

2024



1,2 월호

RENEWING PASTOR REVIVING CHURCH

코칭뉴스레터_제 55회

Coaching News Letter

Jan, Feb 2024

2024 / 1,2

CONTENTS

04

코칭 국제대표의 생각

삶과 사역의 5가지 컬러

08

신년 인터뷰 특집

정헌철 목사, 조대식 목사,
서춘화 선교사, 박준영 목사, 심용훈 목사

GO THRIVE COACHING Renewing Pastor Reviving Church

은 교회의 건강을 진단, 평가, 처방하고, '목표와 실행전략 기획안'을 세워 코칭을 통해 교회를 더 건강하게 세우는 일을 합니다. 이 사역은 미국에서 1997년도에 시작하여 20년간 발전해오면서 지금까지 다섯 권의 관련 서적을 발행하였고, 1,000교회, 2,000명의 목회자, 그리고 1,500명의 평신도를 진단, 평가, 처방해왔습니다. GO Thrive Coaching은 교회를 건강하게 세우는 일에 자신감을 가지고 목회자 갱신(renewing), 교회 부흥(reviving), 지역사회 변화(refreshing)를 5대(5 generation)에 걸쳐서 실현하는 "3R5G시대 : 2030에 3,100명의 코치 세우기"를 열고자 합니다. 현재 이 사역은 미국, 캐나다, 한국, C국, 그리고 동남아시아, 중앙아시아 및 유럽에서 목회 코칭, 교회리더 평신도 코칭, 건강진단처방 전략 코칭, 목표와 실행전략 코칭, 및 구역장 코칭 등으로 목회자와 선교사, 그리고 교회를 섬기고 있습니다.

15

2024년 GO 코칭의 목표
목표와 실행전략 기획안

24

코칭연구소 소식

1~2월 코칭 사역 중요한 NEWS

19

신년 특집 - 자녀 코칭 소감
심태성 어린이, 심태운 어린이,
유지현 성도, 이수정 성도

28

북리포트

『한 가지에 집중하라』
- 김상규 선교사

코칭 국제대표의 생각

GO Coaching Column

“자신을 변화시키는 코칭의 5가지 컬러”



자신의 삶을 변화시키는 코칭(self coaching)에는 5가지의 인생 컬러(life color)가 들어 있습니다. 그 중 3가지는 기본 컬러(main color)이며, 개인의 삶을 이끌어가는 하나님이 주신 사명(mission), 비전(vision), 그리고 핵심가치(core value)입니다. 사명은 “하나님이 한 사람을 부르시고 맡긴 일”, 비전은 “현재와 미래를 바라 볼 때에 불가능하게 보일지라도 하나님의 능력은 무한가능하기에 능히 이를 수 있음을 목격하는 믿음의 눈”, 그리고 핵심가치는 “사명과 비전을 이를 수 있는 성경적인 가치들 중 가장 중요한 가치”입니다.

그리고 2개의 중요한 보조 컬러(support color)가 있습니다. 이 보조 컬러는 3가지 기본 컬러를 빛내게 하기(shining) 위한 것으로 목표(goal)와 실행전략(action strategy)입니다. 목표는 “사명, 비전 그리고 핵심가치를 이루기 위한 성과결과”, 핵심가치는 “목표 성취를 위한 효과적인 행동 방법이나 방안”입니다. 2024년을 시작하면서 하나님이 각자에게 주셨던 5가지의 인생 컬러를 재정립하는 시간이 되기를 소원합니다.

1. 인생의 3가지 기본 컬러(3 main colors)

인생들에게는 하나님이 주신 3가지의 기본 컬러가 있습니다. 모세가 애굽 땅을 떠나 광야를 방황할 때에 하나님은 “모세야 모세야” 하시면서(출 3:4) 떨기나무에서 부르셨습니다. 모세는 “내가 여기 있나이다”라고 대답을 했습니다. 그 때에 하나님은 사명(mission)을 주셨습니다. 이것이 첫 번째 인생의 기본 컬러입니다. 430년간 노예생활에 찌든 이스라엘 백성들을 출애굽 시키라는 사명을 주셨습니다. 그러나 모세는 처음에 언뜻 받아 들이지 힘들었습니다. 그러나 그는 하나님의 음성에 순종하였습니다.



두 번째 기본 컬러는 비전(vision)입니다.

이스라엘 백성들을 출애굽시킬 뿐 아니라 “이끌고 아름답고 광대한 땅, 젖과 꿀이 흐르는 땅”(출3:8)까지 가라는 비전을 주셨습니다. 그 땅은 성인 두 사람이 포도 한 송이를 둘이 메고 올 정도로 비옥한 땅이었습니다. 그 땅에는 이미 장대한 7 족속들이 진을 치고 있었습니다. 그러나 하나님은 모세에게 현재나 미래를 바라 볼 때에 그곳에 들어가는 불가능하게 보일지라도 능히 그곳으로 인도할 수 있다는 사실을 믿는 믿음의 눈을 가지게 하셨습니다. 모세에게 주신 3번째 기본 컬러는 핵심가치입니다. 모세가 60만명의 이스라엘 대군을 이끌고 젖과 꿀이 흐르는 땅, 장대한 족속들이 진을 치고 있는 땅까지 갈 수 있는 영적인 힘(spiritual enregy)입니다

하나님은 모세에게 충성심을 주셨습니다. 히브리어 저자는 모세가 예수님 다음으로 “하나님의 온 집에서 사환으로 충성하였다”(히 3:5)고 합니다. 충성심이 없이 하나님이 주신 사명과 비전을 성취할 수 없습니다. 또한 “모세는 이스라엘 백성들과 고난 받기를.... 그리스도를 위하여 받는 능욕을 애굽의 모든 보화보다 더 큰 재물로 여겼습니다.”(히 11:24-25) 사명과 비전을 감당하기 위한 영적 에너지가 충성스러움, 고난을 감수의 힘이었습니다. 이러한 것 외에 모세에게 하나님은 가장 가까운 형제 아론과 자매 미리암의 비방 속에서도 “온유(humble)”(민 12:3)를 유지할 수 있는 힘이었습니다. 그 외에 반석에서 샘물을 나게 하는 역사, 아말렉과의 싸움에서 이기게 한 모세의 중보기도(출17:4, 11)의 힘, 그리고 눈앞에 보이는 젖과 꿀이 흐르는 땅을 바라보면서 그곳에 들어가지 못한다는 말을 들었을 때에 하나님의 말씀에 전적으로 순종하는 힘이었습니다.

이 시간 하나님이 주시는 첫 번째 질문이 있습니다. 당신은 어떤 사명과 비전을 하나님으로부터 받았습니까? 그 사명과 비전을 잘 감당하고 있습니까? 그 사명과 비전을 감당하기 위해서는 하나님이 주시는 영적인 힘이 필요하지 않겠습니까? 그것이 핵심가치, 바로 성경적 가치입니다. 우리가 아무리 훌륭한 사명과 비전을 받았다 할지라도 감당할만한 핵심가치가 준비되어 있지 않다면 감당할 수 있겠습니까? 사명과 비전을 가져야 하지만, 그 사명과 비전을 감당할 영적 에너지가 더 중요하다는 뜻입니다. 당신은 어떤 힘을 길러야 하나님이 주신 사명과 비전을 감당해 갈 수 있습니까?

2. 인생의 2가지 보조 컬러(2 support colors)

앞에서 모세에게 주셨던 3가지의 기본 컬러를 살펴보았습니다. 이 3가지 기본 컬러만 가지면 하나님의 뜻을 이룰 수 있을까요? 아닙니다. 2가지가 더 필요합니다. 이 두 가지를 하나님의 뜻을 이루기 위한 보조 컬러라고 합니다. 이 보조 컬러는 바로 하나님이 주신 사명과 비전, 그리고 핵심가치를 성취하기 위한 목표(goal)와 실행 전략(action strategy)입니다. 목표는 하나님의 뜻을 이루기 위한 성과 결과이고, 실행전략은 그 목표를 성취하기 위한 실행방법이나 방안입니다.

이제 현실적인 차원에서 우리가 가진 3가지의 기본 컬러를 성취하기 위한 2가지의 보조 컬러를 예를 들어 보겠습니다. 작년 12월 인천 지역 코칭 세미나에 참석하였던 새인천 교회 김OO 권사님에게 주셨던 5가지의 기본 컬러는 다음과 같았습니다. 사명(mission)은 디모데의 가정처럼 “**믿음의 가문이 있는 가정 세운다**”(딤후 1:3-5), 비전(vision)은 “**기도와 말씀으로 무장하여 가족과 이웃을 구원으로 인도한다**”(행16:31)이었습니다. 그리고 핵심가치(core value)로는 “(1)경청(listen):소리 내지 않고 듣기, (2)배려(consideration):나의 이익보다 상대방의 입장을 알리고 노력하기, (3)기다림(waiting):약한 자의 실수를 탓하지 않기, (4)여유로움(relaxed):긍정적인 생각을 가지고 얼굴에 미소 띠기였습니다.

목표와 실행전략(goal & action strategy)은 4가지로서 “**예수님의 252 성장 모델(눅 2:52)**”에 따라 만들었습니다. 첫째 지적성장을 위해 목표1은 추천 도서 1년에 6권을 읽는다. 실행전략으로는 (1) 책방에 들려 구입코너를 돌아본다. (2) 주위 사람들로 부터 추천을 받는다. (3) 읽으면서 가끔씩 메모한다. (4) 메모를 모아 소감을 정리한다. 두 번째 신체적 성장을 위해 목표2는 저녁 식사 후 한 시간씩 주3회/월12회/년 120회를 운동한다. 실행전략으로는 (1) 아파트 커뮤니티를 이용한다. (2) 저녁 식사 후 가진다. (3) 운동한 후에는 달력에 체크해 둔다. (4) 매월 말에 평가를 한다. 셋째로 영적 성장을 위해 목표3은 성경 필사를 매주 4장/월16장 그리고 연 160장을 한다. 실행전략으로는 (1) 성경 필사 노트를 준비한다. (2) 성경 필사 전과 후에 기도한다. (3) 필사 후에 중요한 점을 쓴다. 넷째로 사회적인 성장을 위해 목표4은 목장 식구들과 교제를 위해 주 1회/월3회/년 30회 커피타임/식사한다. 실행전략으로는 (1) 목장 식구들과 근교 방문한다. (2) 부부/가족 끼리 여행한다. (3) 식사 약속을 한 달 전에 알린다 (4) 중보기도 시간도 가진다로 정했습니다.



