 구재형(GMS) (e) 유동호(동나이 바라카미한인연합교회)
 (f) 박종암(다리놓는 사람들) (g) 이상훈(MINT House)

(1-2) 베트남, 호지민 시티 사모팀 8명(팀장:손미향/베트남)

- (a) 김에스더/ 말레이시아, (b) 홍정은/태국, (c) 김송희/라오스, (d) 나명숙/베트남,
 (e) 이아비가일/말레이시아, (f) 전명숙/캄보디아, (g) 박해경/말레이시아,
 (h) 신미숙/태국,

* 동남아, 베트남 호지민 시티 사모코칭(제2차)은 2020년 2월18-20일(화-목)에 호지민 시티, 베트남에서 만남(담당:동남아 팀장/손미향)

(1-3) 태국, 방콕 선교사팀 3명(팀장: 김수광)

- (a) 양덕훈/신미숙(방콕), (b) 김수광(태국,남부), (c) 음광민(태국, 남부)
 (d) 임경수(태국, 북부),

(1-4) 말레이시아,쿠알라룸프 선교사팀 3명(팀장: 정희찬/박해경(쿠알라룸프),

- (a) 방다윗/김에스더(쿠알라룸프), (b) 박**/** (쿠알라룸프)

(1-5) 인도네시아, 자카르타 선교사팀 10명중 5명(팀장: 최진기/총무:이명호)

- (a) 최진기(자카르타, 인도네시아), (b) 김종성/장경희(자카르타,인도네시아),



(c) 이명호/방송희(자카르타,인도네시아), (d)권용준(자카르타,인도네시아)
 (e) 신종환/신성자(발리,인도네시아), (f) 김기민/이민영(반둥, 인도네시아)

- * 동남아/서남아/ 해외코칭팀 이사회 발기인 모임은 2019년 11월 19-21일(화-목)에 태국, 방콕에서 만남(담당:동남아 지역장/양덕훈)
- * 인도네시아, 자카르타팀과 발리는 2019년 12월 2-8일(월-주일)에 만날 예정
 (담당:인도네시아팀장/최진기, 총무/이명호)

(2) 서남아: 카트만두 5명(팀장: 전훈재/ FMB)

(a) 유연화(삿피살리/FMB) (b)이요한(대신측, 학원사역)
 (c) 김향곤(너무나교회/통합측) (d)임영춘(우빠사나/CCC) (e) 어준경(신학교/CRC)

- *서남아, 네팔 코칭은(제2차) 2019년 11월26-28일(화-목)에 카트만두에서 가짐
 (담당:네팔팀 장/전훈재), 그리고 인도 코칭(제1차)은 2020년 2월 11-13일(화-목)에 뉴델리에서 가질 예정임(담당: 전훈재팀장)

(3-1) 중앙아 선교사팀(A팀) 6명(팀장: 김형욱)

(a) 김형욱(카작스탄, 알마티) (b)황순진(카작스탄, 알마티)
 (c) 조성문(타지키스탄) (d)주민호(카작스탄, 알마티)
 (e) 이주민/최지영부부(카작스탄, 알마티)

(3-2) 중앙아 선교사팀(B팀) 6명(팀장:손동원)

(a) 김원일/(키르기스스탄, 비쉬켵) (b)손동원(키르기스스탄, 비쉬켵)
 (c) 한철유/헵시바(키르기스스탄, 비쉬켵) (d)김주환(키르기스스탄, 비쉬켵)

(3-3) 중앙아 선교사팀(C팀) 2명(팀장:안동인)

(a) 안동인(키르기스스탄, 비쉬켵), (b) 김길호/강창문(키르기스스탄, 비쉬켵)

- *중앙아 코칭은 A팀: 2019년 9월23-25일(월-수) 카작스탄의 알마티,
 B팀: 26-27일(목-금)은 키르기스스탄의 비쉬켵에서, C팀: 28-30일(토-월)은 가질 예정임

(4) 일본: 동경 5명중 5명(팀장:김영길/ 코치: 신기황)

(a) 김영길(동경시부야 교회) (b) 제이삭(요코하마 교회) (c) 이규상(동경 CCC)
 (d) 소한훈(동경 혼조 교회) (e) 박수길(오사카 교회)

(5) 서유럽: 15명(지역장: 허보통, 부지역장:우경식, 독일 팀장:조영래)