이렇게 올해에 하나님이 주신 사명, 비전 그리고 핵심가치를 살펴보기를 바랍니다. 사명, 비전, 핵심가치를 성취하기 위한 목표(goal)와 실행전략(action strategy)를 세워 보기 바랍니다. 매일 꾸준히 실행하고, 매달 한번 스스로가 세운 목표를 점검하고 평가하기 바랍니다, 그리고 매달 한 번 코치를 만나서 코칭을 받기 바랍니다. 코칭을 받으면서 좋았던 점도 살피고, 아쉬운 점도 나누기 바랍니다. 꾸준히 습관화 시켜 나가기 바랍니다. 올해 10월 3일(목)에 세종 하나교회에서 가지는 평신도 코칭 축제 컨퍼런스에 참석하여 하나님이 베풀어 주신 은혜와 사랑을 간증하고, 그리고 성취된 목실기도 나누는 시간을 가질 수 있기를 바랍니다.

하나님은 인생의 방향을 설정하고, 끈기와 인내를 가지고, 매일 맡겨주신 목표를 실행하는 습관화하는 사람을 찾고 계십니다. 꼭 잊지 말아야 할 것이 바로 당신이 세운 목표와 실행전략은 1년 단기적인 것이고, 사명, 비전 그리고 핵심가치는 장기적인 것임을 잊지 말기 바랍니다. 축복합니다. 감사합니다.

신년 인터뷰 특집

신년 인터뷰 교회와 선교지에서 코칭을 하고 있는 목사님과 선교사님께 3가지 질문을 드렸습니다.
응답해 주신 분들의 답을 통해 코칭의 비전과 가능성을 발견하고 격려 받는 시간이 될 것입니다.

_ 편집자 주 특집

신년 인터뷰 특집1

동일교회 정헌철 목사



4세대 코칭으로 교회 공동체가
큰 기쁨 누리

Q. 지난해 2023년 교회 안에서의 코칭은 어떤 모습이었는지 진행내용과 평가를 이야기해 주세요.

A. 저희 교회는 2023년에는 개인 코칭과 조직 코칭을 병행하는 한 해였습니다. 2022년까지 개인 코칭을 통해 교회 자체적으로 4세대까지 길을 놓을 수 있었습니다. 그 길 위에서 코치들과 피코치들이 각자가 세운 목표와 실행전략을 성령님의 능력을 힘입어 성취해가면서 하나님의 은혜를 많이 누림을 간증을 통해 들을 수 있었습니다. 또한 그분들의 신앙의 삶을 교회 안에서나 실제 생활 안에서 확인할 수 있었기에 더 하나님께 영광을 돌리는 한해였습니다. 또한 조직 코칭을 장년 마을과 아동부와 청소년부 교육기관에서 처음 진행하면서, 새로운 변화를 이뤄가는 모습을 볼 수 있었다는 사실이 저희 공동체 안에 큰 기쁨이었습니다.

코칭의 선한 영향력으로 교회 안에 나타나게 된 현상은 첫째로, 코칭에 참여하는 성도들이 신앙의 목표를 가지고 더 나은 하나님의 은혜를 사모하게 되었다는 것입니다. 자신이 직접 코칭에 참여하면서 성령님의 도우심을 체험하였고, 그 결과로 그동안 신앙생활을 하면서 한 번도 이루지 못했던 신앙성과를 내게 되었고, 이로 인해 마음과 영혼에 깊은 은혜를 누릴 수 있었다는 것이 동일한 간증으로 고백되었습니다.

둘째로, 각 마음의 목장에서나 교육기관 안에서나 신앙의 결속이 깊어졌다는 것입니다. 서로 협력하여 해 보자는 의지를 다지고, 서로 도와주고 끌어주면서 성령 안에서 깊은 코이노미아의 나눔을 가지게 되었다는 것입니다. 서로가 서로를 돌보고 관심을 가져주면서 기도하는 영적 시너지들이 고무되어 목장의 풍성함과 신앙의 진보가 일어났다는 점입니다.

셋째로, 장년 마을에서 목장에 참여는 하지만 코칭에 참여하지 않고 있던 목원들이 2023년 중반쯤에 본인들도 코칭 목표에 참여하겠노라고 결심하고 함께 진행하였다는 점도 선한 열매가 아닐까 합니다.

넷째로, 교회 학교에서는 교사들이 코칭을 통해 영적 근면함과 책임감을 드러내게 되었고, 학생들의 신앙에 직접적인 변화(예배참여율, 기도참석률, 말씀통독과 암송 등)가 조금씩 일어났다는 점입니다.

Q. 2024년 코칭은 어떻게 진행되나요?

A. 마을 단위로 코칭 목표를 세우고, 실행전략을 진행했던 작년과 달리 올해는 목장마다 각기 다른 목표와 실행전략을 진행하도록 했습니다. 각 목장의 신앙형편에 맞추어 완급과 수준을 정하도록 하였습니다. 또 작년에 세웠던 목표의 성과를 조금 더 높이는 것으로 목표를 잡고 실천하겠다는 의지를 나타내 주었습니다. 그래서인지 작년에 비해 참여하는 인원수의 증가가 약간씩 있음을 1월 21일 조직 코칭 리더자 모임에서 확인할 수 있었습니다.

특히 남성 목장이 작년에 관심을 두지 않고 참여와 성과가 저조했는데, 올해는 목표와 실행전략을 현실적으로 조정하고 참여하겠다는 의지를 밝혀 기대가 됩니다.

개인 코칭에 있어서는 코치들과의 일대일팔로업 코칭을 정기적으로 진행, 독려하고 힘을 실어주면서 더 효과적으로 성령 안에서 코칭을 진행 할 수 있도록 도움을 주기로 하였습니다. 전체 코치들 팔로업 모임과 전세대 코칭 팔로업 모임을 가지면서 서로를 깊이 있게 알아가고, 위로하고 격려하는 시간도 가질 계획입니다.

Q. 이제 코칭을 시작하는 목사님들께 하고 싶은 권면의 말씀이 있다면요?

A. 코칭을 목회 성공의 한 방법으로 여기지 않았으면 합니다. 나의 신앙과 피코치의 신앙을 성령 안에서 건강하게 세워가는, 그래서 건강한 하나님의 백성, 예수님의 제자로 서가는 것으로 이해했으면 합니다. 또한, 수직적인 관계의 권위를 드러내는 것이 아닌 수평적인 관계를 유지하면서 서로가 서로에게 신앙의 유익을 주고 받을 수 있는 모습을 끝까지 지켜나가기 위해 힘을 쓸 것을 권면 드리고 싶습니다.

나아가 인내심을 가지고 참여하기를 바랍니다. 인위적으로 결과를 내려는 과욕과 설부른 결과를 내기 위해 원칙을 무시하고 진행하는 일이 없도록, 전적으로 성령님을 신뢰하고 의지하면서 인도받는 코칭 사역이 되도록 노력했으면 하는 마음입니다.

저와 저희 교회 공동체가 무엇인가를 이루어낸 것이 아니라고 생각합니다. 코칭을 교회 안에서 진행하면서 조금씩 하나님과 그분의 나라에 가까워지기 위해 협력하고 있다는 말씀을 드리고 싶습니다. 그래서 더 이런 말씀을 나누는 것이 조심스럽고, 거룩한 부담이 됨을 말씀드리고 싶습니다.

코칭을 하고 있는 개인과 교회 공동체 식구들을 축복합니다. 그리고 기도로 함께 하겠습니다. 우리 모두 하나님께서 원하시는 건강한 교회를 세워가면서 하나님 나라의 확장을 위해 거룩한 통로로 쓰임 받게 되기를 진심으로 바라고 축복합니다. 모든 영광 하나님께 올려 드립니다.

신년 인터뷰 특집2
신태인교회 조대식 목사



코칭은 상담, 심방, 양육을 아우르는 대안

Q. 지난해 2023년 교회 안에서의 코칭은 어떤 모습이었는지 진행내용과 평가를 이야기해 주세요.

A. 우리교회는 전형적인 소도읍 교회로 60년이 넘는 역사와 교회 구성원이 70세 이상의 노령층이 60%를 차지하고 있어 지극히 수동적이며 관습적인 성향이 짙은 분위기입니다.

이러한 교회의 영적 분위기를 쇄신하려고 여러 가지 교육과 훈련프로그램을 실시해 보았으나 만족할 만한 열매를 얻지 못했습니다. 그러다가 코로나 상황을 맞아 교회 활동이 더욱 침체된 상황에서 평소에 교회 성장에 관한 세미나 등으로 잘 알고 있던 석정문 교수님의 코칭을 접하게 되었고 즉시 자원하여 제가 먼저 코칭을 받고, 바로 이어서 교회의 리더들에게 코칭을 소개하고 1기생으로 시작하였습니다.

처음 시작한 1년 기간이었지만 그동안 일정한 훈련 프로그램이 없어 소원하던 성도들과 목회자 간의 관계회복과 함께 스스로 자기가 세운 삶의 목표와 실행 전략을 세우며 실천해 가며 각자의 간증을 나누며 보람을 나누고 있습니다.

Q. 2024년 코칭은 어떻게 진행되나요?

A. 올해 우리교회는 이미 1세대 코칭을 이수한 코치들이 선정한 피코들을 대상으로 2세대 코칭 세미나를 5월과 6월에 가질 예정입니다. 그리고 이미 코칭을 마친 1세대 코치들을 2개월마다 한 번씩 코칭 기술을 보완해 주고 그들의 영적 상태를 점검하고 지속적인 관리를 해 가려고 합니다.

Q. 이제 코칭을 시작하는 목사님들께 하고 싶은 권면의 말씀이 있다면요?

A. 이제 이 코칭을 시작하려는 분들에게 권하고 싶은 말은 현재 교회들의 상황을 보면 대부분 시대적 환경에 편승하여 지극히 관습적인 신앙에 빠져가는 성도들의 삶을 어떻게든지 일깨워보려 하지만 과거와 같은 성경공부의 관심이나 열심, 모일 수 있는 여건이 어려운 오늘날에 성경적이면서도 영적인 이 코칭은 목회와 성도들의 훈련과 양육, 그리고 심방을 대체하는 만남과 상담 등 여러 가지를 동시에 실천하는 대안이라고 여깁니다.

저 자신이 이 코칭을 통해서 규칙적인 삶의 질서와 스스로가 세운 목표와 삶의 우선순위에 맞추어 살게 되므로 안일하거나 되는대로 사는 삶이 아니라, 그야말로 나를 쳐서 복종시키는 영적인 원리를 실천함을 통해서 보람을 느끼며 평소와 다른 자부심을 가지게 되었습니다. 감사합니다. 코칭합시다.

신년 인터뷰 특집3
인도네시아 서춘화 선교사



현지인 목회자들에게 큰 유익,
만족도 높아

Q. 지난해 2023년 인도네시아 지역에서의 코칭은 어떤 모습이었는지 진행내용과 평가를 이야기해 주세요.

A. 인도네시아의 깔리만탄 (보르네오섬) 폰티아낙에 거주하는 6명의 남자 선교사들이 협력하여 2023년 4월 18-20일 자신을 변화시키는 코칭 세미나를 하게 되었습니다. 폰티아낙의 선교사들이 Zoom을 통해서 2022년도에 '자변'과 '세변' 코칭을 받았었기 때문에 현지인 사역자들을 불러서 함께 코칭세미나를 한다는 남다른 기대감이 있었습니다.

그리하여 7명의 남자 선교사들이 코칭을 받기 원하는 부인 선교사들을 초청하였고 부부코칭이 이루어지게 되었습니다. 또한 현지인 사역자 1-2 가정씩 초청하였습니다. '자변' 코칭 세미나에서 한국에서 오신 강사 5명, 한국인 선교사 12명, 현지인 사역자 15명이 모였습니다. 총 32명이 한 장소에서 모였습니다. 한국 강사들의 강의를 인도네시아로 통역하거나 3명의 선교사가 직강하면서 세미나가 진행되었습니다.

인도네시아에 코칭이 소개되고 있지만, GO Thrive Coaching은 전문 목회적 코칭이었기에 사역자들이 큰 공감을 갖게 되었습니다.

참여한 현지인 사역자들은 대부분이 성경적인 코칭을 통해서 자신을 돌아보고 미래를 설계할 수 있음에 감사했습니다. 단순한 리더십 코칭이 아니라 목회 현장에 실행이 가능했기에 신학교나 지역교회에서 어서 빨리 적용하고 싶은 성급함도 있었습니다.

선교사들이 모여서 평가회의를 했을 때에는 세미나의 참가자, 진행내용 등에 있어서 만족도가 높았습니다. 단지 참여자들의 토론 시간이 부족했던 것이 아쉬움이었습니다. 다음번 '세번' 코칭 세미나 때에는 원탁을 이용해서 발표와 토론 시간을 더 많이 갖고자의 견들이 모아졌습니다.

'자변' 코칭을 마친 선교사들과 현지사역자들의 일대일코칭이 진행되었습니다. 그리고 2023년 10월 17-19일 세상을 변화시키는 코칭 세미나가 이루어졌습니다. '자변' 코칭 세미나에 참여했던 사람들을 중심으로 모이되 현지인 사역자가 코칭하게 될 다른 사역자도 초청해서 진행하는 것으로 했습니다. 한국과 미국에서 3명의 강사분, 말레이시아에서 1명의 강사분이 오셨고 폰티아악에서 2명의 선교사가 강사를 하게 되었습니다.

그리하여 새롭게 4명의 현지인 사역자가 참여하게 되었습니다. 새롭게 참석한 현지인 사역자들은 이미 '자변' 코칭을 받고 일대일코칭을 진행중인 사역자들의 부인 2명, 그리고 2024년부터 교회에 코칭을 시작하기 원하는 교회에서 부부사역자로서 2명이 참여하게 되었습니다. 총 33명이 한 장소에 모였습니다.

단지, 아쉬운 것은 목회자는 아니지만 현지인 사역자로서 코칭을 적용할 기회가 적은 분들이 참여를 못한 것이었습니다. '한국강사 → 선교사 → 현지목회자 → 현지교회 성도들'의 순서가 코칭이 이루어지는 과정인지 아닌지에 대해서는 아직 시간이 지나면서 검토가 되어야 할 부분이라고 생각합니다.

Q. 지난해 2023년 교회 안에서의 코칭은 어떤 모습이었는지 진행내용과 평가를 이야기해 주세요.

A. 2024년 4월 2-4일 기간에 '자변 + 세번'의 통합 코칭 세미나가 진행될 예정입니다. 짧은 기간에 두 가지 코칭을 합쳐서 진행하다 보니 밤 시간에도 코칭 강의를 있을 것으로 예상됩니다. 밤에는 집에서 자녀들을 돌보아야 하는 현지사역자가 있을 경우에는 다소 부담이 될 것도 같습니다.

한국과 미국 또는 다른 나라에서 오시는 강사분들과 선교사들이 세미나를 준비하되, 이번에는 가능한 현지사역자들을 강사로 세우고자 희망하고 있습니다. 앞으로 현지사역자들이 중심이 되어서 인도네시아에 GO Thrive Coaching을 하는 것이 미래를 위해서 바람직하다고 보기 때문입니다. '자변'과 '세번' 코칭에 참여했던 분들을 중심으로 하되 새롭게 피코치로 참여하게 될 분들을 합해서 총 45명 정도로 예상하고 있습니다. 그리하여 코칭의 1세대-2세대-3세대가 함께 모이는 미래를 여는 현장이 될 것으로 기대하고 있습니다.

단지, 금번 코칭세미나에서는 2개의 세미나실을 통합하여 45~60명의 참여인원이 가능하도록 하고자 합니다. 또한 멀리서 오는 현지인 사역자들을 위한 방도 더 많이 확보해야 합니다. 이를 위하여 하나님께서 필요 사람들과 일정과 재정을 예비해 주신 줄 믿고 믿음으로 기도하며 나아가고 있습니다. 함께 기도를 부탁드립니다.

Q. 선교지에서 코칭을 하고 계시는 선교사님들께, 또는 이제 새로 코칭을 접하는 선교사님들께 하고 싶은 권면의 말씀이 있다면요?

A. 한국과 미국 등 한인교회에서 코칭을 한다는 것은 새로운 도전이었을 것이라고 봅니다. 코칭을 처음 시작하는 단계에서는 말 못할 어려움도 많았을 것으로 봅니다.

마찬가지로 선교지에서도 코칭은 새로운 도전이 되는데, 이는 코칭의 유익과 함께 저변확대를 위해서는 넘어야 할 산이 있는 것을 의미한다고 봅니다. GO Thrive Coaching을 통해서 '미션-비전-핵심가치-목표-실행전략'이 선교사 자신과 현지사역자에게 큰 유익을 주고 있습니다. 하지만, 선교지의 특성상 발생 가능한 특이사항들이 있음도 알았습니다.

그 유익을 다음과 같이 간단하게 적어 보았습니다.

- 1) 선교사 자신이 코칭을 받는 유익
- 2) 선교사가 현지인 사역자들을 만날 수 있는 유익과 장기적인 좋은 관계를 유지하는 유익 (이는 사역과 후원자의 관계가 아니라 신앙 인격적 성장이 가능하게 하는 관계가 됨)
- 3) 현지인 사역자들이 코칭을 받는 유익과 본인들의 사역에 구체적인 적용이 가능한 유익

반면에 선교지에 코칭을 적용하기 위하여 극복할 수 있는 관점들을 적었습니다.

- 1) 선교사가 현지 언어에 능숙할수록 코칭의 효과가 큼
- 2) 선교사가 현지인 사역자들과 신뢰 관계가 깊을수록 코칭이 장기적으로 안정될 수 있음

(이는 선교지에서 오래 사역하면서 현지 언어와 사역의 관계가 이미 형성된 선교사가 보다 더 쉽게 코칭을 선교에 적용할 수 있음을 보인다. 즉, 일반적인 모든 선교에서와 마찬가지로 현지 언어와 관계가 좋으면 열매가 좋을 것이라는 것이다.

그러나, 선교지에서 새롭게 시작하는 선교사도 처음부터 코칭을 적용함으로써 오히려 장기적으로 바람직하고 안정적인 방향으로 선교가 진행된다는 도전을 포함하고 있다. 코칭을 통해서 성경적이고 인격적인 제자를 세우는 코칭이 되기를 기대하고 소망한다.)

신년 인터뷰 특집4

동성교회 박준영 목사



담임목사의 코칭리더십을
흘려보내야 합니다

Q. 지난해 2023년 교회 안에서의 코칭은 어떤 모습이었는지 진행내용과 평가를 이야기해 주세요.

A. 2021년 2세대, 2022년 3세대, 2023년 4세대를 진행해 왔습니다. 2세대 7명, 3세대 12명, 4세대 5명이 코칭세미나를 수료하고 일대일팔로업코칭을 진행해 왔습니다.

2년(2021~2022)동안 잘 진행되었으나, 2023년 2월에 5명이 세미나 등록을 해서 약간의 고비가 있었습니다. 하지만 2023년 8명의 코치가 20명의 피코치를 일대일팔로업코칭으로 꾸준히 섬겼고 3회의 하프코칭세미나를 가졌습니다. 2024년 코칭세미나 4기에는 15명이 신청을 했습니다. 이는 코칭을 받고 있는 분들의 선한 영향력이 흘러간 결과입니다.