(a) 독일: 프랑크푸르트(허보통/유니스부부) (b)독일:프랑크푸르트(차상원/정진희부부)
 (c) 독일: 쾰른(조영래/서양미부부) (d)독일: 함부르크(우경식/박신혜부부)
 (e) 독일: 베를린(윤윤상) (f)요르단:다마스커스(김형석/이효신부부),
 (g) 체코: 프라하(곽용화/김혜정부부) (h) 터키: 이스탄불(이동욱/김경숙부부)

- * 서유럽 코칭팀은 2019년 10월 2-4일(수-금)에 터키, 이스탄불에서 가질 예정임

(6) 동유럽:, 우크라이나/키예프 팀 8명중 2명(팀장: 최하영, 총무: 김민호)

(a) 최하영 부부, (b) 윤상수 부부 (c) 김민호 부부, (d) 박철규 (e) 정한규부부

- *2019년에는 우크라이나팀은 따로 코칭 세미나를 가지지 않고,
 10월 초에 모이는 터키, 모임에서 함께 가질 예정임

2-3(NO.12). 10명의 사모들을 베트남, 호지민 시티에서 제1차 <선교사 사모 코칭 세미나>에 등록시키고, 강사들이 팀을 이루어 사모코칭 세미나를 인도한다. \$2,500
 (결과: 참석자는 9명이 되어서 90%)

- (1) 김에스더/ 말레이시아, (2) 홍정은/태국, (3) 김송희/라오스, (4) 나명숙/베트남,
 (5) 이아비가일/말레이시아, (6) 전명숙/캄보디아, (7) 박해경/말레이시아, (8) 신미숙/태국,
 (9) 손미향/베트남

2-4(NO.13). 매달 10명의 목회자/선교사들에게 1년간 120회 일대일 코칭을 통해 전문 코치(수료증 과 자격증 신청자)들을 양성한다.(올해 목표로 4월 1일에 올림)

- 1) 미국후보 : 2명 이상(이중직, 황영선, 이성권, 조낙현, 김경도 등),
 2) 한국후보 : 8명 이상(오창현, 정현철, 유현성, 박준영, 윤광렬, 심용훈, 이광수, 유찬영, 이정윤, 박계화, 박경석, 임요한, 민병우, 박재신 등)

3) 해외후보 : 5명 이상: 양덕훈, 정희찬, 이진재, 전훈재, 이동욱, 우경식, 곽용화 등)

- * 참고: 1. 코치훈련의 사역목표 4.는 2019년 4월부터 목표에 넣기 시작함
 2. 코치 수료증과 자격증에 대해서는 “일대일 팔로업 코칭 교재 p.6을 참조하기 바랍니다.

* 2019년 3월 27일 현재: 가치 2(1. 76%+ 2. 58%+ 3. 90%=224%)로
 3으로 나누면 74.7% 달성

가치3: 건강(Health) = 코칭 사역(Coaching Ministry)
코치(목회자/사모/기관장/교회 핵심 리더)들에게 팀 코칭과 개별코칭(=맞춤형)을 통해 영성과 리더십이 개발하여 교회를 건강하게 한다.(살전 2:7 유모가 자기 자녀를 기름과 같이..)

목표 3 : 평 리더 코치들을 세워 로컬 교회 건강(NO. 14-15)은 25% 달성

3-1(NO.14). 로컬 코치들을 통해 25개의 <평코칭>팀

(한국:9/미국:3/일본:1/동남아:2/ 중앙아:1./유럽:2./동북아:1/중국:1개)을 만들어
 50명을 일대일 코칭을 한다.

(목표의 결과: 현재 보고가 들어 온 것 종합하면

1) 미국: (1) 이중직(4명), (2) 이성권(4명)으로 2개의 팀으로 전체 8명으로 2개팀으로 8명.