Q. 2024년 코칭은 어떻게 진행되나요?

A. 2024년 2월 세미나를 수료한 피코치들을 코치와 매칭시켜 일대일팔로업코칭을 진행할 예정입니다. 5월, 9월 하프코칭세미나와 12월 코칭페스티벌에 모든 코치와 피코치가 모여 격려하고 동기부여합니다.

또한 교육위원회(유치부, 유초등부, 중고등부, 청년부, 새가족부)는 3개월에 한 번씩 모여 각 부서의 목표와 실행전략을 발표하는 조직코칭이 시간을 가집니다.

Q. 이제 코칭을 시작하는 목사님들께 하고 싶은 권면의 말씀이 있다면요?

A. 코칭은 담임목사의 코칭리더십이 2세대 피코치에게 전인격적 변화와 영적 성숙을 이루는 것이 중요합니다. 담임목사의 코칭리더십을 2세대 코치가 3세대 피코치에게, 3세대 코치가 4세대 피코치에게 흘려보내야 합니다. 모든 코치들이 담임목사의 코칭리더십과 연결되어 변화와 성숙의 리더십을 흘려보낼 때, 교회는 점점 자라나고 성숙해질 것이며 낱실과 씨실의 견고한 옷을 짜게 될 것이라 기대합니다.

신년 인터뷰 특집5

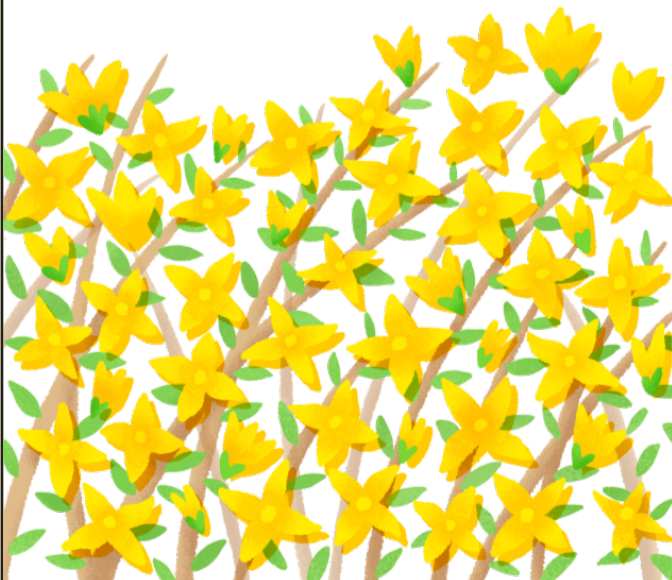
늘푸른교회 심용훈 목사



60대 중심의 전통적 교회도
서서히 변합니다

Q. 지난해 2023년 교회 안에서의 코칭은 어떤 모습이었는지 진행내용과 평가를 이야기해 주세요.

A. 늘푸른교회는 조직코칭과 일대일 코칭을 함께 진행하는 교회입니다. 조직코칭은 5년째, 일대일 코칭은 3년째 되는 해입니다. 꾸준히 조직 코칭을 한 결과 2023년도에 들어서면서 조직 코칭이 리더들 안에서 안착이 되었습니다. 조직 코칭을 통해 우리 교회가 어디에 초점이 어디에 있는지, 우리교회가 지향하는 것이 무엇인지, 각각의 우리 교회가 개발되어야 하는 것들이 무엇인지 점검하고 나누는 것이 이제는 자연스러운 일이 되었습니다. 예를 들어, 교육 전도사님이 조직코칭에 참여하는데 리더들이 교육부에서 요청하는 것을 적극적으로 해결하려고 노력합니다. 교육부가 어떻게 하고 있는지를 알고, 어떻게 우리가 해야 하는지를 전도사님에게 구체적으로 물어봅니다. 얼마 전에 아이들 차량 봉사하는 분이 갑자기 그만두게 되었는데, 자연스럽게 조직 코칭에 이야기가 나오고, 해결되었습니다. 교회와 기관이 소통이 이루어지고 있다는 점입니다.



일대일 코칭도 영적인 변화가 일어나는 것을 경험하면서 적극적으로 2024년 준비를 했습니다. 조직코칭 이든 일대일 코칭이든 이것이 왜 중요하고 이것이 꼭 우리 교회와 성도들 자신에게 필요 하다는 것을 분명 하게 하는 시간이었습니다.

Q. 2024년 코칭은 어떻게 진행되나요?

A. 올해는 코칭을 받은 분들이 적극적으로 피코치를 선임했습니다. 코치 7명, 현재 고등학생을 포함해서 7분의 피코치가 매칭 되었습니다. 24년도에는 세워진 7명의 피코치를 코칭으로 잘 양육하고, 코치들도 지속적으로 코칭할 것입니다. 또한 조직코칭 안에 새로운 사람들이 목실기에 동참하게 하도록 적극적으로 지원하려고 합니다.

Q. 이제 코칭을 시작하는 목사님들께 하고 싶은 권면의 말씀이 있다면요?

A. 코칭은 우리나라의 전통적 교회 문화권에는 생소할 수 있습니다. 왜냐하면 저희 교회 뿐만 아니라 대부분의 교회가 60대가 교회를 이끌어 가고 교회의 중심적인 역할이나 직분을 감당하고 있기 때문에 문화적 차이가 있기 때문입니다. 코칭을 교회 안에 처음 도입할 때는 '우리 교회에, 또 나에게 맞을까?'하는 생각이 들 것입니다. 우리 교회도 4년이 지나면서 저와 한 달에 한번씩 만나는 분들이 영적인 은혜를 경험하면서 코칭이 중요하다는 것을 깨닫게 되었습니다. 코칭을 하십시오, 포기하지 마십시오 반듯이 변화된 모습을 경험하게 될 것입니다.



그린오션 코칭 연구소의 마스터 플랜

목표와 실행전략 기획안

(1-12월)

- I. 그린오션코칭 연구소(영문:GO Thrive Coaching)의 존재 목적/ **사명(Mission)**
“변화와 혁신적인 삶(=3R)을 살도록 코칭을 한다.”(롬 12:2, 살전 2:7,11)
“Coach people to live the change and innovative life(3R)”
(Romans 12:2, I Thes 2:7,11)

II. 그린오션 코칭 연구소 2030년의 **비전**

1. **“세대를 넘는 1,600명의 코치들을 세운다.”(딤후 2:2)**
“Building 1,600 next generation coaches” (II Tim 2:2)

2. 2030년까지 1,600명의 코칭 파트너 세우기

- 1) 2021-22년: 100명의 코치를 한국, 미국 그리고 기타 국가에 세우고,
 2) 2023-24년: 100명의 코치들이 각각 2명씩 코칭하고 200개의 코칭 리더십 파트너를 세우고,
 3) 2025-26년: 200명의 코치들이 각각 2명씩 코칭하고 400개의 코칭 리더십 파트너를 세우고,
 4) 2027-28년: 400명의 코치들이 각각 2명씩 코칭하고 800개의 코칭 리더십 파트너를 세우고, 그리고
 5) 2029-30년: 800명의 코치들이 각각 2명씩 코칭하여 1,600개의 코칭 리더십 파트너를 세운다.

2024년의 440개의 코치 파트너 세우기 위한 비전 성취 차트

| | 제1세대 | 제2세대 | 제3세대 | 제4세대 | 제5세대 | 합계 |
|----------------|--|------|------|------|------|------|
| 1. 한국 일대일 코칭 | 60개 | 120개 | 60개 | 10개 | 3개 | 253개 |
| 2. 열방 일대일 코칭 | 60개 | 60개 | 60개 | 5개 | 2개 | 187개 |
| 일대일코칭합계(1-12월) | 120개 | 180개 | 120개 | 15개 | 5개 | 440개 |
| 성취 비율 | ____ 명을 440개로 나누면 2024년 12월31일 현재 ____% 달성 | | | | | |

III. **핵심 가치**와 따른 **목표** (Core values and goal setting)

그린오션 코칭 연구소(GO Thrive Coaching)는 5개의 핵심가치를 기초해서 목표와 실행전략을 세워서 차별화된 경쟁력있는 그리고 창조적 가치를 생산합니다.

가치1. **성장(Growth)** = 자료 개발(Resource Development)

코칭과 관련된 가치 있는 자료(Valuable Materials)들을 찾고, 평가하고, 연구하고, 출판하여 회원들의 역량과 리더십의 개발을 돕는다.(에스라 7:10 율법을 연구하고 준행하며)

목표 1-1 : 코치들의 역량과 리더십의 개발을 위해 코칭 세미나 교재(5권)를 개발한다.

- 1) “일대일 팔로업 코칭 가이드북” (현재 p.110을 p. 150으로 업데이트 시켜 100부 발행)
- 2) “자변코칭”과 “세변코칭” 컴바인(combine)시켜 심플하게(12과) 만들고 100권 출판
- 3) “네팔”어로 된 “세변 코칭” 번역본 50부 발행
- 4) “러시아”(우크라이나)어로 된 “자변 코칭” 번역본 50부 발행
- 5) “인도”어로 된 “자신을 변화시키는 코칭” 번역본 50부 발행

목표 1-2 : 코치들이 코칭과 관련된 책을 10권을 읽고 10편의 소감을 쓴다.

목표 1-3 : GO 코칭 뉴스 레터를 매2개월마다 6회 발행(total p.200)한다.

목표 1-4 : 코칭 컨퍼런스를 위해 목실기를 모아 2권(6월/10월 컨퍼런스 자료집)을 “작은 영웅들의 이야기” 자료집을 출판한다.

가치2: **탁월(Excellency)** = 코치 훈련(Leader Training) (목회자/선교사/사모 코칭)

코치들의 질(Quality)적 성장을 위해 강도 높은 훈련을 실시하여 탁월한 코치가 되게 한다.
(이사야 5:2 극상품 포도나무를 심었도다...좋은 포도 맺기를..)

목표 2-1 : 코치의 역량과 리더십 개발을 위해 15명의 목회자들(각 5명씩)을 모집하고 훈련한다.

- 1) 제1차: 목회자 모집과 훈련(서울/경기/인천) : 2024년 2월 19-20일(월-화), 3월 11-12일(월-화)
- 2) 제2차: 목회자 모집과 훈련(부산/대구/경상) : 2024년 5월 20-21일(월-화), 6월 10-11일(월-화)
- 3) 제3차: 목회자 모집과 훈련(전주/광주/전라/충청) : 2024년 8월 5-6일(월-화), 19-20일(월-화)

목표 2-2 : 코치의 역량과 리더십 개발을 위해 선교사들(1세대:15명) 모집하고 훈련한다.

2024년 4월 행사

- 1) 제2차 현지인 코칭(인도네시아, 폰티아낙) 2024년 4월 1-5일(화-목) 2박3일(현지인/선교사)
- 2) 제3차: 현지인 코칭(말레이시아, 쿠알라룸푸르) 2024년 4월 10-11일(수-목) 2박3일(현지인/선교사)
- 3) 제2차: 선교사 코칭(라오스, 비엔티안) 2024년 4월 15-19일(수-목) 2박3일(현지인/선교사)
- 4) 제1차: 선교사 코칭(태국, 방콕) 2024년 4월 23-25일(월-수) 2박3일(현지인/선교사)
- 5) 제2차: 현지인 코칭(네팔, 카트만두) 2024년 4월 29일-5월 1일(월-수)(현지인/선교사)

2024년 10월 행사

- 6) 제2차: 현지인 코칭(우크라이나, 르비우(?)) 2024년 10월 8-10일(화-목) 2박3일(현지인/선교사)
- 7) 제3차: 선교사 코칭(유럽, 파리(예)) 2024년 10월 16-18일(수-금) 2박3일(선교사)
- 8) 제1차: 선교사 모집과 훈련
(인도, 뉴델리(예)): 2024년 10월 22-24일(화-목) 2박3일(선교사)
- 9) 제3차: 현지인 코칭(네팔, 카트만두) 2024년 10월 29-31일(화-목)(현지인/선교사)

목표 2-3 : 코치들의 역량과 리더십개발을 위해 매년 4회(3월, 9월) 원데이 코칭모임을 가지고
“코칭관련강의(오전), 세대별 코칭사역(오후)를 나눈다.

목표 2-4 : 코치들이 100명의 피코치들을 대상으로 일대일 코칭을 하고,
그 결과를 사무국에 매3개월마다 알리고, 필요시 수료증(혹은 자격증)을 신청한다.

가치3: **재생산(Reproduction)** 과 배가 코칭(multiplication coaching) (피코치/현지인세우기)

코칭 받는 코치들이 개별코칭(=맞춤형)과 팀 코칭을 받아 역량과 리더십이 개발되어 5세대에 걸쳐 재생산 사역이 이루어지게 한다.(살전 2:7 유모가 자기 자녀를 기름과 같이.., 딤후 2:2 또 네가 많은 증인들 앞에서 내게 들은 바를 충성된 사람에게 부탁을 하라)

목표 3-2 : 해외 선교사들(코치)과 현지인들 100명을 대상으로 1:1 코칭을 실행 한다.

목표 3-1 : 코칭의 활성화를 위해 전국을 3개 지역으로 나누어
(서울/경기/인천, 경상, 호남과 충청) 목회자들과 평신도 300명을 대상으로 1:1 코칭을 한다.

가치4: **극대(Maximum)** = 성과 경영(Performance Management)

싱크 와이즈(Think Wise), 온라인 컨퍼런스(On line Conference) 및 트래킹 시스템(Tracking System)을 통해 코칭 성과(영적 열매)를 극대화한다.(마 7:17-20 좋은 나무에서 아름다운 열매..)

목표 4-1 : 코칭의 성과 극대화를 위해 건강진단보고서 100개(개인/조직)를 작성한다.

목표 4-2 : 목회자 코칭축제컨퍼런스(6월)를 열고 50명이 참석하고 목실기 자료집을 출판한다.

목표 4-3 : 평신도 코칭축제컨퍼런스(10월)를 열고 125명이 참석하고 목실기 자료집을 출판한다.

목표 4-4 : 코칭을 마친 분들(100명)에게 심사 후 수료증(자격증 포함)을 만들어 전달한다.

목표 4-5 : 코칭 선교 후원하실 분들을 모집하고 미국과 한국에서 3,000만원(1년)의 수입을 조달한다.

목표 4-6 : 4월과 10월의 열방 선교사역(8개국)을 지원하기 위해 2,000만원을 조달한다.

목표 4-7 : 코칭 일대일 관계차트를 매 3개월(1년 4차례)마다 업데이트와 평가를 하고
각 지역장들과 팀장들에게 보낸다.

가치5: **협력(Cooperation)** = 지역사회(Community Networks)

코칭을 통해 교회를 건강하게 만들고 제자, 코치, 소그룹을 재생산하고, 지역 사회와의 연계를 맺어 선한 영향력을 입히고, 하나님의 나라를 확장한다.(요15:8, 과실을 많이 맺으면 내 제자가 되리라, 딤후 2:2 내게 들은 바를 충성된 사람들에게 부탁하라.)

목표 5-1 : 전문코치가 되거나 코칭사역을 협력할 분에게 장학금(4명/\$4,800=624만원)을 제공한다.

목표 5-2 : 코칭을 받을 목회자들과 선교사들에게 장학증서(30명/3000만원)를 전달한다.

목표 5-3 : 매년 건강한 코치상(목회자, 선교사, 사모, 평신도, 현지인 등)을 정하고
상패를 만들어 전달한다.

목표 5-4 : 코칭을 받는 해외 현지인 20명(일인당 5만원의 20명은 100만원)에게
코칭장학금을 제공한다.



2024년 신년 특집

자녀 코칭 소감

2023년 심태윤과 심태성 학생의 목표와 실행전략 기획안 성취 소감
- 늘푸른교회 심용훈목사, 김진희 사모 자녀 코칭



"엄마와 코칭시간에
내가 바라는 것들을
이야기해서 좋아요"



서울늘푸른교회

심태윤 군(6학년)

Q. 코칭을 하면서 좋았던 점이 있나요?

심태윤 군. 엄마한테 제가 원하는 걸 얘기하면 엄마가 해주세요. 그게 정말 좋아요. 일 년 목표를 세우고 실천을 하면 상을 주고 칭찬을 받아요.
2023년 목표와 실행전략을 실행할 수 있어서 좋았어요

심태성 군. 한 달에 한번 코칭을 하면서 엄마께 바라는 점들을 얘기하고, 그것들을 엄마가 해주어서 좋아요. 그리고 목표를 세우고 실천하면서 제가 해 내는 것이 자랑스러워요. 제가 해낼 때 엄마한테 칭찬을 받고 상을 받게 되니 부듯해요.



서울늘푸른교회

심태성 군(5학년)



< 자녀코칭 _ 2024년 심태성과 심태윤 목표와 실행전략 >

- 1) 영적목표
 - 1.하루에 4장씩(태성4장.태윤1장 목표) 성경을 읽는다.
- 2) 육적 목표
 - 2.학교에 매일 도보로 간다(왕복 30분 운동)
- 3) 지적(실력적) 목표
 - 3.매일 정해진 양의 공부를 한다
- 4) 사회적목표
 - 4.일주일에 한번씩 친구들과 놀이터에서 함께 어울려 논다(매주 토요일)

2023년 1월~12월 까지의 전반적 목표 성취율은 두 아이들이 똑같이
영적목표 95%
육적목표 99%
실력적목표 100%
사회적목표 95%
평균>97.25%달성함

● 참고1: 위 자료의 출처는 1년이 지난 후 2024년 1월 20일 심태성군과 심태윤 군의 모친 김진희 사모가 기록해서 코치 이희금 사모에게 보내온 자료를 토대로 작성했습니다.

● 참고2: 위 자료를 본 추승주 선교사(태국)의 반응
자녀코칭을 통해 부모와 자녀의 관계가 회복되는 귀한 시간이 되었음을 알 수 있어 좋습니다.
어린 초등학생들이지만 자기 스스로 목표를 이루어냈다는 자신감과 성취감을 엿볼 수 있어 코칭은 남녀노소 그리고 지적인 수준 그 모든것을 초월하는 귀한 사역임을 다시 한번 더 깨닫게 됩니다





"육아휴직 후 코칭,
삶을 점검할 수 있어
유익"

2023년은 복직을 앞두고 보내는 마지막 시간인 만큼, 제게 복잡미묘한 감정을 갖게 했던 해였습니다. 초반에는 무언가를 해야겠다는 열정으로 이것저것 목표를 세우기도 했으나 어떤 날에는 게을러지는 저를 발견하며 무너지기도 했습니다. 그럼에도 한 해를 "감사"라는 단어로 마무리할 수 있었던 것은 코칭의 역할이 큼니다.

세종하나교회

유지현 성도, 안다영

"목표 이루려고 열심을 내는 저 자신을 발견했어요"

코칭의 유익한 점을 몇 가지 꼽아보자면, 첫 번째로는 목표에 따라 살려고 열심을 내는 저를 발견한 것입니다. 무로하게 핸드폰을 만지작거리다가도 말씀을 읽거나 말씀 카톡에 참여하는 등 어떻게든 행하려고 노력했습니다. 뿐만 아니라 매 달 저조해서 올해 안에 다 할 수 없을 거라 생각했던 것(성경 1독)도 마지막 달에 열심을 내어 결국 100%를 채우면서 여러 깨달음을 얻게 되었습니다.