2) 한국: (1) 대전의 류규석 목사(4명), (2) 천안의 이현구 목사(2명),
 (3)김해의 이복문 목사(선임 중), (4) 대전의 최홍운 목사(기도중),
 (5)인천의 김형태 목사(선임중), (6) 대전의 이광수목사(신임중),
 (7) 서울 정현철 목사(2명)로 현재 3개팀으로 10명이 진행중

3) 동남아: (1) 말레이시아/쿠알라의 정희찬(2명), (2) 베트남의 이진재(2명)으로 2개팀으로
 4명이 진행중이며, 모두 합해서 7개의 팀으로 22명이 진행중임으로 28% 성취)



3-2(NO.15). 25개의 팀 전체 100명을 <평 코칭> 훈련에 참여하게 한다.
(목표의 결과: 현재 22명이 진행 중에 있어서 22% 성취)

* 2019년 3월 27일 현재: 가치 3(1. 28%, +2. 22%=50%)로
2로 나누면 25% 달성

**가치4: 극대(Maximum) = 성과 경영(Performance Management)
조직적이고 계획적인 코칭, 트래킹 시스템(Tracking System), 전화
컨퍼런스(Call Conference) 및 기타 사역을 통해 성과(영적 열매)를
극대화한다.(마 7:17-20 좋은 나무에서 아름다운 열매..)**

목표 4 : 코칭 컨퍼런스를 통해 성과 경영의 극대화는(NO.16-22) 4.38% 달성

4-1(NO.16). 미국 코칭 모델 교회 컨퍼런스(2019년 12월 2-4일)를 달라스 플라워 마운드 교회 (김경도 목사)에서 열고 24명의 코치들이 참여하여 역량과 리더십을 함양(담당:미국 총무 김경도)(결과: 현재 10명의 코치들이 14명의 피코치 교회 목회자들을 코칭하고 있는 중에 있음 그 결과는 올해 12월에 가야 산출이 되기에 진행 중에 있음)

4-2(NO.17). 한국은 제4차 코칭 모델 컨퍼런스는 각 지역마다 2019년 11월 12일(화)과 14일(목)에 코칭 받은 20명의 코치들이 참여하여 역량과 리더십을 함양한다.(담당: 서울과 대전)(결과: 현재 제4기생 20명<용인팀:7명, 천안팀:4명, 대전1팀:4명, 대전2팀: 3명>이 진행되고 있기에 2019년 11월에 가야 평가가 이루어짐)

4-3(NO.18). 제1차 해외 코칭 모델 컨퍼런스(2019년 11월 19-22일(화-금)가 태국, 방콕에서 코칭을 받은 20명의 선교 사역팀이 모여 코칭 사역을 활성화 한다.(담당: 양덕훈, 정희찬, 이진재, 전훈재)(결과: 현재 진행 중에 있기에 2019년 11월에 가야 평가가 이루어짐)

4-4(NO.19). 미국, 한국 및 전세계에서 코칭하는 모범적인 코치들 2분을 선정해서 <GO 코칭 교회상>과 <GO 코칭 목회자 상>을 수여 한다.(담당:미국과 한국의 이사진)
(결과: 올해 선정은 2019년 11월에 가야 이루어지기에 현재 진행중에 있음)

4-5(NO.20) 목회자와 선교사용 40개, 교회용 10개, 그리고 평신도용 20개의 전체 70개의 <GO 코칭> 건강진단 보고서를 만든다.(담당:박상준)

(결과)

- 1) 목회자 코칭: 한국 3명(류규석, 이복문, 김형근), 미국2명(신성일, 김형중)으로 5명
- 2) 선교사 코칭: LA 5명(김영진, 이순례, 음광민, 윤준, 정재훈), 베트남 7명(손미향, 김해경, 전명숙, 현유진, 김송희, 홍정은, 이아비가일), 네팔 2명(임영춘, 김향곤) 이상 14명

- 3) 교회 코칭: 한국은 2개(엔드비전 교회, 장유수정교회), 일본 1개(시부야 교회), 미국 2개(살롯교회, 오스틴 교회) 로 4개 교회
- 4) 평신도 리더 코칭: 엔드비전교회 리더들 4명(김철인, 정은영, 성승현, 홍유정)
전체 합하여 5명+ 14명+ 4개+ 4명의 합은 27개로서 38% 달성

4-6(NO.21). 20명의 목회자(선교사)과 사모들, 10개의 기관 그리고 20명의 평신도 리더들이 재 진단에 포함 50명이 건강진단에 참여하게 한다.(담당:석정문)

(결과)

- 1) 재진단한 목회자: 류규석, 이복문, 신성일로 3명,
- 2) 재 진단한 선교사: 음광민으로 1명
- 3) 교회 코칭: 엔드비전, 장유수정교회로서 2교회으로서 6명이 되어 12% 달성

4-7(NO.22). 개교회의 후원과 지원을 통해 코칭의 변화를 창출하기 위해 \$59,250 예산을 미국의 코칭 이사들과 후보들로부터 선교 후원금으로 \$14,700 조달한다.

(결과: 미국은 5명의 이사 교회들<조낙현,이성권,김경도,황영선, 이중직>으로부터 \$1,350이 입금되어서 9.18% 달성)

4-8(NO.23)한국의 10명의 코칭 이사들이 선교 후원금으로 \$10,200와 제4기생 코칭 후보생들로부터 \$7,200을 조달하여 전체 \$17,400의 선교헌금을 조달한다.

(결과: 한국은 7명의 이사 교회들로부터)

- 1) 이사 교회들
 - (1) 서울 보광교회(이원봉): \$300, (2) 대전 한샘교회(최홍운): \$300,
 - (3) 대전 엔드비전교회 (류규석): \$300, (4) 김해 장유수정교회(이복문): \$150,
 - (5) 천안 은혜가득한 교회(이현구): \$150으로 이상 \$1,200
- 2) 2019년 이사 후보 교회들
 - (1) 인천제자교회(김형태): \$100(3월부터), (2)천안 생명시내 교회(박성훈): \$50(3월부터)
 - (3) 전열방교회(이광수): \$100(2-3월분)으로 이상 \$250으로 합하여 \$1,450 입금되어 8.3% 달성 (이상 \$1,200+\$1,450=\$2,650을 \$17,400로 나누면 15.2% 달성)

4-9(NO.24). 해외의 각나라 (1) 코칭 선교 이사들(6명 이사 예정)로부터 \$3,000, (2) 코칭 선교 회원들 (미국: 15명, 한국:15명의 합은 30명 예정)로부터 \$3,000로 전체 \$6,000의 선교헌금을 조달한다. (담당:석정문, 미국과 한국의 이사장)(결과: 부산(정진석) \$10로 0.002%달성

4-10(NO.25) 코칭 세미나, 신학교 강의로 \$4,000, 코칭 교재비로 \$1,250(목회자용:50권/\$750, 평신도 리더용:50권/ \$500)미 기타로 \$10,250 예산을 조달한다(담당:석정문, 이희금)

(결과)

- (1) 목회자용 교재비: \$236
- (2) 전도 새소망다윗교회(방문 및 설교): \$150
- (3) 일본 시부야 교회(건강진단비): \$130



(4) 김해 장유수정교회(건강진단 처방비): \$200

(5) 한국 침례회 총회 초청 강의: \$100으로 이상을 합하여 \$816 입금되어 7.96% 달성

4-11(NO.26). 동남아/유럽 선교 후원금으로 미국에서 (1) \$2,500(조낙현, 이성권, 김경도, 황영선, 김송식) , (2) 한국(김중식, 권종오, 김종성, 이원봉, 류규석, 이복문, 이현구)에서 \$2,400로 전체 \$4,900을 지원 받는다.(목표의 결과: 아직까지 준비되지 않음)

● 가치 4를 종합하여 합하면 1. 0% + 2. 0% +3. 0% +4. 0% +5. 38% +6. 12% + 7. 9.18% + 8. 15.2% + 9. 0.002% + 10. 7.96% + 11. 0%의 합은 48.14%로 11로 나누면 4.38% 달성

가치5: 연결(Connection) = 교회 배가(Church Multiplication)
코칭을 통해 교회를 건강하게 만들고 제자, 코치, 소그룹을 만들고, 그 교회들이 새로운 교회를 세워 하나님의 나라를 확장한다.(요15:8, 과실을 많이 맺으면 내 제자가 되리라, 딤후 2:2 내게 들은 바를 충성된 사람들에게 부탁하라.)

목표 5 : 코칭을 통한 하나님의 나라 확장과 다음 세대를 위해 코칭 리더가 될 분들에게 코칭 선교 장학금을 지불(NO.23-24)은 84% 달성

5-1(NO.27) <코칭 모델교회>를 세우는 3명의 코치(각각 \$1,200씩)를 선정해서 미드웨스턴 신학대학원 선교 장학금으로 \$3,600을 보낸다.