두 번째 유익한 점은 제 삶을 점검할 수 있다는 것입니다. 전체적인 통계를 한 눈에 보게 되어 제게 부족한 것은 무엇인지, 무엇에 더 집중해야 하는 지 알 수 있었습니다. 반대로 잘해왔던 것은 어떻게 더 잘할 수 있을까 고민하기도 하고 더 이상 목표에 넣지 않아도 될 만큼 이미 제 삶에 들어온 항목도 있었습니다. 이처럼 여러 분야에서의 제 삶을 한 눈에 볼 수 있어 앞으로는 어떻게 살아야 할지 좀 더 구체적으로 고민해볼 수 있었습니다.

"올해부터는 자녀 코칭 시작, 아이에게 임할 은혜로 설레"

마지막으로는 영적 코칭을 받을 수 있다는 점입니다. 매 달 코칭모임을 통해 한 달을 점검하며 깨어졌었던 제 삶을 다시 세울 수 있는 점도 참 좋았으나 무엇보다 함께 기도하고 응원하는 동역자가 있음에 힘이 났습니다. 제 삶 깊숙한 곳까지 솔직히 털어놓으며 실질적인 영적 코칭이 가능했고 같이 눈물을 흘리며 기도하기도 하고 웃으며 잊어버리려 했던 시간들이 참 소중한 것입니다.

올해부터는 사랑하는 자녀와 함께하고 있습니다. 처음엔 많은 부담으로 다가왔지만 이를 통해 제가 여러 유익을 얻었듯 제 아이에게도 허락하실 하나님의 은혜를 생각하니 설렘니다. 2024년에도 코칭을 함께하는 모두에게 동일한 은혜가 있길 소망합니다.

< 자녀코칭 _ 2024년 안다엘 목표와 실행전략 >

♥ 개발점 1. 영적 성장

✓ 목표 1) 말씀 암송하기(1달에 1절)

실행전략 ① 교회 한 달 말씀 암송하기

✓ 목표 2) 가정 대표 기도(일주일에 2번)

실행전략 ① 가정예배 시간 기도하기

실행전략 ② 자기 전 기도하기

♥ 개발점 2. 건강한 생활 습관

✓ 목표 1) 정리하기

실행전략 ① 자기 전 장난감, 책 등 정리하기

실행전략 ② 옷 정리하기

✓ 목표 2) 신체 활동(하루 30분 이상)

실행전략 ① 바깥놀이, 체조, 율동 등

♥ 개발점 3. 지적 성장

✓ 목표 1) 독서(하루 5권 이상)

실행전략 ① 부모님과 읽기

실행전략 ② 동생 읽어주기

✓ 목표 2) 영어 단어 말하기(월 10단어)

실행전략 ① 게시된 새로운 영어 단어 수시로 보고 말하기

"올해 4년차 코칭,
자기 효능감과 자존감
올라가는 효과 경험"



세종하나교회
이수정 성도, 김이현

2023년은 저에게 참 다사다난했던 한 해였습니다. 22년 11월에 태어난 둘째 아이와 이제 겨우 두 돌을 넘긴 첫째 아이를 동시에 돌보느라 거의 전쟁통을 방불케 했던 하루 하루였는데 거기다 코칭 목표 수행까지 하려니 이걸 계속 할 수 있기는 한 건가, 자체 방학이라도 해야 하나, 별 의별 핑계를 대며 할 수 없는 이유를 열심히도 찾았던 것 같습니다. 한 달에 한 번, 카카오톡 영상통화로 코칭을 점검 받고 한 달 동안의 삶을 나누는 시간 덕분에 그래도 할 수 있는 데까지 다시 힘을 내서 도전해보자는 마음이 생기고 삶의 원동력이 생기며 또 한 달을 힘차게 살아갈 힘이 되었습니다.

"내가 어떤 사람이 되기를 원하는지 분명히 알게 돼"

코칭은 모든 과정이 삶의 동기부여가 되며 코칭에 참여한다는 자체만으로도 자존감을 높여주는 것 같습니다. 목표를 세우는 과정에서 내가 무엇을 원하는지 어떤 사람이 되기를 원하는지 좀 더 직접적으로 알게 되며, 세운 목표를 달성하기 위해 노력하는 과정에서 자기 조절력, 자기 효능감이 생겨 결과적으로 자존감이 올라가는 선순환을 경험했습니다. 그리고 무엇보다 코칭의 꽃은 인생 선배님(우리 사모님)께 코칭에 대한 피드백을 받는 것이라 생각합니다. 목표를 세우고 달성하는 것만으로는 자칫 한 방향으로 치우치게 되는 불균형한 목표 실행이 되기 쉬운데 목실기 피드백을 통해 어느 부분을 보완해야 하는지 점검 받을 수 있어서 점점 균형 잡힌 모양새로 한달, 한달을 채워갈 수 있었습니다.

"올해부터 첫째 아이 자녀 코칭 시작, 감회 새로워"

2024년. 올해로 벌써 4년차 코칭이 되었습니다. 올해는 첫째 아이의 코칭도 해보는 게 어떨까냐는 코치님의 추천 덕분에 세 돌이 지난 이현이의 목표도 나름대로 세워보고 조금씩 실행해 나가고 있습니다. 첫째가 갓난 아기일 때 시작했던 코칭을 이제는 첫째와 함께 하게 되어 감회가 새롭고 이 좋은 코칭을 사모님을 만나 제가 경험하고 지금까지 할 수 있다는 사실에 감사하고 기쁩니다. 앞으로 코칭을 통해 저와 저희 가족이 성장해 나갈 모습에 기대가 됩니다!

< 자녀코칭 _ 2024년 김이현 목표와 실행전략 >

♥ 개발점 1. 신앙 성장!

✓ 목표 1. 2024년 12월 31일까지 베이비 바이블 12독 하기

실행전략 ① 매일 목욕 후 자기 전, 한 챕터씩 읽어준다.

✓ 목표 2. 매달 말씀송 1곡 배우기

실행전략 ① [쉐마 말씀송] 교재에 있는 곡을 활용한다.

② 교재에서 제공하는 뮤직비디오의 율동도 함께 익힌다.

✓ 목표 3. 일주일에 3번 감사일기

실행전략 ① 이현이에게 오늘의 감사했던 일에 대해 묻고

이현이가 답해주는 내용을 감사노트에 적어준다.

♥ 개발점 2. 운동 습관 만들기

✓ 목표 1. 엄마, 아빠와 체조하기

실행전략 ① 매주 토요일 저녁에 엄마, 아빠와 함께 맨몸 운동한다.

② 유튜브로 키즈 체조 또는 키즈 요가 영상을 보고 따라한다.

♥ 개발점 3. 지식 넓히기

✓ 목표 1. 독서 하기

실행전략 ① 이야기 책으로 (공룡백과 같은 책 X) 매일 2권 이상 읽는다.

(가능하다면 1권은 이현이가 엄마에게 읽어주기)

✓ 목표 2. 관심사 확장시키기 (체험, 원데이클래스, 과학실험 등)

실행전략 ① 이현이가 관심 갖는 주제를 파악.

② 매월 1회 이상 관심주제와 관련된 체험, 클래스 참여,
박물관 및 과학관 방문, 엄마아빠표 놀이로 관심사를 확장시킨다.

2024년1~2월

지역별 코칭 사역 중요한 NEWS

1. 안성 동아시아 신학원 자변 코칭 세미나

2023년 12월 27일-28일(수-목)과 이틀간 안성 동아시아 신학원(원장:이요한)에서는 8명의 신학원 학생들을 대상으로 코칭 세미나가 열렸습니다. 강사로는 안성 동아시아 신학원 최선희 교수(GO 코칭 Junior coach), GO 코칭의 대표 석정문 교수가 초청을 받아 수고해 주셨습니다. 이번에 참여한 분들의 명단은 왕범(평태대학교회), 방석(중앙대), 이성(오성장로교회), 윤허(대구제일교회) 등 8명의 목회자들이었습니다. 마친 후에는 최선희 교수와 석정문 교수가 함께 매월 한번씩 줌으로 만나 코칭을하기로 했습니다.



<그림 1> 안성 동아시아 신학대학원 코칭 세미나(2023.12.27-28)

2. 전북 신태인 교회 코칭 수료식 진행

2023년 12월 17일(주일)과 제1부 오전예배를 마친 후 점심 식사를 끝내고 오후 2:30부터 신태인교회(조대식 목사)에서 코칭 수료식을 가졌습니다. 이번 수료식에는 조대식 담임목사를 대신하여 석정문 교수가 “목표가 있는 인생”(빌 3:14)이란 제목으로 말씀을 나누었고, 강효을 권사, 장현석 집사 그리고 정미선 집사의 소감 발표가 있었다. 그리고 9명의 수료자(강효을, 서선일, 강선자, 도성녀, 장현석, 이해진, 정미선, 이민지, 정영민)들이 탄생되었습니다. 이제 2024년 새롭게 코칭을 받은 제2세대들 앞으로 제3세대들을 코칭하기 위한 새로운 피코치들을 모집 중에 있습니다. 잘 모집이 되어 코칭 사역이 아름답게 다음 세대로 이어가기를 기도합니다.



<그림 2> 전북 신태인 침례교회 코칭 수료식(2023.12.17)

3. 인도네시아 폰티아낙 코칭팀장 모임

2024년 1월 12일(금) 오후 4:00-6:00에는 인도네시아, 폰티아낙에서 현지인 목회자들과 사모들을 대상으로 코칭을 하고 계시는 4분의 팀장(박남호, 김상규, 유명환, 조영천, 김수범 팀장)과 지역장(서춘화 지역장)들과 함께 팀코칭을 하였습니다. 각 팀장들마다 현재 일대일 코칭을 하고 있는 현지인 사역자들을 코칭하면서 좋은 면도 나누고, 힘들고 어려운 점도 나누는 시간을 가졌습니다. 이렇게 함으로 팀십을 함께 배우는 귀한 기회가 되었습니다. 다음 모임은 4월1일-8일에 가지는 인도네시아, 폰티아낙에서 열립니다.



<그림 3> 인도네시아, 폰티아낙 코칭팀장 모임

4. 새인천침례교회 평신도 코칭 세미나

12월 3일(주일)에 새인천침례교회(김기덕 목사)에서는 평신도 코칭 세미나를 가졌습니다. 이를 위해 오전 11:00 예배 때에 “뜻대를 향해 달려라”(빌 3:14) 말씀으로 목표를 세우고, 그 목표 성취를 위한 실행전략과 그리고 그 목표를 이루도록 돕는 코치의 중요성을 나누었습니다. 예배를 마친후 점심 식사를 하고 오후 1:30-3:00에 30여명의 평신도 리더들이 모여 실질적으로 2024년을 향한 목표를 세우고, 그 목표를 성취하기 위한 실행전략들을 세우는 시간을 가졌습니다. 5명의 제직들(김상표 안수집사, 김현숙 권사 등..)이 각자 만든 목표와 실행전략 기획안을 발표하고 피드백을 받는 시간도 가졌습니다. 2024년 한해 동안 이루실 하나님의 위대한 역사가 기대 됩니다. 한편 새인천침례교회(김기덕 목사)와 사랑침례교회(엄태윤 목사) 2개월에 한번씩 주일 오후에 교회 리더들을 초청하여 목표와 실행전략 기획안을 작성한 후에 나누고 피드백을 받는 시간을 가지기로 했습니다.



<그림 4> 새인천침례교회 코칭 세미나(2023년 12월 3일, 새인천침례교회)

5. 서울 동대문구 영신교회 코칭 세미나 인도

서울 동대문구 영신침례교회(김진태 목사)에는 2024년 1월 14일(주일) 오후 2:30부터 교회 예배부, 음악부, 교육부, 전도부와 목장부 리더들이 모여 조직 코칭 세미나를 가졌습니다. 마친 후에는 각 부마다 목표와 실행전략을 작성하는 시간을 가졌습니다. 다음 모임은 3월 10일(주일) 오후 조직 코칭 세미나를 통해 일년간 세운 목표와 실행전략을 재검토하고 실행할 수 있도록 만들게 됩니다.



<그림 5> 서울 동대문구 영신교회 조직 코칭팀(2024.1.14)

6. 전주 온고을 제자 교회 코칭 모임

2024년 1월 13일(토) 오전 10:00-오후 4:00 전주 온고을 제자 교회(박정일 목사) 교육관에서 2023년을 정리하고 평가하는 “코칭 축제 컨퍼런스”를 가졌습니다. 축제 제1부는 17명의 성도들이 성취한 목표와 실행전략 기획안을 나누었습니다. 목실기의 평균 성취율은 93.5%에 달했습니다. 이는 한국과 해외 코칭 사역에 참여한 분들의 평균 점수 82%보다도 11.5% 높은 수치입니다. 제2부에서는 석정문 교수의 강의로 새롭게 개발된 <자변 코칭>의 5가지 중요한 삶의 칼라인 하나님 주신 사명, 비전, 핵심가치, 목표와 실행전략을 나누는 시간이 있었습니다. 2024년에 참여할 분들까지 모두 40여명 이상이 참여하였습니다. 2024년 코칭 사역의 최고의 해를 만들 것을 기대해 봅니다.



<그림 6> 전주 온고을 제자 교회 코칭 축제 컨퍼런스(2024.1.13)

7. 구미 선산읍교회 교육부 코칭 세미나

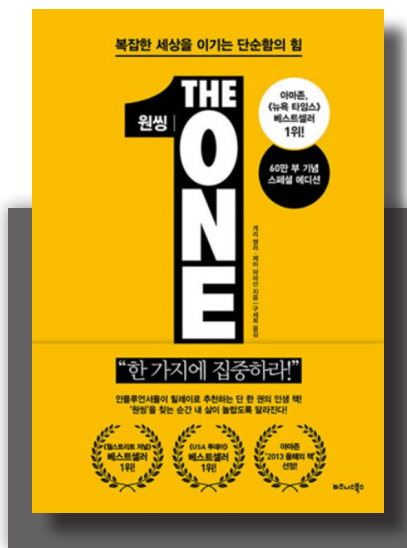
2024년 1월20일(토) 오전 10:00-오후 12:30 구미 선산읍교회 교육부 주최 교육부 교사들 대상으로 한 코칭 세미나가 2년째 열렸습니다. 유아, 유치, 유년, 중고등부에서 각 부장들과 교사들이 모여 첫 시간은 교사들을 위한 사명, 비전 그리고 핵심가치를 중심으로 코칭 강의, 둘째 시간은 2023년 성취한 목표와 실행전략을 나누는 시간을 가졌고, 또한 사전에 작성한 2024년의 목표와 실행전략 기획안을 중심으로 각 부장들이 전체 앞에서 발표하는 시간을 가졌습니다. 작년 모임은 각부장과 1-2명의 교사들만 참석하였지만 올해 모임에는 부장들과 모든 교사들이 참여하는(약 25명정도) 모임이었습니다. 올해의 목표와 실행전략의 훌륭한 성과를 기대합니다.



<그림 7> 선산읍 교회 교육부 코칭(2024.1.20)

'복잡한 세상을 이기는 단순함의 힘' 『한 가지에 집중하라!』

글쓴이 : C국 김상규 선교사



저자 케리 켈러, 제이 파파산 |
비즈니스북스 출판 | 2013
페이지수

저자소개 및 책 요약

켈러는 투자개발 회사(Keller Williams Realty, Inc.)의 공동 창립자이자 이사회 대표이다. 이 책은 미전역에서 130만부 이상의 판매를 기록한 베스트셀러이다. 저명한 사업 코치로서 다양한 경력을 가진 게리 켈러는 텍사스 오스틴의 한 칸짜리 사무실에서 출발하여 현재 전 세계에서 두 번째로 큰 투자개발 회사를 일구었다. Ernst & Young 선정 ‘올해의 기업가 상’, 《Inc.》이 선정한 ‘올해의 기업가’ 최종 후보에 오른 바 있다. 또한 그의 회사 ‘Keller Williams

Realty’는 2012년에는 세계적 마케팅정보 회사 J.D. Power and Associates에서 선정하는 소비자만족 부분에서 1위를 차지했고, 《Entrepreneur Magazine》이 선정하는 500대 기업에 이름을 올린 바 있다.

그는 업계에서 가장 영향력 있는 리더로서 수많은 사람들에게 영감을 주는 강연도 많이 한다. 그러한 교육활동은 2009년 미국 비즈니스 어워드 American Business Awards에서 ‘올해의 코칭 프로그램’으로도 선정되어 그 가치를 인정받았다. 현재 공동저자인 제이 파파산과 함께 ‘The One Thing’ 전미 투어를 돌며 수많은 사람들이 자신의 단 하나에 초점을 맞추으로써 남다른 성과를 얻도록 돕고 있다.

이 책은 독자들에게 가장 중요한 ‘단 하나’는 무엇인가? 라는 질문을 통해 우리의 삶을 어떻게 살아야 하는지를 논리적이며, 객관적인 자료들을 가지고 설명한다. 가장 중요한 것을 이루기 위해 다른 중요하지 않는 무엇인가는 포기해야 한다. 따라서, 가장 중요한 것이 무엇인지를 알아야 한다. 이 단 한 가지를 찾기 위한 초점 질문을 통해 우리가 어떻게 가장 중요한 한 가지를 찾을 수 있는지 설명한다.

또 그것을 이루는 구체적인 방법으로 제시하는 것이 도미노 효과이다. 내가 이루어야 할 가장 중요한 일을 선택하고 그 첫 번째 도미노 조각을 찾아 그것을 넘어 뜨리라고 조언한다. 이와 같은 일을 오랜 시간 반복적으로 행하면 놀라운 성공을 경험하게 된다.

인식의 전환

저자는 이 책에서 성공에 관한 잘못된 여섯 가지 믿음을 제시한다. 그 중에서 3개만 선택하여 나의 삶과 사역에 적용해 본다.

1) 모든 일이 다 중요하다.

모든 일이 다 중요하다고 인식하고 모든 일을 다 잘 하려고 노력한다. 하지만 모든 일이 다 중요하다고 하는 것은 결국 아무 일도 중요하지 않다는 말이 된다. 우리는 시간과 능력의 한계 속에서 살아가기에 모든 것을 다 잘 할 수는 없다. 따라서 나는 일의 우선순위(priority)가 있어야 한다. 가장 중요한 가지를 행함으로 다른 것들을 할 수 있어야 한다. 가장 우선적으로 중요한 것과 그렇지 않는 것을 분별하는 삶을 살자.

지금 나에게 가장 중요한 우선순위는 새로운 선교지에 적응하고 언어를 준비하는 일이다. 이것이 향후 20년의 선교사역을 결정하는 키(key)가 된다. 나의 시간과 물질을 아끼지 말고 언어 학습에 집중한다. 언어가 준비되지 않고 나의 사역이 깊어질 수 없다. 특히 하나님의 말씀을 제대로 전할 수가 없다. 사역이 피상적이 될수 밖에 없고 비본

질적인 사역에 머물 수 있다. 특히 내가 감당해야 할 핵심 사역은 현지 교회를 세우는 일이다. 결국 이 사역을 위해 다른 어떤 것보다 언어 습득이 중요하다. 따라서 말씀을 가르치고 설교하는 자로서 먼저 언어가 준비되어야 한다. 무엇보다도 말하기 연습을 잘 해야 한다는 목표가 세워졌다. 이 목표를 위해 모든 역량을 기우려 언어 습득에 집중을 한다. 이미 코칭세미나를 통해 목표와 실행전략 기획안이 만들어졌다. 그 안에 구체적인 언어 습득 계획들이 들어 있다. 그 계획을 따라 최선을 다해서 언어 습득에 집중하자.