(결과: 3명의 코치(홍옥봉, 정희찬, 이OO 중에서 (1) 중국의 홍옥봉, (2) 말레이시아의 정희찬 선교사들에게 \$2,400 보냄으로 67% 성취함)

5-2(NO.28). 다음 세대(Next Generation)를 키우기 위해 일대일 팔로업 코칭을 할수 있는 지역 코치들을 양성하기 위해 5명(각각 \$1,200)을 선정해서 \$,6,000의 장학금을 지불한다.

(결과: 미국 남침례회 미드웨스턴 대학원에서 공부하는 분들 중 미래 세대를 키우기 위해

(1) 서울 다사랑침례교회(유현성) (2) 서울 동일침례교회(정현철)

(3) 전주 새소망다윗 침례교회(오창현) (4) 경기 용인요셉국제 학교/교회(윤광열)

(5) 부산 동성교회(박준영)으로서 이상 5명에게 \$6,000의 장학금 지불하여 100% 달성

(참고: 미래 코치로 양성하기 위함이기에 GO Thrive Coaching 장학금으로 지원함)

* 이상 가치 5.에서 1) 67% + 2) 100%= 167%이며, 이를 2로 나누면 평균 84% 달성

이상을 종합하면

가치 1(NO.1-9): 자료 개발은 28%

가치 2(NO.10-13): 목회자/선교사 코치 양성은 74.7%

가치 3(NO.14-15): 평신도 리더 코치 양성은 25%

가치 4(NO.16-26): 성과 경영은 4.38%

가치 5(NO.27-28): 교회 배가는 84% 로서 전체의 합은 216.08로서 5로 나누면

2019년의 1/4분기(1-3월간) 평균 43.22% 달성



“목회 코칭은 프로그램이 아니라, 삶 자체이다.”
(Pastoral Coaching is not a program, but the life itself)

● Prepared by James Sok, International Coordinator, March 31, 2019

jamesok_4@hotmail.com, WWW.igomt.com

(630)452-5100(USA), (010)4825-8622(KOREA)

2019년 3월 5-7일(화-목) | 인도차이나 반도 사모 코칭 세미나(호지민 시티, 베트남, 민트하우스)



2019년 3월 11-13일(월-수) 제1기생: 서남아시아 선교 코칭(네팔, 카트만두, 전훈재)



2019년 4월 8-9일(월-화) 제4기생: 목회 코칭 용인팀, 서울 다사랑침례교회(유현성)



2019년 4월 22-23일(월-화)

제4기생: 목회 코칭 대전A팀(대전,우정침례교회(박경석)



2019년 3월 24(주일)

김해 장유수정 교회 건강진단 처방 전략 세미나(이복문)



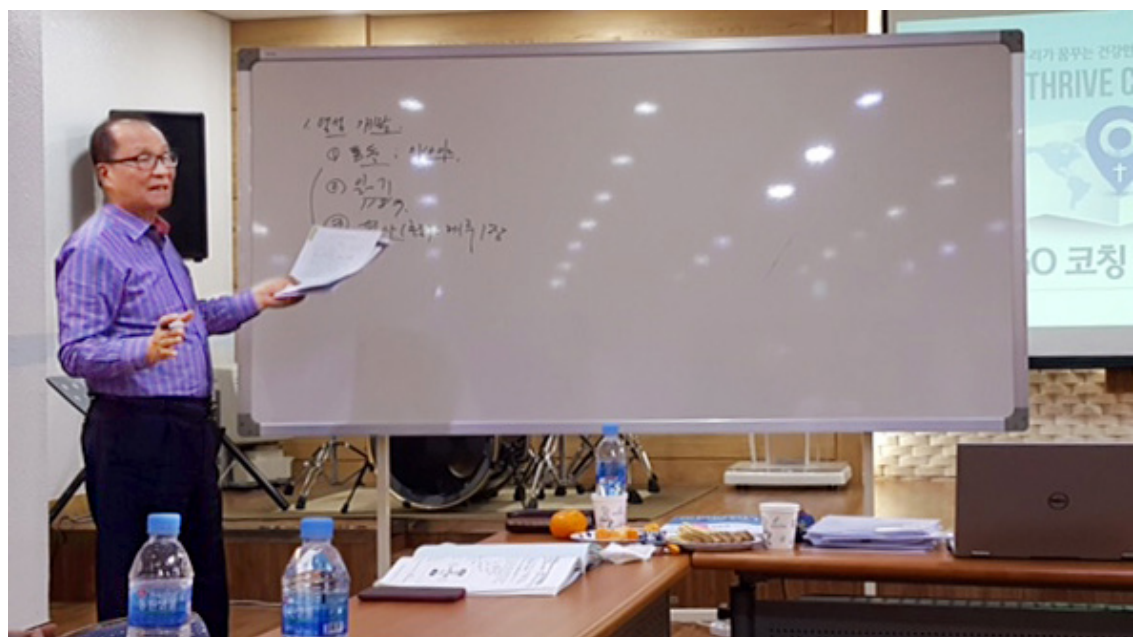
2019년 4월 7일(주일)