2) 성공은 철저한 시간 관리에서 온다.

두 번째로 성공하기 위해서는 시간과 삶을 철저히 관리하는 사람만이 성공할 수 있다고 생각한다. 그러나 저자는 성공하기 위해 우선 좋은 습관을 형성하여야 한다고 말한다. 이 습관 형성이 중요하다. 그리고 이 습관을 들이는 데는 평균 66일이 걸린다. 내가 코칭을 받고 코칭을 하는 이유도 매일, 매주, 매달 그리고 매년 내가 할 일을 습관화 시키는 과정이다.(P. 79)

나는 개인적으로나 사역적으로 목표와 실행전략 기획안을 가지고 있다. 이제 중요한 것은 그것을 효과적으로 실천하는 습관을 기르는 것이다. 아무리 좋은 목표도 습관화 되지 아니하면 삶의 변화와 성공을 기대할 수 없다.

따라서 이제는 목표와 실행 전략을 성취하기 위해서 습관화를 만들어 갈 것이다. 좋은 습관이 성공의 첫 걸음이다. 또한 습관 형성이 결국 탁월한 성과와 열매를 맺게 할 것이다. 할렐루야!

3) 일과 삶의 균형이 필요하다.

세 번째로 “저자는 균형 잡힌 삶 같은 것은 존재하지 않는다고 한다.”(P. 98) 대신 우리를 성공하게 만드는 요소는 균형이 아니라 목적의식, 삶의 의미, 그리고 가장 중요성 일에 집중이다(P. 99) 특정한 분야에서 성공한 사람들의 특징을 살펴보면, 그들은 자기 분야에서 최고가 되고 성공하기 위해 모든 시간을 가장 중요한 곳에 집중적으로 투자한 사람들이다. 이것은 균형과는 거리가 먼 삶이다. 이처럼 목표를 이루기 위해서는 시간과 물질의 에너지 그리고 마음을 한 곳에 집중해야 한다.

이 원리는 믿음 생활에도 동일하게 적용된다. 내가 세운 목표가 있다. 그리고 그 목표 안에는 더 중요한 일도 있고 덜 중요한 일도 있다. 하지만 내가 그 모든 목표를 다 실행할 능력과 시간이 없기에 우선순위를 정하여 집중하는 일이다. 나의 신앙생활을 위해 세운 목표가 예배, 말씀, 기도, 전도 등 여러 가지가 있다. 이 중에서 가장 중요한 것 하나를 선택하면 말씀이다. 나의 모든 신앙 목표는 하나님과의 관계를 위한 것이고 결국 하나님이 허락하신 계시의 말씀을 통해서만 하나님의 사역은 이루어질 것이다. 내가 해

야 할 여러 가지 많은 일들이 있지만 현실적으로 시간과 능력의 한계로 가장 중요한 말씀에 집중을 한다. 이러할 때 목표를 향해서 전진할 수 있는 힘이 나온다. 날마다 선택한 목자의 음성을 듣고 순종할 때 그 분이 주시는 안전과 풍요를 경험할 수 있다.

결론적으로 성공적인 삶은 매일 내 삶에 가장 중요한 도미노를 넘어뜨리는 일이다. 그렇기 하기 위해 먼저 내 삶에서 모든 일을 할 수 없다는 인식전환이다. 내 삶에서 여러 가지 실행해야 할 일이 많지만 그 중에서도 가장 중요하고도 중요한 것을 찾는 일이다. 내적으로는 하나님과의 관계를 친밀하게 가지고 외적으로는 언어 학습에 집중하는 일이다. 두 번째는 인식의 전환은 내가 세운 목표와 실행전략을 꾸준히 실행함으로 습관화 과정을 밟는 일이다. 습관형성이 바로 나의 삶과 사역을 성공으로 이끌기 때문이다. 세 번째로 나의 인식의 전환은 균형 잡힌 삶을 살려하기 보다 내가 세운 매일의 목표, 주간의 목표, 매달의 목표, 그리고 매년 세운 목표를 완성해 가기 위해 나의 시간과 물질을 한곳으로 집중하여 투자하는 일이다.

● 글쓴이: 김상규 선교사입니다.

그는 아내 이윤진 선교사와 한 자녀와 함께 C국에서 선교했습니다.

그러나 그곳의 문이 닫히면서 2년 전에 인도네시아, 폰티아낙으로 와서 새로운 언어를 익히고, 현지 교단과의 협력 사역과, 현지인 전도훈련 및 코칭사역에 힘쓰고 있습니다.

2024년 GO 코칭 지역별 코치들 모임

GO 코칭 연구소에서는 3월 한 달간 3개 지역으로 나누어 코칭을 받거나 코칭을 한 교회 (담임목사와 사모 중심)들이 모여 2023년 각 교회마다 코칭 사역을 축복하신 자료들을 나누고 간증하며, 나아가서 2024년 한 해 동안 하나님께서 역사할 코칭 자료인 목실기를 나누는 시간을 가집니다.

아래 스케줄을 보시고 해당 지역 목사님들은 참석여부를 알려주시기 바랍니다.

(연락처: 이동희 코디 010-3124-0423)

일정

서울.경기.인천

3월 7일(목) 10시-14시

(지역장:정헌철 목사)

서울동일교회

충 청 . 호 남

3월19일(화) 10시-14시

(지역장:박정일 목사)

전주온고을제자교회

부산.대구.경상

3월 27일(수) 10시-14시

(지역장:박준영 목사)

부산동성교회

참고

작년 2023년 6월에는 제1차 목회자와 사모 초청 모임에 40여명이 모여서 각 교회마다 일어나고 있는 코칭 사역을 나누고, 격려하는 시간을 가졌습니다. 올해 2024년부터는 가까운 곳에 계시는 목회자들과 사모들이 모여 섬기는 교회의 사역을 나누고 함께 배우는 자리를 마련했습니다.

적어도 1주일 전까지는 GO 코칭 연구소(이동희 코디:010-3124-0423)로
참석 여부를 말씀해 주시면 고맙겠습니다.

GO 코칭 지역별 모임에 참여 하실 분들은 발표할 자료(ppt포함)를 10부 정도 프린트 해오시면 좋겠습니다.

주최

GO 코칭 사역

이사장: 김중식목사(포항 중앙교회)

부이사장:윤광열목사(경기 국제요셉학교 대표)

대표: 정헌철목사(서울 동일교회)

총무: 박준영목사(부산 동성교회)

대회 협력위원장: 심용훈목사(서울 늘푸른교회)

자료 연구위원장: 박정일목사(전주 온고을제자교회)

자문위원: 권종오목사(부산동래안락제일교회),김종성목사(부산교회)

2024년 4월 4개국 GO 코칭 선교 사역 참가자 모집 및 후원 요청



참가국: 인도네시아(폰티아낙), 말레이시아(쿠알라룸푸르),
태국(방콕), 네팔(카트만두)

GO 코칭 열방 선교에서는 지난 5년간 코칭을 통해 발전 하는 지역뿐 아니라,
새롭게 시작하는 지역을 대상으로 2024년 4월 1일(월)부터 5월3일(금) 사이
4주간 4개국 선교사들과 현지인 대상으로 GO 코칭 세미나를 하고,
현지인 교회도 방문합니다. 스케줄을 보시고 참여를 희망하는 분들은
GO 코칭 사무실 (이동희 코다: 010-3124-0423)으로 연락을 바랍니다.



참가국 : 4월1일-5일(월-금):인도네시아, 폰티아낙(담당:서춘화 선교사)
4월8일-12일(월-금): 말레이시아, 쿠알라룸푸르(담당: 정희찬 선교사)
4월22일-26일(월-금): 태국, 방콕(담당:양덕훈 선교사)
4월29일-5월3일(월-금): 네팔, 카트만두(담당:전훈재 선교사)



참고 : 인도네시아는 한국 선교사들이 현지인을 코칭한 후 현지인이 현지인을 모시는
제3차 선교여행, 말레이시아는 현지인들과 선교사들을 모시는 제2차 선교여행, 태국은
제1차 선교사들이 현지인을 모시는 선교여행, 그리고 네팔은 선교사들이 현지인들을
모시는 제2차 선교여행으로 자변과 세번코칭이 컴바인(combine)된 세미나를 인도할 강사,
간증으로 협력할 분들을 모집합니다.

후원계좌 : 1005-304-415-710 (우리은행)



주최 : GO 코칭 열방 선교회
대표: 양덕훈(태국, 방콕)부대표: 최하영(우크라이나, 키예브)
총무: 정희찬(말레이시아, 쿠알라룸푸르)서기: 전훈재(네팔, 카트만두)
이사장: 이현구(천안), 부이사장:김형태(부천),
이사: 서춘화(인도네시아), 최선희(중국), 강경숙(미국), 유찬영(전주),

GO 코칭은 2006년 시카고에서 시작하여 미국, 한국 그리고 열방에 목회자들과 선교사, 평신도 리더들을 대상으로
2030년까지 1,600명의 코치들을 훈련하여 재생산과 배가 사역을 통해 자신, 교회 그리고 세상을 변화시키는
사역을 하고 있습니다.

발행처

GO THRIVE COACHING
Renewing Pastor Reviving Church

| 편집·발행인 석정문

| 발행일 2024년 2월 22일

| 홈페이지 www.igomt.com

주소 (미국본부)200 Flower Mound Rd Flower Mound, TX75028, (한국브랜치)대전광역시 서구 용문로 89-25 양지빌 304호

연락처 (미국)630.452.5100, (한국)010.4825.8622 | E-mail jamessok_4@hotmail.com | 편집·디자인 곽수현 | 취재·교정교열 이동희