교회 건강진단 평가 및 처방 전략 세미나(심용훈)OK



2019년 4월 21일(주일)

교회 건강진단 평가 및 처방 전략 세미나(이광수)OK



사진으로 보는 코칭뉴스

사진으로 보는 코칭뉴스

2019년 GO코칭 사역 일정

월	일(요일)	일정	장소	준비위원
1월	21-22일(월-화)	제4기천안팀 코칭(1-2)	은혜가득한교회	이현구
	28-29(월-화)	제 4 기생 용인팀 코칭 (1-2)용인	요셉국제학교	오창현윤광열
2월	10일(주일)	전주 새소망 다윗교회 방문 설교	전주 새소망다윗교회	오창현
	12-13일(화-수)	제 4 기생 대전 A 팀 코칭 (1-2)대전	우정침례교회	박경석
3월	5-7일(화-목)	제 1 차 "사모 코칭"(A)	베트남호치민	이진재
	12-14일(화-목)	제 1 차 "서남아시아 코칭 (A)	네팔 카투만두	전훈제
	17일(주일)	네팔, 카투만두 선교사 교회 주일 예배 설교	카투만두	전훈제
	24일(주일)	교회 리더 건강진단 평가 전략 코칭	김해	이복문
	21일(목)	한국 기독교 침례회총회 교회세움세미나	기독교침례교회총회	박종철
	28일(목)	한국 제 1 기생 목회 코칭 이사 모임	경주	김종성
4월	2일(화)	MBTS 졸업식 축하, 지구촌교회 선교 센타	서울 지구촌교회선교센타	심민수
	7일(주일)	늘푸른 교회 건강진단 처방 전략 세미나	서울늘푸른교회	심용훈
	8-9일(월-화)	제 4 기생 용인팀 코칭 (3-4)	다사랑교회	유현성
	17일(수)	대구성시화/홀리 클럽 초청 코칭 설교	대구 서현교회	조준호
	18-19일(목-금)	제 4 기생 천안팀 코칭 (3-4)	천안 은혜가득한교회	이현구
	22-23일(월-화)	제 4 기생 대전 A 팀 코칭 (3-4)	대전 한샘교회	최홍운
	30일(화)	제 4 기생 대전 B 팀 코칭 (1)	대전 학하교회	임요한
5월	5일(주일)	코칭설교	천안은혜가득한침례교회	이현구
	12일(주일)	건강진단 처방 전략 세미나 2	서울 늘푸른교회	심용훈
	16일(목)	리저널 코치 모임	천안/인천	이현구
	17일(화)	제기생 대전B팀 코칭(2)	대전 학하교회	임요한
	26일(주일)	건강진단 처방 전략 세미나	춘천 왕장감리교회	황종윤
6월	2일(주일)	건강진단 비전 캐스팅 세미나3	서울 늘푸른교회	심용훈
	5일(수)	대구 성시화/홀리클럽 초청 코칭 설명회	대구 동막교회	조준호
	10-13(월-목)	미주 총회 참석 및 개별코칭	버밍햄, AL	김경도
	17일(월)	미주 버지니아지역 "목회코칭"	패어팩스	신상윤
	23일(주일)	설교 및 코칭사역	버지니아 영광장로교회	황영선
	26-27일(수목)	뉴저지지역 목회코칭 세미나	Newark, NJ	박재진
7월	11일(목)	전주 용인팀 목회 코칭 평가회1		오창현
	14일(주일)	건강진단 처방 세미나	전주새소망다윗교회	오창현
	21일(주일)	건강진단 처방 세미나4	서울 늘푸른교회	심용훈
8월	11일(주일)	건강진단 처방 세미나	대전 우정침례교회	박경석
● *표시는 확정되지 않은 일정이라 확인이 필요한 일정입니다.				